



廣駿  
集團

Grand Talents Group Holdings Limited  
廣駿集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號: 8516

# 環境、社會及 管治報告 2022



# 目錄

我們的報告方法	2
報告範圍	2
報告標準	2
報告原則	2
聯絡及反饋	3
我們的業務	4
我們的ESG治理	5
持份者參與	6
重要性評估	7
環境保護	8
排放物控制	8
資源利用	9
環境及天然資源	11
氣候變化	11
僱傭及勞工常規	12
僱傭條件	12
健康與安全	13
發展與培訓	14
勞工準則	14
營運常規	15
供應鏈管理	15
服務責任	15
反貪污	16
社區投資	17
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	18



廣駿集團控股有限公司(以下簡稱「本公司」或「廣駿」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)欣然呈列第四份環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，以介紹我們在開展業務的同時實現ESG平衡及最佳表現所採取的策略。我們乃一家於香港從事土木工程工作超過十年的分包商，承接(i)維修道路和高速公路項目及其他基礎設施如建造涼亭及海堤；及(ii)土木工程項目。

### 報告範圍

本報告涵蓋我們於2021年4月1日至2022年3月31日(「2022年財政年度」或「報告期間」)的核心業務運營。本報告範圍涉及我們從事土木工程的附屬公司駿標發展有限公司及駿盛控股有限公司。除另有指明外，數據包括附屬公司辦公室及一個建設項目，與2021年財政年度數據一致。

### 報告標準

本報告乃按照《香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則》附錄20《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)編製。本報告將回答部分(a)強制披露規定；及(b)「不遵守就解釋」條文。本報告的資料已經本集團董事會(「董事會」)批准並核實，因此本報告的內容及數據能夠準確、最新、及時。

### 報告原則

本報告根據以下報告原則編製及處理：

重要性	量化
我們透過同行參考及持份者參與進行重要性審閱，為我們提供了指出本報告重點的範疇，亦確定並報告了可能對本集團產生重大影響的問題，以便全面了解本集團在ESG表現方面的情況及所作的努力。	就本集團ESG行動提供更具體及適用的思想。本報告亦包括定量數據。所有披露資料，特別是包括環境及社會關鍵績效指標的統計數字，都是根據一系列標準化的方法編排和計算的，該等方法在指引或其他信譽良好的來源提供的相關環節中作了說明。
平衡性	一致性
董事會已審閱本報告，並確認ESG報告的資料並無遺漏及錯誤。本報告的編製並無任何偏頗之處，以確保運營的透明度及讀者查看本報告的意義。	我們已利用一致的環境及社會數據處理方法，以令我們過去、現時及未來的環境、社會及管治表現作公平比較。



## 我們的報告方法(續)

### 聯絡及反饋

本集團非常重視您對本報告的反饋，倘您有任何意見、建議或任何形式的反饋，非常歡迎您通過 [info@grandtalentsgroup.com.hk](mailto:info@grandtalentsgroup.com.hk) 與我們聯繫。

本報告可於披露易網站(通過 [www.hkexnews.com](http://www.hkexnews.com))及本公司網站 [www.grandtalentsgroup.com.hk](http://www.grandtalentsgroup.com.hk) 的「最新消息」一欄下載及閱覽，且本公司可應本公司股東要求向其提供ESG報告的印刷版本。



## 我們的業務

廣駿集團控股有限公司從事於香港提供道路及高速公路相關基礎設施的土木工程。本集團的服務亦涵蓋維修道路和高速公路項目及其他基礎設施如建造涼亭及海堤；及無障礙設施及排水系統建造項目。本集團於2010年成立，從事土木工程，擁有逾十年經驗。

去年，本公司在新型冠狀病毒病（「**COVID-19**」）爆發期間在充滿挑戰的環境下經營。香港建築業亦受到COVID-19疫情的不利影響，包括暫時關閉部分建築地盤以防建築工人感染，建築材料供應鏈因中國大陸實施封鎖政策而嚴重受阻，導致本公司的建築工程延遲完工。本集團繼續專注於在香港發展其維修工程及土木工程業務。

展望未來，儘管香港的COVID-19疫情持續，但政府仍努力恢復執行未來幾年計劃的基建項目。本集團近期在新界部分地區取得專業道路維修及保養定期合約，將繼續就土木工程項目及維修項目進行投標，為本集團及本公司股東（「**股東**」）獲取更多利潤。本集團還將繼續專注發展業務的同時，考慮ESG事宜。



## 我們的ESG治理

廣駿集團控股有限公司強調我們決策過程中的ESG風險管理，同時保護我們的業務增長及環境。我們不僅擬遵守法律法規，亦致力於將可持續發展融入我們所做的一切，以便為主要持份者創造價值。

我們的董事會繼續監督本公司的ESG戰略，以及監控可持續發展戰略的方向及可持續發展表現的進展。我們的行政總裁代表本集團的不同部門，並向董事會報告可持續發展的實施情況。對潛在風險及策略進行監控及評估，以確保內部系統正常運行。

我們堅信ESG治理可以幫助解決環境挑戰，這是我們的可持續發展戰略及承諾的基礎。董事會定期檢討該政策，以確保符合本集團的ESG標準。



持份者對本集團發揮著重要作用；我們影響彼等正如彼等影響我們，無論彼等的規模或權力如何，我們都會聽取彼等的利益及意見。我們的部分持份者包括股東、社區、我們的客戶、僱員及供應商。為制定我們在制定適當的ESG策略方面的方向，本集團相信，通過定期參與，我們可以朝著更可持續的業務運作及我們的長期業務目標邁進。

股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司透明度</li><li>• 公告</li><li>• 股東週年大會</li><li>• 年度、中期、季度及ESG報告</li><li>• 公司網站</li></ul>
社區及媒體	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 新聞發佈</li><li>• 公益事業</li><li>• 社區福利</li><li>• 盡量減少不便及滋擾</li></ul>
客戶及消費者	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司網站</li><li>• 直接溝通</li><li>• 提交文件</li><li>• 反饋及投訴</li></ul>
僱員及分包商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 培訓及入職培訓</li><li>• 例會與溝通</li><li>• 僱員表現評估</li><li>• 公平道德合約</li></ul>
供應商及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 商務會議</li><li>• 常規篩選及監控</li><li>• 培訓及團建</li><li>• 表現評估</li><li>• 溝通</li><li>• 公平道德合約</li></ul>
地方政府及其他機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守法律法規</li><li>• 宣傳及通告</li><li>• 公眾諮詢</li></ul>

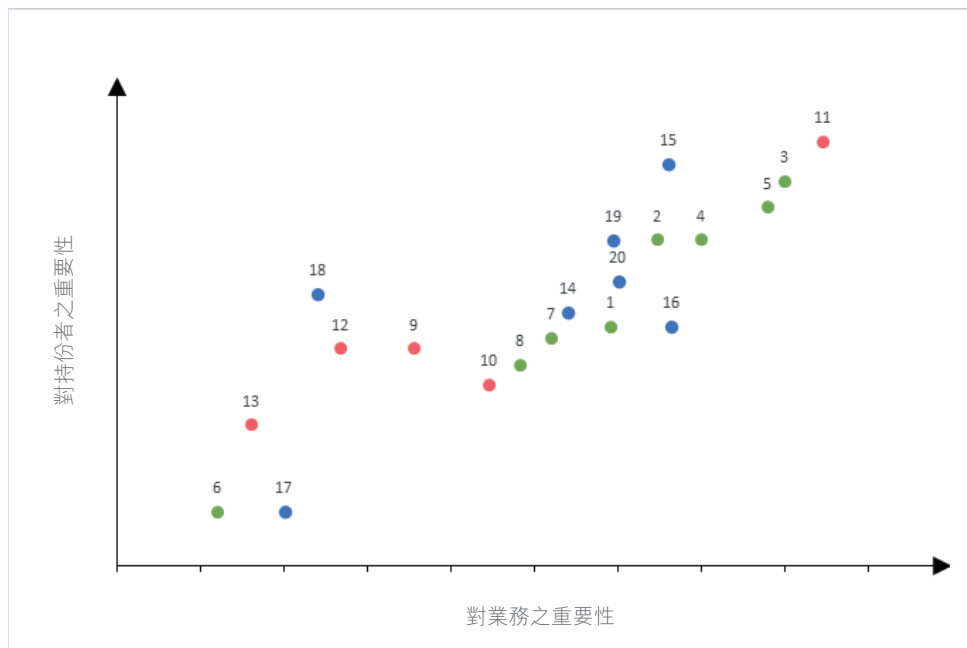


## 重要性評估

為進行重要性分析，我們進行了深入的焦點小組討論，以了解該等小組認為與我們的業務最為相關的ESG主題。我們亦研究了各種ESG報告以及國際和本地行業同行以評估主題，並收集了董事會的寶貴意見。



我們已經制定了一個重要性矩陣，以顯示我們今年考慮的與持份者及業務相關的合共20個主題。



- |             |              |            |
|-------------|--------------|------------|
| • 1 空氣污染物排放 | • 9 平等       | • 14 供應鏈管理 |
| • 2 溫室氣體排放  | • 10 僱員福利    | • 15 信息隱私  |
| • 3 廢棄物管理   | • 11 職業安全    | • 16 質量管理  |
| • 4 能源消耗    | • 12 培訓與發展   | • 17 知識產權  |
| • 5 資源利用    | • 13 童工及強制勞工 | • 18 客戶服務  |
| • 6 包裝材料利用  |              | • 19 反貪污   |
| • 7 環境及天然資源 |              | • 20 社區投資  |
| • 8 氣候變化    |              |            |

根據重要性矩陣，職業安全、廢棄物管理及資源利用被列為前三大重大問題，符合我們的業務發展，因此受到我們更高的關注。儘管如此，溫室氣體（「溫室氣體」）排放、能源消耗、信息隱私、質量管理及反貪污等問題對我們的營運亦非常重要，因此我們在營運過程中對這些問題付出了很多努力。



人類對環境造成破壞的後果已經愈加明顯，需要共同努力以盡量減少進一步的破壞。本集團堅持良好的環境管理，致力於盡最大努力保護環境。

### 排放物控制

控制排在環境保護中發揮著重要作用，無論其形狀或形式如何，本集團會選擇盡量減少所有不必要的排放。本公司的大部分營運在於承包工作，而排放政策遵循總承包商的施工方法及程序，以實施適當的控制及緩解措施，並確保所有排放物符合香港的相關法律法規。通過合作、篩選及監控推行良好的工地作業模式。本集團定期檢查員工的行為和工作，以確保彼等的行為符合指定的排放政策，並提供進一步指導和實用建議或警告(倘適用)。根據我們的經驗，我們大多數總承包商著重於防止揚塵散發、廢水排放及噪音產生。《空氣污染管制條例》和《噪音管制條例》為本集團嚴格遵守的部分法律規例的典範。本集團確保該等與ESG相關的政策及計劃得以實施，以便我們的營運對環境造成的破壞最小，並最大限度地減少對公眾的不便。

### 廢棄物<sup>1</sup>

關鍵績效指標	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	2020年 財政年度
<b>無害廢棄物</b>				
建築廢棄物總量	公噸	<b>4,916.7</b>	6,965	4,949
— 非惰性	公噸	<b>171.2</b>	185	337
— 惰性	公噸	<b>4,745.5</b>	6,780	4,612
建築廢棄物總密度	每平方米樓面面積公噸	<b>2.28</b>	3.22	4.95

本集團嚴格並大力加強廢棄物管理原則，並致力妥善管理及處理我們業務活動產生的廢棄物。於整個財政年度內，在公司通知範圍內並無處理任何有害廢棄物。本集團產生的無害廢棄物主要為建築廢棄物。在處理廢棄物過程中嚴格遵守總承包商的廢棄物管理計劃及程序。在儲存及處理廢棄物時，亦須遵守《廢棄物處置條例》等相關法律法規。建立並實施運載記錄制度，以追蹤處理過程並確保建築廢棄物被妥善棄置於指定的傾倒地點。

<sup>1</sup> 辦公室產生的無害廢棄物由物業管理公司收集，因此無法獲得該數據。

## 環境保護(續)

### 溫室氣體排放

關鍵績效指標	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	2020年 財政年度
<b>溫室氣體排放<sup>2</sup></b>				
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	<b>275.8</b>	274.0	269.3
— 直接溫室氣體排放(範圍1) <sup>3</sup>	公噸二氧化碳當量	<b>251.9</b>	250.6	244.4
— 間接溫室氣體排放(範圍2) <sup>4</sup>	公噸二氧化碳當量	<b>23.9</b>	23.4	24.87
密度	每平方米樓面面積公噸 二氧化碳當量	<b>0.13</b>	0.13	0.27
<b>廢氣排放<sup>5</sup></b>				
硫氧化物	千克	<b>1.6</b>	1.7	—

我們的業務涉及使用車輛、機動機械設備中的柴油燃料，彼等為主要的溫室氣體排放源。為減少排放，本集團在運輸中採用更清潔的燃料(歐盟五期或六期柴油)。於報告期間，溫室氣體排放密度下降29%。本集團正密切監察排放情況，並積極尋求新方法以減少我們業務帶來的空氣污染。

本集團為減輕營運中直接溫室氣體排放而採取的措施：

- 定期維護及檢查車輛及設備以防止低效的燃油消耗或異常運行；
- 規劃有效的路線，減少不必要的行程，以節省時間和燃料；
- 鼓勵員工在空閒或離開工作場所時關閉電器；
- 投資節能電器，利用其他方式減少用電量。

### 資源利用

減少資源使用大幅降低了對環境的影響。由於廢棄物通常在資源的生產和處理過程中產生，因此盡量減少資源消耗乃更為環保的好方法。本集團致力將我們在業務營運中消耗資源的足跡降到最低，並繼續採取措施推行資源效益以及環保計劃及政策。本集團致力於優化我們所有業務營運中的資源利用，同時鼓勵我們的供應商及(分)承包商遵循。

本集團已採納內部書面程序以確保達致提高能源效益及減少使用資源的目標。例如，應在不使用時關閉所有電器，可回收材料應妥善放入本集團提供的回收箱內。我們將繼續對能源消耗進行監控及分析，並在本報告的協助下相應地修改我們的節能政策和計劃。於2022年財政年度，能源總耗量為1,142,974.91千瓦時。

<sup>2</sup> 溫室氣體排放乃基於由香港聯交所(「香港聯交所」)發佈的「如何準備環境、社會及管治報告？附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及國際標準，如ISO 14064及溫室氣體議定書作出。

<sup>3</sup> 直接排放(範圍1)涵蓋移動及法定來源燃燒產生的排放。

<sup>4</sup> 間接排放(範圍2)涵蓋外購電力的排放。該計算基於中電集團2018年可持續發展報告中所刊發的排放因子。

<sup>5</sup> 氮氧化物排放的詳細計算需要我們每輛車里程數的詳細資料，該等資料難以保留或核實，我們的氮氧化物排放量通常很小。我們將於未來數年努力獲取並核實有關資料，從而改進披露。

自2019年7月起，本集團已於彩興路倉庫天台安裝光伏系統。於2022年財政年度，發電量為3,559千瓦時。

### 能源消耗

能源類型	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	2020年 財政年度
能源總耗量(範圍1+2) <sup>6</sup>	兆瓦時	<b>1,143</b>	1,108	940.8
直接能源耗量(範圍1)				
— 柴油	兆瓦時	<b>730.3</b>	836.5	547.4
— 汽油	兆瓦時	<b>344.6</b>	207.9	344.7
— 可再生能源	兆瓦時	<b>3.6</b>	—	—
間接能源耗量(範圍2)				
— 外購電力	兆瓦時	<b>64.5</b>	63.33	48.76
能源總密度	每平方米樓面面積兆瓦時	<b>0.440</b>	0.513	0.941

此外，於2022年財政年度，我們每平方米樓面面積耗水量為0.465立方米，每平方米樓面面積耗電量為26.19千瓦時，其中很大一部分來自建設項目。我們將繼續監控我們的消耗模式，確定潛在的改進領域，以減少資源使用並完善我們減少能源及資源消耗的計劃。

### 資源利用

資源利用	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	2020年 財政年度
用水量	立方米	<b>1,210.5</b>	1,138.6 <sup>7</sup>	1,407.5
用水總密度	每平方米樓面面積立方米	<b>0.465</b>	0.527	1.34
用電量	千瓦時	<b>68,098</b>	63,334	48,760
用電總密度	每平方米樓面面積千瓦時	<b>26.19</b>	29.32	50.00
用紙量 <sup>8</sup>	千克	<b>1000.3</b>	575.22	493.97
用紙總密度	每平方米樓面面積千克	<b>0.385</b>	0.266	5.83

供水部門為本集團項目及建築工程的水源。在我們的業務活動中，並無產生大量用水和廢水。然而，節約用水仍為本集團考慮的重要問題。為承諾節約用水，本集團鼓勵員工在用水後關掉水龍頭，我們亦考慮為水龍頭安裝流量控制器，以減少不必要的用水量。

由於建築工程服務不涉及任何包裝程序，因此包裝問題對本集團的業務而言並不重大。本集團於報告期間並無生產任何包裝材料。

<sup>6</sup> 無鉛汽油及柴油消耗量由容積單位轉成能源單位的轉換因子乃參照《CDP技術說明：將燃料數據轉換為兆瓦時》。

<sup>7</sup> 辦公室的水費已計入物業管理費，因此用水量僅包括建築工地的用水量。

<sup>8</sup> 包括辦公室的用紙量。



## 環境保護(續)

除建築廢棄物管理外，本集團亦專注於日常辦公室營運中的減少廢棄物管理。紙張消耗被視為辦公室的主要廢棄物管理問題。為減少耗紙量，建議在日常商務通訊中使用電子通訊(例如電子郵件)，並在需要打印時建議雙面打印。本集團致力減少本集團業務對環境造成的危害。於2022年財政年度，總用紙量增加73.9%，主要由於本集團處理的一個項目須以紙質形式提交報告，令紙張需求增加。

## 環境及天然資源

本集團關注保護環境及天然資源，於各方面，我們實施了以上章節所述的環保措施，以盡量減少我們業務帶來的影響。我們不僅考慮了環境及天然資源，亦考慮了敏感接收者。本集團採取適當的環保政策以減輕對環境的不利影響：

- 在我們的機器上安裝隔音材料並在施工現場設置隔音屏障，以消除產生的噪音；
- 施工期間定期灑水以控制塵土；
- 建築廢棄物分類運輸至公眾填料接收設施；及
- 收集沉澱池中的污水於指定區域進行污水處置。

本集團將可持續發展的要素融入內部管理和日常業務中，通過遵守相關環境法律法規以及保護天然資源，追求環境保護的最佳成果。就我們的建築業務而言，我們致力將我們營運帶來的任何不利影響降至最低；因此，我們為員工提供足夠的支持和培訓，以在彼等各自的工作領域踐行環保程序和方法。本集團亦與業務夥伴及總承包商合作，通過在我們的業務中增加清潔能源的利用來建立可持續發展的環境。作為一家環境可持續發展的企業，我們願意為環境保護付出更多的努力。我們相信，通過建立高度的環境意識和積極的行為轉變，實現財務增長，同時為環境帶來長期的盈利結果。

## 氣候變化

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反廢氣與溫室氣體排放、廢水排放以及有害及無害廢棄物的產生相關的環保法律及法規的情況。因此，我們認為我們的營運對氣候並無造成重大影響。倘發生任何可疑的氣候相關問題，我們將追蹤我們的業務並制定緊急緩解措施。



## 僱傭條件

本集團倡導公平、包容、平等和僱員福利；我們致力為我們的員工提供一個愉快的工作環境。我們的僱傭政策嚴格秉持公平平等原則，本集團絕不容忍任何歧視或騷擾。根據《僱傭條例》(香港法例第57章)、《強制性公積金計劃條例》(第485章)及其他涵蓋所有就業保障及福利的相關法律法規，本集團致力提供福利以保障僱員的權利，不論性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾、種族或家庭狀況，我們均一視同仁。我們於報告期間全面遵守就業福利相關的法律法規。

本集團在僱傭制度中明確規定了公司標準，該等標準涵蓋僱員手冊所述的招聘和晉升、解僱、薪酬、工作時數及假期。所有基本就業福利，包括強制性臨時基金、病假、產假、陪產假、補償假和加班津貼，均在遵守僱傭法律法規的情況下提供予合資格僱員。本集團擬挽留人才並激勵員工的工作表現，因此我們提供有吸引力的薪酬待遇，包括具競爭力的薪金、醫療保險和年假等。根據僱員的表現、經驗及資歷，每年將參照同行標準對薪金進行審查和調整。

本集團使用多種渠道招聘最合適的人才。於2022年財政年度，截至2022年3月31日，本集團的僱員總數為65名。我們擁有多元化的員工隊伍，可為我們的業務帶來新觀點和創新理念。

## 僱員人數

員工資料	2022年財政年度	2021年財政年度	2020年財政年度
總數 <sup>9</sup> 及百分比(%)	<b>65 (100%)</b>	61 (100%)	66 (100%)
按僱傭類型劃分			
— 長期	<b>65 (100%)</b>	61 (100%)	66 (100%)
— 兼職	<b>0 (0%)</b>	0 (0%)	0 (0%)
按僱員類別劃分			
— 一般員工	<b>45 (69%)</b>	42 (69%)	43 (65%)
— 管理層／主管	<b>14 (22%)</b>	8 (13%)	11 (17%)
— 高級管理層	<b>6 (9%)</b>	11 (18%)	12 (18%)
按年齡組別劃分			
— 30歲以下	<b>11 (17%)</b>	11 (18%)	6 (9%)
— 30至50歲	<b>28 (43%)</b>	27 (44%)	35 (53%)
— 50歲以上	<b>26 (40%)</b>	23 (38%)	25 (38%)
按性別劃分			
— 男性	<b>55 (85%)</b>	54 (89%)	53 (80%)
— 女性	<b>10 (15%)</b>	7 (11%)	13 (20%)
按地區劃分			
— 香港	<b>64 (98%)</b>	60 (98%)	65 (98%)
— 中國大陸	<b>1 (2%)</b>	1 (2%)	1 (2%)

<sup>9</sup> 截至2022年3月31日，員工數量資料按人數呈列。

## 僱傭及勞工常規(續)

### 僱員流失比率

已離職僱員	2022年財政年度	2021年財政年度
總數及流失比率	<b>20 (31%)</b>	34(54%)
按僱傭類型劃分		
— 長期	<b>20 (100%)</b>	34 (100%)
— 兼職	<b>0 (0%)</b>	0 (0%)
按僱員類別劃分		
— 一般員工	<b>14 (70%)</b>	30 (88%)
— 管理層／主管	<b>0 (0%)</b>	2 (6%)
— 高級管理層	<b>6 (30%)</b>	2 (6%)
按年齡組別劃分		
— 30歲以下	<b>7 (35%)</b>	4 (12%)
— 30至50歲	<b>9 (45%)</b>	16 (47%)
— 50歲以上	<b>4 (20%)</b>	14 (41%)
按性別劃分		
— 男性	<b>19 (95%)</b>	32 (94%)
— 女性	<b>1 (5%)</b>	2 (6%)
按地區劃分		
— 香港	<b>20 (100%)</b>	34 (100%)
— 中國大陸	<b>0 (0%)</b>	0 (0%)

### 健康與安全

由於建築業確實會發生嚴重及死亡事故，我們將職業健康與安全放在首位，以維護持份者的信心。我們嚴格遵守建築項目總承包商頒佈的安全協定、指南和最佳常規。我們的員工和僱員須遵守所有安全預防措施及標準，例如在必要時佩戴個人防護設備，包括安全帽及耳塞。2022年財政年度未發生與工作相關的死亡事故，而因工傷損失工作日數連續兩年保持為零。

本集團嚴格遵守香港有關法律法規，包括但不限於《職業安全與健康條例》。於報告期間，本集團並不知悉有任何嚴重違反健康及安全相關法律及法規而會對本集團造成重大影響的情況。

### 2022年財政年度健康與安全

健康與安全	2022年 財政年度	2021年 財政年度	2020年 財政年度
失時工傷天數(天)	<b>0</b>	0	127

須持有有效的建築工人註冊、強制性基本安全培訓課程(建築工作)及其他專業許可證(如適用)等資質，在開始工作前進行檢查並定期檢查。總承包商安全負責人對使用起重設備及其他機器、高空作業、土方工程等工地的安全情況進行檢查，而我們的工地團隊始終配合併遵守安全負責人的指示和建議，以確保工地安全。

隨著COVID-19的爆發和持續存在，本集團高度關注對其員工及客戶帶來的潛在健康與安全風險。除加強營運環境及工作場所的衛生情況以確保健康與安全的工作環境外，本集團亦採取預防措施，例如進入工地或任何工作場所前進行體溫檢查，並確保在其營運環境提供足夠消毒用品，如口罩及消毒洗手液。

### 發展與培訓

為了提供更好的職業前景及最適合應聘者的職位，本集團將盡可能分配不同的任務及職位，以使其接觸到各種各樣的工作機會，並豐富其發展潛力。任何晉升或調動首先將會考慮內部員工，以最大限度地發揮其能力，並有助於挽留本集團內的人才。為適當的僱員提供內部及外部培訓，以提高其技術能力。

總承包商定期進行培訓，通過更新僱員的知識及對工作環境相關風險的警覺性，增強僱員的安全意識。然而，2022年財政年度的培訓因COVID-19而推遲。2022年5月，培訓恢復。

### 勞工準則

在法律法規中列明在招聘過程中嚴禁聘請童工及強制勞工。本集團嚴格遵守當地法律，根據香港《僱傭條例》開展招聘工作。招聘過程中收集的個人資料乃用於輔助甄選合適的應徵者及核實其個人資料。人力資源部亦確保仔細檢查其身份證件。倘發現違反相關法律法規，將按照本集團員工手冊的規定結合具體情況進行處理。

於報告期間，本集團嚴格遵守香港與禁止童工及強制勞工有關的法律法規，包括但不限於《僱傭兒童法規》及《僱傭條例》。本集團並不知悉有任何嚴重違反童工及強制勞工相關法律及法規而會對本集團造成重大影響的情況。



## 營運常規

### 供應鏈管理

作為負責任的社會企業，我們不僅要求我們交付的產品及服務為可持續業務，我們亦管理供應鏈，以確保其按時交付的可靠性，作為我們努力保障施工計劃的一部分。我們亦明白供應鏈管理對減輕間接環境及社會風險的重要性。我們會以綠色供應鏈管理的角度留意供應商所採取的環境及社會措施，並嘗試聘用對社會負責任的供應商。

良好的供應商管理可提高我們的服務及產品質量。為確保提供與我們施工活動有關的產品及服務的供應商或(分)承包商能夠滿足項目要求、需求及規範，我們的項目團隊亦將按照其優點(包括資格、過往經驗、執照及證書、所提供服務或所供應產品的質量以及行業聲譽)被納入評審過程中。合資格供應商可納入本集團的核准供應商名單。

對現有供應商及(分)承包商進行持續評估，以確保其產品及服務的質量達到我們要求的標準。績效評估標準包括供應商的能力、交付時間、品質控制標準及缺陷率。表現不理想的供應商將從我們核准的名單中除名。倘供應商嚴重違反環境及勞工法律及法規，亦可能會導致供應商關係終止。

我們盡可能積極地從當地供應商或商家處採購，以支持社區發展及當地就業。於2022年財政年度，我們管理了38家主要位於香港或於香港營運的供應商。

### 供應商資料<sup>10</sup>

供應商資料	2022年 財政年度	2021年 財政年度	2020年 財政年度
按地區劃分			
— 香港	35	87	63
— 中國大陸	3	2	4
總數	38	89	67

### 服務責任

本集團致力於提供優質的建築及維修服務，務求符合客戶的所有合約規定及施工計劃，並盡量降低可能對公眾構成的施工風險。本集團已根據ISO 9001:2015的要求建立質量控制體系，以培育注重追求持續增長及長遠發展的以可持續發展為本的文化。本集團已設立流程監管程序以確保工程符合合約的規範及環境、健康與安全要求，詳情載列如下：

- 指派一名經驗豐富的項目經理或地盤總管(或其他地盤主管(如適用))監督施工工程的表現及進度，以符合項目時間表及規範；
- 與總承包商合作交付施工工程；及

<sup>10</sup> 包括來自駿標發展有限公司及俊標工程有限公司的供應商。



- 定期檢查工地，以確保在項目實施階段符合工作標準、程序及方法。

此外，包括來自駿標發展有限公司及俊標工程有限公司的供應商。

本集團嚴格遵守香港相關法律法規，包括但不限於香港《建築物條例》及《建造業議會條例》。於報告期間，本集團並無發現任何違反有關健康及安全、廣告、標籤及與產品及服務有關的私隱事宜的法律法規的事件，惟該等事件會對本集團產生重大影響。

就我們的產品或工作質量而言，我們大部分合約包含保修期(「**保修期**」)，於此期間我們負責修正任何工程缺陷。此外，合約通常附有合約期且客戶會預扣我們的保證金。一般而言，客戶可能保留維修項目中期款項的3%至10%及土木工程項目合約金額的最高5%作為項目的保證金。有關發放保證金的條款及條件因合約不同而有所不同。視乎合約特定條款而定，保證金一般會於完工後或保修期到期後發放。於報告期間，本集團並無經歷客戶因工程缺陷而提出的任何重大索償。

我們高度尊重知識產權，禁止未經授權使用專利產品、技術及概念。僱員在任何情況下禁止披露任何形式的機密資料。所有客戶資料(例如商業秘密和施工資料(包括狀態、設計及成本))均絕對保密，以防止數據或資料洩漏。就客戶個人資料及機密文件而言，本集團會妥善保管，並嚴格遵守《香港個人資料(私隱)條例》的規定。於報告期間，本集團未收到任何有關侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的重大投訴。

### 反貪污

誠實守信是維持業務營運的基石。正如我們的員工手冊所示，所有僱員在進行業務活動時必須遵守商業道德及法律法規，例如《防止賄賂條例》。我們致力維持高度道德標準，對腐敗、賄賂、欺詐、洗黑錢等行為採取零容忍態度。僱員不得收取或要求獲得任何形式的福利，包括金錢、禮物、貸款或要約等。應避免任何利益衝突，一旦發現，應即時向董事及總經理報告。任何違反商業道德準則的行為將受到紀律處分，甚至在某些嚴重違規行為中受到起訴。

本集團嚴格遵守香港相關法律法規，包括但不限於香港《防止賄賂條例》。於報告期間，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律法規而會對本集團造成重大影響的重大事宜。於報告期間，並無任何針對本集團或其僱員的已審結法律案件發生。

我們一向重視僱員的意見及建議。通過在辦公室及建築工地設立意見箱，我們的僱員可以通過留下匿名信件來發表其意見或舉報任何可疑的瀆職行為。此乃我們舉報政策的一部分，管理層將立即採取行動進行調查，並在必要時採取後續行動。



## 社區投資

本集團認為回饋社區為企業責任的一部分，通過社會參與、捐贈資金或舉辦慈善活動，本集團正在尋求更多機會為社區福祉作貢獻。由於本集團繼續專注於改善社會的服務，通過合乎道德的營運及重視社區安全，本集團非常鼓勵其員工參與社區投資。

希望在不久的將來，本集團能以利潤支持社區的公益事業。通過舉辦活動或為我們明天的需求提供資金回饋社會。



## 附錄：香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

一般披露及 關鍵績效 指標			
指標	描述	參考(頁次)	備註
<b>環境</b>			
<b>層面A1：排放物</b>			
<b>關鍵績效指 標A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	績效表(第8-9頁)	
<b>關鍵績效指 標A1.2</b>	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以公噸計算)及(如適用)密度。	績效表(第9-10頁)	
<b>關鍵績效指 標A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量(以公噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	於報告期間，並無產生有害廢棄物。
<b>關鍵績效指 標A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量(以公噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效表(第8頁)	
<b>關鍵績效指 標A1.5</b>	描述設定的排放目標及為實現該等目標而採取的步驟。	排放物控制(第8-9頁)	
<b>關鍵績效指 標A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，以及描述設定的減排目標及為實現該等目標而採取的步驟。	廢棄物管理(第8頁)	
<b>層面A2：資源利用</b>			
<b>關鍵績效指 標A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效表(第10頁)	
<b>關鍵績效指 標A2.2</b>	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	績效表(第10頁)	
<b>關鍵績效指 標A2.3</b>	描述設定的能源使用效益目標及為實現該等目標而採取的步驟。	資源利用(第9頁)	
<b>關鍵績效指 標A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，設定的水效益目標及為實現該等目標而採取的步驟。	資源利用(第10頁)	
<b>關鍵績效指 標A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量(以公噸計算)及(如適用)參考每生產單位估量。	不適用	於報告期間，並無使用包裝材料。



## 附錄：香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引(續)

一般披露及 關鍵績效			
指標	描述	參考(頁次)	備註
<b>層面A3：環境及天然資源</b>			
關鍵績效指 標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 (第11頁)	
<b>層面A4：氣候變化</b>			
關鍵績效指 標A4.1	描述已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及已採取管理該等問題的行動。	氣候變化(第11頁)	
<b>社會</b>			
<b>僱傭及勞工常規</b>			
<b>層面B1：僱傭</b>			
關鍵績效指 標B1.1	按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表(第12頁)	
關鍵績效指 標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表(第13頁)	
<b>層面B2：健康與安全</b>			
關鍵績效指 標B2.1	包括報告年度在內的過往三年中每年發生的因工死亡的人數及比率。	健康與安全(第13頁)	
關鍵績效指 標B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表(第13頁)	
關鍵績效指 標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全(第13頁)	
<b>層面B3：發展與培訓</b>			
關鍵績效指 標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	不適用	總承包商進行定期培訓並進行記錄。
關鍵績效指 標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	不適用	總承包商進行定期培訓並進行記錄。

## 附錄：香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引(續)

一般披露及 關鍵績效			
指標	描述	參考(頁次)	備註
<b>層面B4：勞工準則</b>			
<b>關鍵績效指 標B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工標準(第14頁)	
<b>關鍵績效指 標B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工標準(第14頁)	
<b>層面B5：供應鏈管理</b>			
<b>關鍵績效指 標B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	績效表(第15頁)	
<b>關鍵績效指 標B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理(第15頁)	
<b>關鍵績效指 標B5.3</b>	描述用於識別供應鏈中環境和社會風險的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理(第15頁)	
<b>關鍵績效指 標B5.4</b>	描述甄選供應商時用於推廣環保產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理(第15頁)	
<b>層面B6：產品責任</b>			
<b>關鍵績效指 標B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比。	不適用	於報告期間，並無任何召回。
<b>關鍵績效指 標B6.2</b>	接獲產品及服務相關的投訴數目以及應對方法。	不適用	於報告期間，並無任何投訴。
<b>關鍵績效指 標B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用	本集團的業務並未涉及任何知識產權慣例。
<b>關鍵績效指 標B6.4</b>	描述質量檢定過程及召回程序。	服務責任(第15-16頁)	
<b>關鍵績效指 標B6.5</b>	描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	服務責任(第16頁)	



## 附錄：香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引(續)

一般披露及 關鍵績效			
指標	描述	參考(頁次)	備註
<b>層面B7：反貪污</b>			
<b>關鍵績效指 標B7.1</b>	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的有關貪污慣例的法律案件的數目及案件結果。	不適用	本集團並不知悉有任何嚴重違反有關貪污慣例的法律法規的情況。
<b>關鍵績效指 標B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污(第16頁)	
<b>關鍵績效指 標B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污(第16頁)	
<b>層面B8：社區投資</b>			
<b>關鍵績效指 標B8.1</b>	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資(第17頁)	
<b>關鍵績效指 標B8.2</b>	在專注範疇貢獻的資源(如金錢或時間)。	社區投資(第17頁)	