

Global Dining Holdings Limited

環球美食控股有限公司

(前稱「Singapore Food Holdings Limited 新加坡美食控股有限公司」)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：8496)

年
報

2021/2022

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」) GEM 的特色

GEM 的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資者應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳考慮後方作出投資決定。

由於 GEM 上市公司普遍為中小型公司，在 GEM 買賣的證券可能會較於聯交所主板買賣的證券承受更大的市場波動風險，同時無法保證在 GEM 買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本報告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

本報告的資料乃根據聯交所 GEM 證券上市規則(「GEM 上市規則」)而刊載，旨在提供有關環球美食控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)的資料。本公司董事(「董事」)願就本報告共同及個別地承擔全部責任。董事在作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本報告所載資料在各重大方面均為準確及完整，且並無誤導或欺詐成分，亦無遺漏其他事項致使本報告所載任何陳述或本報告有所誤導。

目 錄

公司資料	2
財務摘要	4
主席報告	5
董事及高級管理層	6
管理層討論與分析	8
環境、社會及管治報告	17
企業管治報告	42
董事會報告	51
獨立核數師報告	60
綜合損益及其他全面收益表	65
綜合財務狀況表	66
綜合權益變動表	68
綜合現金流量表	69
綜合財務報表附註	71
財務概要	128

公司資料

董事會

執行董事

Goh Leong Heng Aris 先生(主席兼首席運營官)

(於2022年6月29日辭任)

Anita Chia Hee Mei (Xie Ximei) 女士(行政總裁)

(於2022年6月29日辭任)

林文杰先生(主席)(於2021年12月16日獲調任)

獨立非執行董事

郭建江先生

黃華先生

關匡建先生

審核委員會

黃華先生(主席)

林文杰先生(於2021年12月16日辭任)

郭建江先生

關匡建先生(於2021年12月16日獲委任)

薪酬委員會

郭建江先生(主席)

Anita Chia Hee Mei (Xie Ximei) 女士

(於2022年6月29日辭任)

林文杰先生(於2021年12月16日辭任及於2022年

6月29日獲重新委任)

關匡建先生(於2021年12月16日獲委任)

提名委員會

Goh Leong Heng Aris 先生(主席)

(於2022年6月29日辭任)

林文杰先生(主席)(於2021年12月16日辭任及於

2022年6月29日獲重新委任)

關匡建先生

黃華先生(於2021年12月16日獲委任)

合規主任

Goh Leong Heng Aris 先生(於2022年6月29日辭任)

林文杰先生(於2022年6月29日獲委任)

合規顧問

滙富融資有限公司

香港

金鐘道89號

力寶中心一座7樓

授權代表

Goh Leong Heng Aris 先生(於2022年6月29日辭任)

林文杰先生(於2022年6月29日獲委任)

余俊傑先生

公司秘書

余俊傑先生

法律顧問

關於香港法律：

方良佳律師事務所

香港

灣仔

軒尼詩道139號

中國海外大廈

12樓A室

關於開曼群島法律：

Conyers Dill & Pearman

Cayman Islands attorneys-at-law

Cricket Square

Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

開曼群島註冊辦事處

Cricket Square, Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman, KY1-1111

Cayman Islands

香港總部及主要營業地點

香港

灣仔

軒尼詩道139號

中國海外大廈

12樓A室

公司資料

開曼群島主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square, Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

寶德隆證券登記有限公司
香港北角
電氣道 148 號 21 樓 2103B

核數師

國衛會計師事務所有限公司
註冊公眾利益實體核數師
執業會計師
香港
中環
畢打街 11 號
置地廣場
告羅士打大廈 31 樓

主要銀行

DBS Bank Limited
12 Marina Boulevard
Marina Bay Financial Centre Tower 3
Singapore 018982

United Overseas Bank Limited
80 Raffles Place
UOB Plaza
Singapore 048624

公司網頁

www.proofer.com.sg

股份代號

8496

財務摘要

關鍵財務數字

	截至 6 月 30 日止年度		
	2022 年 新加坡元	2021 年 新加坡元	變動百分比 %
收益	11,961,710	14,136,821	-15.4%
除稅前虧損	(1,581,965)	(4,815,227)	-67.1%
本公司權益持有人應佔虧損淨額	(1,685,280)	(4,883,965)	-65.5%
資產總額	10,765,522	17,195,016	-37.4%
負債總額	10,146,974	14,868,877	-31.8%
資產淨額	618,548	2,326,139	-73.4%

主席報告

各位股東：

本人代表董事會(「**董事會**」)欣然呈交本集團截至2022年6月30日止年度(「**本年度**」)的年度報告。

財務概覽

於本年度，本集團確認收益約12.0百萬新加坡元(2021年：14.1百萬新加坡元)，而本年度的虧損約為1.8百萬新加坡元(2021年：4.9百萬新加坡元)。

前景

本年度對本集團而言是充滿挑戰的一年，COVID-19疫情反覆衝擊，嚴重干擾當地及國際經濟。本年度，當地政府為遏制多輪感染實施了不同程度的出行限制，導致國內消費驟跌，我們的烘焙坊及餐廳遭受重大打擊。儘管全球經濟已從此次疫情所致困境中強勁反彈，2022年上半年新加坡經濟錄得正面增長4.8%，新加坡政府已於2022年4月取消大部分疫情限制措施，惟全球消費情緒較疫情前大幅下挫，中國的業務因新冠清零政策而遭受重創，未來仍存在許多不確定因素。

面對不可預測的未來，董事將繼續採取小心謹慎的方式調整其業務策略，以期盡可能減少虧損及改善本集團表現。在密切監察市場及顧客動態的同時，本公司亦已對業務板塊構成實施一系列改革及調整，聚焦精簡與集中、提升產品及服務質素、降低成本及提高效益。

致謝

本人藉此機會代表董事會向股東、業務合作夥伴、客戶及員工對他們為本集團持續支持和貢獻表示衷心感謝。我們致力於創造價值並為所有股東帶來正面回報。

主席

林文杰

董事及高級管理層

執行董事

林文杰先生(「林先生」)，46歲，為執行董事。林先生於2020年4月加入本集團。彼為提名委員會主席及薪酬委員會成員。彼負責對我們的戰略、績效、資源及行為標準提供獨立的判斷。

林先生於時裝及設計領域擁有逾20年經驗。自1999年4月起，林先生通過Fashion . Lab及Fashion . Lab Pte. Ltd. 於新加坡建立並經營服裝零售業務。自2018年10月至2018年12月及自2019年10月至2019年12月，林先生分別獲委任擔任新加坡淡馬錫理工學院的兼職講師。

林先生於1993年至1995年曾參加新加坡Lasalle International Fashion School的時裝設計課程。

獨立非執行董事

郭建江先生(「郭先生」)，46歲，為獨立非執行董事。郭先生於2020年4月加入本集團。彼為薪酬委員會主席及審核委員會成員。彼負責對我們的戰略、績效、資源及行為標準提供獨立的判斷。

郭先生於金融服務行業擁有逾20年經驗。自1998年9月至2000年8月，郭先生於德勤•關黃陳方會計師行擔任會計專員。自2000年9月至2004年1月，郭先生曾任職於多家金融服務提供商，包括嘉華金融有限公司(現稱中信証券融資(香港)有限公司)、中銀國際亞洲有限公司及華高管理顧問有限公司，分別擔任分析師、合夥人及高級分析師(最後擔任職位)。自2004年1月至2012年7月，郭先生於中信國際資產管理有限公司及其附屬公司及聯營公司擔任副總經理。郭先生曾任職於TTG Fintech Limited(現稱Fintech Chain Limited(股份代號：FTC)，其股份於澳洲證券交易所上市)，自2012年7月至2017年12月擔任財務總監，以及自2012年9月至2017年12月擔任執行董事兼公司秘書。郭先生自2017年5月起於四川能投發展股份有限公司(股份代號：1713，其股份於聯交所主板上市)獲委任為獨立非執行董事。自2017年12月至2018年9月，郭先生於思佰益必智香港有限公司擔任首席財務官。郭先生於2018年9月至2020年1月曾擔任垠壹香港有限公司(大發地產集團有限公司(股份代號：6111，其股份於聯交所主板上市)之附屬公司)之財務總監，並於2019年5月至2020年1月曾擔任大發地產集團有限公司之聯席公司秘書。自2020年1月至2020年12月，郭先生擔任暢由聯盟集團有限公司(前稱分別為鑫網易商集團有限公司及暢豐車橋(中國)有限公司)(股份代號：1039)的首席財務官，該公司的股份於聯交所主板上市。自2020年12月至2021年11月，郭先生一直擔任Well Capital Corporation Limited的首席財務官，該公司為一間香港服裝公司。

郭先生於1998年12月取得香港中文大學工商管理學士學位。彼自2005年2月起一直為香港會計師公會會員。

董事及高級管理層

黃華先生 (「黃先生」)，38歲，為獨立非執行董事。彼於2021年2月加入本集團。彼擁有逾15年審計、會計及公司秘書經驗。黃先生於2006年12月獲得香港理工大學會計學學士學位。黃先生於2016年1月之前一直就職於羅兵咸永道會計師事務所。自2016年1月至2018年6月，黃先生曾擔任AV策劃推廣(控股)有限公司之集團財務總監、公司秘書及授權代表，該公司股份於聯交所上市(股份代號：8419)。自2018年6月至2020年9月，黃先生曾擔任一間私營公司財務總監及公司秘書。自2020年10月至2021年10月，黃先生一直擔任千盛集團控股有限公司之公司秘書及授權代表，該公司股份於聯交所上市(股份代號：8475)。自2021年10月至2022年6月，彼一直擔任嗖嗖互聯(中國)科技有限公司(前稱中國福紡控股有限公司)(股份代號：8506)獨立非執行董事。自2021年9月起，黃先生一直任職於奧邦建築集團有限公司(股份代號：1615，其股份於聯交所主板上市)，擔任公司秘書。自2010年1月起，黃先生為香港會計師公會(「香港會計師公會」)會員。

關匡建先生 (「關先生」)，32歲，為獨立非執行董事。彼於2021年2月加入本集團。彼擁有逾八年法律行業經驗。關先生於2014年4月起成為香港大律師。彼於2012年11月獲得香港中文大學的法律學士學位及於2013年7月獲授法學專業證書。自2016年8月至2020年5月，關先生曾擔任景聯集團控股有限公司(前稱成安控股有限公司)(股份代號：1751；先前股份代號：8352)非執行董事。

公司秘書

余俊傑先生 (「余先生」)，32歲，於2019年9月獲委任為本集團公司秘書。

余先生於審計、會計及財務管理方面擁有逾十年經驗。自2011年10月至2014年7月，余先生任職於香港立信德豪會計師事務所有限公司，彼最後擔任的職位為高級助理。自2014年7月至2015年8月，余先生任職於畢馬威會計師事務所有限公司，彼最後擔任的職位為助理經理。自2016年2月至2016年11月，余先生任職於寶嘉亞洲有限公司(為永嘉集團控股有限公司(股份代號：3322，其股份於聯交所主板上市)的附屬公司)，彼最後擔任的職位為助理內部核數經理。自2016年12月至2017年12月，余先生任職於金利豐財務顧問有限公司(為金利豐金融集團有限公司(股份代號：1031，其股份於聯交所主板上市)的附屬公司)，擔任助理經理。自2018年8月起，余先生一直任職於寶燧控股有限公司(股份代號：8601，其股份於聯交所GEM上市)，擔任財務總監及公司秘書。余先生自2022年4月起擔任火幣科技控股有限公司(股份代號：1611，其股份於聯交所主板上市)的獨立非執行董事。

余先生於2011年10月取得香港理工大學會計及金融學工商管理學士學位。余先生自2015年7月起一直為香港會計師公會會員。

合規主任

林文杰先生為本公司合規主任。有關彼之履歷資料，請參閱本節「執行董事」。

管理層討論與分析

業務回顧

我們為一間快速發展多品牌的駐新加坡餐飲集團，可提供廣泛的客戶吸引力。於2022年6月30日，本集團擁有(i) 13家烘焙坊；(ii) 5家日式休閒快餐廳；(iii) 3家中式休閒快餐廳；及(iv) 1家西式休閒快餐廳，所有食肆均位於新加坡。此外，本集團在中華人民共和國(「中國」)上海擁有1家西式休閒快餐廳及1家中式休閒快餐廳。

本年度，本集團錄得本公司權益持有人應佔虧損淨額約1.7百萬新加坡元(2021年：4.9百萬新加坡元)。

董事認為權益持有人應佔虧損淨額減少乃由於(i)就使用權資產計提的減值虧損由截至2021年6月30日止年度的約2.0百萬新加坡元減少約1.5百萬新加坡元或73.2%至本年度的約0.5百萬新加坡元，及(ii)使用權資產折舊由截至2021年6月30日止年度的約5.0百萬新加坡元減少約1.7百萬新加坡元或33.5%至本年度的約3.3百萬新加坡元。

展望

本集團不斷提高營運效率及業務盈利能力。本集團亦將積極探索機會擴大客戶基礎及市場份額，以提升股東價值。

為應對疫情的影響，本集團已重新組織受影響的餐廳，並結合自身品牌優勢與中國餐廳的物業出租方協商免租或減租。同時，本公司將分析及估計疫情對物業市場的影響，加強及充分利用自身的品牌優勢，為未來業務拓展規劃選址。

隨著多地疫情逐漸緩解及本集團持續實施多項業務改革措施，加上其穩健及謹慎的財務管理及充裕的人才儲備，本集團對其未來發展充滿信心。

報告期末後事項

於2022年6月30日之後及直至本報告日期，董事不知悉有任何重大事項需要披露。

管理層討論與分析

財務回顧

收益

本集團所有收益均來自烘焙坊及餐廳。下表列出於各年末各個概念的店舖數量：

	截至6月30日止年度	
	2022年	2021年
烘焙坊	13	18
休閒快餐廳		
— 日式	5	5
— 西式	2	1
— 中式	4	3
飲品店	—	1
總計	24	28

於本年度，本集團產生的收益總額約為12.0百萬新加坡元，較截至2021年6月30日止年度的約14.1百萬新加坡元減少約2.2百萬新加坡元或15.4%。減少的主要原因是(i)新加坡政府於2021年9月至2022年4月期間收緊防疫措施，其中包括但不限於居家辦公成為默認模式、社交聚會及餐館堂食人數減少至兩人，從而導致客戶流量減少；(ii)本公司於2021年10月28日刊發的公告所載的暫停中央廚房食品業務經營及(iii)烘焙坊數量減少。下表列出了在每個財政年度中每個概念產生的本集團收益明細以及每個概念的收益貢獻佔本集團收益總額的百分比：

	截至6月30日止年度			
	2022年		2021年	
	收益總額 新加坡元	佔收益 總額百分比 %	收益總額 新加坡元	佔收益 總額百分比 %
烘焙坊	7,562,244	63.2	10,340,669	73.2
休閒快餐廳				
— 日式	1,729,685	14.5	2,504,597	17.7
— 西式	538,754	4.5	584,065	4.1
— 中式	2,119,328	17.7	688,105	4.9
飲品店	11,699	0.1	19,385	0.1
收益總額	11,961,710	100.0	14,136,821	100.0

管理層討論與分析

烘焙坊

烘焙坊包括「Proofer」品牌的店舖。

於本年度，烘焙坊產生的收益總額約為7.6百萬新加坡元，較截至2021年6月30日止年度的約10.3百萬新加坡元減少約2.8百萬新加坡元或26.9%。此項減少的主要原因是本公司於2021年10月28日刊發的公告所載的暫停中央廚房食品業務經營以及烘焙坊數量減少。

休閒快餐廳

我們的中式休閒快餐廳以「Nana Curry」品牌經營，產生收益約2.1百萬新加坡元，較截至2021年6月30日止財政年度增加約1.4百萬新加坡元或208.0%。日式休閒快餐廳以「Yuba」品牌經營，產生收益約1.7百萬新加坡元，較截至2021年6月30日止財政年度減少約0.8百萬新加坡元或30.9%。西式休閒快餐廳產生收益約0.5百萬新加坡元，較截至2021年6月30日止財政年度減少7.8%。

於本年度，休閒快餐廳的整體收益約為4.4百萬新加坡元，增加約0.6百萬新加坡元或15.9%。該增加主要由於(i)中式休閒快餐廳乃於截至2021年6月30日止財政年度第三季度及第四季度開設，因此於截至2021年6月30日止財政年度僅產生半年收益；及(ii)新加坡政府已於2022年4月取消大部分疫情限制措施，促使客流量增加。

其他收入

其他收入主要包括政府補助。其他收入由截至2021年6月30日止財政年度的約0.8百萬新加坡元增加約0.3百萬新加坡元或34.7%至本年度的約1.1百萬新加坡元。該增加乃主要由於新加坡政府延長於2020年2月推出的工作支援計劃以為冠狀病毒疫情影響下的企業提供救濟及援助，旨在協助企業於該不確定時期挽留本地員工。

其他收益／(虧損)淨額

其他收益／(虧損)淨額包括(i)出售廠房及設備的虧損、(ii)租賃修改收益、(iii)出售租賃的虧損及(iv)上市開支超額撥備。

本年度錄得其他收益淨額約0.8百萬新加坡元，而於截至2021年6月30日止年度則錄得其他虧損淨額約0.7百萬新加坡元，主要由於(i)出售廠房及設備的虧損由截至2021年6月30日止年度的約0.8百萬新加坡元減少約0.7百萬新加坡元或82.5%至本年度的0.1百萬新加坡元及(ii)有關豁免就諮詢服務應付一名獨立第三方的其他款項930,000新加坡元的上市開支超額撥備。

管理層討論與分析

所使用原材料和消耗品

原材料及消耗品主要由 (i) 食品材料及 (ii) 包裝材料組成。

所使用原材料及消耗品減少約 0.6 百萬新加坡元或 15.6%，由截至 2021 年 6 月 30 日止財政年度的約 3.7 百萬新加坡元減少至本年度的 3.1 百萬新加坡元。該減少乃由於烘焙坊數量減少及收益相應下滑所致。

員工福利成本

員工福利成本包括 (i) 支付予員工 (包括董事、管理人員及營運人員) 的工資、薪金及津貼；(ii) 僱主向定額供款計劃供款；及 (iii) 新加坡政府加強外勞徵費及技能開發。

於本年度，員工福利成本約為 4.5 百萬新加坡元，與截至 2021 年 6 月 30 日止財政年度持平。

經營租賃成本

經營租賃成本指租賃烘焙坊、餐廳、總部、中央廚房場所及汽車的租金相關費用，如下表所示：

	截至 6 月 30 日止年度	
	2022 年 新加坡元	2021 年 新加坡元
短期租賃及可變租賃付款項下的費用	366,904	298,813
使用權資產折舊	3,337,381	5,015,175
租賃負債利息開支	467,170	837,268
租金優惠	(201,177)	(543,825)
總計	3,970,278	5,607,431

經營租賃成本由截至 2021 年 6 月 30 日止年度的約 5.6 百萬新加坡元減少約 1.6 百萬新加坡元或 29.2% 至本年度的約 4.0 百萬新加坡元。經營租賃成本減少乃由於管理層因 covid-19 對業務表現的負面影響而對本集團非流動資產進行評估，導致截至 2021 年 6 月 30 日止年度對使用權資產計提減值費用約 2.0 百萬新加坡元，此舉導致本年度使用權資產折舊減少。

截至 2022 年及 2021 年 6 月 30 日止年度的租賃現金流出總額分別為 4,801,829 新加坡元及 5,886,861 新加坡元。

管理層討論與分析

廠房及設備折舊

折舊費用是由於成本的系統性分配減去廠房及設備在其各自的使用年限中各自的殘值而產生。

折舊費用由截至2021年6月30日止年度的0.8百萬新加坡元減少約0.1百萬新加坡元或14.6%至本年度的約0.6百萬新加坡元。該減少是由於截至2021年6月30日止年度分別約0.8百萬新加坡元及0.2百萬新加坡元的廠房及設備已出售及計提減值，導致本年度廠房及設備折舊減少。

其他開支

其他開支包括其他經營開支，例如公用設施開支及送貨代理服務費、法律及專業費用以及其他雜項管理費用。

於本年度，其他開支約為2.3百萬新加坡元，與截至2021年6月30日止財政年度持平。

財務成本淨額

財務成本淨額包括租賃負債利息開支、銀行借款、修復撥備及非流動按金的折現影響，惟被該財政年度賺取銀行存款的利息收入所抵銷。

財務成本淨額減少約0.4百萬新加坡元或44.1%。該減少主要由於管理層及獨立估值師因 covid-19 對業務表現的負面影響而對本集團非流動資產進行評估，導致截至2021年6月30日止年度對使用權資產計提減值費用約2百萬新加坡元。

股息政策

於決定是否擬派股息及釐定股息金額時，將計及以下各項(其中包括)：

- (i) 本集團的實際及預期財務績效；
- (ii) 本公司及本集團其他成員公司各自的保留盈利及可分配儲備；
- (iii) 可能影響本集團業務或財務績效及狀況的經濟狀況及其他內部或外部因素；
- (iv) 本集團的業務策略，包括未來現金承擔及維持業務長期增長方面的投資需要；
- (v) 本集團目前及未來的經營、流動資金狀況及資本要求；
- (vi) 法定及監管限制；及
- (vii) 董事會認為適當的其他因素。

管理層討論與分析

本公司派付股息時亦須遵守開曼群島公司法項下的任何限制及任何其他適用法律、規則及法規以及本公司經修訂及經重列的組織章程大綱及細則(「細則」)。本公司的股息政策將由董事會不時進行審閱，且概不保證，股息將於任何特定期間獲建議派發或宣派。

股息

經計及上文概述的本公司股息政策後，董事會不建議派付本年度的末期股息。

流動資金及資本資源

本集團主要以經營活動及銀行借款所產生現金撥付我們業務的資金。

現金及銀行結餘

於2022年6月30日，本集團的現金及銀行結餘約為2.3百萬新加坡元(2021年：4.6百萬新加坡元)。

流動負債淨額

於2022年6月30日，本集團的流動負債淨額為3.4百萬新加坡元(2021年：2.4百萬新加坡元)。

權益總額

本集團的權益主要包括股本、股份溢價及儲備。本公司擁有人應佔本集團權益總額為0.6百萬新加坡元(2021年：2.3百萬新加坡元)。

借款

借款由2021年6月30日的約0.9百萬新加坡元減少約0.3百萬新加坡元或37.7%至2022年6月30日的約0.6百萬新加坡元。該減少主要由於截至2022年6月30日止財政年度償還貸款。

本集團根據預定還款日期應償還的銀行借款如下：

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
1年內	345,657	346,692
1至2年之間	228,128	345,657
2至5年之間	-	228,128
	573,785	920,477

截至2022年6月30日止年度，銀行借款以新加坡元計值以及承擔固定年利率在6.25%至7.0%之間(2021年：年利率6.25%至7.0%)。非流動借款的公平值相約於各報告期末的非流動借款的賬面值，因其利率相約於類似種類的貸款及借款安排的當前增量借款利率。

管理層討論與分析

於2022年及2021年6月30日，本集團的借款以本公司提供的公司擔保為抵押。

資本架構

本集團的資本架構自上市日期起及直至本報告日期止並無任何變動。

庫務政策

本集團已對其庫務政策採取保守方針，故在整個本年度維持健康的流動資金狀況。本集團透過對客戶財務狀況進行持續信貸評估及評定，竭力降低信貸風險。為管理流動資金風險，董事會密切監察本集團的流動資金狀況，以確保本集團的資產、負債及其他承擔的流動資金結構可應付其不時資金需求。

或然負債

於2022年6月30日，本集團並無任何或然負債(2021年：無)。

資產抵押

於2022年6月30日，本集團並無任何資產抵押(2021年：無)。

外匯風險

本集團的總部及主要營業地點均位於新加坡，收益及銷售成本主要以新加坡元計值，而新加坡元為本集團所有營運公司的功能貨幣。此外，本集團其中兩家附屬公司之營業地點位於中國，收益及銷售成本主要以人民幣計值，考慮到於2022年6月30日的銀行結餘，董事認為中國附屬公司並無面臨任何重大外幣風險。

然而，由於本公司股份已於2020年5月18日於聯交所GEM上市，於2022年6月30日，本集團保留部分以港元計值的股份發售的上市所得款項約1.8百萬港元，該款項面臨外幣風險。本集團將持續監控其外幣風險，並將於需要時考慮對沖重大外幣風險。

僱員及薪酬政策

於2022年6月30日，包括董事在內，本集團共有165名員工(2021年：169名)。

我們視僱員為寶貴資產，且我們的成功乃由我們的僱員提供支持而獲得鞏固。與我們的人力資源政策一致，我們致力於提供具吸引力的薪酬待遇及公平和諧的工作環境，以保證我們僱員的合法權利及權益。本集團定期審閱我們的人力資源政策(概述本集團的補償、工時、休息期以及其他利益及福利)，以確保符合法律及法規。我們一直著重透過提供具競爭力的薪酬待遇吸納合資格人選。該等待遇乃根據僱員表現及參考現行市況進行審閱，並及時作出調整以令其符合市場標桿。

管理層討論與分析

對附屬公司、聯營公司及合營企業進行的重大投資、重大投資或資本資產的未來計劃、重大收購或出售

除本報告所披露者外，本集團於本年度並無作出任何重大投資，且於本年度並無對附屬公司、聯營公司或合營企業進行任何重大投資或資本資產的未來計劃、重大收購及出售。

資本風險管理及財務風險管理

資本管理

本集團對其資本進行管理以確保其能夠持續經營，並透過優化債務及權益結餘為股東帶來最大回報。

本集團管理層不時對資本架構進行審閱。作為審閱的一部分，管理層認為資本成本及風險與各類別資本有關。

資產負債比率

資產負債比率乃按各報告日期的借款總額(包括並非於我們日常業務過程中產生的應付款項)除以權益總額計算。

於2022年6月30日，本集團的資產負債比率為6.18(2021年：1.97)。

上市所得款項用途及業務目標與實際業務進度之比較

直至2022年6月30日，我們根據本公司於2021年6月23日刊發的公告(「該公告」)所載指定用途動用上市籌集的所得款項淨額：

描述	佔籌集所得		由上市日期至	由上市日期至	實際用途 佔籌集所得 款項淨額總額 的百分比
	籌集所得 款項淨額	款項淨額總額 的概約百分比	2022年	2022年	
			6月30日	6月30日	
	千新加坡元	%	所得款項淨額 計劃用途 千新加坡元	所得款項淨額 實際用途 千新加坡元	%
開設新手工烘焙坊及休閒快餐廳					
[Proofer] 烘焙坊	457	17.2	457	457	100.0
[Yuba Hut] 餐廳	370	13.9	370	370	100.0
[Nana] 餐廳	1,287	48.5	1,287	1,287	100.0
擴充人手	296	11.1	296	296	100.0
加強營銷力度	80	3.0	80	80	100.0
一般營運資金	166	6.3	166	166	100.0
總計	2,656	100.0	2,656	2,656	100.0

管理層討論與分析

下表載列截至2022年6月30日的指定及實際實施計劃：

目的	建議實施日期	實施計劃	實際實施業務
開設新手工烘焙坊及 休閒快餐廳	2020年6月至 2022年6月	<ul style="list-style-type: none"> 以「Proofer」品牌開設三家手工烘焙坊； 以「Yuba Hut」品牌開設兩家日式休閒快餐廳；及 以「Nana」品牌開設餐廳。 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團以「Proofer」品牌開設三家手工烘焙坊； 本集團以「Yuba Hut」品牌開設兩家日式休閒快餐廳 本集團以「Nana」品牌開設四家餐廳。
擴充人手	2020年7月至 2022年6月	<ul style="list-style-type: none"> 招聘一名營運經理監督中央廚房的生產及經營； 為現有營運及新蛋糕房招聘三名糕點師及三名廚師； 招聘一名人力資源主任以處理勞工相關事宜及培訓員工； 招聘一名客戶經理以處理採購事宜及客戶投訴；及 招聘一名市場推廣經理以策劃及執行市場推廣及提升品牌知名度的活動。 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團已聘請一名營運經理監督中央廚房的生產及經營； 本集團已為現有營運及新蛋糕房聘請三名糕點師及三名廚師； 本集團已聘請一名人力資源主任以處理勞工相關事宜及培訓員工； 本集團已聘請一名客戶經理以處理採購事宜及客戶投訴；及 本集團已聘請一名市場推廣經理以策劃及執行市場推廣及提升品牌知名度的活動。
加大市場推廣力度	2022年6月	<ul style="list-style-type: none"> 透過各種社交媒體平台及其他市場推廣渠道宣傳烘焙坊及餐廳品牌 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團已聘請若干市場推廣機構於社交媒體上進行宣傳。

載述於該公告的業務目標、未來計劃及所得款項計劃用途乃根據本集團於編製該公告時對未來市況的最佳估計及假設而作出，而該等所得款項乃根據本集團業務及行業的實際發展而應用。

環境、社會及管治報告

董事會聲明

我們欣然提呈截至2022年6月30日止年度的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。

董事會(「董事會」)負責審閱對業務運營攸關的相關環境、社會及管治風險，藉此我們能夠制定適當的策略充分解決該等風險。

雖然後 COVID-19 疫情經濟逐步復甦，但當前疫情仍對餐飲(「餐飲」)行業整體構成制約。儘管如此，我們仍努力保持韌性，透過採用動態管理措施來適應不斷變化的局勢，包括利用當代數字市場及巧妙管理我們的實體運營。

此外，持續不散的疫情繼續讓我們愈加優先考慮員工健康及食品安全，蓋因員工健康及食品安全乃帶動我們公司成功及可持續發展的根源。具體而言，定期監察員工健康並對我們的產品實施嚴格的食物安全管控措施，讓公司得以迎難而上、繁榮發展。

為著公眾的健康利益著想，我們致力採取必要措施改進食物安全操作並確保我們的場所衛生整潔。我們努力保持警惕，而我們的員工不斷接受適當的食物安全管理培訓。概無呈報違反新加坡本地有關環境排放、僱傭及勞工常規、職業健康與安全及反貪腐政策的法律及法規之情況。

為可進一步推進可持續發展之旅，我們根據2022年財年環境、社會及管治指標制定可持續發展路線圖，旨在解決我們的重大環境、社會及管治議題。此外，隨著我們尋求深化可持續發展，我們將密切監察該等指標及目標以確保順利執行路線圖，為此我們還會逐步設立更多目標。

代表董事會

主席兼執行董事

林文杰

謹啟

環境、社會及管治報告

關於本報告

概覽

本文為環球美食控股有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司，「**本集團**」)呈報的第三份環境、社會及管治報告。其旨在呈示有關本集團因餐飲行業的業務營運造成的環境、社會及管治相關影響之概要以及本集團為實現盈利能力與可持續發展之間的平衡所採取的措施。

邊界及範圍

本報告闡述本公司的可持續發展活動及表現，並強調本集團在環境、社會及管治方面的運作。本報告有關環境、社會及管治方面的披露包括我們財務報表所列之所有企業實體。本報告包括我們於新加坡營運烘焙坊、餐廳及咖啡店的業務。報告期為自2021年7月1日起至2022年6月30日止財政年度。

報告原則

報告乃根據「重要性」、「量化」及「一致性」的原則而編製。本報告內容乃透過一個有系統的重要性評估程序而釐定，包括識別本集團環境、社會及管治相關議題、評估有關議題的重要性及影響、編製及核實所報告的資料以及回應利益相關者對本集團環境、社會及管治報告的反饋。本報告涵蓋的主要議題涉及到不同的利益相關者。

報告框架

環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)GEM上市規則附錄20所載環境、社會及管治報告指引編製。本報告已遵守環境、社會及管治報告指引概述的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。就氣候相關披露而言，我們現正採用氣候相關財務披露工作小組編寫的披露建議，為氣候相關風險及機會的披露及解決方法提供指引。我們將繼續加強有關披露以提供更多關於我們在氣候相關議題方面管理方針的細節。

環境、社會及管治報告

利益相關者的參與

我們認識到通過了解主要利益相關者的期望及關注與彼等保持密切溝通的重要性。內外部利益相關者對我們而言均至關重要，而我們透過多種平台及反饋機制與彼等溝通，對我們的可持續發展業務目標產生積極而有意義的影響。

下表概述我們的利益相關者組別、當前平台、溝通頻率及利益相關者對可持續發展的主要顧慮。

利益相關者	當前溝通平台	頻率	主要顧慮
僱員	績效考核	每年	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬和福利 • 員工安全及福祉 • 培訓及發展機會 • 公平及具競爭力的僱傭常規
	培訓計劃及課程	必要時	
	數字反饋及溝通平台	必要時	
	定期會議	每月	
客戶及終端客戶	客戶服務及反饋電郵	必要時	<ul style="list-style-type: none"> • 食物衛生及安全 • 食物品質及價格 • 客戶滿足度及體驗 • 及時回應投訴
	客戶滿足度調查	必要時	
	口頭通訊	永久	
業務夥伴	供應商及服務提供商電郵、電話及會議	必要時	<ul style="list-style-type: none"> • 認證及品質保證 • 供應鏈管理 • 職業健康及安全常規 • 強大而持久的合作
	供應商及服務提供商行為守則	每年	
	年度績效評估	每年	
股東及投資者	年度／特別股東大會	每年	<ul style="list-style-type: none"> • 財務穩定及長期增長計劃 • 可持續發展計劃 • 符合上市規定 • 及時透明的報告 • 完善的企業管治
	財務業績公告	按季	
	聯交所公告	必要時	
	年度報告以及環境、社會及管治報告	每年	
政府及監管當局	實地拜訪及視察	每年	<ul style="list-style-type: none"> • 安全的工作環境 • 食物安全及衛生 • 公平的僱傭常規 • 定期報告 • 遵守法律法規
	會議、簡報和報告	必要時	
	通過電郵和信件進行通訊	必要時	
媒體及公眾	社交媒體平台	必要時	<ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任 • 可持續發展及負責的商業常規
	網站	永久	
社區	義工活動及參與慈善活動	必要時	<ul style="list-style-type: none"> • 企業公民 • 貢獻社會

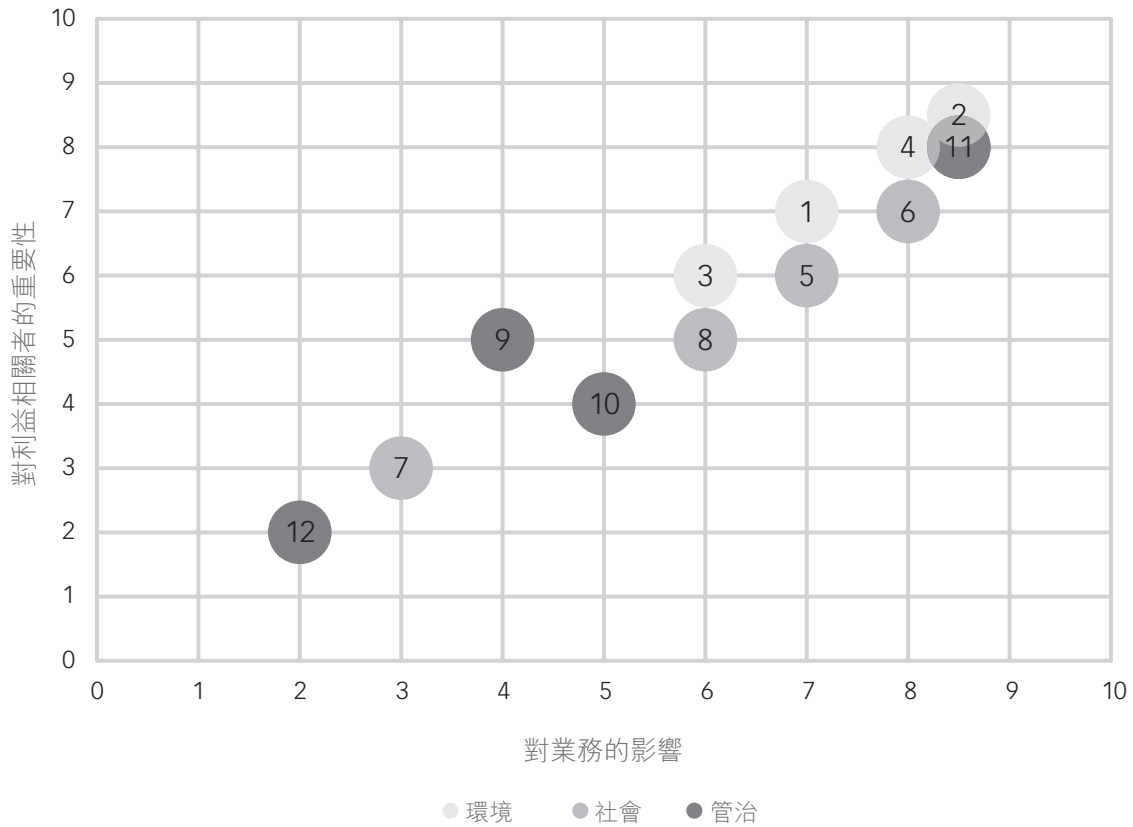
環境、社會及管治報告

重要性評估

董事會每年就本集團面臨的主要環境、社會及管治議題進行討論並確定有關議題。環境、社會及管治工作小組已進行重要性評估，其中涉及收集員工及主要利益相關者的反饋，以更好了解與彼等最為相關的環境、社會及管治議題。

隨後，將該等議題置於一個重要性矩陣(如下文所示)，而各議題所處的相對位置取決於其對本集團業務的影響及其對利益相關者的影響。本集團有 12 個重要性程度不一的主要環境、社會及管治重大議題，該等議題於本報告作出披露。

環球美食控股有限公司重要性評估



說明

環境	社會	管治
1：空氣污染物及溫室氣體排放	5：僱傭常規	9：供應商管理
2：有害廢棄物污染	6：健康及安全	10：食物安全及品質
3：用水	7：培訓及發展	11：反貪腐常規
4：廚餘及包裝廢棄物	8：勞工標準	12：向當地社區捐款

環境、社會及管治報告

環境方面

儘管與其他行業相比，餐飲行業的污染相對較少，惟本集團明白我們的業務仍對環境構成相當大的影響，尤其是於空氣污染物及廢棄物產生方面。

因此，為減緩氣候變化，本集團計劃透過於我們的業務框架中採納及納入環保實踐而發展環境管理。我們於2022年財年的業務營運遵循以下列指標及目標：

2022年財年的環境指標及目標

1. 僅使用符合空氣污染物及溫室氣體(重大議題1)國家排放標準的機動車；
2. 盡量減少廢棄物產生，包括未售出產品產生的廢棄物(重大議題2及4)；及
3. 較上個財政年度減少5%的用電及用水(重大議題1及3)。

環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放

本集團因下列活動而產生空氣污染物：

- 使用機動車時燃燒化石燃料(範圍1排放)；
- 消耗氣體燃料(範圍1排放)；及
- 消耗外購能源(範圍2排放)。

各活動均會向大氣排放大量的空氣污染物，包括直接加重溫室效應及氣候變化的溫室氣體(「**溫室氣體**」)。而非溫室氣體亦會對環境產生有害影響，如形成酸雨毀壞作物及腐蝕金屬結構。

於2022年財年，為提高我們披露資料的透明度及報告的全面性，我們因此拆分本節以反映各活動所產生排放物的類型及數量。

為清晰起見，我們的範圍1排放源自「由本集團控制的設備產生的直接排放」，而我們的範圍2排放僅來自「因生產外購電力產生的能源間接排放」。

環境、社會及管治報告

機動車(範圍1排放)

機動車燃燒化石燃料導致排放空氣污染物。主要空氣污染物包括氮氧化物(「氮氧化物」)、硫氧化物(「硫氧化物」)及懸浮粒子(「懸浮粒子」)。

因此，本集團決定將我們的車隊減半，同時致力維持當前的營運水平。出於這一目的，本集團通過戰略規劃烘焙及市場營銷材料的交付時間及數量，提高唯一車輛的營運效率。因此，透過加大優化力度，本集團的成本及排放因使用的燃料減少而有所降低。

為進一步降低排放，我們確保所使用的車輛(一輛5至15.5噸中重型貨輛)省油並應用環保技術、符合歐盟六期排放標準及進行定期的維護，以確保最佳的發動機性能及燃料消耗。

2020年財年至2022年財年的環境表現

污染物	氮氧化物	硫氧化物	懸浮粒子	二氧化碳	甲烷	氧化亞氮
排放因子 ¹	3.1332	0.0161	0.3106	2.614	0.0000145	0.000072
全球暖化潛勢(GWP) ²	-	-	-	-	28	265

	2020年財年	2021年財年	2022年財年
所用燃料	柴油	柴油	柴油
燃料消耗量(升)	8,044	8,446	5,682
行駛距離(公里)	96,528	101,352	68,184
氮氧化物排放量(克)	302,441	317,556	213,644
硫氧化物排放量(克)	130	135	91
懸浮粒子排放量(克)	29,982	31,479	21,178
二氧化碳排放量(噸二氧化碳當量)	21	22	15
甲烷排放量(噸二氧化碳當量)	0.0033	0.0034	0.0023
氧化亞氮排放量(噸二氧化碳當量)	0.15	0.16	0.11
溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	21	22	15
僱員人數	157	162	165
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量/僱員)	0.13	0.14	0.09

誠如上表所示，我們決定選用一輛運輸車輛已經顯效，我們的整體溫室氣體排放量由2021年財年的22噸二氧化碳當量減少三分之一至2022年財年的15噸二氧化碳當量。

¹ 數值乃根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標報告指引(最近更新於2022年3月25日)計算

² 數值乃根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標報告指引(最近更新於2022年3月25日)計算

環境、社會及管治報告

氣體燃料消耗(範圍1排放)

範圍1排放的另一來源為我們的廚房營運過程中燃燒氣體燃料，即液化石油氣(「液化石油氣」)。

為體現我們的環保意識及管理情況，我們選用液化石油氣，原因為液化石油氣於燃燒時不會排放任何氮氧化物(「氧化亞氮」)且較其他燃料而言環保得多。

2020年財年至2022年財年的環境表現

污染物	氮氧化物	硫氧化物	二氧化碳	甲烷
排放因子 ³	4	0.02	3.017	0.000002
全球暖化潛勢(GWP) ⁴	-	-	-	28

	2020年財年	2021年財年	2022年財年
所用燃料	液化石油氣	液化石油氣	液化石油氣
燃料消耗量(升)	-	-	17,644
燃料消耗量(升)	-	-	8,998 ⁵
氮氧化物排放量(千克)	-	-	50
硫氧化物排放量(千克)	-	-	0.25
二氧化碳排放量(噸二氧化碳當量)	-	-	27
甲烷排放量(噸二氧化碳當量)	-	-	0.0023
溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	-	-	27
僱員人數	157	162	165
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量/僱員)	-	-	0.16

由於今年為我們就此排放來源作出報告的首年，我們無法將2022年財年的環境表現與其他報告年度進行比較。然而，此舉讓我們朝著環境、社會及管治報告的方向邁進一步，因為通過此舉，我們現正披露我們實際排放量的更具代表數據。

未來，我們將繼續收集此排放來源的數據以便與各報告期間相互比較，並致力減少我們的燃料消耗量，進而透過更高效使用燃料於2023年財年將溫室氣體排放量減少5%。

³ 數值乃根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標報告指引(最近更新於2022年3月25日)計算

⁴ 數值乃根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標報告指引(最近更新於2022年3月25日)計算

⁵ 1升液化石油氣=0.51千克液化石油氣(資料來源：<https://www.elgas.com.au/blog/389-lpg-conversions-kg-litres-mj-kwh-and-m3/>)

環境、社會及管治報告

用電(範圍2排放)

最後，我們的溫室氣體排放源自消耗外購能源(以電力形式)，其為燃燒化石燃料產生的副產品。電力為我們業務營運中運作各類電器不可或缺的一部分。

儘管有其重要性及必要性，本集團仍致力盡量通過採取下列環保措施減少用電：

- 在每天營業結束前三十分鐘關閉廚房中的所有電器；
- 關閉任何閒置電器；
- 定期清潔及維護雪櫃以盡量減少製冷劑損失量；及
- 僅購買節能電器，如具NEA等級達4個別號及以上的LED燈及雪櫃，其中5個別號代表最高能源效率水平。

2020年財年至2022年財年的環境表現

污染物	二氧化碳	甲烷
排放因子 ⁶	0.408	0.00212
全球暖化潛勢(GWP) ⁷	—	28

	2020年財年	2021年財年	2022年財年
用電量(千瓦時)	1,733,379	1,671,176	701,857
二氧化碳排放量(噸二氧化碳當量)	707	682	286
甲烷排放量(噸二氧化碳當量)	102	99	42
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	810	781	328
僱員人數	157	162	165
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量/僱員)	5.16	4.82	1.99

誠如上表所示，外購能源數量較過往財年大幅減少。具體而言，由2021年財年至2022年財年用電量減少58%，因此溫室氣體排放量由2021年財年的781噸二氧化碳當量減少至2022年財年的328噸二氧化碳當量。

⁶ 數值乃根據https://www.ema.gov.sg/cmsmedia/Publications_and_Statistics/Statistics/18RSU.pdf計算

⁷ 數值乃根據聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二：環境關鍵績效指標報告指引(最近更新於2022年3月25日)計算

環境、社會及管治報告

2020年財年至2022年財年的環境表現概要

	2020年財年	2021年財年	2022年財年
範圍1排放總量(噸二氧化碳當量)	21	22	42
範圍1排放密度(噸二氧化碳當量/僱員)	0.13	0.14	0.25
範圍2排放總量(噸二氧化碳當量)	810	781	328
範圍2排放密度(噸二氧化碳當量/僱員)	5.16	4.82	1.99

總而言之，我們於過去三個報告年度在空氣污染物及溫室氣體排放方面的環境表現有所好轉。至於上述範圍1排放量及排放密度增加的原因，其乃由於我們的營運消耗氣體燃料導致錄得額外排放所致。

儘管如此，由於我們仍認識到有必要推動進一步減排以便世界過渡至低碳經濟，我們不會驕傲自滿，相反將會設立下列目標以展現我們的韌性及抱負。

環境、社會及管治重大議題1目標

本集團的目標為透過應用更節能的技術及向員工灌輸環保意識以盡量減少本集團的溫室氣體排放及排放密度，於下一個財政年度將空氣污染物及溫室氣體的排放總量減少5%。

環境、社會及管治重大議題2：有害廢棄物污染

有害廢棄物污染被視為我們評估中的一個關鍵環境、社會及管治議題，蓋因不當處置及處理我們餐飲業務中的有關廢棄物會對環境造成極大危害。例如，向水體傾倒有害廢棄物可能會因其毒性而威脅到水下生命的生存，進而導致生物累積及生物放大到食物鏈頂部。

因此，作為有志環保的管理者，本集團奉行零危害廢棄物政策。

於2022年財年，本集團並無產生新加坡有害廢棄物法案(Singapore's Hazardous Waste Act)項下《巴塞爾公約》附錄VIII所載列的任何廢棄物，亦無具有《巴塞爾公約》附錄III所載的任何特徵，我們對此深感自豪。

環境、社會及管治重大議題2目標

本集團承諾保持彈性，確保我們的流程不產生任何有害廢棄物，如產生任何有害廢棄物，確保於處置前得到充分處理。

環境、社會及管治重大議題3：用水

儘管新加坡的用水因其國家四大水龍頭計劃(4 National Taps Programme)而相對有保障，惟本集團並不以此為理所當然，因為水資源仍然有限而寶貴。

減少用水不僅促進環境的可持續發展，亦有助減少本集團的水電費用。為此，本集團提倡節水習慣，如關掉閒置水龍頭及使用桶接水而非在流水下清洗大量物品。

環境、社會及管治報告

2020 年財年至 2022 年財年的環境表現

	2020 年財年	2021 年財年	2022 年財年
用水量(立方米)	6,314	6,108	5,025
僱員人數	157	162	165
用水密度(立方米/僱員)	40	37	30

如表所示，我們的整體用水量由 2021 年財年的 6,314 立方米減少 17.7% 至 2022 年財年的 5,025 立方米，及用水密度由 37 立方米/僱員減少 18.9% 至 30 立方米/僱員。

為加強節約用水，本集團擬達成以下目標：

環境、社會及管治重大議題 3 目標

本集團的目標為透過繼續養成更多節水習慣及應用更節水的技術，於下一個財政年度將用水量及密度減少 5%。

環境、社會及管治重大議題 4：廚餘及包裝廢棄物

由於本集團營運並非於閉環系統(即循環經濟)內進行，部分所用材料的使用壽命難免會結束，因此須進行處置或釋放到環境中。就本集團而言，我們的無害廢棄物為(i)廚餘及(ii)包裝廢棄物。

儘管並無危害，該等廢棄物仍有不利影響及效應。廚餘如不加以處理會吸引許多害蟲，從而可能會對公眾健康造成危害，進而導致在社區內傳播疾病。而包裝廢棄物屬一次性使用材料及可能不可回收，將於使用壽命結束時運送至填埋場。因此，本集團必須避免給新加坡的公共衛生系統及土地短缺造成不必要的壓力。

廚餘

於每個營業日結束時，廚房營運產生的任何未用材料及任何未售出的產品均屬此廢棄物來源。除上述潛在的公眾健康危害外，本集團亦尋求盡量減少營運成本，其包括通過僅使用營運所需而減少任何不必要消耗以促進環境的可持續發展。

環境、社會及管治報告

為此，本集團於財年內採取以下措施（為廢棄物管理架構的一環），以最終減少我們的廚餘產生：

- 於垃圾焚燒發電（「垃圾焚燒發電」）廠焚燒廚餘以減輕對填埋場的壓力及減低引發公眾健康危機的可能性；
- 廚房內採用「先進先出」系統以優先消耗庫存較久的食物；
- 準確估計新鮮及易壞材料數量以防止存貨積壓；
- 確保於每個營業日結束時廚房內所有食物均存放於雪櫃；
- 盤點未售出產品的數量，以便更好地估計食物的生產數量，盡量減少食物浪費；及
- 向非營利組織捐贈未售出的產品，以防止食物浪費及緩解本地飢餓情況。

此外，為了提升我們的環境表現，本集團制定以下目標，以提高我們環境、社會及管治報告的透明度，並減少我們產生的食物浪費。

環境、社會及管治重大議題4目標A

本集團的目標為透過安排更多門店將未售出的產品捐贈給非營利組織，於下一個財政年度將食物浪費減少5%。此外，於不遠的將來，我們擬對所產生的廚餘數量進行監察。

包裝廢棄物

本集團的包裝廢棄物源自客戶用以打包所買食物的紙張及塑膠材料。所用塑膠材料包括膠袋及背心袋，而紙張材料則包含披薩盒。

2020年財年至2022年財年的環境表現

	2020年財年	2021年財年	2022年財年
外購紙張(噸)	22	24	9
僱員人數	157	162	165
紙張密度(噸/僱員)	0.14	0.15	0.05
外購塑膠(噸)	20	22	9
塑膠密度(噸/僱員)	0.13	0.14	0.05

如表所示，我們的有關包裝材料密度下降至少50%（就紙張及塑膠包裝廢棄物兩者而言），乃由於我們致力減輕填埋場壓力所致。

環境、社會及管治報告

儘管2022年財年的環境表現堪稱典範，但本集團的目標是進一步減少一次性用品的使用，我們已對收銀員進行培訓，以詢問客戶是否需要塑膠袋，並在包裝食品時盡可能較少使用膠袋。此外，為防止訂購過多，我們僅在庫存量低時補充有關材料。據此，我們相信我們的以下目標屬可行及可實現。

環境、社會及管治重大議題4目標B

本集團的目標為於下一個財政年度將包裝材料使用量減少5%。

社會方面

本集團致力為客戶提供最佳的食物及服務。我們亦致力為員工保持安全、公正、有益及造就的工作環境。

環境、社會及管治重大議題5：僱傭常規

於新加坡，《僱傭法》及《僱用外籍勞工法》為人力部（「MOM」）執行以保障僱員的權利及福利的主要勞工法律及法規。於2022年財年，本集團並未知悉任何重大違反合當地勞工法律法規的情況。

本集團已訂定多項政策，以管理所有經營實體有關僱傭的常規。

政策名稱	主要內容
僱員行為守則	<ul style="list-style-type: none"> 一般行為、衣著要求、出勤及準時、保密、利益衝突、賄賂、業務禮品、紀律程序及即時解僱。
僱員福利之標準運營程序（「標準運營程序」）	<ul style="list-style-type: none"> 僱員福利包括員工膳食及員工折扣等。
人力資源（「人力資源」）政策	<ul style="list-style-type: none"> 員工招聘、任命、辭職及解僱。 日薪及月薪僱員的員工評核及薪酬檢討程序。 病假、加班、年假及未用假期。 補償、工作時間及休息日。

此外，我們亦遵守公平就業實踐三方指南以為本集團建立穩健及強大的人才庫。該指南由三方聯盟（「三方聯盟」）訂立，而該聯盟由MOM、全國職工總會及新加坡僱主聯合會組成。

環境、社會及管治報告

招聘及晉升

為幫我們的員工營造向上的企業文化氛圍，我們根據申請人的相關技能、經驗及資歷進行評估，從而採用公正及任人唯才的招聘及僱傭常規。我們亦堅信，無論國籍、性別、年齡、種族或民族如何，所有僱員均可為本集團作出巨大貢獻，且應受到公平對待及給予尊重及尊嚴。

截至2022年6月30日，本集團共聘用165名僱員。於2022年財年，概無會對本集團造成重大影響之與人權及勞動常規標準及法規有關的經確認不合規或申訴事件。僱員概況比較如下：

指標	單位	2021年財年	2022年財年
僱員總數	人	162	165
按國籍劃分			
新加坡	人(百分比)	90 (55.6)	77 (46.7)
新加坡永久居民	人(百分比)	13 (8)	8 (4.8)
馬來西亞	人(百分比)	42 (25.9)	34 (20.6)
中國	人(百分比)	3 (1.9)	38 (23.0)
越南	人(百分比)	14 (8.6)	8 (4.9)
按受聘類別劃分			
全職	人(百分比)	95 (58.6)	112 (67.9)
兼職	人(百分比)	67 (41.4)	53 (32.1)

我們定期檢討僱員的薪酬待遇，以確保其對員工而言仍具競爭力及屬豐厚。此外，我們亦強調，除非是特殊及緊急情況，否則加班時間應控制在最低限度。

此外，我們旨在提供不受性騷擾影響或不因性別、身體或精神狀況、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況或性取向或新加坡法律列明的任何其他因素而受到歧視的工作環境。我們會對員工因任何形式的歧視及／或騷擾而提出的任何投訴、不滿及關注作出迅速回應。

環境、社會及管治報告

賠償及解僱

本集團期望僱員遵守僱員行為守則。僱員如有任何不當行為或表現不佳，可能會受到紀律處分及／或遭立即解僱。然而，在任何情況下，我們均不會容許不公平或非法解僱員工。員工僅會在嚴重違反本公司行為守則、有不誠實行為或不道德行為及／或刑事瀆職時才會被解僱。在2022年財年，在COVID-19對經濟的影響下，並無任何解僱及裁員個案。

於2022年財年，離職僱員人數為39名，細目如下：

指標	單位	2021年財年	2022年財年
新員工總數	人	16	39
按國籍劃分			
新加坡	人(百分比)	10 (62.5)	24 (61.5)
新加坡永久居民	人(百分比)	2 (12.4)	1 (2.6)
馬來西亞	人(百分比)	3 (18.8)	11 (28.2)
中國	人(百分比)	0 (0)	0 (0)
越南	人(百分比)	1 (6.3)	3 (7.7)
按受聘類別劃分			
全職	人(百分比)	11 (68.8)	22 (100)
兼職	人(百分比)	5 (31.2)	0 (0)
僱員總流失人數	人	–	6
按國籍劃分			
新加坡	人(百分比)	–	1 (16.7)
新加坡永久居民	人(百分比)	–	0 (0)
馬來西亞	人(百分比)	–	4 (66.6)
中國	人(百分比)	–	0 (0)
越南	人(百分比)	–	1 (16.7)
按受聘類別劃分			
全職	人(百分比)	–	22 (56.4)
兼職	人(百分比)	–	17 (43.6)

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治重大議題 6：健康及安全

本集團致力採取預防措施確保盡可能減少或消除健康及安全風險。本集團積極尋找提高工作場所安全性的方法，並歡迎員工就工作場所內發現的任何風險作出任何反饋或報告。具體而言，我們訂立「食肆運營的標準運營程序」，其概述員工應遵循的安全工作基本程序以及如何安全執行日常活動的指導方針。

為進一步加強及灌輸安全文化，我們的餐飲門店及工作場所內已張貼有關安全的海報。本集團亦致力照顧員工的工作與生活平衡及精神健康，為部分類別的員工實行彈性工作時間。

於2022年財年，在過去三個年度各年均無報告發生與工作相關的死亡個案。此外，在報告期內，據董事會所深知，本集團概不知悉任何重大違反健康及安全相關法律法規的情況。

引航後 COVID-19 疫情時代

於2022年財年，COVID-19 疫情對我們的業務營運造成不利影響，而我們更加重視確保總部及餐飲門店的所有員工擁有清潔衛生的環境。我們持續抗擊 COVID-19 疫情的舉措如下：

工作場所設施及理念

我們的餐飲門店及工作場所備有洗手液、消毒工具及醫用口罩。我們亦加大頻次對辦公室及門店的接觸面進行清潔及消毒，以抑制病毒的傳播。此外，我們實行彈性工作時間及地點，以促進協調員工的工作與生活。我們鼓勵返回工作場所的員工在感到不適或近期與感染者有過接觸時進行自我檢測。對於身處工作場所的員工，在室內須佩戴口罩。

定期溝通

我們通過通訊及社交媒體平台與利益相關者積極溝通，傳遞有關 COVID-19 疫情的最新資訊以及本集團為保障利益相關者權益而採取的措施。

業務持續計劃

本集團制定業務持續計劃（「**業務持續計劃**」），以向員工傳達及傳遞來自地方當局的必要資訊，如衛生標準及監管指示。此外，本集團將員工分為兩個不同的團隊以提高可追溯性，並鼓勵員工居家辦公以將感染疫情的風險降至最低。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治重大議題 7：培訓及發展

本集團倡導為員工的成長發展投入資源，因為我們的成功依賴於員工的技能、專業知識及工作態度。本集團鼓勵員工不斷提升自身技能，以把握不斷變化的營商環境。

我們的人力資源部門積極為員工確認合適的培訓課程。餐飲場所內的食物處理人員須按照新加坡食品局（「新加坡食品局」）的規定參加強制培訓計劃。所有新員工在工作場所將會接受入職及在職培訓。同樣地，我們亦鼓勵辦公室主管及管理層團隊參加外部課程，以增進他們在各自領域中的技能及知識。

於2022年財年，共14名員工參加新加坡食品局食品衛生培訓課程，接受平均八個小時的培訓，有關明細如下：

受訓員工	人數	平均培訓時數
按性別劃分		
男性	2	8
女性	12	8
按職位類別劃分		
員工	14	8

環境、社會及管治重大議題 8：勞工標準

新加坡於2000年刊發《僱傭（兒童和青少年）條例》的修訂本，訂明不得僱用13歲以下兒童於任何職位。此外，於2003年刊發適用於18歲以下兒童的《剝削童工規管法律》(Laws Governing Exploitative Child Labour)，訂明禁止所有形式的奴役或類似奴役勞工做法，如買賣或走私童工及強迫或強制勞工（包括強迫或強制招募兒童用於武裝衝突）。

本集團承諾確保我們不會僱用任何童工及強迫勞工。具體而言，我們已於招聘政策中正式訂明受聘者最低法定年齡為18歲，而人力資源部門負責收集及核實新員工提供的個人信息及資料。此外，我們與每位員工簽訂具有法律約束力的僱傭合約，包括長工及臨時工。外國工人只會在允許其在新加坡合法工作的工作簽證獲人力部批准後才會被僱用。

特別是，本集團制定正式程序以消除非法勞工行為，包括上報、調查、向當局報告、整改行動等。於2022年財年，本集團並無發現任何業務或供應商存在僱用童工、年輕工人從事危險工作或強迫或強制勞工的重大風險。本集團亦無違反童工及強迫勞工相關法律法規的情況。

環境、社會及管治報告

政府方面

本集團致力維護品牌及聲譽，以養成利益相關者對我們業務營運的信任，因為我們相信該等因素對本集團的強管治及可持續發展至關重要。尤其是，我們的董事會及管理層致力於高標準的企業管治，並於本集團內建立強有力的內部控制。

環境、社會及管治重大議題 9：供應商管理

本集團於餐飲場所的採購活動主要是與食品相關的產品及材料，以及包裝物料、洗化品及清潔工具。我們致力以負責任態度管控我們餐飲門店及運營的影響，不斷審查相關運營程序及遵從我們的指引。為提高供應鏈效率及確保原材料品質，我們透過於採購過程中在本地進行採購支持本地供應商及服務。

甄選供應商

我們高度重視供應商甄選及評估程序，其亦於本集團的《採購及應付賬款管理政策》正式訂明。此外，我們的材料來自負責任的供應商，我們亦採取必要措施確保彼等的產品可安全食用。

我們供應商的評估準則包括食品安全性及產品質量、交付準時及態度、價格競爭力、售後服務以及公司品牌及聲譽。每年，我們均會重新評估供應商以確保滿足本集團的要求。我們密切監察供應商的認證工作，以確保彼等已達到我們操作手冊所規定的標準。

對供應商社會及環境方面的考量

我們尚未將社會及環境規定納入我們評估供應商的準則。然而，我們將與遵循道德及可持續發展理念開展業務的供應商合作。倘發現有媒體對供應商對環境及社會造成的負面影響作出報導，如對環境的過度污染及排放、不公平的僱傭做法以及食品安全事故，我們將審查並終止與該等供應商的業務關係。

環境、社會及管治重大議題 10：食物安全及品質

新加坡法律及法規在餐飲場所嚴格遵守的食品衛生標準為《食品銷售法》中的食品法規（第283章，第56(1)節）。新加坡食品局為監管食品零售業的地方機關，以規管在零售店出售的食品安全食用。此外，新加坡食品局已以教材及列出指引的形式制定「食品衛生常規及指引」，以助食品經營者維持衛生標準，確保向公眾供應的食物符合衛生標準。

於2022年財年，本集團違反食品安全法規《食品銷售法》（非零售食品業務）條例第13(1)條，因此被處以罰金最高10,000新加坡元。此宗報告的違反個案與新加坡食品局官員於2021年10月26日在本集團中央廚房進行的檢查中發現的食品安全措施及場所清潔疏忽有關。

食物衛生及安全

我們所有的餐飲場所均根據新加坡食品局發出的執照運營。營業執照的有效期為一年，並須於每年更新一次。

環境、社會及管治報告

我們的餐飲門店共有 56 名食品處理員及 1 名食品衛生主任，他們均已向新加坡食品局註冊並根據新加坡食品局規定參加了以下課程：

職位分類	新加坡食品局所規定的課程
食品零售	
食品處理員	<ul style="list-style-type: none"> 新加坡勞動力技能資格(「WSQ」)餐飲安全及衛生政策及程序「基本食品衛生課程」(「BFHC」) BFHC 進修課程
食品衛生主任	<ul style="list-style-type: none"> WSQ 餐飲衛生審核課程 BFHC 進修課程 WSQ 應用食品安全管理系統

客戶投訴管理

本集團致力為客戶提供優質服務及價值，務求符合規管要求及履行對客戶服務的承諾。我們歡迎客戶提出任何改善我們的食物及服務質素的意見，並努力有效回應客戶的需求及偏好。具體而言，本集團已制定正式的公共關係管理政策，處理客戶通過口頭、我們官網的評論專欄、電郵、社交媒體平台等多種渠道提出的投訴。若有任何與食源性疾病或食物危害人體健康有關的情況發生，必須立即向本集團管理團隊匯報以便採取跟進行動，並向新加坡食品局提交「食源性疾病事件報告」及／或「危害人體健康事件報告」。

於 2022 年財年內收到的客戶投訴與餐飲店提供的服務及售出的產品質量有關。就由客戶收到的口頭反饋而言，店舖經理將於每週例會上與本集團管理層進行溝通，以採取後續行動。運營與人力資源總監會就接收來自電子郵件、官網及社交媒體平台的書面反饋做出回應，其將根據具體情況為客戶提供價值 10 新加坡元至 50 新加坡元的現金券以解決客戶提出的問題。

保護知識產權 (「知識產權」)

本集團品牌的徽標及名稱已註冊為商標。倘有第三方侵犯知識產權，本集團將聘請其法律顧問對第三方採取必要的行動。於 2022 年財年，本集團並無發生知識產權侵權的個案。

環境、社會及管治重大議題 11：反貪腐常規

新加坡有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的主要法律及法規包括由商業事務局管治的《腐敗、販毒及其他嚴重犯罪(沒收利益)法》(「CDSA」)以及新加坡金融管理局的執法下防止洗黑錢及打擊恐怖分子籌資(「AML/CFT」)。

本集團致力維持高標準的商業行為，並堅決反對任何形式的貪污。借助與利益相關者公平及開放的溝通平台，我們可在不影響經濟回報最大化的前提下，以合乎道德的商業行為實現可持續發展目標及指標。

環境、社會及管治報告

於 2022 年財年，並無針對本集團或其員工有關貪污或洗黑錢的已審結法律案件。

舉報政策

本集團亦制定了舉報政策，鼓勵員工及相關第三方通過保密舉報渠道，對任何真實或可能的不當行為、財務舞弊或違規行為提出關注。根據本政策，員工或任何其他人士可向指定的舉報主任舉報影響本集團的涉嫌不當行為事宜，舉報主任確保就有關關注的提出及獨立調查的作出安排，並採取適當的跟進行動。所有舉報均會保密，作出舉報的員工或任何其他人士的身份將受到保護，以鼓勵員工或任何其他人士舉報任何可疑行為，而不必擔心遭報復。

反貪污培訓及認識

本集團已制定員工和董事行為守則、反貪污政策以及反欺詐及防止洗黑錢政策。該等政策在其入職時會傳達予所有新員工及董事。

本集團的行為守則為所有員工提供正直及誠實的行為指導原則，並作為防範本集團內部腐敗的工具。本集團所有員工，不論其職位及職能如何，均應完全遵守守則所載的原則。此外，我們會定期通知員工行為守則的任何更新或修訂，以此向員工宣傳行為守則。另外，我們亦設有電子培訓課程，以進一步加強員工對行為守則以及本集團反欺詐及內部控制措施的認識。

環境、社會及管治重大議題 12：向當地社區捐款

本集團致力於幫助當地社區的貧困家庭。我們自願參與非盈利機構舉辦的慈善活動，以貢獻社會及提升我們作為負責任企業公民的地位。此外，我們還將未售出的產品贈予非營利組織，以防止食物浪費及支持當地社區。

環境、社會及管治報告

內容索引

本環境、社會及管治報告乃根據 GEM 上市規則附錄 20 中列出的環境、社會及管治報告指南編製。

披露參考	描述	部分／聲明
附錄 20 第 B 部：強制性披露要求		
管治架構	<ul style="list-style-type: none"> 由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： <ul style="list-style-type: none"> (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方法及策略，包括用於評估、排序及管理與環境、社會及管治相關的重大議題（包括對發行人業務的風險）的流程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋他們如何與發行人業務有關聯。 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會聲明 利益相關者的參與
報告原則	<ul style="list-style-type: none"> 在編製環境、社會及管治報告時對以下報告原則的應用的描述或解釋： <ul style="list-style-type: none"> (i) 重要性 (ii) 量化 (iii) 一致性 	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 重要性評估 利益相關者的參與
報告範圍	<ul style="list-style-type: none"> 敘述性說明，解釋了環境、社會及管治報告的報告範圍，並描述用於識別環境、社會及管治報告中包括哪些實體或業務的過程 倘範圍發生變化，發行人應說明差異及變化原因。 	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 重要性評估
「不遵守就解釋」條文		
層面 A1： 排放物	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.1	<ul style="list-style-type: none"> 排放物種類 相關排放數據 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.2	<ul style="list-style-type: none"> 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算） 密度（如以每產量單位、每項設施計算），如適用 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放

環境、社會及管治報告

披露參考	描述	部分／聲明
關鍵績效指標 A1.3	<ul style="list-style-type: none"> 所產生有害廢棄物總量(以噸計算) 密度(如以每產量單位、每項設施計算)，如適用 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 2：有害廢棄物污染
關鍵績效指標 A1.4	<ul style="list-style-type: none"> 所產生無害廢棄物總量(以噸計算) 密度(如以每產量單位、每項設施計算) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 4：廚餘及包裝廢棄物
關鍵績效指標 A1.5	<ul style="list-style-type: none"> 描述所訂立的排放目標 實現這些目標所採取的步驟 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.6	<ul style="list-style-type: none"> 描述處理有害及無害廢棄物的方法 描述所訂立的減廢目標及為實現這些目標所採取的步驟 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 2：有害廢棄物污染 環境、社會及管治重大議題 4：廚餘及包裝廢棄物
層面 A2： 資源使用	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放 環境、社會及管治重大議題 3：用水
關鍵績效指標 A2.1	<ul style="list-style-type: none"> 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總消耗量(以千個千瓦時計算) 密度(如以每產量單位、每項設施計算) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放
關鍵績效指標 A2.2	<ul style="list-style-type: none"> 總耗水量 密度(如以每產量單位、每項設施計算) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 3：用水
關鍵績效指標 A2.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述所訂立的能源使用效益目標 實現這些目標所採取的步驟 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 3：用水
關鍵績效指標 A2.4	<ul style="list-style-type: none"> 描述求取適用水源可有任何問題， 訂立用水效益目標 實現這些目標所採取的步驟 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 3：用水
關鍵績效指標 A2.5	<ul style="list-style-type: none"> 成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 4：廚餘及包裝廢棄物

環境、社會及管治報告

披露參考	描述	部分／聲明
層面 A3： 環境及天然資源	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放 環境、社會及管治重大議題 4：廚餘及包裝廢棄物
關鍵績效指標 A3.1	<ul style="list-style-type: none"> 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響 採取管理有關影響的行動 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放 環境、社會及管治重大議題 4：廚餘及包裝廢棄物
層面 A4： 氣候變化	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放
關鍵績效指標 A4.1	<ul style="list-style-type: none"> 描述已經產生影響的重大氣候相關事宜 應對行動。 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 1：空氣污染物及溫室氣體排放
層面 B1： 僱傭	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 5：僱傭常規
關鍵績效指標 B1.1	<ul style="list-style-type: none"> 按性別、僱傭類型（例如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 5：僱傭常規
關鍵績效指標 B1.2	<ul style="list-style-type: none"> 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 5：僱傭常規

環境、社會及管治報告

披露參考	描述	部分／聲明
層面 B2： 健康及安全	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 6：健康及安全
關鍵績效指標 B2.1	<ul style="list-style-type: none"> 過去三年（包括報告年度）每年因工亡故的人數及比率 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 6：健康及安全
關鍵績效指標 B2.2	<ul style="list-style-type: none"> 因工傷損失工作日數 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 6：健康及安全
關鍵績效指標 B2.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述所採納的職業健康與安全措施 相關執行及監察方法 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 6：健康及安全
層面 B3： 發展及培訓	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 7：培訓及發展
關鍵績效指標 B3.1	<ul style="list-style-type: none"> 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 7：培訓及發展
關鍵績效指標 B3.2	<ul style="list-style-type: none"> 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 7：培訓及發展
層面 B4： 勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關防止童工及強制勞工的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 8：勞工標準
關鍵績效指標 B4.1	<ul style="list-style-type: none"> 描述檢討僱傭慣例的措施以避免童工及強制勞工 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 8：勞工標準
關鍵績效指標 B4.2	<ul style="list-style-type: none"> 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 8：勞工標準

環境、社會及管治報告

披露參考	描述	部分／聲明
層面 B5：供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策 	<ul style="list-style-type: none"> 未報告，因本集團並無管理供應鏈環境及社會風險的政策。
關鍵績效指標 B5.1	<ul style="list-style-type: none"> 按地區劃分的供應商數目 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 9：供應商管理
關鍵績效指標 B5.2	<ul style="list-style-type: none"> 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 9：供應商管理
關鍵績效指標 B5.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 9：供應商管理
關鍵績效指標 B5.4	<ul style="list-style-type: none"> 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法 	<ul style="list-style-type: none"> 未報告，因本集團未將環境影響作為供應商的選擇標準之一。
層面 B6： 產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 10：食物安全及品質
關鍵績效指標 B6.1	<ul style="list-style-type: none"> 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 10：食物安全及品質
關鍵績效指標 B6.2	<ul style="list-style-type: none"> 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 10：食物安全及品質
關鍵績效指標 B6.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 10：食物安全及品質
關鍵績效指標 B6.4	<ul style="list-style-type: none"> 描述質量檢定過程及回收程序 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 10：食物安全及品質
關鍵績效指標 B6.5	<ul style="list-style-type: none"> 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法 	<ul style="list-style-type: none"> 不適用，因本集團於報告期內並無收集任何客戶數據。

環境、社會及管治報告

披露參考	描述	部分／聲明
層面 B7： 反貪污	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 11：反貪腐常規
關鍵績效指標 B7.1	<ul style="list-style-type: none"> 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 11：反貪腐常規
關鍵績效指標 B7.2	<ul style="list-style-type: none"> 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 11：反貪腐常規
關鍵績效指標 B7.3	<ul style="list-style-type: none"> 描述向董事及員工提供的反貪污培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 11：反貪腐常規
層面 B8： 社區投資	<ul style="list-style-type: none"> 一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 12：向當地社區捐款
關鍵績效指標 B8.1	<ul style="list-style-type: none"> 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 12：向當地社區捐款
關鍵績效指標 B8.2	<ul style="list-style-type: none"> 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境、社會及管治重大議題 12：向當地社區捐款

企業管治報告

企業管治常規

本公司明白企業透明度及問責制的重要性。本公司致力於達致及維持高水平的企業管治，此乃由於董事會認為，良好有效的企業管治常規對取得及維持本公司股東及其他利益相關者的信任尤其關鍵，並且是鼓勵問責性及透明度的重要元素，以便持續本集團的成功及為本公司股東創造長遠價值。

本公司的企業管治常規乃基於 GEM 上市規則附錄十五所載的企業管治守則（「**企業管治守則**」）。據董事會所深知，自上市日期直至本年報日期，本公司均有遵守企業管治守則。

董事的證券交易

本公司已採納 GEM 上市規則第 5.48 至 5.67 條，作為有關董事就本公司股份進行證券交易的行為守則（「**行為守則**」）。經本公司作出特定查詢後，全體董事已確認，本年度彼等已全面遵守行為守則所載的規定交易標準。

董事會

本公司由一個具有效率的董事會領導，而董事會負有領導及監控的責任，並集體負責指導並監督其事務以促使本公司成功。董事應客觀行事，所作決策須符合本公司最佳利益。董事會定期召開會議，並每年召開董事會會議四次，每季一次。

主席與行政總裁

企業管治守則的守則條文第 C.2.1 條規定，主席與行政總裁職位應有區分，不應由同一人擔任。主席與行政總裁之職責分工應清晰界定。主席負責領導及高效運營董事會，而行政總裁負責管理及監督本集團業務及經營。

為了確保權力及權限的平衡，本公司主席及行政總裁的職位由不同的人擔任。林文杰先生為主席，而行政總裁一職從缺。

董事會組成

本公司堅持認為，董事會應由均衡的執行董事及非執行董事（包括獨立非執行董事）組成，以使董事會具備獨立性，從而有效作出獨立判斷，以及非執行董事應具備足夠才能及人數，以令彼等的意見具有影響力。

於本報告日期，董事會由以下四名董事組成：

執行董事

Goh Leong Heng Aris 先生（**董事會主席兼首席運營官**）（於 2022 年 6 月 29 日辭任）

Anita Chia Hee Mei (Xie Ximei) 女士（**行政總裁**）（於 2022 年 6 月 29 日辭任）

林文杰先生（**主席**）（於 2021 年 12 月 16 日獲調任）

獨立非執行董事

郭建江先生

黃華先生

關匡建先生

本年報的第 6 至第 7 頁列載每位董事的履歷詳情以及董事會成員之間的關係。

企業管治報告

董事及委員會成員的出席記錄

	本年度出席／合資格出席所舉行的會議次數					
	董事會會議	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東週年大會	股東特別大會
所舉行的會議次數	10	5	3	3	1	1
執行董事						
Goh Leong Heng Aris 先生 (於2022年6月29日辭任)	8	不適用	2	不適用	1	1
Anita Chia Hee Mei (Xie Ximei) 女士 (於2022年6月29日辭任)	7	不適用	不適用	2	1	1
林文杰先生 (於2021年12月16日獲調任)	8	2	2	2	1	1
獨立非執行董事						
郭建江先生	10	5	不適用	3	1	1
黃華先生	10	5	1	不適用	1	1
關匡建先生	10	3	3	1	1	1

於本年度，本公司舉行10次董事會會議、5次審核委員會會議、3次提名委員會會議及3次薪酬委員會會議。董事會會議及董事會委員會會議全部會議記錄均已足夠詳細地記錄董事會已考慮的事項及作出的決定。

董事各自的履歷詳情載於本報告「董事及高級管理層」一節。

遵照GEM上市規則第5.05(1)、5.05(2)及5.05A條的規定，本公司已委任四名獨立非執行董事，佔董事會成員人數三分之一以上，其中至少一名具備適當的專業資格，或具備會計或相關的財務管理專長。獨立非執行董事為董事會帶來廣泛的業務及財務專業知識、經驗及獨立判斷。全體獨立非執行董事透過積極參與董事會會議及在各董事委員會供職，已對本公司作出多方面貢獻。

本公司已收到每名獨立非執行董事就其獨立性而作出的年度確認函，根據GEM上市規則第5.09條所載指引，本公司認為該等獨立非執行董事屬獨立人士。

董事會成員彼此之間並無財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

委任、重選及罷免

根據細則，全體董事均須至少每三年輪值退任一次。任何獲董事會委任(i)以填補董事會臨時空缺的新任董事僅任職至其獲委任後的本公司首屆股東大會，並須於該大會上參與重選；及(ii)作為董事會的新增成員的新任董事可任職至本公司下屆股東週年大會（「股東週年大會」）為止，屆時合資格重選連任。

企業管治報告

角色及職責

董事會監督本公司業務及事務的管理，及確保其在符合本公司股東整體最佳利益的情況下進行管理。董事會主要負責制定業務策略、審閱及監控本公司的業務表現、審批財務報表及年度預算以及指示及監督本公司的管理層。董事會將營運事項的執行及相關權力授權予管理層，並提供清晰指示。董事會獲定期提供管理層最新報告，以充足詳細的方式對本公司的表現、狀況、發展及前景進行均衡及易於理解的評估。

董事會亦負責本集團的企業管治職能，包括：

- 制定及檢討本集團的企業管治政策及常規；
- 檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- 檢討及監察本集團在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
- 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊；及
- 檢討本集團遵守企業管治守則的情況及企業管治報告所作的披露。

於本年度，董事會已檢討及討論本集團的企業管治政策，並對本集團企業管治政策的成效感到滿意。

董事委員會

為使董事會工作更為順利，董事會已成立三個董事委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本集團各項具體事務。各董事委員會本身備有涉及其權限及職責的職權範圍，有關職權範圍由董事會批准並定時審閱。各委員會的職權範圍已刊登於本公司及聯交所網站。

各董事委員會亦已獲提供足夠資源以履行其職責，及於合理要求時可在適當情況下尋求獨立專業意見，費用概由本集團承擔。

審核委員會

本集團已於2020年4月24日遵照GEM上市規則第5.29條及企業管治守則第C.3.3段成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會的主要職責為(其中包括)(a)就委任、續聘及罷免外部核數師向董事會作出推薦建議，並批准委聘外部核數師的薪酬及條款；(b)審閱財務報表、定期報告及賬目以及其中所載的重要財務報告判斷；及(c)審閱財務監控、內部監控及風險管理系統。我們的審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即黃華先生、關匡建先生及郭建江先生。黃華先生為審核委員會主席。

於本年度，審核委員會舉行5次會議，會上審閱及討論本公司截至2021年6月30日止年度的經審核綜合財務業績以及截至2021年9月30日及2022年3月31日止季度期間及截至2021年12月31日止中期期間的未經審核綜合財務業績，包括本集團採納的會計原則及慣例、本公司遵守企業管治守則的情況及於企業管治報告的有關披露、本集團風險管理及內部控制系統以及本集團內部審核職能的有效性。審核委員會已向董事會建議更換核數師及委聘國衛會計師事務所有限公司(「國衛」)。

企業管治報告

提名委員會

本集團已於2020年4月24日遵照企業管治守則第A.5.2段成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會的主要職責為(其中包括)(a)至少每年一次審閱董事會架構、規模及組成(包括技能、知識及經驗)並就配合企業策略而對董事會提出的任何建議變更作出推薦建議；(b)物色合資格成為董事會成員的合適人選，並挑選或就篩選獲提名出任董事職位之人選向董事會作出推薦建議；(c)評估獨立非執行董事的獨立性；及(d)就董事委任及繼任計劃向董事會作出推薦建議。我們的提名委員會由兩名獨立非執行董事(即關匡建先生及黃華先生)及一名執行董事(即林文杰先生)組成。林文杰先生為提名委員會主席。

提名董事的政策(包括提名程序及流程)為邀請董事會成員或提名委員會成員提名。就任何該等被提名人進行充分盡職調查後，提名委員會會作出推薦建議供董事會考慮及批准。於重新委任董事會任何現有成員的情況下，提名委員會向董事會作出推薦建議，供其考慮及推薦，以便擬議候選人於股東大會上重選。

提名委員會於評估擬議候選人的適合性時，會考慮以下準則：

- (a) 誠信聲譽；
- (b) 於相關行業及其他相關行業的成就、經驗及聲譽；
- (c) 承諾就本公司的業務投入足夠時間、興趣及關注；
- (d) 各方面的多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、經驗(包括專業或其他經驗)、技能及知識；
- (e) 有能力協助及支持管理層，並對本公司的成功作出重大貢獻；
- (f) 符合載列於GEM上市規則第5.09條對委任獨立非執行董事所規定的獨立性準則；及
- (g) 提名委員會或董事會可能不時釐定的任何其他相關因素。

於本年度，提名委員會舉行3次會議，會上審閱董事會的架構、人數及組成、評估獨立非執行董事的獨立性以及向董事會提供推薦建議以考慮於2021年12月9日舉行的股東週年大會上續聘退任董事。提名委員會亦向董事會建議，將林文杰先生調任為執行董事及董事會主席，及委任林文杰先生為提名委員會主席及薪酬委員會成員。

董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，該政策載列達致董事會成員多元化的方法。

根據董事會多元化政策，本公司認為董事會成員多元化將透過考慮多方面後達致，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技巧及知識。所有董事會委任均以用人唯才為原則，以客觀準則考慮人選，並已充分考慮董事會多元化的裨益。

提名委員會已審閱董事會多元化政策以確保其有效，並認為本集團已於本年度達成董事會多元化政策的目標。

企業管治報告

董事會目前僅由男性董事組成。本公司深明性別多元化攸關重要，故訂立目標於2024年12月31日前委任至少一名女性董事。

薪酬委員會

本集團已於2020年4月24日遵照GEM上市規則第5.35條及企業管治守則第B.1.2段成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。在董事或其任何聯繫人不應參與決定其薪酬的原則下，薪酬委員會的主要職責為(其中包括)就(a)全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構；(b)制訂薪酬政策建立正式及透明程序；(c)執行董事及高級管理層的薪酬組合，包括實物利益、退休金權利及賠償付款(包括因離職或終止職務或委任應付的任何賠償)；及(d)非執行董事的薪酬向董事會作出推薦建議。我們的薪酬委員會由兩名獨立非執行董事(即郭建江先生及關匡建先生)及一名執行董事(即林文杰先生)組成。郭建江先生為薪酬委員會主席。

於本年度，薪酬委員會舉行3次會議，會上薪酬委員會審閱及考慮執行董事的特定薪酬待遇、新獲委任的執行董事的薪酬待遇及調整前任執行董事Anita Chia Hee Mei女士的薪酬待遇。

獨立非執行董事

各獨立非執行董事已與本公司訂立初步任期為期三年的委任函，相關委任函可由任何一方發出至少一個月的書面通知予以終止。此外，獨立非執行董事須根據細則於股東週年大會上輪值告退及膺選連任。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條的規定發出之有關其獨立性的年度確認書。本公司認為，根據GEM上市規則所載獨立性指引，本年度全體獨立非執行董事(即郭建江先生、黃華先生及關匡建先生)均為獨立人士。

董事就任培訓及持續專業發展

每名新獲委任的董事均在首次受委任時獲得正式、全面兼特為其而設的就任須知，以確保其對本公司的運作及業務均有適當的理解，以及完全知悉董事在適用法規及普通法、GEM上市規則、法律及其他監管規定以及本公司的業務及管治政策下的職責。本公司將不時向全體董事提供簡報，以增進及重溫彼等職責及責任相關的知識與技能。

本公司亦鼓勵所有董事參加相關的培訓課程，費用由本公司承擔，並已要求彼等向本公司提供其培訓記錄。根據本公司備存的培訓記錄，於本年度，全體董事(即林文杰先生、郭建江先生、黃華先生及關匡建先生)已出席有關董事義務、職責及責任的培訓課題。

核數師酬金

本公司委聘國衛會計師事務所有限公司為本年度的外聘核數師。有關外聘核數師就所提供核數服務收取的薪酬之分析載於本年報財務報表附註10。

企業管治報告

公司秘書

本公司的公司秘書(「公司秘書」)協助董事會確保董事會的政策和程序得到遵守。公司秘書亦負責向董事會提出有關企業管治事宜的建議。

本公司已委任余俊傑先生為公司秘書。

截至2022年6月30日止年度，根據GEM上市規則第5.15條，余俊傑先生已接受不少於15小時的相關專業培訓以更新其技能及知識。有關余俊傑先生的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節。

處理及發佈內幕消息

本公司已制訂且維持處理及發佈內幕消息的程序及內部監控。本公司已根據GEM上市規則第5.46至5.67條就董事進行本公司證券交易採納一套行為守則。本集團的其他僱員如可能持有本公司的內幕消息亦須受制於買賣限制。本集團嚴禁未經授權使用保密或內幕消息，或為任何個人利益而使用有關消息。內幕消息及根據GEM上市規則須予以披露的其他資料將於適當時候在聯交所及本公司各自的網站內公佈。

高級管理層薪酬

於本年度，高級管理層的薪酬範圍列示如下：

薪酬範圍(港元)	人數
0港元至1,000,000港元	1

有關董事及五名最高薪僱員的薪酬的進一步詳情載於綜合財務報表附註12。

董事對綜合財務報表的責任

董事知悉彼等須負責編製本集團的財務報表。董事亦知悉彼等須負責確保及時刊發財務報表。董事並未知悉任何可能對本集團持續經營能力構成重大疑問的重大不明確因素。

本公司外聘獨立核數師就其對本集團綜合財務報表的報告責任發表的聲明載於本報告所附獨立核數師報告。

獨立核數師酬金

於本年度，已付／應付本公司外聘獨立核數師及其聯屬公司的費用載列如下：

描述	千新加坡元
核數服務 - 年度審核	230,515
非核數服務	-
總計	230,515

風險管理及內部控制

董事會負責建立、維持及審查本集團的風險管理及內部控制系統以及審閱其有效性。董事會須確保本公司建立及維持有效風險管理及內部控制系統，以達致目標並保障股東利益及本公司資產。

董事會每年監督本集團的整體風險管理及內部控制系統。同時，本集團致力於識別風險、控制已識別風險的影響及促進協調緩解風險措施的實施。

在開展業務過程中，本集團面臨各種風險。於本年度，本集團將下列主要風險識別及分類為戰略風險、營運風險、財務風險及合規風險。

戰略風險：

對政府政策的敏感性；保持新技術及客戶品味；市場競爭風險、聲譽風險。

營運風險：

勞動力供給不足；工傷；資訊科技系統中斷

財務風險：

流動資金風險；信貸風險；利率風險；通脹風險

合規風險：

與職業安全和健康有關的風險；不遵守與就業有關的法例的風險；GEM上市規則及相關公司規例及條例更改

本集團並無內部審計部門，惟本集團已就是否需要設立內部審計部門進行年度審閱。鑒於本集團的公司及業務架構相對簡單，董事會在審核委員會的協助下直接負責本集團的風險管理及內部控制系統(包括財務、營運及合規控制以及風險管理職能)並審閱其有效性。

本集團的風險管理及內部控制系統包括以下識別、評估及管理重大風險，審閱風險管理及內部控制系統的有效性，以及解決重大內部控制缺陷的過程：

- 董事會及審核委員會成員與外聘獨立核數師討論與內部控制、審計發現及風險管理相關的關鍵事宜；
- 董事會及審核委員會監督財務報告系統及內部控制程序；在此過程中，管理層主要負責編製本集團財務報表，包括選擇合適的會計政策；
- 外聘獨立核數師負責審核及證實本集團財務報表，並不時向本公司管理層報告其留意到的控制方面的任何缺陷；董事會及審核委員會監督管理層及外聘核數師各自之工作，以確保管理層履行與有效內部控制程序有關的職責。

企業管治報告

本年度，董事會已審閱內部監控系統的有效性，當中涵蓋所有重大監控，包括本集團財務、經營及合規監控及風險管理職能。董事會認為，本年度，本集團的風險管理及內部控制系統充足有效。

本集團的風險管理及內部控制系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，並僅可就重大錯誤陳述或虧損提供合理而非絕對的保證。董事會全面負責維持資源充足、員工資格及經驗、培訓計劃以及會計預算及財務申報職能。

股東權利

股東召開股東大會的程序

根據細則及適用法例及規例，特別是GEM上市規則(經不時修訂)，董事會可酌情召開股東特別大會(「股東特別大會」)。股東特別大會亦須於一名或多名於要求遞交日期持有不少於本公司有權於股東大會上投票的實繳股本十分之一的股東要求時召開。有關要求須以書面形式向董事會或本公司公司秘書提呈，以供董事會就處理有關要求所指定的任何業務要求召開股東特別大會。

書面要求必須列明該大會的目的，由提出要求人士簽署及透過郵寄至香港灣仔軒尼詩道139號中國海外大廈12樓A室以將其遞交至董事會或本公司公司秘書，以要求董事會就處理有關要求所指定的任何業務召開股東特別大會。有關要求須明確指明有關合資格股東的姓名、持股量、召開股東特別大會的原因及於股東特別大會提呈處理業務的詳情，並須由有關合資格股東簽署及隨附合理足夠款項，用以支付本公司根據法定要求向全體登記股東發出決議案通知及傳遞有關股東所呈交陳述書產生的開支。

有關要求將由本公司的香港股份過戶登記分處核實，在確認該要求屬合適及適當後，董事會將根據細則的規定向所有登記股東送達充分通知以召開股東特別大會。相反，倘該要求經核實屬不適當或有關股東未能繳存足夠款項用以支付本公司上述用途的開支，則有關合資格股東將獲告知此結果，而董事會不會因此召開股東特別大會。

倘董事會未能於有關要求遞交後21日內召開有關大會，本公司須向提出要求人士償付由提出要求人士因董事會未能召開大會而產生的所有合理開支。

於股東大會上提呈議案的程序

股東應遵循細則第58條，在股東特別大會上提交決議案。有關規定及程序載於上文「股東召開股東大會的程序」一段。

向董事會作出查詢的程序

本集團十分重視股東的回應，藉以提高透明度及促進投資者關係。鼓勵股東將有關查詢寄送至本報告「公司資料」一節所載的主要營業地點，向董事會作出查詢。股東亦可於本公司股東大會上向董事會提出查詢。

企業管治報告

投資者關係

董事會致力於與股東及投資人士保持持續對話。本公司已制定股東通訊政策，以載列本公司以完備、公平與適時方式向股東及投資人士提供關乎本公司的均衡及易於理解的資料的程序。

本集團的最新資料包括但不限於在聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.proofer.com.sg)更新的年度、中期及季度報告、通函、公告及股東週年大會通告。

此外，由於股東週年大會提供董事會與其股東直接溝通的機會，因此本公司將其視為一項重要事項。本公司鼓勵股東出席股東週年大會。

與股東的溝通及投資者關係

本公司已採納股東溝通政策，目標乃確保股東及有意投資者可方便、平等和及時地獲得本公司無任何偏見及可理解的資料。

本公司已設立以下多個途徑與本公司股東溝通：

- (I) 企業通訊(如年度報告、季度報告、中期報告及通函)均以印刷形式刊發，同時於聯交所網站www.hkexnews.hk及本公司網站www.proofer.com.sg可供瀏覽；
- (II) 定期透過聯交所作出公告，並將公告分別刊載於聯交所及本公司的網站；
- (III) 於本公司網站提供企業資料；
- (IV) 股東週年大會及股東特別大會為股東提供平台，向董事及高級管理層反映意見及交流觀點；及
- (V) 本公司的香港股份過戶登記處可為股東提供股份過戶登記、股息派付及相關事宜的服務。

本公司不斷促進與投資者的關係，並加強與現有股東及有意投資者的溝通。本公司歡迎投資者、持份者及公眾人士提供意見。向董事會或本公司作出的查詢可郵寄至本公司於香港的主要營業地點。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告載於本年報第 17 至第 41 頁。

修改章程文件

於截至 2022 年 6 月 30 日止年度，概無對本公司章程文件作出任何修改。誠如本公司日期為 2022 年 9 月 30 日的公告及本公司日期為 2022 年 9 月 30 日的通函所披露，於本公司將於 2022 年 11 月 11 日召開及舉行的股東特別大會上將會提呈一項特別決議案，藉以批准(其中包括)建議修訂本公司現行組織章程大綱及細則以(其中包括)符合於 2022 年 1 月 1 日生效的 GEM 上市規則經修訂附錄三以及開曼群島適用法例。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為 2022 年 9 月 30 日的通函。

董事會報告

董事會欣然提呈本年度報告以及本集團本年度經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司的主要業務活動為投資控股。本公司主要附屬公司的主營業務及其他詳情載於綜合財務報表附註1。

重組及股份發售

本公司於2019年5月16日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。其股份於2020年5月18日在聯交所GEM上市。根據本集團與上市有關的重組(「重組」)，本公司於2020年4月24日成為本集團的控股公司。重組詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構—重組」一節。

董事

本年度及直至本報告日期任何時間點內，各名董事的姓名如下：

Goh Leong Heng Aris 先生(執行董事)(於2022年6月29日辭任)

Anita Chia Hee Mei (Xie Ximei) 女士(執行董事)(於2022年6月29日辭任)

林文杰先生(執行董事)(於2021年12月16日獲調任)

郭建江先生(獨立非執行董事)

黃華先生(獨立非執行董事)

關匡建先生(獨立非執行董事)

根據細則第84(1)條，林文杰先生及郭建江先生將於應屆股東週年大會上自董事會輪值退任，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司董事及高級管理層履歷詳情載於本報告「董事及高級管理層」一節。

業績／業務回顧

本集團本年度的業績載於本報告第60頁至第128頁。本集團於本年度之業務回顧(包括本集團所面臨主要風險及不確定因素、應用財務關鍵績效考核指標對本集團業務的分析、影響本集團的重大事件詳情、有關本集團業務可能未來發展的表述以及關於本公司環境政策及表現及與其利益相關方關係的論述)載於本年報「主席報告」、「管理層討論與分析」、「企業管治報告」、「環境、社會及管治報告」及「獨立核數師報告」各節。回顧構成本董事會報告之一部分。

財務概要

本集團於過往四個財政年度的已刊發業績以及資產及負債概要(摘錄自經審核綜合財務報表)載於本年度報告第128頁。該概要並不構成經審核財務報表的一部分。

物業、廠房及設備

本集團於本年度的物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註16。

股本

本公司於本年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註22。

儲備及可分派儲備

於2022年6月30日,可供分配予本公司股東的儲備約為0.2百萬新加坡元。

股息政策

在決定是否擬派股息及釐定股息金額時,董事會須計及(其中包括)以下因素:

- (i) 本集團的實際及預期財務績效;
- (ii) 本公司及本集團其他成員公司各自的保留盈利及可分配儲備;
- (iii) 可能影響本集團業務或財務績效及狀況的經濟狀況及其他內部或外部因素;
- (iv) 本集團的業務策略,包括未來現金承擔及維持業務長期增長方面的投資需要;
- (v) 本集團目前及未來的經營、流動資金狀況及資本要求;
- (vi) 法定及監管限制;及
- (vii) 董事會認為適當的其他因素。

本公司派付股息亦須遵守開曼群島公司法項下的任何限制及任何其他適用法律、規則及法規以及細則。本公司的股息政策將由董事會不時審閱,且概無保證於任何特定時期內擬派或宣派股息。

董事會報告

末期股息

董事會已議決不建議宣派本年度的任何末期股息。

購買、出售或贖回本公司證券

董事會確認，於本年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何證券。

優先認購權

根據細則或開曼群島法律，概無載列任何有關本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份之優先認購權規定。

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定有權出席應屆股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將於2022年11月8日(星期二)至2022年11月11日(星期五)(首尾兩日包括在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間不會辦理本公司股份過戶登記手續。就本公司股份而言，股東最遲須於2022年11月7日(星期一)下午四時三十分前，將所有過戶文件連同有關股票送達本公司的香港股份過戶登記分處寶德隆證券登記有限公司，地址為香港北角電氣道148號21樓2103B室以辦理登記手續。

購股權計劃

本公司已於2020年4月24日(「採納日期」)採納購股權計劃。購股權計劃的條款符合GEM上市規則第23章的規定。下文乃購股權計劃主要條款概要：

(A) 購股權計劃之目的

購股權計劃旨在鼓勵或獎勵為本集團作出貢獻之合資格人士及／或讓本集團能夠招攬及挽留優秀僱員以及吸引對本集團或本集團於其中持有任何股權的任何實體(「投資實體」)屬寶貴的人力資源。

(B) 購股權計劃參與者

- (1) 本公司、其任何附屬公司及任何投資實體的任何僱員(無論全職或兼職僱員，包括任何執行董事)；
- (2) 本公司、其任何附屬公司或任何投資實體的任何非執行董事(包括獨立非執行董事)；
- (3) 向本集團任何成員公司或任何投資實體提供貨物或服務的任何供應商；
- (4) 本集團任何成員公司或任何投資實體的任何客戶；
- (5) 向本集團任何成員公司或任何投資實體提供研究、開發或其他技術支持的任何人士或實體；
- (6) 本集團任何成員公司或任何投資實體的任何股東或本集團任何成員公司或任何投資實體發行的任何證券的任何持有人；

董事會報告

- (7) 本集團任何成員公司或任何投資實體的業務或業務發展的任何諮詢人(專業或其他)或顧問；及
- (8) 已對或可能對本集團之發展及增長作出貢獻(透過合資企業、業務聯盟、其他業務安排或其他方式)之任何其他團體或參與者類別，及就購股權計劃而言，購股權可授予乃屬上述任何類別參與者之一名或多名人士全資擁有之任何公司或屬全權信託之參與者之任何全權信託對象。

(C) 購股權計劃項下可予發行的股份總數

根據購股權計劃，於根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將授出之所有購股權獲行使後可配發及發行的股份總數合共不得超過本公司於上市日期已發行股份總數之10%(即本公司24,000,000股股份)(佔本報告日期本公司已發行股份的10%)。

(D) 購股權計劃項下各參與者可獲授權益上限

於截至購股權授出日期(包括當日)止任何12個月期間，購股權計劃項下各參與者可獲授權益上限不得超過本公司已發行股份總數之1%。

(E) 購股權項下股份須獲承購的期限

可行使購股權之期限由董事會酌情釐定，惟該等期限自授出日期起不得超過10年。

(F) 於購股權行使前須持有購股權的最短期限

除非董事會另行決定並已載於向承授人授出購股權提出的要約中，否則購股權計劃並無規定行使購股權前須持有購股權的最低期限。

(G) 於接納一份購股權時應付款項及應作出付款的期限

於接納授出一份購股權的要約時須支付1港元代價。自載有要約的函件寄發予該名參與人士當日起計21日期間內可提呈購股權以供接納。

(H) 釐定行使價的基準

在根據購股權計劃條款作出任何調整的前提下，任何特定購股權的行使價將為董事會釐定的價格，惟在任何情況下不得低於以下最高者：(i)於授出購股權日期(須為交易日)聯交所每日報價表所報本公司股份收市價；(ii)於緊接授出購股權日期前五個交易日聯交所每日報價表所報本公司股份平均收市價；及(iii)於授出購股權日期本公司股份的面值。

董事會報告

(I) 購股權計劃的剩餘期限

購股權計劃將自採納日期起 10 年期間內有效及生效。

截至報告日期，自採納日期以來，購股權計劃項下並無購股權獲授出、行使、註銷或失效。

股權掛鈎協議

除購股權計劃外，本公司於本年度概無訂立任何股權掛鈎協議，亦無任何股權掛鈎協議於本年度末仍然存續。

稅項減免

就董事所知，概無股東因持有本公司證券而獲得任何稅務減免。

主要客戶及供應商

本集團主要客戶及供應商應佔於本年度銷售及採購百分比如下：

作為一家烘焙坊及連鎖餐飲店，我們擁有龐大且多樣化的客戶群。被視作來自五個最大客戶的收益佔本年度總收益的比例少於 5%。

採購	%
— 最大供應商	19.6
— 五大供應商	60.3

概無董事、其聯繫人或就董事所深知擁有本公司股本超過 5% 的任何股東於上述主要客戶或供應商中擁有權益。

關聯方交易及關連交易

於本年度，與其關聯方的重大交易或於日常業務過程中進行的交易的詳情載於綜合財務報表附註 33。根據 GEM 上市規則第 20 章，該等交易均不構成須予披露關連交易。

捐款

本年度，本集團並無作出任何現金捐款。

權益披露及其他資料

董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份或債權證的權益及淡倉

於2022年6月30日，概無董事或本公司的主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)的任何股份、相關股份或債權證中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須備存的登記冊的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

於2022年6月30日，以下人士(董事或本公司主要行政人員除外)於本公司股份中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須備存的登記冊的5%或以上的權益：

主要股東姓名／名稱	權益性質	所持／擁有權益		
		的股份數目	好／淡倉	股權百分比
AA Food Holdings (「AA Food」) (附註1)	實益權益	153,000,000	好	63.75%
Goh Leong Heng Aris 先生 (「Aris Goh 先生」)(附註1)	於受控法團的權益	153,000,000	好	63.75%
Anita Chia Hee Mei 女士 (「Anita Chia 女士」)(附註1)	於受控法團的權益	153,000,000	好	63.75%
Dunman Capital Global Limited (附註2)	實益權益	23,632,500	好	9.85%
楊帆先生(「楊先生」)(附註2)	於受控法團的權益	23,632,500	好	9.85%
Zhong Hua 女士(附註3)	配偶權益	23,632,500	好	9.85%

附註：

- AA Food 由 Aris Goh 先生及 Anita Chia 女士直接平均擁有。由於(i) Aris Goh 先生為 Anita Chia 女士的配偶；及(ii) AA Food 由 Aris Goh 先生及 Anita Chia 女士各持一半，根據證券及期貨條例，Aris Goh 先生及 Anita Chia 女士各自被視為擁有 AA Food 所持全部股份的權益。
- Dunman Capital Global Limited 由楊先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，楊先生被視為擁有 Dunman Capital Global Limited 所持全部股份的權益。
- Zhong Hua 女士為楊先生的配偶。因此，根據證券及期貨條例，Zhong Hua 女士被視為或當作於楊先生擁有權益的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年6月30日，本公司並不知悉任何其他人士(董事或本公司主要行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須備存的登記冊的權益或淡倉。

董事會報告

董事服務合約

所有在任執行董事已與本公司訂立服務協議，任期由上市日期起計三年並應繼續直至任何一方發出不少於三個月的書面通知予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立自上市日期起初步任期為三年的委任函，可由任何一方向另一方發出不少於一個月的書面通知予以終止。

董事服務年期受按細則所載董事輪值退任規限。

除上文所批露者外，擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無與本公司或其任何附屬公司訂立服務合約或委任函（於一年內到期或可由僱主終止而毋須支付賠償（法定賠償除外）的合約或委任函除外）。

董事薪酬

董事薪酬須待本公司股東於股東大會上批准。該等薪酬須由董事會及薪酬委員會參考董事的職責、責任及表現以及本集團的業績釐定。有關董事薪酬的詳情載於綜合財務報表附註35。

薪酬政策

本公司已遵守GEM上市規則設立薪酬委員會。薪酬委員會的主要職責包括就本公司全體董事及高級管理層薪酬的政策及架構；制訂薪酬政策建立正式及透明程序；及個別執行董事及高級管理層的薪酬組合，包括實物利益、退休金權利及賠償付款（包括因離職或終止職務或委任應付的任何賠償）向董事會作出推薦建議。

根據本公司的薪酬政策，薪酬委員會考慮可資比較公司所付薪金、所付出時間、職責及本集團內其他職位的僱傭條件等因素。

有關董事薪酬及五名最高薪酬人士的詳情載於綜合財務報表附註35及12。

獲准許彌償條文

細則規定董事可從本公司的資產及溢利獲得彌償，彼等就其職務執行其職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受之所有訴訟、費用、收費、虧損、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害；惟本彌償不延伸至任何與董事欺詐或不忠誠有關的事宜。

董事於重大交易、安排及合約中擁有的權益

有關持續關連交易及關聯方交易的詳情載於企業管治報告及綜合財務報表附註33。

儘管如上文所述，惟概無本公司或其任何附屬公司為與本集團業務有關的任何屬重大的交易、安排或合約之參與方，及於本年度內任何時間，概無人士在與本集團業務有關的任何屬重大的交易、安排或合約中擔任董事，或概無該等人士之關連實體於其中直接或間接擁有於本年度內任何時間內存續的重大權益。

董事購買股份或債權證的權利

除購股權計劃外，本公司或其任何附屬公司概無承諾作為任何安排的參與方，而令董事於本年度任何時間透過收購本公司或任何其他法團股份或債權證的方式獲取利益。

管理合約

本年度，並未訂立或存在任何有關管理本公司整體或任何重大部分業務的合約（僱傭合約除外）。

於競爭權益中擁有的權益

概無董事、本公司控股股東或彼等各自任何緊密聯繫人（定義見GEM上市規則）在與本年度本集團業務構成或可能構成直接或間接競爭的本集團業務以外之業務中擁有須根據GEM上市規則第11.04條作出披露的權益。

不競爭承諾

本公司的控股股東Goh Leong Heng Aris先生、Anita Chia Hee Mei女士及AA Food分別向本公司確認，自上市日期起及直至本報告日期，彼等已分別妥為遵守不競爭契據（「不競爭契據」）的條款。

我們的獨立非執行董事已審閱不競爭契據的合規情況，並信納自上市日期起及直至本報告日期，不競爭契據條款已獲妥為遵守並予生效。

於本年度，董事會並無自任何董事就與我們的業務構成或可能構成直接或間接競爭的任何業務（本集團除外）中擁有權益者收取任何確認書。

合規顧問的權益

根據GEM上市規則第6A.19條，本公司已委任滙富融資有限公司（「滙富」）為其新合規顧問，自2021年2月16日起生效。除本公司與滙富於2021年2月16日訂立的合規顧問協議外，於本報告日期，滙富或其董事、僱員或緊密聯繫人（定義見GEM上市規則）概無於本公司或本公司任何成員公司的股本中擁有任何根據GEM上市規則第6A.32條須知會本集團的權益。

董事會報告

充足的公眾持股量

於本報告日期，根據本公司所得之公開資料及就董事所深知，本公司已就其股份維持GEM上市規則項下規定的充足公眾持股量。

法律及法規的合規情況

本集團完全遵守所有法律及法規，並定期監督及收集與本集團業務相關的法律、規則及法規的變動之有關資料，以確保本集團遵守該等適用法律、規則及法規，尤其是可能對本集團產生重大影響的法律、規則及法規。

獨立核數師

本年度的綜合財務報表乃由國衛會計師事務所有限公司(「國衛」)審核。國衛將於應屆股東週年大會上退任，惟合資格並願意膺選連任。將於應屆股東週年大會上提呈重新委任國衛為本公司獨立核數師之決議案。

羅兵咸永道會計師事務所(「羅兵咸永道」)已辭任本公司獨立核數師，自2021年7月5日起生效，而國衛已於2021年7月9日獲委任為本公司之獨立核數師，以填補羅兵咸永道辭任後產生的臨時空缺。除本段所披露者外，本公司於過去三年概無更換其核數師。

承董事會命

環球美食控股有限公司

主席兼執行董事

林文杰

新加坡，2022年9月30日

獨立核數師報告



香港
中環
畢打街11號
置地廣場
告羅士打大廈31樓

致環球美食控股有限公司(前稱新加坡美食控股有限公司)股東
(於開曼群島註冊成立的有限責任公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計環球美食控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)列載於第65至127頁的綜合財務報表,其包括於2022年6月30日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表,以及綜合財務報表附註,包括主要會計政策概要。

我們認為,該等綜合財務報表已根據國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而中肯地反映了 貴集團於2022年6月30日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」),我們獨立於 貴集團,並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

與持續經營相關的重大不確定性

我們注意到綜合財務報表附註3顯示 貴集團於截至2022年6月30日止年度產生虧損1,750,691新加坡元及截至該日期 貴集團擁有流動負債淨額3,445,081新加坡元。誠如附註3所載述,該等事項或情況,連同附註3所載其他事宜,顯示存在重大不確定因素,可能對 貴集團持續經營之能力構成重大疑問。我們的意見並無就此事宜作出修訂。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。除「與持續經營相關的重大不確定性」一節所描述事宜之外，我們已釐定下文所述事宜為我們的報告將予溝通之關鍵審計事項。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

廠房及設備及使用權資產減值評估

請參閱綜合財務報表附註3、4、16及17。

貴集團烘焙坊及餐廳的廠房及設備及使用權資產分別為2,191,770新加坡元及4,145,736新加坡元，構成了2022年6月30日總資產的重要部分。廠房及設備及使用權資產須於發生事件或情況變動顯示賬面值可能無法收回時進行減值評估。

管理層於各報告期末審查個別烘焙坊及餐廳的財務表現，以識別是否存在減值現象。

若發現有減值跡象，管理層識別該等廠房及設備及使用權資產所屬的相關現金產生單位（「現金產生單位」），並根據該等現金產生單位的公平值減去出售成本及使用價值計算中的較高者，估計其可收回金額。根據已進行之評估結果，管理層釐定於年內，貴集團的廠房及設備以及使用權資產分別產生減值250,771新加坡元及542,815新加坡元。

於測試管理層的廠房及設備及使用權資產的減值評估時，我們進行了下列程序，包括但不限於：

- 測試了管理層對於是否存在任何減值跡象的評估；
- 對於存在減值現象的烘焙坊及餐廳，評估了管理層在釐定可收回金額時所使用方法的適當性；
- 將上一年度的預測經營業績與相關烘焙坊及餐廳的本年度表現進行了比較，以評估管理層歷史估計的準確性；
- 透過將貼現現金流量預測與各個烘焙坊及餐廳的歷史表現、管理層批准的外部經濟數據及財務預算進行比較，評估了管理層在貼現現金流量預測中採用的年收入增長率的合理性；
- 評估了在釐定可收回金額時所使用稅前貼現率的合理性；

獨立核數師報告

關鍵審計事項

由於廠房及設備及使用權資產的賬面值的大小以及減值評估中使用的關鍵假設(例如年收入增長率及貼現率)中管理層所採用判斷的重要性，因此我們集中於此領域。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 評估了管理層根據現金流量貼現預測的關鍵假設進行的敏感性分析，以評估可收回金額變動的程度；及

- 考慮了綜合財務報表中相關披露的適當性。

根據我們已進行的程序，我們發現管理層對廠房及設備及使用權資產之減值評估所採用的主要假設受可獲得之證據支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告(「其他信息」)。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們僅向閣下(作為整體)報告的意見之核數師報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目董事是郭梓俊。

國衛會計師事務所有限公司

執業會計師

郭梓俊

執業證書編號：PO6901

香港，2022年9月30日

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年6月30日止年度

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
收益	7	11,961,710	14,136,821
其他收入	8	1,055,528	783,525
其他收益／(虧損)淨額	9	824,454	(671,347)
所使用原材料和消耗品		(3,145,066)	(3,724,682)
僱員福利成本	12	(4,525,112)	(4,539,063)
短期租賃及可變租賃付款項下的費用	17	(366,904)	(298,813)
租金優惠		201,177	543,825
使用權資產折舊	17	(3,337,381)	(5,015,175)
廠房及設備折舊	16	(649,437)	(760,155)
使用權資產減值虧損	17	(542,815)	(2,026,353)
廠房及設備減值虧損	16	(250,771)	(238,736)
其他開支	10	(2,332,836)	(2,130,900)
財務收入	11	52,550	67,973
財務成本	11	(527,062)	(942,147)
所得稅前虧損		(1,581,965)	(4,815,227)
所得稅開支	14	(168,726)	(68,738)
年內虧損		(1,750,691)	(4,883,965)
其他全面收益			
其後可重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		233	452
年內全面開支總額		(1,750,458)	(4,883,513)
以下人士應佔虧損：			
本公司擁有人		(1,685,280)	(4,883,965)
非控股權益		(65,411)	—
		(1,750,691)	(4,883,965)
以下人士應佔全面開支總額：			
本公司擁有人		(1,685,367)	(4,883,513)
非控股權益		(65,091)	—
		(1,750,458)	(4,883,513)
每股虧損			
— 基本及攤薄(新加坡仙)	15	(0.70)	(2.03)

上述綜合損益及其他全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合財務狀況表

於2022年6月30日

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
資產			
非流動資產			
廠房及設備	16	2,191,770	2,528,414
使用權資產	17	4,145,736	7,779,434
遞延所得稅資產	28	-	127,151
按金	18	1,026,211	1,368,120
		7,363,717	11,803,119
流動資產			
存貨	19	126,716	111,311
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	18	1,004,796	725,986
現金及現金等價物	21	2,270,293	4,554,600
		3,401,805	5,391,897
總資產		10,765,522	17,195,016
權益與負債			
本公司權益持有人應佔權益			
股本	22	441,360	441,360
股份溢價	22	7,100,029	7,100,029
其他儲備	23	1,780,379	1,780,379
匯兌儲備	24	365	452
累計虧損		(8,682,349)	(6,997,069)
		639,784	2,325,151
非控股權益		(21,236)	988
權益總額		618,548	2,326,139

綜合財務狀況表

於2022年6月30日

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
負債			
非流動負債			
修復成本撥備	25	194,936	318,420
租賃負債	26	2,809,635	6,121,660
借款	27	228,128	573,785
遞延稅項負債	28	67,389	62,850
		3,300,088	7,076,715
流動負債			
貿易及其他應付款項	29	2,740,793	3,105,418
應付關聯方款項	20	130,549	121,131
即期所得稅負債		33,186	33,855
租賃負債	26	3,515,343	4,166,109
修復成本撥備	25	81,358	18,957
借款	27	345,657	346,692
		6,846,886	7,792,162
負債總額		10,146,974	14,868,877
流動負債淨額		3,445,081	2,400,265
權益及負債總額		10,765,522	17,195,016

上述綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱讀。

第 65 至 127 頁的綜合財務報表經董事會於 2022 年 9 月 30 日批准，並由下列人士代表董事會簽署。

林文杰先生
董事

黃華先生
董事

綜合權益變動表

截至2022年6月30日止年度

	本公司權益持有人應佔							
	股本	股份溢價	其他儲備	外匯波動		小計	非控股權益	總權益
				儲備	累計虧損			
新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元	
於2020年7月1日	441,360	7,100,029	1,780,379	-	(2,113,104)	7,208,664	-	7,208,664
年內虧損	-	-	-	-	(4,883,965)	(4,883,965)	-	(4,883,965)
年內其他全面收益：								
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	452	-	452	-	452
年內全面收益／(開支)總額	-	-	-	452	(4,883,965)	(4,883,513)	-	(4,883,513)
非控股權益注資	-	-	-	-	-	-	988	988
於2021年6月30日及2021年7月1日	441,360	7,100,029	1,780,379	452	(6,997,069)	2,325,151	988	2,326,139
年內虧損	-	-	-	-	(1,685,280)	(1,685,280)	(65,411)	(1,750,691)
年內其他全面收益：								
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	(87)	-	(87)	320	233
年內全面收益／(開支)總額	-	-	-	(87)	(1,685,280)	(1,685,367)	(65,091)	(1,750,458)
非控股權益注資	-	-	-	-	-	-	42,867	42,867
於2022年6月30日	441,360	7,100,029	1,780,379	365	(8,682,349)	639,784	(21,236)	618,548

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至2022年6月30日止年度

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
經營活動現金流量			
除所得稅前虧損		(1,581,965)	(4,815,227)
就以下項目作出調整：			
— 廠房及設備折舊	16	649,437	760,155
— 使用權資產折舊	17	3,337,381	5,015,175
— 廠房及設備減值虧損	16	250,771	238,736
— 使用權資產減值虧損	17	542,815	2,026,353
— 財務成本	11	527,062	942,147
— 財務收入	11	(52,550)	(67,973)
— 租賃修訂收益	9	(41,305)	(269,040)
— 終止確認使用權資產虧損		1,490	—
— 租金優惠		(201,177)	(543,825)
— 修復成本撥備撥回	25	(73,098)	(27,156)
— 外幣匯兌差額	9	—	109,781
— 出售廠房及設備虧損	9	145,361	830,606
營運資本變動前的經營溢利		3,504,222	4,199,732
營運資本變動：			
— 貿易及其他應收款項、按金及預付款項減少		113,780	154,163
— 存貨增加		(15,682)	(10,482)
— 貿易及其他應付款項(減少)/增加		(357,589)	1,245,875
經營產生的現金		3,244,731	5,589,288
已付所得稅		(37,705)	(182,431)
經營活動產生的現金淨額		3,207,026	5,406,857
投資活動現金流量			
應收關聯方款項減少		—	99,656
出售廠房及設備所得款項		42,656	—
購買廠房及設備		(755,796)	(2,111,183)
已收利息收入		85	28
投資活動所用現金淨額		(713,055)	(2,011,499)

綜合現金流量表

截至2022年6月30日止年度

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
融資活動現金流量			
償還借款		(346,692)	(262,923)
已付借款利息		(47,877)	(85,635)
租賃負債利息償還		(467,170)	(837,268)
租賃負債本金償還		(3,967,755)	(4,750,780)
應付關聯方款項增加		9,418	121,131
非控股權益注資		42,867	988
融資活動所用現金淨額		(4,777,209)	(5,814,487)
現金及現金等價物減少淨額			
現金及現金等價物減少淨額		(2,283,238)	(2,419,129)
年初現金及現金等價物		4,554,600	7,090,073
貨幣換算對現金及現金等價物的影響		(1,069)	(116,344)
年末現金及現金等價物	21	2,270,293	4,554,600

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

1 一般資料及重組

環球美食控股有限公司(前稱新加坡美食控股有限公司)(「本公司」)為一家於開曼群島註冊成立的公眾有限公司，其股份在香港聯合交易所有限公司GEM上市。其直接及最終母公司為AA Food Holdings Limited(於英屬處女群島註冊成立)。其最終控股方為本公司前任主席Goh Leong Heng Aris(「Goh先生」)及本公司前任行政總裁Anita Chia Hee Mei(「Goh夫人」)。本公司的註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, PO Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事烘焙產品製造及零售以及經營餐廳。

該等綜合財務報表乃以新加坡元(「新加坡元」)呈列，新加坡元亦為本公司的功能貨幣。

2 應用經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)

於本年度強制生效的經修訂國際財務報告準則

於本年度，本集團已就編製綜合財務報表首次應用由國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)頒佈且於2021年7月1日或之後開始的年度期間強制生效的下列經修訂國際財務報告準則：

國際財務報告準則第16號(修訂本)	於2021年6月30日後的Covid-19相關租金優惠
國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、	利率基準改革 — 第2階段
國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則	
第4號及國際財務報告準則第16號(修訂本)	

此外，本集團已應用國際會計準則委員會國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)於2021年6月發佈的議程決定，該議程決定釐清實體在釐定存貨可變現淨值時應列為「進行銷售所需的估計成本」的成本。於本年度應用經修訂國際財務報告準則對本集團於本年度及過往年度的財務表現及狀況以及該等綜合財務報表所載的披露並無重大影響。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

2 應用經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)(續)

已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則：

國際財務報告準則第 17 號	保險合約及相關修訂 ³
國際財務報告準則第 3 號(修訂本)	對概念框架的提述 ²
國際財務報告準則第 10 號及國際會計準則第 28 號(修訂本)	投資者及其聯營公司或合營企業之間之資產出售或注資 ¹
國際會計準則第 1 號(修訂本)	將負債分類為流動或非流動 ³
國際會計準則第 1 號及國際財務報告準則實務報告第 2 號(修訂本)	會計政策披露 ³
國際會計準則第 8 號(修訂本)	會計估計定義 ³
國際會計準則第 12 號(修訂本)	與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延稅項 ³
國際會計準則第 16 號(修訂本)	物業、廠房及設備 — 作擬定用途前的所得款項 ²
國際會計準則第 37 號(修訂本)	虧損性合約 — 履行合約的成本 ²
國際財務報告準則(修訂本)	2018 年至 2020 年國際財務報告準則的年度改進 ²

¹ 於待定期限或之後開始的年度期間生效。² 於 2022 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間生效。³ 於 2023 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期應用所有新訂及經修訂國際財務報告準則於可見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策**綜合財務報表編製基準**

綜合財務報表已按照國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘該等資料合理預期將會影響主要使用者作出決定，則該等資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司 GEM 證券上市規則(「上市規則」)及香港《公司條例》規定的適用披露。

於批准綜合財務報表時，本公司董事已合理預期本集團有足夠資源於可見將來繼續營運。因此，於編製綜合財務報表時，彼等繼續採用持續經營會計基準。

誠如下文所載會計政策所闡釋，於各報告期末，綜合財務報表乃按歷史成本基準編製。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

綜合財務報表編製基準(續)

歷史成本一般以就換取商品及服務所給予的代價的公平值為基準。

公平值為於計量日期按市場參與者之間的有序交易出售一項資產將收取的價格或轉讓一項負債時將支付的價格，而不論該價格是否可直接觀察所得或採用其他估值技術估計得出。於估計資產或負債的公平值時，本集團計及市場參與者於計量日期就資產或負債進行定價時將會考慮的資產或負債特徵。於該等綜合財務報表中用作計量及／或披露用途的公平值按此基準釐定，惟在國際財務報告準則第2號「股份支付」範疇內的股份支付交易、根據國際財務報告準則第16號「租賃」入賬的租賃交易及與公平值類似但並非公平值的計量(例如，國際會計準則第2號「存貨」中的可變現淨值或國際會計準則第36號「資產減值」中的使用價值)除外。

此外，就財務申報而言，公平值計量按公平值計量的輸入數據的可觀察程度及該等輸入數據整體對公平值計量的重要性劃分為第一、二或三級，詳情如下：

- 第一級輸入數據為實體於計量日期可獲得的相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；
- 第二級輸入數據為資產或負債的可直接或間接觀察輸入數據(計入第一級的報價除外)；及
- 第三級輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

持續經營基準

於截至2022年6月30日止年度，本集團錄得綜合虧損淨額1,750,691新加坡元及截至該日期本集團擁有流動負債淨額3,445,081新加坡元。儘管存在上述業績，惟綜合財務報表乃按持續經營基準編製，其有效性取決於本集團未來業務的成功、產生充足現金流量以應付到期債務的能力以及再融資或重組其借款以令本集團可滿足其未來營運資金及融資需要的能力。

同時，本公司董事認為，本集團將能夠為其未來融資需要及營運資金撥付資金，考慮因素如下：

1. 財務支持

本公司一名主要股東已同意就本公司持續經營業務持續提供財務支持，以讓本公司能夠應付於綜合財務報表批准日期起計十二個月的到期負債及經營其業務而毋須面臨重大業務限制。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

持續經營基準(續)

2. 備選融資來源

本集團正積極考慮通過開展集資活動以籌集新資本，包括但不限於供股、公開發售及配售新股份。

3. 經營計劃

管理層一直致力於透過各項成本控制措施提升本集團的經營業績及現金流量，且將專注於現有業務。

鑑於上文所述，本公司董事認為，本集團將有足夠財務資源，讓其應付到期負債並按持續經營基準營運。因此，本公司董事已按持續經營基準編製綜合財務報表。

倘本集團無法繼續持續經營，則可能無法在正常業務過程中變現其資產及履行其負債。屆時將須對綜合財務報表作出調整，以將本集團資產價值調整至其可收回金額、就可能產生的任何進一步負債作出撥備，以及將非流動資產及負債分別重新分類為流動資產及負債。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。本公司在下列情況下取得控制權：

- 具有對投資對象的權力；
- 因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 能夠使用其權力以影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列控制權的三項元素的一項或多項有變，則本集團重新評估其是否控制投資對象。

附屬公司於本集團取得該附屬公司的控制權時綜合入賬，並於本集團喪失該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，自本集團取得控制權當日起直至本集團不再控制附屬公司當日止，於年內收購或出售的附屬公司收支均計入綜合損益及其他全面收益表。

損益及各項其他全面收益歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉導致非控股權益出現虧絀結餘。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

綜合基準(續)

附屬公司的財務報表於必要時會作出調整，以使其會計政策與本集團之會計政策一致。

所有集團內公司間的資產、負債、股本、收入、開支以及本集團各成員公司間交易現金流量於綜合入賬時悉數對銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，反映賦予持有人於清盤時按比例分佔相關附屬公司資產淨值的目前所有權權益。

獨立財務報表

於附屬公司之投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股息入賬。倘股息超過宣派股息期內附屬公司的全面收益總額，或倘在獨立財務報表的投資賬面值超過綜合財務報表中投資對象資產淨值(包括商譽)的賬面值，則自該等投資收取股息時必須對於附屬公司之投資作減值測試。

附屬公司

附屬公司指本集團通常擁有其超過半數表決權的股權而有權規管其財務及經營政策的所有實體(包括特殊目的實體)。於評估本集團是否控制另一實體時，會考慮現時可行使或可轉換的潛在表決權的存在及影響。

本集團收購附屬公司如符合資格作為業務合併，則會入賬列作收購業務，惟該等收購符合資格作為共同控制合併，則採用合併會計法列賬。

於收購業務項下，附屬公司由控制權轉讓予本集團當日起全面綜合入賬，並於控制權終止當日終止綜合入賬。收購成本乃按交易當日所獲資產、所發行權益工具及所產生或承擔負債的公平值計量，所有與收購有關的成本均會支銷。在業務合併過程中所收購可識別資產以及所承擔負債及或然負債，均於收購日期按其公平值初步計量。本集團根據個別收購基準，按非控股權益應佔被收購方資產淨值的比例，確認於被收購方的任何非控股權益。

所轉讓代價、於被收購方的任何非控股權益金額及任何先前於被收購方的股權於收購日期的公平值超過所收購可識別資產淨值的公平值的差額入賬列作商譽。倘該數額低於以議價收購附屬公司資產淨值的公平值，則該差額會直接於綜合損益及其他全面收益表確認。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

客戶合約收益

本集團於達成履約責任時(或就此)確認收益，即與特定履約責任相關之貨品或服務之「控制權」轉移至客戶時。

履約責任指個別貨品或服務(或一組貨品或服務)或一系列大致相同之個別貨品或服務。

倘符合以下其中一項標準，則控制權隨時間轉移，而收益則參照完全履行相關履約責任之進展情況而隨時間確認：

- 於本集團履約時，客戶同時取得並耗用本集團履約所提供之利益；
- 本集團之履約產生及提升一項資產，而該項資產於本集團履約時由客戶控制；或
- 本集團之履約並未產生讓本集團有替代用途之資產，且本集團對迄今已完成履約之付款具有可強制執行之權利。

否則，收益於客戶獲得個別貨品或服務控制權之時間點確認。

(a) 銷售烘焙產品

烘焙產品的銷售收益於產品交付時某一時間點確認。

(b) 經營餐廳

本集團經營連鎖餐廳並提供餐飲服務。收益在相關服務提供予客戶時確認。

租賃

租賃的定義

倘合約給予權利在一段時間內控制使用已識別資產以換取代價，則該合約為或包含租賃。

就於首次應用日期或之後訂立、修改或因業務合併而產生的合約而言，本集團會於合約開始時、修改日期或收購日期(視情況而定)根據國際財務報告準則第16號的定義評估合約是否為租賃或包含租賃。除非該合約的條款及條件隨後作出更改，否則不會重新評估。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

租賃(續)

作為承租人

將代價分配至合約組成部分

對於包含一項租賃組成部分及多項非租賃組成部分的合約，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總和將合約代價分配至各個租賃組成部分。

本集團採用可行權宜方法，不將非租賃組成部分與租賃組成部分區分開來，而是將租賃組成部分及任何相關非租賃組成部分作為一項單獨的租賃組成部分入賬。

短期租賃及低價值資產租賃

本集團對租期自開始日期起計為12個月或不足12個月及不含有購買選擇權的辦公室的租賃應用短期租賃確認豁免。其亦對低價值資產租賃應用確認豁免。短期租賃及低價值資產租賃的租賃付款按直線法或其他系統性基準於租期內確認為開支。

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款，減去所得的任何租賃獎勵；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團拆除及移除相關資產、修復相關資產所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定狀態將予產生的估計成本。

本集團於租賃開始日期(即相關資產可供使用的日期)確認使用權資產。使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整，惟本集團對其應用可行權宜方法的COVID-19相關租金優惠引致的租賃負債調整除外。

本集團合理確定可於租期結束時取得相關租賃資產所有權的使用權資產由開始日期起至可使用年期結束止計提折舊。在其他情況下，使用權資產按直線法於其估計可使用年期與租期(以較短者為準)內計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為一項單獨項目。

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

租賃(續)

作為承租人(續)

可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據國際財務報告準則第9號入賬且初步按公平值計量。對初步確認時的公平值作出的調整被視為額外租賃付款，並計入使用權資產成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團以於該日期未支付的租賃付款的現值確認並計量租賃負債。倘租賃隱含的利率不易釐定，則本集團會使用於租賃開始日期的增量借款利率計算租賃付款之現值。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質性的固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 取決於指數或比率的可變租賃付款，初步計量時使用開始日期的指數或比率；
- 本集團根據剩餘價值擔保預計應付的金額；
- 能合理確定將由本集團行使的購買選擇權之行使價；及
- 倘租期反映本集團會行使選擇權終止租賃時，終止租賃的相關罰款。

不會視乎指數或比率而定之可變租賃付款並無計入租賃負債及使用權資產計量，並在觸發付款之事件或情況出現之期間確認為開支。

於開始日期後，租賃負債透過增加利息及租賃付款作出調整。

倘出現以下情況，本集團會重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期有所變動或行使購買選擇權的評估發生變化，在此情況下，相關租賃負債透過使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。
- 經過市場租金檢討後，租賃付款因市場租金／有擔保剩餘價值下預期付款變動而發生變化，在此情況下，相關租賃負債透過使用初始貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。

本集團將租賃負債作為單獨項目於綜合財務狀況表內呈列。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

租賃(續)

作為承租人(續)

租賃修訂

除本集團應用可行權宜方法的 COVID-19 相關租金優惠外，倘出現以下情況，本集團會將租賃修訂作為一項單獨租賃入賬：

- 該項修訂通過增加使用一項或多項相關資產的權利擴大租賃範圍；及
- 租賃代價增加，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上為反映特定合約的實際情況而對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃修訂而言，本集團透過使用修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款按經修訂租賃的租期，重新計量租賃負債。

本集團通過對相關使用權資產進行相應調整，以對租賃負債重新計量入賬。當經修改合約包含一項租賃組成部分以及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分時，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總和將經修改合約代價分配至各個租賃組成部分。

Covid-19 相關租金優惠

就因 Covid-19 疫情直接產生的租金優惠而言，本集團已選擇在滿足下列所有條件時應用可行權宜方法不評估有關變動是否為一項租賃修訂：

- 租賃付款變動導致之租賃之經修訂代價與緊接變動之前的租賃代價基本相同或低於該代價；
- 租賃付款之任何減少僅影響原於 2022 年 6 月 30 日或之前到期的付款；及
- 租賃的其他條款及條件並無實質性變動。

應用可行權宜方法將租金優惠導致之租賃付款變動列賬之承租人將以同一方式將應用國際財務報告準則第 16 號的變動入賬(倘變動並非租賃修訂)。租賃付款之寬免或豁免被入賬列作可變租賃付款。相關租賃負債獲調整以反映寬免或豁免之金額，並於該事件發生的期間內在損益中確認相應調整。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

外幣

於編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外貨幣(外幣)進行的交易乃按交易日期的現行匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目以當日的現行匯率重新換算。以外幣計值按公平值列賬的非貨幣項目均按釐定公平值當日的現行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣項目不予重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目所產生的匯兌差額會於產生期間在損益中確認。就呈列綜合財務報表而言，本集團業務的資產及負債均按各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即新加坡元)，而收入及開支項目乃按期內平均匯率換算，除非匯率於該期間出現大幅波動，在該情況下，則採用交易日期之匯率換算。所產生匯兌差額(如有)於其他全面收益內確認及於外匯波動儲備項下權益(非控股權益應佔(如適用))中累計。

借款成本

所有借款成本均於產生期間在損益內確認。

政府補助

在合理保證本集團將遵守該等補助的附帶條件及將收到補助之前，不會確認政府補助。

政府補助乃於本集團將其擬補償的相關成本確認為開支的期間按系統基準於損益確認。

就已發生開支或虧損應收作為補償的與收入有關的政府補助或為給予本集團即時財務支持而不涉及未來相關成本的政府補助，於應收期間在損益中確認。有關補助於「其他收入」中呈列。

僱員福利

退休福利成本

向定額供款退休福利計劃作出的付款於僱員提供服務而可享有該等供款時確認為開支。

終止福利

終止福利的負債於本集團實體不能取消提供終止福利時及其確認任何有關重組成本時(以較早者為準)確認。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

僱員福利(續)

短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利於僱員提供服務時就預計將支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利確認為開支，除非另一項國際財務報告準則要求或允許將有關福利納入資產成本則作別論。

稅項

所得稅開支指即期應付稅項與遞延稅項之總和。

即期應付稅項乃根據年內應課稅溢利計算。應課稅溢利因其他年度應課稅或可扣減之收入或開支以及毋須課稅或不可扣減之項目，故有別於綜合損益及其他全面收益表所呈列之「除所得稅前虧損」。本集團之即期稅項負債乃使用於報告期末已頒佈或實際上已頒佈之稅率計算。

遞延稅項乃就綜合財務報表內資產及負債之賬面值與計算應課稅溢利所採用之相應稅基之暫時差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產一般於可能出現可以動用該等可扣減暫時差額予以抵銷之應課稅溢利時，就所有可扣減暫時差額確認。倘首次確認一項交易之資產及負債所產生之暫時差額不影響應課稅溢利或會計溢利，則有關遞延稅項資產及負債將不予確認。

遞延稅項負債按於附屬公司之投資相關之應課稅暫時差額確認，惟倘本集團可控制撥回暫時差額且暫時差額未必於可見將來撥回之情況除外。與該等投資及權益相關的可扣稅暫時差額所產生的遞延稅項資產，僅在可能有足夠應課稅溢利用於抵銷暫時差額利益時確認，並預期於可見將來撥回。

遞延稅項資產之賬面值乃於各報告期末進行檢討，並於不再可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產之情形下作調減。

遞延稅項資產及負債按清償負債或變現資產期間預期適用之稅率，並根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率(及稅法)計量。

遞延稅項負債及資產之計量反映按照本集團於報告期末預期收回或結算其資產及負債賬面值之方式所產生之稅務結果。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

稅項(續)

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸因於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團對整體租賃交易應用國際會計準則第12號「所得稅」的規定。與使用權資產及租賃負債相關的暫時差額按淨額基準評估。使用權資產折舊超出租賃負債本金部分的租賃付款的差額可導致可扣減暫時差額淨額。

倘有可依法執行權利動用即期稅項資產以抵銷即期稅項負債，而遞延稅項資產及負債與由同一稅務機構向同一應課稅實體徵收之所得稅相關，則遞延稅項資產及負債可以互相抵銷。

即期及遞延稅項於損益內確認。

廠房及設備

供應服務中持作使用或持作管理用途的廠房及設備乃按成本減去其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表入賬。

折舊乃以直線法按廠房及設備項目之估計可使用年期撇銷其成本減其殘值確認。估計可使用年期、殘值及折舊方法乃於各報告期末檢討，任何估計變動之影響按預測基準入賬。

廠房及設備項目於出售時或當繼續使用該資產預期不會產生任何日後經濟利益時終止確認。出售或報廢廠房及設備項目所產生之任何收益或虧損(按該資產出售所得款項與賬面值之差額釐定)於損益內確認。

廠房及設備以及使用權資產減值

於報告期末，本集團會檢討廠房及設備以及使用權資產賬面值，以釐定該等資產是否出現任何減值虧損跡象。倘存在任何有關跡象，則會估計資產可收回金額，以釐定減值虧損(如有)程度。

廠房及設備以及使用權資產的可收回金額乃個別估計。倘無法估計個別資產之可收回金額，則本集團估計該資產所屬現金產生單位之可收回金額。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

廠房及設備以及使用權資產減值(續)

於測試現金產生單位的減值時，倘可設立合理及一致的分配基準，則公司資產分配至相關現金產生單位，或以其他方式分配至現金產生單位內可設立合理及一致分配基準的最小組別。可收回金額按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值相比較。

可收回金額乃公平值減出售成本及使用價值兩者中較高者。於評估使用價值時，估計未來現金流量乃採用稅前貼現率貼現至其現值，以反映貨幣時間價值之現行市場評估及尚未就未來現金流量之估計作出調整之資產(或現金產生單位)之特有風險。

倘資產(或現金產生單位)的可收回金額估計低於其賬面值，則該資產(或現金產生單位)賬面值會下調至其可收回金額。就未能按合理貫徹的基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產，本集團比較現金產生單位組別賬面值(包括已分配至該現金產生單位組別的公司資產或部分公司資產的賬面值)與現金產生單位組別的可收回金額。於分配減值虧損時，首先分配減值虧損以減少任何商譽的賬面值(如適用)，然後根據該單位或現金產生單位組別內各項資產的賬面值按比例分配至其他資產。資產的賬面值不得減少至低於其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)及零中的最高者。原應分配至資產的減值虧損金額按比例分配至單位或現金產生單位組別的其他資產。減值虧損即時於損益中確認。

倘減值虧損其後予以撥回，則有關資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)的賬面值乃增加至其經修訂的估計可收回金額，惟因此增加之賬面值不得超逾倘該項資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)於過往年度並無確認減值虧損時原本應釐定之賬面值。減值虧損撥回乃即時於損益確認。

存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。存貨成本按先入先出(「先入先出」)法釐定及包括發票成本。可變現淨值為於日常業務過程中的估計售價扣除進行銷售所需的估計成本。進行銷售所需的成本包括直接歸屬於銷售的增量成本以及本集團進行銷售所必須產生的非增量成本。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

撥備

倘本集團因過往事件而須承擔現時(法律或推定)責任，而本集團可能須履行該責任且該責任的金額能作出可靠估計，則確認撥備。

經計及有關責任的風險及不確定因素後，確認為撥備的金額為對於報告期末履行現時責任所需代價的最佳估計。倘撥備運用履行現時責任的估計現金流量計量，其賬面值為該等現金流量的現值(倘貨幣時間價值影響重大)。

將所租賃資產恢復至其原始狀態的成本撥備，按照租約條款及條件的規定，乃於租賃開始日期按董事最佳估計的恢復資產所需支出確認。估計乃定期審閱及就新情況作出適當調整。

撥備乃按履行責任預期所需開支之現值計算，該現值是以能反映當前市場對貨幣時間價值之評估及該責任之特定風險之稅前利率貼現。隨着時間過去而增加之撥備則確認為利息開支。

金融工具

金融資產及金融負債乃於集團實體成為工具合約條文訂約方時進行確認。所有以常規途徑購入或銷售之金融資產乃按交易日期基準確認及銷賬。常規途徑買賣或銷售指須於市場法規或慣例所確定之時間框架內交付資產之金融資產購入或銷售。

金融資產及金融負債起初以公平值計量，除自客戶合約產生的貿易應收款項根據國際財務報告準則第15號初步計量。收購或發行金融資產及金融負債(不包括按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產或金融負債)直接產生的交易成本將於初步確認時計入或扣減自有關金融資產或金融負債(如適用)的公平值。收購按公平值計入損益的金融資產或金融負債直接產生的交易成本即時於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產

金融資產的分類及計量

符合以下條件的金融資產於其後按攤銷成本計量：

- 該金融資產以收取合約現金流量為目的之商業模式下持有；及
- 合約條款令於特定日期產生之現金流量僅為支付本金及未償還本金之利息。

符合以下條件的金融資產其後按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)計量：

- 金融資產於以出售及收取合約現金流量兩者為目標的業務模式持有；及
- 合約條款令於特定日期產生之現金流量僅為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量。

金融資產於下列情況分類為持作買賣：

- 主要為短期出售而購入；或
- 於初始確認時，屬本集團共同管理，且為最近有實際短期獲利趨勢的已識別金融工具組合中的一部分；
或
- 屬衍生工具，但並無指定亦非實際作為對沖工具。

此外，本集團可不可撤回地將須按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量的金融資產指定為按公平值計入損益計量(倘如此行事可消除或大幅減少會計錯配)。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量的金融資產而言，利息收入採用實際利息法確認。利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過自下個報告期起對金融資產的攤銷成本應用實際利率確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險有所改善，使金融資產不再信貸減值，則自資產釐定為不再出現信貸減值後的報告期間開始，利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率確認。

金融資產減值

本集團根據預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式就根據國際財務報告準則第9號須予減值評估的金融資產(包括貿易及其他應收款項以及銀行現金)進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告期更新，以反映自初步確認以來信貸風險的變化。

全期預期信貸虧損指於相關工具之預計年期內所有可能發生之違約事件所將產生之預期信貸虧損。反之，12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)指預期於報告期後12個月內可能發生之違約事件所將產生之部分全期預期信貸虧損。評估乃按本集團過往信貸虧損經驗進行，並就與債務人、整體經濟情況以及對於報告日期之當前情況及預測之未來情況兩者所作之評估有關之特定因素作出調整。

本集團始終就無重大融資成分的貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量之虧損撥備相等於12個月預期信貸虧損，除非自初步確認起信貸風險顯著增加，在此情況下本集團確認全期預期信貸虧損。對於應否確認全期預期信貸虧損，有關評估乃基於自初步確認起發生違約之可能性或風險大幅增加。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

信貸風險顯著增加

在評估自初步確認以來信貸風險有否顯著增加時，本集團將金融工具於報告日期發生違約之風險與金融工具於初步確認日期發生違約之風險進行比較。在進行該評估時，本集團會同時考慮合理及有理據支持之定量及定性資料，包括無需付出過度成本或精力就可取得之過往經驗及前瞻性資料。

特別是，在評估信貸風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具之外部(如有)或內部信貸評級實際上或預期將顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，如信貸息差之顯著增加以及債務人之信貸違約掉期價格；
- 業務、財務或經濟狀況現時或預測會出現不利變動，而有關變動預期會導致債務人履行其債務責任之能力顯著下降；
- 債務人之經營業績實際上或預期會顯著惡化；
- 債務人所處之監管、經濟或技術環境實際上或預期會出現重大不利變動，而有關變動導致債務人履行其債務責任之能力顯著下降。

不論上述評估結果如何，本集團假設當合約付款逾期超過30日時，信貸風險已自初始確認以來顯著增加，除非本集團有合理且有理據支持的資料證明則作別論。

本集團定期監察用以確定信貸風險曾否顯著增加的標準的成效，並於適當時候作出修訂，從而確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險顯著增加。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為當內部產生或獲取自外部來源的資料表明債務人不太可能向債權人(包括本集團)全額還款時，即屬發生違約事件。

不論上文所述，本集團認為倘金融資產逾期超過90日，則發生違約事件，除非本集團有合理且有理據支持的資料證明更寬鬆的違約標準更為合適則作別論。

信貸減值金融資產

當發生對金融資產的估計未來現金流量產生不利影響的一項或多項違約事件時，該金融資產即出現信貸減值。金融資產信貸減值的證據包括以下事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現重大財務困難；
- (b) 違反合約，例如違約或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人就經濟或與借款人財務困難有關的合約理由向借款人提供在其他情況下貸款人不予考慮的優惠條件；
- (d) 借款人有可能將宣告破產或進行其他財務重組；或
- (e) 因出現財務困難導致該金融資產失去活躍市場。

撤銷政策

當有資料顯示對手方陷入嚴重財務困難，且並無實際收回的可能時(例如對手方已清盤或進入破產程序)，本集團會撤銷金融資產。已撤銷的金融資產仍可根據本集團的收回程序實施強制執行，並在適當情況下考慮法律意見。撤銷構成終止確認事項。任何其後收回款項會於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的損失程度)及違約風險的函數。評估違約概率及違約損失率的依據是過往數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計乃無偏概率加權金額，以各自發生違約的風險為權重釐定。

一般而言，預期信貸虧損乃根據合約應付本集團之所有合約現金流量與本集團預期收取之現金流量之間的差額，並按初步確認時釐定之實際利率貼現。

就集體評估而言，本集團在制定分組時考慮以下特點：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模和行業；及
- 可用的外部信貸評級。

管理層定期檢討各組別，確保各組別的組成項目仍然具有相似的信貸風險特徵。

利息收入根據金融資產的總賬面值計算得出，惟倘金融資產發生信貸減值，則利息收入根據金融資產的攤銷成本計算。

本集團通過調整金融工具之賬面值，於損益確認所有金融工具的減值收益或虧損，惟貿易及其他應收款項之相應調整則通過虧損撥備賬確認。

終止確認金融資產

本集團僅當從資產獲得現金流量之合約權利屆滿時，或當其金融資產及資產所有權的絕大部分風險及回報轉移到另一實體時終止確認金融資產。倘本集團既未轉移也未保留所有權的絕大部分風險及回報並繼續控制轉移的資產，本集團確認資產的保留權益及就其可能應付金額確認相關負債。倘本集團保留轉移金融資產所有權的絕大部分風險及回報，本集團繼續確認金融資產，亦確認已收所得款項的抵押借款。

於終止確認按攤銷成本計量之金融資產時，資產之賬面值與已收及應收代價總和間的差額於損益確認。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融負債及權益工具

分類為金融負債或權益

集團實體發行之金融負債及權益工具乃根據合約安排之實質及金融負債及權益工具之定義分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具乃證明實體資產於扣除其所有負債後之剩餘權益之任何合約。本公司發行之權益工具以已收所得款項扣除直接發行成本後之金額確認。

實際利息法

實際利息法乃計算金融負債之攤銷成本及分配有關期間內之利息收入及利息開支之方法。實際利率乃透過金融資產或金融負債之預期年期或(如適用)較短期間將估計未來現金付款(包括構成整體實際利率之全部已付或已收費用及基點、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至初步確認時賬面淨值之利率。

利息開支乃按實際利息基準確認。

金融負債

所有金融負債其後採用實際利息法按攤銷成本計量。

按攤銷成本列賬之金融負債

金融負債(包括貿易及其他應付款項、租賃負債、應付關聯方款項及借款)其後採用實際利息法按攤銷成本計量。

財務擔保合約

財務擔保合約要求發行人作出指定付款以補償持有人因指定債務人未能於債務工具到期後按條款付款而導致的損失。財務擔保合約負債初步以公平值計量。

其後，其以下列兩項金額中的較高者計量：

- 根據國際財務報告準則第9號釐定的損失撥備金額；及
- 初始確認的金額減(如適用)於擔保期內確認的累計攤銷。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融負債及權益工具(續)

終止確認/修改金融負債

本集團於且僅於本集團之責任解除、取消或屆滿時，方會終止確認金融負債。終止確認之金融負債賬面值與已付及應付代價之差額在損益確認。

除因利率基準改革而導致釐定合約現金流量的基礎發生變化(在該情況下，本集團應用可行權宜方法)外，當金融負債的合約條款被修改時，本集團將考慮所有相關事實和情況(包括定性因素)，評估修改後的條款是否導致對原始條款的實質性修改。如果定性評估不能得出結論，倘根據新條款現金流量的貼現現值(包括所付按原實際利率貼現的任何費用(已扣除任何所收費用))與原金融負債剩餘現金流量的貼現現值至少有10%差別，則本集團視該等條款大不相同。因此，該等條款的修改作為終止確認核算入賬，產生的任何成本或費用確認為終止確認核算的損益的一部分。如果有關差別低於10%，則該交換或修改視為非實質性修改。

對於不會導致終止確認的金融負債的非實質性修改，相關金融負債的賬面值將按以金融負債的原實際利率貼現的修改後的合約現金流量的現值計算。產生的交易成本或費用調整為修改後的金融負債的賬面值，並在剩餘期間內攤銷。對金融負債賬面值的任何調整均於修改日在損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策(續)

關聯方交易

倘滿足下列條件，則被視為與本集團有關聯：

- (a) 倘屬以下人士，則該人士或該人士之近親與本集團有關聯：
 - (i) 控制或共同控制本集團；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 為本集團或本集團母公司之主要管理層成員。
- (b) 倘符合下列任何條件，則該實體與本集團有關聯：
 - (i) 該實體與本集團屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)；
 - (ii) 一間實體為另一實體之聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)；
 - (iii) 兩間實體均為同一第三方之合營企業；
 - (iv) 一間實體為第三方實體之合營企業，而另一實體為該第三方實體之聯營公司；
 - (v) 實體為本集團或與本集團有關聯之實體為僱員利益設立之離職福利計劃。倘本集團本身屬有關計劃，提供資助之僱主亦與本集團有關聯；
 - (vi) 實體受(a)內所識別人士控制或共同控制；
 - (vii) (a)(i)內所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體之母公司)之主要管理層成員；或
 - (viii) 實體或組成集團的任何成員公司，向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

一名人士的近親成員指與該實體交易時預期可影響該名人士或受該人士影響的家庭成員。

當本集團與關聯方之間存在資源或責任轉讓時(不論是否收取費用)，則交易被視為關聯方交易。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

3 綜合財務報表編製基準及重大會計政策 (續)

分部報告

經營分部及各分部項目於綜合財務報表內呈報之金額，乃根據就資源分配及評估本集團不同業務及地區表現而定期提供予本集團主要營運決策者之財務資料識別。

就財務申報而言，除非分部具備類似經濟特徵以及在產品及服務性質、生產過程性質、客戶種類或類別、用作分銷產品或提供服務之方法及監管環境性質方面相類似，否則個別重大經營分部不會進行合算。倘個別並不屬重大之經營分部符合上述大部分標準，則可進行合算。

4 重大會計判斷及估計不確定性的主要來源

於應用附註3所述本集團的會計政策時，董事須就有關未能從其他來源輕易獲得的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃基於過往經驗及被認為有關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

本集團會持續檢討該等估計及相關假設。倘會計估計之修訂僅影響作出修訂估計之期間，則有關估計修訂將於作出修訂之期間確認，或倘修訂對本期及未來期間均會構成影響，則會於作出修訂之期間及未來期間確認。

應用會計政策的重大判斷

以下為管理層於應用本集團會計政策過程中作出的對於綜合財務報表確認之金額具有最重大影響之重大判斷(涉及估計者(見下文)除外)。

釐定具有重續選擇權之合約的租期

本集團應用判斷以釐定包含重續權租賃合約(本集團作為承租人)的租期，尤其是，與零售店及辦公室有關的租賃。本集團是否合理確定行使重續權的評估影響租期，而有關租期會對已確認租賃負債及使用權資產的金額有重大影響。在承租人控制範圍內且影響評估的重大事件或情況的重大變化發生時進行重新評估。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

4 重大會計判斷及估計不確定性的主要來源(續)

應用會計政策的重大判斷(續)

釐定具有重續選擇權之合約的租期(續)

評估合理確定性時，本集團會考慮所有相關事實及情況，包括行使或不行使選擇權的經濟誘因／處罰。考慮的因素包括：

- 倘終止(或不延期)涉及巨額罰款，本集團通常會合理確定延期(或不終止)。
- 否則，本集團考慮其他因素(包括歷史租期及取代已租賃資產所需成本及涉及的業務中斷)。
- 倘預期任何租賃改善裝修具有重大剩餘價值，本集團通常會合理確定延期(或不終止)。

截至2022年6月30日止年度，兩項(2021年：八項)租賃的延期選擇權並未於保證租期屆滿時行使。如附註9所披露，終止確認相關租賃負債及使用權資產後，41,305新加坡元(2021年：269,040新加坡元)的租賃修訂收益於綜合損益及其他全面收益表中確認。

估計不確定性的主要來源

於各報告期末或會有重大風險使下個財政年度之資產及負債賬面值須作重大調整而與未來有關之主要假設及估計不確定性之其他主要來源如下：

使用權資產以及廠房及設備之減值評估

使用權資產以及廠房及設備乃按成本減累計折舊及減值(如有)列賬。於釐定資產是否減值時，本集團須作出判斷及估計，尤其需要評估：(1)是否發生可能影響資產價值的事件或任何跡象；(2)資產的賬面值能否以使用價值(即根據持續使用資產估計的未來現金流量之現值淨額)的可收回金額支持；及(3)估計可收回金額時所採用的適當主要假設，包括現金流量預測及適當貼現率。更改假設及估計(包括現金流量預測的貼現率或增長率)可能對減值測試所採用淨現值產生重大影響。

於2022年6月30日，使用權資產以及廠房及設備的賬面值分別為4,145,736新加坡元及2,191,770新加坡元(2021年：7,779,434新加坡元及2,528,414新加坡元)。截至2022年6月30日止年度，已就使用權資產以及廠房及設備分別確認減值虧損542,815新加坡元及250,771新加坡元(2021年：2,026,353新加坡元及238,736新加坡元)。使用權資產以及物業、廠房及設備詳情分別於附註17及16披露。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

5 金融工具**5a. 金融工具的分類**

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
按攤銷成本計量的金融資產		
— 現金及現金等價物	2,270,293	4,554,600
— 貿易、其他應收款項及按金	1,802,914	2,053,295
	4,073,207	6,607,895

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
按攤銷成本計量的金融負債		
— 租賃負債	6,324,978	10,287,769
— 貿易及其他應付款項	2,683,376	3,070,726
— 應付關聯方款項	130,549	121,131
— 借款	573,785	920,477
	9,712,688	14,400,103

5b. 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易及其他應收款項、按金、現金及現金等價物、貿易及其他應付款項、借款、應付關聯方款項及租賃負債。該等金融工具的詳情於相關附註內披露。與該等金融工具有關的風險及如何減輕該等風險的政策載於下文。董事管理及監察有關風險以確保適當措施及時有效地實施。

本集團業務承受：市場風險(包括貨幣風險及利率風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理策略集中於金融市場的不可預測因素，旨在盡量減少對本集團財務表現的潛在不利影響。管理層負責管理及監控該等風險，以確保合時及有效地採取適當措施。基於本集團的財務架構及現有營運性質並不複雜，管理層並無進行對沖活動。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

5 金融工具(續)**5b. 金融風險管理目標及政策(續)****市場風險****外匯風險**

外匯風險為金融工具的價值因匯率變動而波動的風險。本集團現時並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層會監察外匯風險並會因應需要考慮對沖重大外匯風險。

於2022年及2021年6月30日，本集團基於以新加坡元以外貨幣計值之交易而面臨外匯風險。產生此風險的外幣主要為美元(「美元」)、港元(「港元」)及人民幣(「人民幣」)。

本集團關於美元、港元及人民幣的貨幣風險如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
金融資產		
現金及現金等價物		
— 美元	31,554	—
— 港元	1,790,103	2,533,841
— 人民幣	5,816	685,632
	1,827,473	3,219,473
金融負債		
其他應付款項		
— 美元	—	—
— 港元	(231,140)	(23,790)
— 人民幣	(741,122)	(34,657)
	(972,262)	(58,447)
承受貨幣風險的金融資產淨額		
— 美元	31,554	—
— 港元	1,558,963	2,510,051
— 人民幣	(735,306)	650,975
	855,211	3,161,026

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

5 金融工具(續)

5b. 金融風險管理目標及政策(續)

市場風險(續)

外匯風險(續)

倘若新加坡元兌美元升值／貶值5%(2021年：5%)，在其他所有變數維持不變的情況下，截至2022年6月30日止年度的除所得稅後虧損將增加／減少1,000新加坡元(2021年：零新加坡元)。

倘若新加坡元兌港元升值／貶值5%(2021年：5%)，在其他所有變數維持不變的情況下，截至2022年6月30日止年度的除所得稅後虧損將增加／減少65,000新加坡元(2021年：104,000新加坡元)。

倘若新加坡元兌人民幣升值／貶值5%(2021年：5%)，在其他所有變數維持不變的情況下，截至2022年6月30日止年度的除所得稅後虧損將減少／增加31,000新加坡元(截至2021年6月30日止年度增加／減少：27,000新加坡元)。

利率風險

本集團面對與定息借款及租賃負債有關的公平值利率風險。本集團基於利率水平及前景評估任何利率變動所產生的潛在影響，以此管理其利率風險。

本集團亦面對與其銀行結餘有關的現金流利率風險。本集團認為銀行結餘的利率風險不大，因此並無呈列敏感度分析。

信貸風險

信貸風險來自現金及現金等價物、貿易及其他應收款項以及按金。

風險管理

信貸風險按群組基準管理。就銀行及金融機構而言，只有經獨立評級取得投資等級信貸評級的一方才會獲接納。

本集團已制定政策，以確保透過各途徑向具備適當信貸記錄的客戶作出銷售，以及限制因信用卡公司及配送服務代理而承受的信貸風險金額。

向客戶銷售需要以現金或使用電子支付方式結付，以減輕信貸風險。信貸風險概無顯著集中的情況。本集團的業務並無承受重大信貸風險。

5 金融工具(續)

5b. 金融風險管理目標及政策(續)

信貸風險(續)

金融資產減值

本集團的貿易及其他應收款項、按金以及現金及現金等價物須按預期信貸虧損模型處理。

就貿易應收款項而言，本集團採納國際財務報告準則第9號所規定的簡易方法計量預期信貸虧損，即計提全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項根據共同信貸風險特徵及發票日期分組。預期虧損率乃根據於報告期末前12個月期間各項銷售的付款情況及本期間內出現的相應過往信貸虧損計算得出。過往虧損率已作出調整以反映影響客戶償還應收賬項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。根據上述考慮因素，本集團預期不會出現任何重大違約可能性，及年內預期信貸虧損率極低。

就按金及其他應收款項而言，管理層經考慮歷史違約風險及近期內履行其合約現金流量責任的能力評估對手方的信貸質素。確認的虧損撥備(如有)限制於12個月預期信貸虧損，因該等按攤銷成本計量的金融資產被認為具有較低的信貸風險，主要因有關金融資產概無違約歷史且債務人近期具有履行其合約現金流量責任的能力。於2022年及2021年6月30日，概無就該等金融資產計提減值虧損。年內，預期信貸虧損率極低。

就銀行結餘而言，由於大部分對手方均為獲國際信貸評級機構評為高信貸評級的具良好信譽的銀行，故銀行結餘之信貸風險有限。本集團參考外部信貸評級機構公佈的相關信貸評級之違約概率及違約虧損率的資料，對銀行結餘之12個月預期信貸虧損進行評估。根據平均虧損率，銀行結餘之12個月預期信貸虧損被視為不大，因此並無確認虧損撥備。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

5 金融工具(續)**5b. 金融風險管理目標及政策(續)****流動資金風險**

本集團定期監察現有及預期的流動資金需求，以確保本集團維持足夠現金儲備以滿足短期及長期流動資金需求。本集團透過多項來源(包括於本集團認為適當的情況下有序變現短期金融資產)維持流動資金，本集團亦同時考慮將長期融資納入其資本結構內。本集團旨在透過保持充足銀行結餘及可供動用信貸額度，維持資金的靈活彈性，讓本集團於可見將來繼續經營其業務。

下表列示本集團之非衍生金融負債根據由結算日至合約到期日的剩餘期間按照相關到期組別進行之分析。表內披露的金額為合約未貼現現金流量及本集團須按要求支付的最早日期。下表所述的本集團借款金額包括使用合約利率計算的利息支付如下：

	加權平均 利率 %	按要求及				未貼現	
		少於1年 新加坡元	1至2年 新加坡元	2至5年 新加坡元	5年以上 新加坡元	現金流總額 新加坡元	賬面值 新加坡元
於2022年6月30日							
貿易及其他應付款項	-	2,740,793	-	-	-	2,740,793	2,740,793
借款	6.57	372,228	251,746	-	-	623,974	573,785
應付關聯方款項	-	130,549	-	-	-	130,549	130,549
租賃負債	4.74	3,760,202	2,106,714	846,720	-	6,713,636	6,324,978
於2021年6月30日							
貿易及其他應付款項	-	3,105,418	-	-	-	3,105,418	3,105,418
借款	6.71	396,990	372,228	251,746	-	1,020,964	920,477
應付關聯方款項	-	121,131	-	-	-	121,131	121,131
租賃負債	5.43	4,606,725	3,832,128	2,628,895	-	11,067,748	10,287,769

公平值估計

以攤銷成本入賬的流動金融資產及負債之賬面值與其公平值相若。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

6 資本風險管理

本集團的資本管理目標，是保障本集團按持續經營基準繼續營運的能力，以為股東帶來回報，同時兼顧其他權益持有人的利益，並維持最佳的資本結構以減低資金成本。為維持或調整資本結構，本集團或會調整向股東派付的股息金額，向股東退回資本，發行新股份或出售資產以減低債務。

本集團按照資產負債比率監控資本。此比率以淨債務除以總資本計算。淨債務乃以總借款加總租賃負債減現金及現金等價物計算。總資本以綜合財務狀況表所列示之「權益」加淨債務計算。

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
借款(附註27)	573,785	920,477
租賃負債(附註26)	6,324,978	10,287,769
減：現金及現金等價物(附註21)	(2,270,293)	(4,554,600)
債務淨額	4,628,470	6,653,646
權益總額	618,548	2,326,139
資本總額	5,247,018	8,979,785
資產負債比率	88%	74%

年內，本集團之一間附屬公司違反金額約119,607新加坡元之短期銀行貸款的若干條款，其主要與本公司之價值淨額有關。在發現違反情況後，倘貸方要求即時還款(屬於不大可能的情況)，本公司已保留及撥出充足資金以滿足有關要求。截至批准刊發綜合財務報表之日，貸方並無要求即時還款。

7 收益及分部資料

該等經營分部乃根據附註3所載的本集團會計政策而制定的內部管理報告識別。本公司執行董事被識別為主要營運決策者(「主要營運決策者」)。主要營運決策者按個別基準監察其分部的經營業績，以決定資源分配及評估表現。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

7 收益及分部資料(續)

本集團以兩個經營分部：

1. 銷售烘焙產品 — 經營零售烘焙坊；及
2. 經營餐廳 — 經營休閒快餐廳。

主要營運決策者從產品角度考慮業務。彼等審閱業務活動、經濟及法律特性等定性因素以及財務表現等定量因素，以評估經營分部的表現。

如下所示的分部業績代表未計未分配財務收入、未分配財務成本、上市開支及未分配的其他開支和其他虧損的經營利潤／虧損。年內向主要營運決策者提供的分部資料如下：

截至2022年6月30日止年度	銷售烘焙產品 新加坡元	餐廳營運 新加坡元	總計 新加坡元
在某個時間點確認的來自外部客戶的收益	7,562,243	4,399,467	11,961,710
所使用原材料及消耗品	(1,919,959)	(1,225,107)	(3,145,066)
僱員福利成本	(2,711,768)	(1,701,569)	(4,413,337)
短期租賃和可變租賃付款項下的費用	(221,687)	(145,217)	(366,904)
租金優惠	136,428	64,749	201,177
使用權資產折舊	(1,642,094)	(1,695,287)	(3,337,381)
廠房及設備折舊	(246,853)	(402,584)	(649,437)
配送代理服務費	(93,890)	(206,617)	(300,507)
使用權資產減值虧損	(492,111)	(50,704)	(542,815)
廠房及設備減值虧損	(189,007)	(61,764)	(250,771)
公用設施及其他開支	(622,869)	(430,102)	(1,052,971)
財務收入	37,754	14,711	52,465
財務成本	(328,491)	(150,694)	(479,185)
其他收入	660,199	395,329	1,055,528
其他虧損淨額	(98,154)	(7,392)	(105,546)
分部業績	(170,259)	(1,202,781)	(1,373,040)
財務收入			85
財務成本			(47,877)
未分配其他收益			930,000
未分配的其他開支及其他虧損			(1,091,133)
除所得稅前虧損			(1,581,965)

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

7 收益及分部資料(續)

截至2021年6月30日止年度	銷售烘焙產品 新加坡元	餐廳營運 新加坡元	總計 新加坡元
在某個時間點確認的來自外部客戶的收益	10,340,669	3,796,152	14,136,821
所使用原材料及消耗品	(2,674,821)	(1,049,861)	(3,724,682)
僱員福利成本	(2,928,199)	(1,315,036)	(4,243,235)
短期租賃及可變租賃付款項下的費用	(222,626)	(11,791)	(234,417)
租金優惠	401,168	142,657	543,825
使用權資產折舊	(3,557,141)	(1,458,034)	(5,015,175)
廠房及設備折舊	(483,530)	(276,625)	(760,155)
配送代理服務費	(167,292)	(152,510)	(319,802)
使用權資產減值虧損	(1,876,409)	(149,944)	(2,026,353)
廠房及設備減值虧損	(211,966)	(26,770)	(238,736)
公用設施及其他開支	(740,215)	(323,343)	(1,063,558)
財務收入	52,765	15,180	67,945
財務成本	(604,325)	(252,187)	(856,512)
其他收入	411,138	372,387	783,525
其他虧損	(187,962)	(373,604)	(561,566)
分部業績	(2,448,746)	(1,063,329)	(3,512,075)
財務收入			28
財務成本			(85,635)
未分配的其他開支及其他虧損			(1,217,545)
除所得稅前虧損			(4,815,227)

分部資產及負債

主要營運決策者根據各分部之經營業績進行決策。由於主要營運決策者並無就資源分配及業績評估目的定期審閱分部資產及分部負債之資料，故並無呈列分部資產及分部負債分析。因此，僅呈列分部收益及分部業績。

主要客戶資料

截至2022年及2021年6月30日止年度，概無單一外部客戶貢獻本集團收益的10%以上。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

7 收益及分部資料(續)

地區資料

本集團的業務營運位於新加坡及中華人民共和國(「中國」)。

有關本集團來自外部客戶的收益及非流動資產的資料乃基於經營位置呈列。

	截至 6 月 30 日止年度	
	2022 年 新加坡元	2021 年 新加坡元
來自外部客戶的收益		
— 新加坡	11,422,956	14,136,821
— 中國	538,754	—
	11,961,710	14,136,821

	於 6 月 30 日	
	2022 年 新加坡元	2021 年 新加坡元
非流動資產		
— 新加坡	5,598,561	11,675,968
— 中國	1,765,156	—
	7,363,717	11,675,968

附註：非流動資產不包括遞延稅項資產。

所有收益合約為期一年或以下，如國際財務報告準則第15號下可行權宜方法所允許，分配至該等未履行合約的交易價並無披露。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

8 其他收入

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
政府補助(附註(i))	1,042,924	775,601
其他	12,604	7,924
	1,055,528	783,525

附註：

- (i) 政府補助主要包括工作支援計劃(「JSS」)、特別就業補貼(「SEC」)、加薪補貼計劃(「WCS」)、招聘獎勵計劃(「JGI」)、企業發展補貼(「EDG」)、殘障人士僱傭補貼(「EEC」)、小商家復甦津貼(「SBRG」)、技能創前程企業補助(「SFEC」)及租金援助計劃(「RSS」)，由新加坡機構授予本集團。

工作支援計劃

工作支援計劃由新加坡政府於2020年2月設立，旨在於冠狀病毒(COVID-19)疫情期間為企業提供救濟及援助，以期在這不確定時期協助企業挽留本地員工。

截至2022年6月30日止年度，本集團確認97,160新加坡元(2021年：683,695新加坡元)的JSS補貼。

特別就業補貼

在特殊就業信貸下，新加坡政府為僱用55歲及以上、每月收入不超過4,000新加坡元的新加坡工人的僱主提供工資補償。截至2022年6月30日止年度，本集團確認37,735新加坡元(2021年：45,059新加坡元)的特殊就業信貸補貼。

加薪補貼計劃

在工資信貸計劃下，新加坡政府將為每月工資總額不超過4,000新加坡元的新加坡僱員的加薪提供一定百分比的共同資助。截至2022年6月30日止年度，本集團確認54,863新加坡元(2021年：18,854新加坡元)的工資信貸計劃補貼。

招聘獎勵計劃

招聘獎勵計劃支持僱主於2020年9月至2021年9月(含)期間擴大本地招聘，以便為當地人創造良好及長期的就業機會。截至2022年6月30日止年度，本集團確認58,996新加坡元(2021年：27,993新加坡元)的JGI補貼。

殘障人士僱傭補貼

殘障人士僱傭補貼乃一項全新的工資補貼計劃，旨在支持殘障人士就業。截至2022年6月30日止年度，本集團確認1,346新加坡元(2021年：零新加坡元)的EEC補貼。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

8 其他收入(續)**小商家復甦津貼**

根據小商家復甦津貼，新加坡政府為於2021年最受COVID-19安全管理措施影響的小型企業提供一次性現金支持。截至2022年6月30日止年度，本集團確認32,000新加坡元(2021年：零新加坡元)的SBRG補貼。

技能創前程企業補助

根據技能創前程企業補助，新加坡政府可鼓勵僱主對企業轉型及其僱員的能力進行投資。截至2022年6月30日止年度，本集團確認51新加坡元(2021年：零新加坡元)的SFEC補貼。

租金援助計劃

根據租金援助計劃，新加坡政府向年收益不超過100百萬新加坡元且符合資格的商業地產租戶之中小企業及合資格非營利組織提供租金支持。截至2022年6月30日止年度，本集團確認760,773新加坡元(2021年：零新加坡元)的RSS補貼。

9 其他收益／(虧損)淨額

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
匯兌虧損淨額	—	(109,781)
出售廠房及設備的虧損	(145,361)	(830,606)
租賃修訂收益	41,305	269,040
終止確認使用權資產虧損	(1,490)	—
上市開支超額撥備	930,000	—
	824,454	(671,347)

10 其他開支

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
公用設施	465,626	426,729
配送代理服務費	300,507	319,802
核數師酬金 — 審計服務	230,515	287,140
法律及專業費用	874,656	882,089
其他	461,532	215,140
	2,332,836	2,130,900

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

11 財務收入／(成本)

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
下列項目的利息收入：		
— 銀行存款	85	28
— 解除租賃按金的貼現	52,465	67,945
	52,550	67,973
下列項目的利息開支：		
— 租賃負債	(467,170)	(837,268)
— 銀行借款	(47,877)	(85,635)
— 修復成本撥備	(12,015)	(19,244)
	(527,062)	(942,147)

12 僱員福利成本 — 包括董事薪酬

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
工資、薪金及津貼	3,636,712	3,666,930
董事袍金	111,775	90,880
僱主向定額供款計劃供款	300,708	370,586
其他(附註)	475,917	410,667
	4,525,112	4,539,063

附註：其他主要來自新加坡外籍勞工稅，於截至2022年及2021年6月30日止年度分別貢獻約460,343新加坡元及398,225新加坡元。

(a) 五名最高薪酬人士

年內本集團五名最高薪酬僱員包括兩名(2021年：兩名)董事，有關彼等酬金之詳情載於附註35(a)。截至2022年及2021年6月30日止年度，其他三名(2021年：三名)最高薪酬人士之酬金詳情分析如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
工資、薪金及津貼	156,450	207,600
僱主向定額供款計劃供款	26,405	35,320
其他	396	506
	183,251	243,426

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

12 僱員福利成本 — 包括董事薪酬(續)**(a) 五名最高薪酬人士(續)**

該等人士之酬金組別如下：

	2022年	2021年
1港元至1,000,000港元(相當於1新加坡元至176,686新加坡元)	4	5
1,000,001港元至1,500,000港元(相當於176,687新加坡元至265,029新加坡元)	1	—
	5	5

(b) 高級管理人員薪酬

除分別在附註35(a)及12(a)中披露的董事及五名最高薪人士的薪酬外，高級管理人員的薪酬屬於以下範圍：

	2022年	2021年
1港元至1,000,000港元(相當於1新加坡元至176,686新加坡元)	—	2

13 股息

董事會不建議就截至2022年6月30日止年度派付任何股息(2021年：無)。

14 所得稅開支

年內，新加坡所得稅就估計應課稅溢利按稅率17%(2021年：17%)計提。

根據中國企業所得稅法及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司於兩個年度的稅率均為25%。

於損益扣除的所得稅開支為：

	截至6月30日止年度	
	2022年	2021年
	新加坡元	新加坡元
應佔虧損的稅項開支：		
— 即期所得稅	37,036	—
— 遞延所得稅(附註28)	131,690	27,958
	168,726	27,958
過往年度撥備不足		
— 即期所得稅	—	40,780
所得稅開支	168,726	68,738

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

14 所得稅開支(續)

本集團的除所得稅前虧損稅額與理論金額相差如下：

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
除所得稅前虧損	(1,581,965)	(4,815,227)
按不同司法權區適用稅率計算的稅項	(360,453)	(819,605)
下列項目的稅務影響：		
— 新加坡稅階收入豁免 — (i)	—	(7,398)
— 不可扣稅開支	134,910	799,805
— 毋須繳稅收入	(335,397)	(189,144)
— 過往年度撥備不足	—	40,780
— 未確認稅項虧損	602,515	227,334
— 終止確認因租賃產生的遞延稅項	127,151	—
— 終止確認因稅項虧損產生的遞延稅項	—	16,966
所得稅開支	168,726	68,738

- (i) 新加坡的稅階收入豁免包括部分免稅計劃以及新成立的初創公司的免稅計劃。新加坡稅階收入豁免乃指新加坡稅務機關為新成立公司引進的稅務寬免計劃。根據該計劃，合資格的新公司可於連續首三個評稅年度獲得稅項寬免。

截至2021年6月30日止財政年度，本集團符合部分免稅計劃資格。此乃由於本集團的附屬公司不符合新成立的初創公司免稅計劃的所有權標準，該準則要求新成立的初創公司必須由至少一位股東持有，而該股東是至少持有普通股10%的個體。

15 每股虧損

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
虧損：		
用作計算每股基本虧損之本公司擁有人應佔虧損	(1,685,280)	(4,883,965)
股份數目：		
用作計算每股基本虧損之普通股加權平均數目	240,000,000	240,000,000

截至2022年及2021年6月30日止年度，由於並無已發行潛在普通股，故每股基本及攤薄虧損相同。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

16 廠房及設備

	租賃裝修 新加坡元	機器 新加坡元	傢俱及裝置 新加坡元	電腦及 IT設備 新加坡元	汽車 新加坡元	總計 新加坡元
截至2021年6月30日止年度						
期初賬面淨值	957,080	835,916	222,564	231,168	–	2,246,728
添置	1,786,436	63,471	39,845	72,873	148,558	2,111,183
折舊	(517,723)	(140,340)	(31,286)	(70,806)	–	(760,155)
減值	(135,552)	(60,916)	(19,236)	(23,032)	–	(238,736)
出售	(381,202)	(299,288)	(72,827)	(77,289)	–	(830,606)
期末賬面淨值	1,709,039	398,843	139,060	132,914	148,558	2,528,414
於2021年6月30日						
成本	2,711,402	736,864	226,226	235,391	148,558	4,058,441
累計折舊及減值	(1,002,363)	(338,021)	(87,166)	(102,477)	–	(1,530,027)
賬面淨值	1,709,039	398,843	139,060	132,914	148,558	2,528,414
截至2022年6月30日止年度						
期初賬面淨值	1,709,039	398,843	139,060	132,914	148,558	2,528,414
添置	543,797	141,492	31,695	3,253	35,559	755,796
折舊	(495,096)	(85,168)	(21,257)	(30,478)	(17,438)	(649,437)
減值	(153,885)	(63,951)	(15,661)	(17,274)	–	(250,771)
出售	(62,611)	(61,383)	(28,338)	(35,685)	–	(188,017)
匯兌調整	(2,573)	(874)	(199)	(10)	(559)	(4,215)
期末賬面淨值	1,538,671	328,959	105,300	52,720	166,120	2,191,770
於2022年6月30日						
成本	2,976,269	684,078	177,974	171,027	183,428	4,192,776
累計折舊及減值	(1,437,598)	(355,119)	(72,674)	(118,307)	(17,308)	(2,001,006)
賬面淨值	1,538,671	328,959	105,300	52,720	166,120	2,191,770

廠房及設備的減值評估請參閱附註17。

廠房及設備乃於下列估計可使用年期內以直線法計提折舊：

租賃裝修	租期或6年(以較短者為準)
機器	10年
傢俱及裝置	10年
電腦及IT設備	5年
汽車	10年

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

17 使用權資產

	零售店 新加坡元	汽車 新加坡元	總計 新加坡元
於2021年6月30日			
賬面值	7,730,181	49,253	7,779,434
於2022年6月30日			
賬面值	4,118,038	27,698	4,145,736
截至2021年6月30日止年度			
折舊費用	4,996,145	19,030	5,015,175
減值	2,026,353	–	2,026,353
截至2022年6月30日止年度			
折舊費用	3,315,826	21,555	3,337,381
減值	542,815	–	542,815

	截至6月30日止年度	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
與短期租賃及可變租賃付款有關的開支	366,904	298,813
租賃現金流出總額(附註a)	4,801,829	5,886,861
添置使用權資產(附註b)	1,569,075	6,637,715

附註：

- (a) 該金額包括租賃負債本金及利息部分付款、可變租賃付款及短期租賃。該等金額可於經營或融資現金流量中呈列。
- (b) 該金額包括因訂立新租約及租賃修訂而產生的使用權資產。

於兩個年度，本集團就其營運租賃多間零售店及多輛汽車。租賃合約按固定租期2至9年(2021年：2至9年)訂立。租賃條款乃在個別基礎上磋商，包括各種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期間的長度時，本集團應用合約的定義並釐定合約可強制執行的期間。

烘焙坊及餐廳的租賃僅具有固定租賃付款或包含基於銷售額0.5%至1%(2021年：0.5%至1%)的可變租賃付款以及在租賃期內固定的最低年度租賃付款。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

17 使用權資產(續)

廠房及設備以及使用權資產之減值評估

截至2022年及2021年6月30日止年度，本集團的業務表現受到COVID-19的負面影響。管理層已對本集團的非流動資產進行評估，主要包括於2022年及2021年6月30日的廠房及設備以及使用權資產。在此方面，管理層審查了代表不同現金產生單位(「現金產生單位」)的每間烘焙坊及餐廳的經營業績，以釐定每個被審查現金產生單位是否存在任何減值現象。就注意到減值現象的店舖而言，管理層根據使用價值計算法，使用各店舖租賃期內的預計現金流量，評估了現金產生單位的可收回金額。

在準備相關現金產生單位的使用價值計算法時，管理層考慮到COVID-19對本集團營運的前所未有的經濟影響及新加坡經濟的預期復甦步伐。該計算採用基於管理層所批准涵蓋五年期間的財務預算的現金流預測並採納截至2022年6月30日止年度的收入增長率4.0%(2021年：5.2%)及來年的收入增長率1.5%(2021年：1.5%)。減值評估中採用的其他主要假設為12.1%(2021年：10.9%)的稅前貼現率，其乃根據市場的加權平均資本成本而釐定。評估結果指出已對使用權資產以及廠房及設備分別計提減值費用250,771新加坡元及542,815新加坡元(2021年：2,026,353新加坡元及238,736新加坡元)。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

18 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
來自第三方貿易應收款項	335,044	6,740
租賃按金	1,308,099	1,650,773
應收補助	-	201,510
其他預付款項及按金	387,864	235,083
	2,031,007	2,094,106
減：非即期部分	(1,026,211)	(1,368,120)
	1,004,796	725,986

貿易應收款項其中包括客戶以信用卡結算付款而應收信用卡機構的款項及應收配送服務代理的款項。有關金額一般在交易日期後3至15個營業日內結算。一般而言，並無向客戶授予信貸期。

本集團的貿易應收款項及其他應收款項及按金以新加坡元計值。由於期限短，貿易應收款項的賬面值與其公平值相若。

基於發票日期的貿易應收款項之賬齡分析如下：

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
1-30天	335,044	6,740

於2022年及2021年6月30日的信貸風險最高風險敞口乃上述金融資產的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作為抵押。

於2022年及2021年6月30日，概無逾期貿易應收款項。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

19 存貨

	於6月30日	
	2022年	2021年
	新加坡元	新加坡元
原材料及包裝材料	126,716	111,311

20 應付關聯方款項

應付關聯方款項指應付Goh先生及夫人款項及為無抵押、免息、以新加坡元計值及應要求償還。

21 現金及現金等價物

	於6月30日	
	2022年	2021年
	新加坡元	新加坡元
銀行現金	2,091,265	4,283,496
手頭現金	179,028	271,104
	2,270,293	4,554,600

本集團的現金及現金等價物以下列貨幣計值：

	於6月30日	
	2022年	2021年
	新加坡元	新加坡元
新加坡元	442,820	1,335,127
美元	31,554	—
港元	1,790,103	2,533,841
人民幣	5,816	685,632
	2,270,293	4,554,600

截至2022年6月30日止年度，本集團的銀行存款之實際利率為每年0.004%（2021年：每年0.0006%）。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

22 股本及股份溢價

	普通股數目	相等普通 股面值 新加坡元
法定： 每股面值0.01港元普通股		
於2020年7月1日、2021年6月30日、2021年7月1日及 2022年6月30日	600,000,000	1,099,752

	普通股數目	股本 新加坡元	股份溢價 新加坡元	總計 新加坡元
已發行並全額繳足：				
於2020年7月1日、2021年6月30日、 2021年7月1日及2022年6月30日	240,000,000	441,360	7,100,029	7,541,389

23 其他儲備

於2022年及2021年6月30日，本集團的儲備為本公司於2020年4月24日重組完成後向本集團當時的股東支付的代價與營運公司的合併資本之間的差額。

24 匯兌儲備

有關本集團海外業務之資產淨值由其功能貨幣換算為本集團之呈列貨幣(即新加坡元)之匯兌差額，直接於其他全面收益中確認及於匯兌儲備中累計。於匯兌儲備累計之匯兌差額於出售海外業務時重新分類至損益。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

25 修復成本撥備

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
年初	337,377	345,289
年內添置	-	100,269
年內動用	(73,098)	(127,425)
解除貼現(附註11)	12,015	19,244
	276,294	337,377
減：非即期部分	(194,936)	(318,420)
	81,358	18,957

26 租賃負債

本集團就若干零售店及汽車與獨立第三方訂立租賃安排。租期介乎2至9年(2021年：2至9年)。於2022年及2021年6月30日，適用於租賃負債之加權平均增量借款年利率分別介乎3.44%至7.00%及介乎3.82%至7.00%。

	最低租賃付款		最低租賃付款現值	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
一年以內	3,760,202	4,606,725	3,515,343	4,166,109
一年以上但不超過兩年的期間內	2,106,714	3,832,128	2,003,251	3,588,342
兩年以上但不超過五年的期間內	846,720	2,628,895	806,384	2,533,318
	6,713,636	11,067,748	6,324,978	10,287,769
減：未來融資費用	(388,658)	(779,979)		
租賃承擔現值	6,324,978	10,287,769	6,324,978	10,287,769
減：流動負債項下列示於十二個月 內到期結算款項			(3,515,343)	(4,166,109)
非流動負債項下列示於十二個月 後到期結算款項			2,809,635	6,121,660

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

27 借款

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
非即期		
有抵押— 銀行借款	228,128	573,785
即期		
有抵押— 銀行借款	345,657	346,692
	573,785	920,477

本集團根據預定還款日期應償還的銀行借款如下：

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
1年內	345,657	346,692
1至2年	228,128	345,657
2至5年	—	228,128
	573,785	920,477

截至2022年6月30日止年度，銀行借款以新加坡元計值，固定年利率介乎6.25%至7.00%（2021年：年利率6.25%至7.00%）。非即期借款的公平值與每個報告期末的非即期借款的賬面值相若，原因是其利率與同類借貸安排的當前增量借款利率相若。

於2022年及2021年6月30日，借款以本公司提供的公司擔保為抵押。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

28 遞延所得稅

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
遞延所得稅資產		
將於超過12個月後收回	-	127,151
遞延所得稅負債		
將於超過12個月後償付	(67,389)	(62,850)
	(67,389)	64,301

本集團年內的遞延所得稅資產變動如下：

	租賃負債 新加坡元	稅項虧損及 無申領資本	總計 新加坡元
		免稅額 新加坡元	
遞延所得稅資產			
於2020年7月1日	2,326,208	16,966	2,343,174
於損益扣除(附註14)	(577,287)	(16,966)	(594,253)
於2021年6月30日及2021年7月1日	1,748,921	-	1,748,921
於損益扣除(附註14)	(1,748,921)	-	(1,748,921)
於 2022年6月30日	-	-	-

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

28 遞延所得稅(續)

本集團年內的遞延所得稅負債變動如下：

	使用權資產 新加坡元	加速稅項折舊 新加坡元	總計 新加坡元
遞延所得稅負債			
於2020年7月1日	2,097,307	153,608	2,250,915
於損益計入(附註14)	(475,537)	(90,758)	(566,295)
於2021年6月30日及2021年7月1日	1,621,770	62,850	1,684,620
於損益(計入)/扣除(附註14)	(1,621,770)	4,539	(1,617,231)
於2022年6月30日	-	67,389	67,389

於報告期末，本集團估計可供抵銷未來溢利的未動用稅項虧損為4,235,970新加坡元(2021年：1,337,258新加坡元)。於2022年6月30日，由於未來溢利流的不可預測性，並無就該等虧損確認遞延稅項資產。估計未動用稅項虧損中約1,143,988新加坡元將於2027年6月30日到期。

29 貿易及其他應付款項

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
貿易應付款項	1,383,774	841,491
其他應付款項：		
— 應付商品及服務稅	57,417	34,692
— 應計經營開支	636,168	1,180,231
— 其他(附註)	663,434	1,049,004
	2,740,793	3,105,418

附註：

於2022年6月30日，應付中國附屬公司非控股權益款項達639,660新加坡元。

於2021年6月30日，就諮詢服務應付一名獨立第三方款項達930,000新加坡元，該交易已於年內終止且該金額已計入其他收益/(虧損)淨額。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

29 貿易及其他應付款項 (續)

本集團的貿易及其他應付款項以下列貨幣計值：

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
貿易應付款項：		
— 新加坡元	1,151,445	841,491
— 人民幣	232,329	—
	1,383,774	841,491
其他應付款項：		
— 新加坡元	384,757	2,205,480
— 港元	231,140	23,790
— 人民幣	741,122	34,657
	2,740,793	3,105,418

由於期限短，貿易及其他應付款項的賬面值與其公平值相若。

貿易應付款項的平均信貸期為30至90天。基於發票日期的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於6月30日	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
0-30天	599,731	279,530
31-60天	327,865	257,121
61-90天	189,375	217,181
91-120天	150,977	87,659
超過120天	115,826	—
	1,383,774	841,491

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

30 融資活動產生的負債對賬

	借款 新加坡元	租賃負債 新加坡元	總額 新加坡元
於2020年7月1日	1,183,400	13,683,577	14,866,977
— 財務成本	85,635	837,268	922,903
現金流量			
— 已付利息	(85,635)	(837,268)	(922,903)
— 付款的本金部分	(262,923)	(4,750,780)	(5,013,703)
非現金變動			
— 租賃負債增加	—	6,540,838	6,540,838
— 租金優惠	—	(543,825)	(543,825)
— 終止確認租賃負債	—	(4,642,041)	(4,642,041)
於2021年6月30日及2021年7月1日	920,477	10,287,769	11,208,246
— 財務成本	47,877	467,170	515,047
現金流量			
— 已付利息	(47,877)	(467,170)	(515,047)
— 付款的本金部分	(346,692)	(3,967,755)	(4,314,447)
非現金變動			
— 租賃負債增加	—	1,569,075	1,569,075
— 租金優惠	—	(201,177)	(201,177)
— 終止確認租賃負債	—	(1,355,210)	(1,355,210)
匯兌調整	—	(7,724)	(7,724)
於2022年6月30日	573,785	6,324,978	6,898,763

31 退休福利計劃

本集團根據新加坡法例第36章中央公積金法為於新加坡法例第91章僱傭法項下司法權區僱用的僱員提供中央公積金計劃(「中央公積金計劃」)。中央公積金計劃為由獨立受託人管理的定額供款退休計劃。根據中央公積金計劃，僱主及其僱員各自須向中央公積金計劃供款，供款額一般為僱員有關收入的17%及20%，而每月相關收入上限一般為6,000新加坡元。適用於55歲及以上高級員工的中央公積金利率有所不同。向中央公積金計劃作出的供款即時歸屬。

截至2022年及2021年6月30日止年度，本集團於中央公積金及退休福利計劃項下並無已沒收供款可用於減少現有供款水平。於2022年及2021年6月30日，中央公積金及退休福利計劃項下並無已沒收供款可被本集團用於減少未來年度的應付供款。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

32 附屬公司

於2022年及2021年6月30日，本公司在以下附屬公司擁有權益：

實體名稱	主要活動	註冊成立地點及日期	股本資料	於6月30日	
				持有的實際權益 2022年	2021年
				%	%
Anita Bakery Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品零售	新加坡， 2014年3月10日	100,000新加坡元	100	100
Aris Gourmet Bakery Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品零售	新加坡， 2014年2月7日	200,000新加坡元	100	100
Laura Baguette Pte. Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2017年5月31日	100,000新加坡元	100	100
Laura Cafe Pte. Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2019年4月9日	100,000新加坡元	100	100
Proofer Bakery Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品製造及 零售，及經營餐廳	新加坡， 2014年7月2日	200,000新加坡元	100	100
Proofer Boulangerie Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品零售	新加坡， 2014年1月17日	200,000新加坡元	100	100
Proofer Pizzeria Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品零售	新加坡， 2017年9月28日	100,000新加坡元	100	100
Proofer (Tanjong Pagar) Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品零售	新加坡， 2015年4月22日	100,000新加坡元	100	100
Yuba Hut Pte. Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2017年2月24日	200,000新加坡元	100	100
Yuba Hut (Hillion) Pte. Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2016年11月24日	100,000新加坡元	100	100
Yuba Hut (Northpoint) Pte. Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2016年12月30日	100,000新加坡元	100	100

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

32 附屬公司(續)

實體名稱	主要活動	註冊成立地點及日期	股本資料	於6月30日	
				持有的實際權益	
				2022年	2021年
				%	%
Yuba Hut (POIZ) Pte. Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2018年1月3日	170,000新加坡元	100	100
300 BC Bakery Pte. Ltd.	糖果及烘焙產品零售	新加坡， 2018年2月6日	110,000新加坡元	100	100
Caracara Tea Pte. Ltd.	小吃及珍珠奶茶零售	新加坡， 2020年5月13日	100,000新加坡元	100	100
Food Lab Pte Ltd.	經營餐廳	新加坡， 2020年7月8日	100,000新加坡元	100	100
上海超凱帆盛餐飲管理有限公司*	經營餐廳	中華人民共和國， 2021年4月14日	3,000,000美元	100	100
戀食餐飲管理(上海)有限公司	經營餐廳	中華人民共和國， 2021年6月9日	人民幣500,000元	99	99
上海超滿帆福餐飲管理有限公司#	經營餐廳	中華人民共和國， 2022年1月13日	人民幣500,000元	51	不適用

該公司乃於年內新註冊成立。

* 該公司乃於中國成立的外商獨資企業。

上表列示董事認為主要影響年度業績或構成本集團資產淨值主要部分之本公司主要附屬公司。董事認為提供其他附屬公司之詳情會使內容過於冗長。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

33 關聯方交易

如一方可直接或間接對本集團的財務及營運決策施加重大影響力，則該方被視為與本集團有關聯。關聯方可能是個人(即主要管理人員、主要股東及／或彼等的近親家屬成員)或其他實體，並包括受本集團關聯方(該等關聯方須為個人)重大影響的實體。受到共同控制的各方亦被視為有關聯。

董事認為下列人士為年內與本集團有重大交易或結餘的關聯方。

姓名	與本集團關係
Goh Leong Heng Aris 先生	控股股東
Anita Chia Hee Mei 女士 (Goh 夫人)	控股股東

除本財務報表其他地方所披露者外，本集團於年內日常業務過程中與關聯方進行了以下重大交易。

(a) 主要管理人員薪酬

如附註 12 及 35 所披露，主要個人管理層的總薪酬，包括本公司董事及若干最高薪酬的僱員如下：

	截至 6 月 30 日止年度	
	2022 年 新加坡元	2021 年 新加坡元
工資、薪金及津貼	469,555	410,503
僱主向定額供款計劃供款	38,577	54,526
其他	545	701
	508,677	465,730

(b) 與關聯方的結餘

	於 6 月 30 日	
	2022 年 新加坡元	2021 年 新加坡元
應付關聯方款項	130,549	121,131

與關聯方的結餘條款及貨幣面值於附註 20 中披露。該等結餘屬非貿易性質。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

34 本公司財務狀況及儲備變動表

本公司財務狀況表

	於6月30日		
	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
資產			
非流動資產			
投資於附屬公司		39,541,007	39,541,007
流動資產			
預付款項		14,700	14,700
現金及現金等價物		469,393	2,524,665
		484,093	2,539,365
總資產		40,025,100	42,080,372
權益及負債			
本公司權益持有人應佔權益			
股本		441,360	441,360
儲備	(i)	46,822,704	46,822,704
累計虧損	(i)	(7,585,674)	(7,169,949)
總權益		39,678,390	40,094,115
負債			
流動負債			
其他應付款項		346,710	1,184,930
應付附屬公司款項		-	801,327
總負債		346,710	1,986,257
總權益及負債		40,025,100	42,080,372

本公司財務狀況表已由董事會於2022年9月30日批准並代表其簽署。

林文杰先生
董事

黃華先生
董事

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

34 本公司財務狀況及儲備變動表(續)

本公司財務狀況表(續)

附註(i)：本公司儲備變動

	附註	股份溢價 新加坡元	其他儲備 新加坡元	累計虧損 新加坡元	總計 新加坡元
於2020年7月1日		7,100,029	39,722,675	(5,764,832)	41,057,872
年內虧損及全面開支總額		-	-	(1,405,117)	(1,405,117)
於2021年6月30日及2021年7月1日		7,100,029	39,722,675	(7,169,949)	39,652,755
年內虧損及全面開支總額		-	-	(415,725)	(415,725)
於2022年6月30日		7,100,029	39,722,675	(7,585,674)	39,237,030

35 董事福利及權益

(a) 董事酬金

截至2022年及2021年6月30日止年度，各董事的報酬如下：

姓名	僱主向定額 供款計劃				總計 新加坡元
	袍金 新加坡元	薪金及津貼 新加坡元	供款 新加坡元	其他福利 新加坡元	
截至2022年6月30日止年度					
執行董事					
Goh先生(附註i)	-	95,919	12,958	-	108,877
Goh夫人(附註i)	-	235,236	23,622	-	258,858
林文杰先生(附註ii)	19,250	-	-	-	19,250
獨立非執行董事					
郭建江先生	36,606	-	-	-	36,606
黃華先生(附註iii)	36,780	-	-	-	36,780
關匡建先生(附註iii)	34,539	-	-	-	34,539
	127,175	331,155	36,580	-	494,910
截至2021年6月30日止年度					
執行董事					
Goh先生(附註i)	-	89,981	12,958	-	102,939
Goh夫人(附註i)	-	85,041	16,968	-	102,009
獨立非執行董事					
雷丹女士(附註iv)	15,044	-	-	-	15,044
林文杰先生(附註ii)	25,790	-	-	-	25,790
郭建江先生	25,790	-	-	-	25,790
黃華先生(附註iii)	12,128	-	-	-	12,128
關匡建先生(附註iii)	12,128	-	-	-	12,128
	90,880	175,022	29,926	-	295,828

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

35 董事福利及權益 (續)

(a) 董事酬金 (續)

附註：

- (i) Goh 先生及夫人於2022年6月29日辭任本集團執行董事。
- (ii) 林文杰先生於2022年6月29日獲調任為董事會主席。
- (iii) 黃華先生及關匡建先生於2021年2月9日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (iv) 雷丹女士於2021年2月6日辭任本公司獨立非執行董事。

上述報酬是指該等董事從本集團收取及應收之報酬。截至2022年及2021年6月30日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何薪金，且本集團並無向任何董事支付任何酬金以勸誘其加入本集團或作為離職補償。

i. 董事退休福利

於年內，概無董事就其有關管理本公司或其附屬公司事務的其他服務而獲支付或應收任何退休福利。

ii. 董事離職福利

於年內，概無就提早終止委聘而向董事支付任何款項作為補償。

iii. 就提供董事服務向第三方提供的代價

於年內，概無就獲得本公司董事服務而向董事的前僱主支付任何款項。

iv. 有關以董事、該等董事之受控法團及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易之資料

除呈列於綜合財務狀況表的應付關聯方款項外，於年內，概無以董事以及董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易。

v. 董事於交易、安排或合約的重大權益

概無於年末或年內任何時間存續、由本公司參與訂立，與本公司業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大利益的重要交易、安排及合約。

綜合財務報表附註

截至2022年6月30日止年度

36 比較數字

若干比較數字已重新分類以符合本年度呈列。

37 授權刊發綜合財務報表

董事會已於2022年9月30日批准並授權刊發綜合財務報表。

財務概要

本集團過去四個財政年度關鍵財務數字概要(摘自本年度報告經審核財務報表及本公司日期為2020年4月29日之招股章程)如下。

關鍵財務數字

	截至6月30日止年度				
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2020年 新加坡元	2019年 新加坡元	2018年 新加坡元
收益	11,961,710	14,136,821	14,739,159	16,319,367	9,591,303
除所得稅及上市開支前(虧損)/					
溢利	(1,581,965)	(4,815,227)	1,034,349	2,991,717	917,531
除所得稅前(虧損)/溢利	(1,581,965)	(4,815,227)	(2,575,471)	1,712,050	917,531
本公司擁有人應佔(虧損)/溢利					
淨額	(1,685,280)	(4,883,965)	(2,587,052)	1,451,338	861,174
資產總額	10,765,522	17,195,016	24,613,705	29,351,183	19,377,762
負債總額	10,146,974	14,868,877	17,405,041	24,197,235	15,775,152
資產淨額	618,548	2,326,139	7,208,664	5,153,948	3,602,610