

TONG KEE (HOLDING) LIMITED

棠記(控股)有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8305

2022

環境、社會及
管治諮詢報告



目錄

範圍及報告期間	3
持份者參與及重要性	5
持份者溝通渠道	7
持份者的反饋	8
A. 環境	9
A1. 排放物	9
空氣排放物	9
溫室氣體(GHG)排放	10
減排目標	11
廢物處置	11
有害廢料	11
非有害廢料	11
減廢目標	12
A2. 資源使用	12
能源	12
能源使用效益措施及目標	12
用水	13
用水效益措施	13
包裝材料	13
A3. 環境及天然資源	13
A4. 氣候變化	13



目錄

B. 社會	15
1. 僱傭及勞工常規	15
B1. 僱傭	16
B2. 僱員健康及安全	18
B3. 發展及培訓	20
B4. 勞工準則	21
2. 經營慣例	22
B5. 供應鏈管理	22
B6. 產品責任	23
B7. 反貪污	24
B8. 社區投資	24

範圍及報告期間

崇記(控股)有限公司(以下簡稱「本集團」)的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告重點闡述本集團的環境、社會及管治表現,並參考香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄20所述的環境、社會及管治報告指引及香港聯合交易所有限公司所載指引作出披露。

本集團為一間成熟且涵蓋多個領域的承建商,從事(i)裝修及保養工程、改建及加建(「RMAA」)工程;(ii)新建築工程;及(iii)腐蝕保護工程。除另有說明外,本環境、社會及管治報告涵蓋本集團於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(「報告期間」)在香港的以下主要業務在環境及社會兩個主要範疇的整體表現。

- 崇記工程有限公司(「崇記工程」)於香港的營運;及
- 博建(香港)有限公司(「博建」)及其合營企業Scenario-Projexasia Joint Venture(「Scenario-Projexasia」)於香港之營運

對博建及其合營企業Scenario-Projexasia的收購已於二零二一年十二月完成,兩家公司的營運於報告期間為本集團帶來龐大的收益貢獻,因此,其環境、社會及管治資料已納入本報告。然而,於深圳的代表辦事處(「深圳辦事處」)及崇記工程(土木)有限公司(「崇記工程土木」)的營運對本集團的總收益並無重大貢獻,因此本報告不包括其環境、社會及管治資料。

有關本集團企業管治常規的資料,請參閱本公司二零二二年年報第10至22頁的「企業管治報告」。

報告原則

報告以四個原則為核心:

重要性: 本集團定期與持份者保持溝通及進行重要性評估,以識別重大環境、社會及管治事宜,並確保該等事宜於報告中得到解決。

量化: 本報告呈列的數據已審慎收集。有關用於計算關鍵績效指標的標準及方法,請參閱環境及社會績效數據。

平衡: 表現的正反兩面均以透明方式呈列。

一致性: 除另有說明外,披露、數據收集及計算方法於整個年度保持一致,以便日後比對

範圍及報告期間

管治架構

董事會對環境、社會及管治事宜的監督

董事會（「董事會」）在本集團環境、社會及管治問題的監督上發揮主要作用。於報告期間，董事會、管理層及負責環境、社會及管治的員工（「環境、社會及管治工作團隊」）評估環境、社會及管治相關風險對營運的影響，並制定環境、社會及管治相關政策處理相關風險。董事會的監督確保管理層及環境、社會及管治工作團隊能擁有所有合適的工具及資源監督環境、社會及管治問題。

為展示本集團對透明度及問責制的承諾，本集團成立環境、社會及管治工作團隊，其職權範圍明確，載列由董事會授予的權力。環境、社會及管治工作團隊主要負責審查及監督本集團的環境、社會及管治進程以及風險管理。環境、社會及管治事項及環境、社會及管治相關問題於年度會議上進行審查。

董事會對重大環境、社會及管治相關事宜的環境、社會及管治管理方針及策略

為更了解不同持份者對環境、社會及管治問題的意見及期望，本集團每年均會進行重要性評估。本集團確保利用各種平台及溝通渠道以接觸、聆聽及回應其主要持份者。通過與持份者溝通，本集團能了解持份者的期望及關注。獲得的回饋使本集團能作出更明智的決定，並更有效評估及管理業務決策所產生的影響。

本集團高度重視每位持份者的意見，並將其視為本集團的發展基石。在第三方顧問的協助下，本集團通過網上調查對持份者進行環境、社會及管治方面的重要性評估，本集團根據評估結果驗證及確定重大環境、社會及管治問題並確定其優先次序。此舉有助本集團掌握持份者對每一個環境、社會及管治議題的重視程度，亦可使本集團更全面地規劃未來的可持續發展方向。

董事會對環境、社會及管治相關目的與目標的檢討進度

本集團應不時仔細檢討實施進度以及目的與目標的績效。倘進度未達預期或業務營運有變，則可能需作出修改，並與主要持份者（如僱員、客戶及供應商）就目的與目標進行溝通。

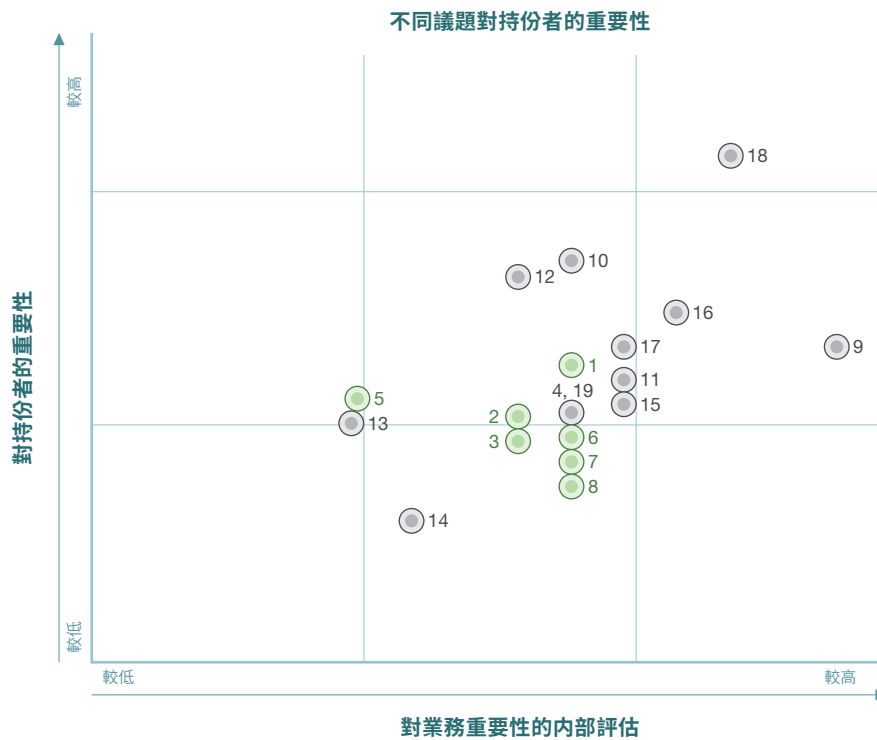
本集團已設定未來戰略目的，使本集團能夠制定切實可行的路向，並專注達成有關願景的發展方向。環境、社會及管治工作團隊會就本集團的理念和目的作出權衡，仔細審視能否達成有關目標。

持份者參與及重要性

本集團與董事會成員、經理、主管、前線工人、供應商及客戶等主要持份者溝通，以了解彼等的需要及關注事項。本集團透過書面備忘錄、定期會議及面談等多種溝通渠道與持份者溝通。

為識別最重要的環境、社會及管治層面，本集團進行定量調查，以了解其內部及外部持份者的關注及利益。已識別的議題已在以下重要性矩陣中繪製，顯示議題對持份者的重要性以及對業務的影響。

重要性矩陣



持份者參與及重要性

環境

- 1 能源
- 2 用水
- 3 氣體排放
- 4 廢棄物及污水
- 5 其他原材料消耗
- 6 環保措施
- 7 氣候變化
- 8 綠色建築

社會

- 9 就業
- 10 職業健康及安全
- 11 發展及培訓
- 12 勞工準則
- 13 供應商管理
- 14 知識產權
- 15 資料保護
- 16 客戶服務
- 17 產品／服務質量
- 18 反貪污
- 19 社區投資

在環境及社會方面，以下主題被識別為對持份者而言最重要的議題：

- 反貪污
- 就業
- 客戶服務
- 職業健康及安全
- 產品／服務質量

從持份者角度，所有重大的環境、社會及管治事宜均屬於社會事宜類別。上述方面按本集團政策及指引嚴格管理。本集團嚴格執行有關政策及指引管理上述各個方面。有關上述方面的詳細內容獨立載於下文的章節中。本集團將與持份者保持公開溝通，以了解彼等對本集團環境、社會及管治方針的期望及意見。此外，本集團將繼續識別可以改善的地方，並積極調配資源管理該等領域。

持份者溝通渠道

本集團與董事會成員、經理、主管、前線工人、供應商及客戶等主要持份者溝通，以了解彼等的需要及關注事項。除年度持份者調查外，本集團透過書面備忘錄、定期會議及面談等多種溝通渠道與持份者溝通。

持份者	期望及要求	溝通及回應
政府及監管機關	<ul style="list-style-type: none"> • 依法經營 • 依法納稅 	<ul style="list-style-type: none"> • 守法經營 • 準時悉數納稅
股東	<ul style="list-style-type: none"> • 實行企業管治並創造價值 • 資料披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 優化內部監控及風險管理 • 適時公佈經營數據
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 依法履約 • 優質服務 	<ul style="list-style-type: none"> • 按時完成工程訂單所載的工程 • 採納ISO9001：2005認證
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 就業發展平台 • 薪酬及福利 • 職業健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的晉升渠道 • 具競爭力的薪酬福利 • 實施健康及安全管理系統ISO45001:2018
供應商或分包商	<ul style="list-style-type: none"> • 按時收取款項 • 商業道德及信貸能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 付款時間計劃表 • 依法履行任何合約項下的義務
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 改善社區環境 • 保護大自然 	<ul style="list-style-type: none"> • 參與慈善活動 • 透過實施環境管理系統ISO 14001:2015及能源管理系統ISO 50001:2018奉行綠色營運

本集團致力積極聆聽及與持份者合作，確保他們的意見可透過適當的溝通渠道表達。長遠而言，持份者的貢獻將有助本集團改善可能被忽視的環境、社會及管治議題的表現，並確保本集團業務在競爭激烈的市場中持續取得成功。



持份者的反饋

本集團歡迎持份者就其環境、社會及管治方針及表現提供意見。請透過以下任何渠道向集團提供建議或分享意見。

地址：香港北角電氣道148號25樓2502室

電話：(852) 2407 6298

電郵：info@tongkee.com.hk

A. 環境

本集團認為環境保護是近幾十年來最重要的問題。除採取一切合理可行的行動以確保嚴格遵守相關法定及合約要求外，本集團亦已採納國際標準：ISO 14001:2015的原則及條文規定以切實推廣及實行一切合理可行的環境保護措施，以防止由於本集團營運而可能造成的污染及其他不利環境影響。

本集團已制定一項環境管理計劃，制定具有支持性意向及目標的環境政策聲明，定期提供評審及評估計劃以維持符合ISO 14001:2015標準規定的有效環境管理系統，並持續監察及衡量工程項目的工地表現以及於辦公室和倉庫的非工地表現、設定及審視目標，分配資源及持續提升本集團整體的環境表現。僱員須採取一切可行的措施以防止不利的環境事件發生，並須作出迅速及適當的回應以應對所發生的任何事件。本集團向其僱員及分包商提供適當培訓，讓他們更加了解本集團的環境政策以及自身的責任及義務。

所有僱員及分包商均需遵守環境政策聲明。本公司董事負責確保環境政策聲明得以遵守、可持續發展及有效性。

本集團嚴格遵守有關環境保護及污染控制的適用法律及法規，如水污染管制條例、空氣污染管制條例、廢物處置條例與涉及空氣及GHG排放、對水體及土地排放及產生對環境具有顯著影響的有害及無害廢棄物的其他相關法例及法規。於報告期間，概無發現嚴重違反有關廢氣及GHG排放、向水及土地排污以及產生有害及非有害廢料的相關法律及法規的情況。

A1. 排放物

空氣排放物

於報告期間，氮氧化物（「NO_x」）、硫氧化物（「SO_x」）及懸浮粒子（「PM₁₀」）的空氣排放主要來自本集團汽車的引擎排放。下表顯示本集團於報告期間營運時所排放的不同類型空氣排放物關鍵環境績效指標。

空氣排放物 ¹	單位	二零二二年度	二零二一年度
NO _x 排放量	千克	8.24	380
SO _x 排放	千克	0.26	0.59
PM排放量	千克	0.6	28

附註1：除另有說明外，用於計算NO_x、SO_x及PM的排放因子來源自GEM上市規則附錄20及香港交易及結算所有限公司載列的參考文件。

A. 環境

溫室氣體(GHG)排放

本集團GHG排放的主要直接源頭來自汽車燃料(即本集團自有車輛的汽油)的消耗,間接源頭包括使用外購電力、填埋處理的紙類廢棄物及政府部門於處理淡水所用的電力。

於報告期間,本集團營運排放的二氧化碳(「CO₂」)共89.72噸,僱員人均排放二氧化碳當量(噸CO₂當量)的GHG(主要為二氧化碳、一氧化二氮及甲烷)為0.96噸。

所報告的GHG排放歸因於以下活動:

- 直接排放(範圍1):本集團擁有的移動源燃燒燃料;
- 間接排放(範圍2):外購電力;
- 其他間接排放(範圍3):處理淡水及污水、商務航空旅行及廢物處置。

GHG排放範圍 ¹	單位	二零二二年度	二零二一年度
範圍1直接排放			
移動源燃料燃燒	噸CO ₂ 當量	44.93	99.52
範圍2間接排放			
外購電力 ²	噸CO ₂ 當量	43.58	29.82
範圍3其他間接排放³	噸CO ₂ 當量	1.22	6.34
合計	噸CO ₂ 當量	89.72	135.68
密度	僱員人均噸CO₂當量	0.96	1.50

附註:

1. 除另有說明外,排放因子乃參考GEM上市規則附錄20及聯交所載列的參考文件。範圍3排放量僅根據參考文件中的可用排放因子計算。
2. 計算二零二二年外購電力的排放因子資料來自中電《2021可持續發展報告》及港燈電力投資《2021年可持續發展報告》。
3. 範圍3 GHG排放乃根據GEM上市規則附錄20及其參考文件所述的可用排放因子計算,其中包括於堆填區棄置的紙類廢棄物、處理淡水所用的電力及處理污水所用的電力。

A. 環境

減排目標

為減少排放，本集團計劃將傳統汽車更換為電動汽車，以減少NO_x、SO_x、PM空氣排放及GHG排放。

本集團採用國際標準ISO 50001:2018以建立其能源管理系統，並採用ISO 14064-1第一部編製本集團業務活動的GHG排放。

本集團已就氣體排放及GHG排放設定減排目標，如下表所示。

減排目標	二零二一年度基準	二零二二年表現	狀態
廢氣排放			
二零二六年底前NO _x 排放減少3%	4.18公斤／僱員	0.089公斤／僱員	達標
二零二六年底前SO _x 排放減少3%	0.0065公斤／僱員	0.0028公斤／僱員	達標
二零二六年底前PM排放減少3%	0.31公斤／僱員	0.0065公斤／僱員	達標
GHG排放			
二零二六年底前範圍1排放減少3%	1.09	0.48	達標
二零二六年底前範圍2排放減少3%	0.33	0.47	尚未達標
二零二六年底前範圍3排放減少3%	0.07	0.013	達標

本集團在報告期間成功實現NO_x、SO_x及PM的廢氣減排目標。GHG排放方面，本集團實現範圍1及範圍3僱員人均減排3%的目標。來年，本集團將繼續致力實現範圍2減排3%的目標。

廢物處置

有害廢料

基於業務性質，本集團並無產生有害廢料，因此並無記錄任何數據，亦無制定任何政策。如有需要處理任何有害廢料，本集團將委聘專業公司處理。

非有害廢料

於報告期間，本集團產生合共1,066.5噸（二零二一年：815噸）非有害廢料，僱員人均產生11.47噸。

非有害廢料主要分為兩類，即辦公室廢棄物及裝修工程產生的建築及拆卸廢棄物。辦公室廢棄物主要包括廢紙。於報告期間，本集團於堆填區棄置紙類廢棄物共397.79公斤。裝修工程產生的拆建廢料，如石膏板、木板、天花板格柵、地毯及其他裝飾廢料，均由分包商處理。分包商負責將拆建廢料送往指定的建築廢棄物堆填區，過程由本集團項目經理監督，確保分包商不會進行非法廢物處置。

A. 環境

減廢目標

本集團致力在整個營運過程中善用資源，多管齊下實施節約用水及節能措施，例如鼓勵僱員用後關掉燈具及空調、用水後緊閉水龍頭及更有效使用紙張。本集團亦非常重視有效使用紙張，推廣使用環保紙進行休閒打印及草稿，並張貼節約用紙標誌，鼓勵僱員更有效地使用紙張。此等措施符合本集團更廣泛的可持續發展目標，顯示其致力減少環境影響的決心。通過提高僱員的資源節約意識及實施有效的舉措及計劃，本集團正採取積極措施促進可持續發展。

本集團並無制定有關減廢的正式政策以規管其分包商。儘管如此，本集團鼓勵其減少廢物及重用資源，以盡量減少對環境的影響。

本集團已設定目標，於二零二六年底前將非有害廢料密度降低3%，並於未來五年保持零有害廢料產生。二零二二年，儘管非有害廢料隨建設項目數量增加，但本集團仍致力於二零二六年底前將非有害廢料排放降低3%。

A2. 資源使用

能源

本集團消耗電力及汽油等能源，總消耗量為266.81兆瓦時。本集團的整體能源消耗密度為僱員人均2.87兆瓦時。能源消耗較上一報告期間減少44.6%。

	單位	二零二二年度	二零二一年度
電力	兆瓦時	96.85	79.63
燃料(汽油)	兆瓦時	169.97	391.5
能源總耗量	兆瓦時	266.81	471.13
總能源密度	兆瓦時／每名僱員	2.87	5.18

能源使用效益措施及目標

本集團相信，減少能源消耗可降低營運成本並為其持份者提供長期價值，從而令環境及本集團受益。辦公室運作需要耗用電力。為節約能源，本集團為其業務購買電器時僅考慮一級或二級能源標籤。

目標	二零二一年度基準	二零二二年度表現	狀態
於二零二六年底前減少3%總能源消耗密度	5.18	2.87	達標

A. 環境

用水

本集團的業務營運並無產生大量工業廢水。本集團的總耗水量為78.92立方米，僱員人均耗水0.85立方米。

用水效益措施

儘管耗水量微不足道，本集團仍致力節約水資源，並已制定在二零二一年的基礎上將用水強度降低3%的五年用水效益目標。於報告期間，本集團成功實現目標，用水強度降低14.1%。與此同時，於報告期間，本集團在求取適用水源上並無任何問題。

本集團並無為其分包商制定有關能源或用水效益的正式政策。然而，本集團有提醒分包商節約用水及能源。

包裝材料

本集團的業務營運並不涉及大量使用包裝材料，因此報告內並無披露相關資料。

A3. 環境及天然資源

本集團的營運對環境並無重大影響。儘管如此，本集團清楚其在排放物、所產生廢棄物及資源使用方面的表現會影響環境。作為其對可持續發展的持續承諾的一部分，本集團致力將環境影響減至最低，並向持份者傳達本集團的環境政策、措施、表現及成就。

本集團致力降低營運對環境及天然資源的影響，並向員工（包括內部員工及分包商）發佈有關空氣污染、水污染、噪音控制及廢棄物管理的一系列工作指引。

此外，本集團已加入國際主題樂園有限公司所組織的用紙政策符合計劃，藉此推動僱員能負責任地使用森林資源，並減少因業務用途而產生的多餘紙張數量。透過參與該計劃，本集團正採取積極措施推廣可持續發展常規及減少對環境的影響。

A4. 氣候變化

大眾對氣候變化的意識不斷提高，氣候變化亦為公司之間最常探討的話題之一。本集團亦不例外，日益關注氣候變化對本集團業務及營運的潛在影響。本集團定期審閱全球及地方政府的政策、監管更新及市場趨勢，以識別可能影響本集團業務營運的潛在氣候相關風險。

A. 環境

根據氣候相關財務信息披露(「TCFD」)工作組制定的報告框架，氣候相關風險分為物理及過渡風險兩大類。本集團已基於TCFD框架進行風險評估，以評估氣候變化的後果及其對業務的影響。當識別新的氣候風險時，本集團將制定應對計劃，如改變業務策略及修改發展計劃，以減少該等氣候相關風險的負面影響。本集團將繼續把可持續發展常規納入其業務營運，並準備及維持充足資源，藉以管理已識別的氣候相關風險及研究潛在補救措施。

風險	時間範圍	對業務的影響	風險等級
實體風險			
急性實體風險	短期	極端天氣加劇及日益頻繁影響日常營運，並可能對原材料造成損害。其減少收益及增加保養成本	中
慢性實體風險	中長期	氣溫上升增加能源使用及設備保養成本	低
過渡性風險			
科技風險	中長期	更換現有設備及服務導致營運成本增加	中
法律及政策風險	長期	GHG排放定價上升導致營運成本增加	低
市場及聲譽風險	長期	客戶偏好於建築項目中使用可持續及環保原材料的轉變將增加營運成本，而未能達到預期可能導致收益減少	中

一般而言，本集團更易受過渡風險影響，尤其是市場風險及科技風險。由於客戶及市場對更環保的建築材料的偏好不斷變化，向低碳經濟轉型可能導致生產成本增加。為應對此情況，本集團已採取積極措施應對該等風險，在客戶要求使用該等材料時，審慎選擇提供環保產品的供應商。本集團將繼續監察氣候相關風險及其對本集團業務營運的潛在財務影響。

本集團仍致力密切監察氣候相關風險及其對業務營運的潛在財務影響。藉此，本集團可有效適應不斷變化的市場動態，並減輕與向低碳經濟轉型相關的潛在財務風險。本集團深明保持警覺以識別及應對潛在風險的重要性，並致力在其營運的所有方面推廣可持續發展常規及負責任的環境管理。

B. 社會

1. 僱傭及勞工常規

本集團嚴格遵守有關僱傭及勞工常規的國家及地方法律及法規，包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)。

本集團訂立的僱員手冊涵蓋多個主題，如：(i)紀律及投訴程序；(ii)薪酬；(iii)工作時數及休假；(iv)僱員補償及醫療保險；(v)僱員發展及培訓；及(vi)解僱及辭職程序。僱員的工作時數、假期、福利及待遇(包括社會保障福利及強制性公積金)必須遵從僱傭或勞工法例及法規。本集團亦提供包括醫療保險在內的優選福利計劃。

本集團致力為全體僱主提供平等機會，並堅守公平及反歧視原則。招聘、薪酬、晉升及福利方面的制定必須建基於客觀評估、平等機會及不涉歧視，不論性別、種族或其他多元性考量。為確保相關政策行之有效，本集團自二零一零年起已建立企業社會責任(「企業社會責任」)政策，每年經最高管理層審視，確保其於本集團業務活動中有效實施。最高管理層對貪污及不公平經營方式採取零容忍的堅守承諾，且將有關計劃在集團上下由後勤貫徹落實至前線營運。

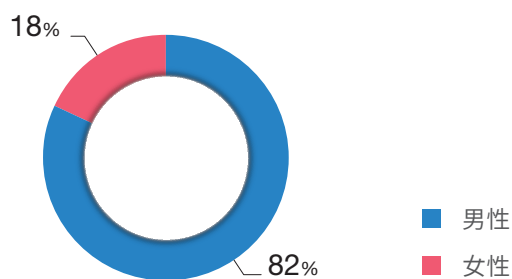
於報告期間，概無發現本集團違反僱傭條例與涉及補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及待遇且對本集團有重大影響的相關法律及法規的情況。

B. 社會

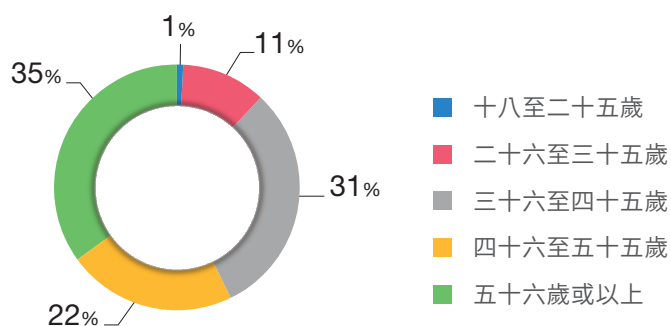
B1. 僱傭

截至二零二二年十二月三十一日，本集團有93名全職僱員，全部位於香港。按性別、年齡組別及僱員類別劃分的僱員總數如下：

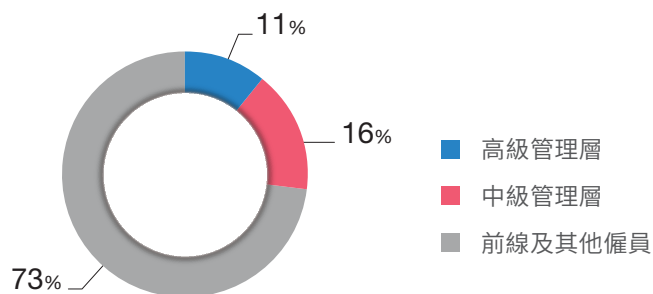
按性別劃分



按年齡組別劃分



按僱員類別劃分



B. 社會

薪酬及福利

本集團繼續為僱員提供具競爭力的薪金，包括基本薪金及一年僱傭期結束後的優厚年終花紅。本集團亦參考市場平均薪金水平調整僱員薪金。

僱傭政策及指引概述薪酬及晉升政策、補償及解僱政策、年度／有薪／病假／恩恤假政策、出勤政策、評估、獎勵及懲罰、發展及培訓以及職業健康及安全。

本集團確保所有僱員於成功完成試用期後均有權享有利益及福利。工作時數與上一報告期間保持相同水平。除每年17天的公眾假期外，所有僱員均享有12天的年假。

解僱

僱傭合約的終止包括不同類型及類別，如辭職、解僱及各種情況下的終止。任何一方可在向另一方發出一個月書面通知或支付一個月薪金後終止僱傭。

平等機會

僱員手冊中概述了招聘程序、評估、晉升以及獎懲制度。本集團特別制定「公平晉升機會」規則，所有僱員均可根據其表現晉升。

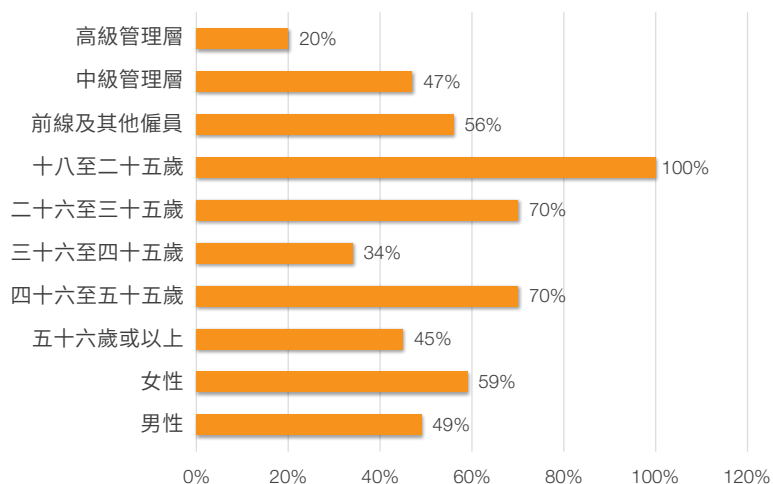
本集團致力於僱傭過程中提供平等機會，包括僱員的薪酬、招聘、培訓及晉升。本集團致力確保僱員不會因種族背景、國籍、宗教、膚色、年齡、性別、性取向、婚姻狀況、家庭狀況、殘疾或懷孕而受到不利待遇或非法歧視。

僱員流失

於報告期間，合共47名僱員離職，整體流失率為51%。按僱傭類別、年齡組別及性別劃分的僱員流失比率如下：

B. 社會

按類別劃分的流失率



B2. 僱員健康及安全

本集團認為「工作安全」及「防止意外」是其中兩項受到社會高度關注的重要事項。因此，本集團致力於嚴格遵守所有適用的法定要求及合約責任，包括但不限於職業安全及健康條例與涉及提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害且有重大影響的相關法例及法規，本集團亦採取一切合理可行措施以提供及維持符合較高健康及安全標準的工作場所，以保護其僱員（包括分包商）及可能受到影響的其他人士。本集團將採取適當措施以符合該等要求及在任何情況下通過持續提升以超越該等要求。

B. 社會

本集團已制定健康及安全政策聲明。本集團為達成承諾，已實施以下措施：

- (i) 就其他業務重點 (如生產力及盈利能力) 作出決策時必定適當考慮健康及安全要求；
- (ii) 設定意向及目標以保持和制定及採納最佳實踐方法，其後基於該等意向及目標監察及審視本集團的健康及安全表現；
- (iii) 促進健康及安全政策聲明在所有層面的了解、實施及維護；
- (iv) 維持及持續提升有效的健康及安全系統，有關系統獲最高管理層的積極支持且符合ISO 45001:2018標準的要求。該等系統將確保本集團評估所有危害的風險及實施適當的監控措施；
- (v) 向僱員及分包商提供培訓及適當的工具設備，使他們能安全進行工作；
- (vi) 健康及安全政策聲明應每年進行檢討以確保其獲得遵守；及
- (vii) 由勞工處發佈的工廠及工業經營 (安全管理) 規例。本集團每六個月進行一次企業工廠及工業經營審核。

本集團為所有建築項目指派全職的註冊安全督導員及／或安全主任。本集團每月舉行定期企業安全會議以便與員工進行對話，以維持健康的勞資管理關係，有關常規在本集團內得以實施及持續進行。

本集團由始至終以保護員工安全為首要任務，因此，本集團繼續致力確保全盤營運維持最高安全標準，且不斷提升自身的安全表現。

新型冠狀病毒

疫情期間，本集團嚴格採取多項防控措施，例如：(i)在辦公區域入口為員工及訪客測量體溫；(ii)對進出人士登記個人健康狀況記錄；(iii)經常清潔辦公區域；及(iv)要求所有員工佩戴口罩後才可進入辦公區域。

B. 社會

因工死亡及受傷

於報告年度，因工傷而損失的工作日數為202日，而於過去三年並無錄得因工作關係而死亡的個案。

二零二二年度職業健康及安全數據

因工死亡人數	0
死亡率	0%
工傷個案> 3天	1
工傷個案≤ 3天	0
因工傷損失工作日數	202

B3. 發展及培訓

僱員手冊中載有僱員發展及培訓政策。本集團致力向僱員提供足夠的培訓以提升他們在履行工作職責的知識及技能。本集團鼓勵僱員把握每個提升自身技能及知識的機會，務求在履行其現時的工作時更具效率和效益，並為潛在事業發展機會做更好的準備。員工績效考核程序由部門的負責主管於每年年底進行，藉此考慮向員工提供進一步的培訓。本集團為工人計劃及安排由內部或認可外部組織提供的培訓，以提升他們的能力及就業能力，而涉及的所有相關培訓成本均由本集團承擔。

以下所列為本集團於二零二二年度提供的培訓：

- 董事培訓
- 申請臨時交通安排及挖掘准許證以及申請建築噪音許可證簡介
- 項目分享
- 強制性公積金計劃及培訓
- 安全入職培訓
- 消防演習安全培訓
- 特別安全培訓

B. 社會

報告期內，本集團僱員的培訓比率如下：

	僱員培訓百分比	平均培訓時數 ¹
按性別劃分		
男性	82.89%	2.22
女性	94.12%	3.29
按僱員類別劃分		
高級管理層	90.00%	2.8
中級管理層	93.33%	3
前線及其他員工	80.88%	2.24

附註1： 平均培訓時數按截至二零二二年十二月三十一日特定類別的受訓僱員人數除以該類別的僱員人數計算。

B4. 勞工準則

為遵守香港特別行政區的相關法例及於本集團所有業務活動中嚴格執行企業社會責任（「企業社會責任」）政策，本集團已建立招聘標準以防止僱用童工及強制勞工。本集團嚴禁僱用童工，並要求行政部門和包括客戶及分包商／供應商在內的相關方合作，確保員工中不存有童工。本集團致力保護人權，禁止強制勞工，並努力為全體僱員創造互相尊重、公平及自願的工作場所。

本集團嚴格規範其業務營運以確保於營運過程中遵守有關勞工標準的地方法例及法規。於報告期間，本集團概無重大違反中華人民共和國勞動法、禁止使用童工規定、香港僱傭條例（香港法例第57章）和涉及防止童工或強制勞工且具有顯著影響的相關法例及法規的情況。再者，於報告期間，並無接獲因違反相關法例及法規而導致重大罰款或制裁的報告。

B. 社會

2. 經營慣例

B5. 供應鏈管理

供應鏈管理是本集團業務的一個重要範疇，涵蓋管理供應鏈的環境及社會風險。本集團要求供應商及分包商向本集團提供的產品及服務須達到質量、健康及安全標準，以確保符合環境法例及法規與勞工標準。訂約採購的產品及服務必須僅基於規格、質量、服務、價格、招標及適用的環境及社會考量。

符合香港法例中有關勞工常規的法定要求是本集團的分包合約中其中一項合約義務。憑藉本集團對其供應鏈的鼓勵，所有分包工人均通過訂立僱傭合約的慣例而受到安全保障。

於報告期間，按地域劃分的供應商數目如下：

按地區劃分的供應商

香港	80
中國內地	4
其他 ¹	4

工作條件由本集團管理及監督。所有建築工程均須符合相關條例及其附屬法規。

倘多家公司符合其項目要求，本集團將挑選在環保及社會責任方面具有良好聲譽的公司。本集團鼓勵及支持其承包商進一步改善其環境保護。

於報告期間，本集團的分包商及供應商概無對商業道德、環境保護、人權及勞工常規造成任何顯著實際及潛在負面影響，亦無任何涉及違反人權事宜的情況。

¹ 其他地區包括美國、德國、瑞典及日本。

B. 社會

B6. 產品責任

產品責任指涉及所提供服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜。本集團已研究其可持續採購活動的整體及實際實施情況並直接向董事及公司秘書報告。

品質保證

為確保項目以公平及透明的方式營運，每個項目均獲指派一名負責人員，負責監督項目的管理。負責人負責確保向消費者提供的所有營銷信息均準確且無誤導成分。此外，本集團致力遵守合約規定，確保消費者在提供服務時充分了解其權利及責任。透過遵守該等標準，本集團提高其營運的透明度及問責性，並促進與其客戶的良好關係。

本集團已根據ISO 9001:2015標準實施質量管理體系。作為該系統的一部分，本集團已制定程序以處理通過客戶滿意度調查收到的客戶反饋。如有任何建議，本集團將採取跟進行動，以防止日後再次發生類似問題。

通過維持消費者與項目團隊之間的持續溝通並加上夥伴合作計劃的應用，可加強適當措施以解決糾紛及提升客戶滿意程度。

資料保護

本集團認識到持份者對資料私隱的關注，因此努力保護資料私隱，以維護企業利益並遵守相關法律及法規。本集團在其內部監控政策及僱員合約中概述資料隱私要求及保密義務，僱員應嚴格遵守並謹慎管理企業的機密資料，包括但不限於客戶商業資料及個人資料、商業秘密及價格敏感資料。本集團並不知悉於報告期間任何其提供的產品及服務涉及重大違反任何個人資料(私隱)條例及有關私隱事宜且具有顯著影響的其他適用法例及法規的情況。

知識產權

本集團保護財產權利(包括知識產權、著作權)並採取措施保護消費者的資料及私隱。

本集團致力遵守相關法律及法規。所有電腦軟件均向持有適當許可證的持牌軟件供應商購買。為確保客戶的工程技術及設計的知識產權(「知識產權」)在外判予分包商的過程中得到適當保護，分包商在獲聘前須簽署一份有關知識產權的保密協議。本集團與其僱員簽訂標準僱傭合約，其中包含關於知識產權及保密的條款。

本集團並不知悉於報告期間任何其提供補救服務涉及重大違反任何版權條例、防止盜用版權條例以及有關健康及安全及私隱事宜且具有顯著影響的其他適用法例及法規的情況。

B. 社會

B7. 反貪污

本集團已制定企業社會責任政策，表明其絕不容忍貪污行為，並致力推廣在其業務活動中堅持誠信的工作環境。經修訂的架構設定乃為發展及監控本集團對道德行為推廣而設。

僱員手冊載有本集團行為操守的對期望及若干指引條文。僱員手冊載有舉報聲明，鼓勵僱員就任何利益衝突、賄賂、敲詐、欺詐及洗錢事件作出書面或口頭報告。

本集團於二零二零年為全體員工安排內部培訓以及由外部專業人員所舉辦關於廉政公署反賄賂的研討會，有關議題代表著本集團願意促進堅持誠信的工作環境，並在本集團保持實踐。由於疫情期間廉政公署暫停提供反貪相關培訓，因此本集團在報告期間無法為董事及僱員提供反貪相關培訓。然而，本集團嚴格規範其業務營運以確保於營運過程中遵守當地有關反貪污的法例及法規。本集團將於情況允許時恢復培訓。

於報告期間，本集團概無任何重大違反防止賄賂條例及涉及賄賂、敲詐、欺詐及洗錢且具有顯著影響的相關法例及法規的情況。再者，於報告期間，並無接獲因違反相關法例及法規而導致重大罰款或制裁的報告。

B8. 社區投資

本集團並無就社區投資制定正式政策。然而，本集團致力透過與當地持份者溝通以了解其需要，並確保其活動考慮社區利益，從而支持其經營所在的社區。

鑒於疫情，本集團鼓勵僱員參與虛擬社區活動。於報告期間，超過50名僱員參與由香港公益金舉辦的二零二二年公益金百萬行。透過參與慈善活動，本集團致力支持本地社區及為慈善活動作出貢獻。