



中生北控生物科技股份有限公司

BIOSINO BIO-TECHNOLOGY AND SCIENCE
INCORPORATION

環境、社會及管治報告

2022

CONTENTS

目錄

董事長致辭	1
2022年度關鍵數據	3
2022年度大事記	5
關於中生北控	7
公司榮譽	8

01

企業管治 9

- 董事會多元化 10
- 治理架構 10
- 內部控制與風險管理 10
- 商業道德與反腐敗政策 11
- 商業資訊安全 11
- 董事會聲明 12
- 利益相關方識別和參與 13
- 重要性議題判定 14

02

產品創新 15

- 技術與創新 16
- 知識產權保護 16
- 註冊產品 18
- 產品與服務品質 22
- 負責任的行銷 26

03

綠色低碳 27

- 綠色低碳 28
- 應對氣候變化 28
- 低碳辦公 31
- 排放物管理與資源、能源使用 33

04

人才發展 35

- 企業文化與用人理念 36
- 人才培養與留任 36
- 職業健康與安全 40

05

生態共建 41

- IVD領域生物安全的重要性 42
- 供應鏈ESG管理 42
- 參與行標團標編制 44
- 共推“品質層次”評價標準 45
- 開展學術研討 46

06

社區參與 47

附錄

- 聯交所ESG報告指引索引 51
- 讀者回饋 57
- 關於本報告 58

董事长致辞



尊敬的各利益相關方：

感謝您閱讀中生北控2022年度環境、社會及管治 (ESG) 報告。

2022年是極不平凡的一年，中生北控踐行“用科技美麗生命”的使命願景，以成為“最綠色、最創新的IVD企業”為目標，砥礪前行，攻堅克難，在創新前沿技術，突破業務瓶頸的同時，積極履行社會責任，推動綠色發展，呈交了一份亮眼的成績單。

在業務方面，中生北控成功入選23省肝功生化集采，並成功突圍A組，多數專案名列前茅；2022年6月，中生醫療生產基地產線建成，二代流式細胞儀和配套試劑成功推出；另外，中生還聯合外部機構推出了C8全自動生化儀器，彌補了國內高速生化儀器的空白，開啟了“儀器+試劑”的新局面。

在研發方面，2022年，中生北控申請的《病毒基因組核酸提取試劑盒、方法及應用》、《一種用於檢測MTHFR基因多態性的引物組合、試劑盒及檢測方法》等10項發明專利獲得授權；公司再次通過中國合格評定國家認可委員會資質評審及合格評定的定期複評審，在校准和檢測服務能力方面再度升級；2022年3月，公司獲得了“北京市專精特新小巨人”榮譽稱號，以及“北京市新技術新產品(服務)證書”。

在綠色發展方面，公司在IVD行業率先提出了“2028年碳達峰，2050年碳中和”的目標，並將低碳綠色理念深入貫徹到產品研發、供應鏈、生產運營和銷售的全過程。在全產業鏈開啟切實可行的行動，尤其要從原料抓起，從採購端抓起，例如，在體外診斷試劑的原料端，公司將有計畫、有步驟地實行綠色原料替代，現在的抗原、抗體，包括一部分的酶都是從動物身上提取出來的，公司要推動上游供應商逐步向細胞工程培養的技術路徑轉化，爭取單位產值碳排放明顯降低。

2022年度，中生北控依據《企業碳評價標準》開展了碳盤查和碳檢視工作，並依據《低碳辦公評價標準》開展了低碳辦公評價，內部制定了《員工低碳行為準則》。此外，為了能夠更好的瞭解供應鏈端碳排放的情況，助力範圍三減排，中生北控收集了酶、生物抗體和包裝材料三家關鍵供應商的碳排放數據。

在社會責任方面，公司始終堅持“以人為本、人民至上、生命至上”的精神和原則，堅守“做誠信人，為天下先”的價值觀，被權威機構評為北京市“信用領跑企業”。2022年，面對新冠疫情的挑戰，公司旗下的中生醫學檢驗實驗室勇擔重任，全面開展核酸檢測工作，日檢測能力超過10萬人次，及時為首都人民的健康發揮了保駕護航的積極作用。

在公司治理層面，中生北控在ESG委員會的帶領下，認真檢視ESG目標的完成進度，將ESG理念和策略融入公司戰略和運營的每個環節，同時也帶動產業鏈和同行開展ESG行動，達成年初制定的目標。

在未來發展中，中生將堅持“一體兩翼”，即以中生科技成果轉化中心為主體，以科創產品的研發孵化轉化、精準醫學實驗室與國科健康院等應用場景為發展兩翼。在IVD領域的科技賽道上不斷探索，關注點聚焦於創新管道建設上，轉變思想，抓住新時代的發展機遇。

我相信，2023年，新冠疫情陰霾散去的新時期，中國經濟必將觸底反彈，中生將會迎來新的發展高潮。

2022年度關鍵數據



財務表現



2022年度營業收入
3.73億元人民幣

373,000,000



企業管治

16名ESG委員會成員
24項ESG重要性議題
100%董事會成員
參與商業道德相關培訓課程

16,24,100%



產品創新

2022年研發投入額：
1310.11萬元人民幣
2021年研發人員數量：21人
2022年，公司申請發明專利數量：6件
2022年，公司授權的專利數量：10個
軟體著作權：5個
體外診斷試劑產品註冊證書保有量：268項
4種產品榮獲“北京市新技術新產品(服務)證書
《品質手冊》修訂次數：16次



綠色低碳



2022年碳排放總量：
1358.33 CO₂e
2022年碳排放強度：
0.0364 CO₂e /萬元



生態共建



3家關鍵供貨商提供
所供商品或企業的碳排放數據；



人才發展

員工總數：544人
女性員工占比：45.96%
員工培訓覆蓋率：100%
全員反腐敗培訓率：100%
員工ESG培訓覆蓋率100%

544,45.96,100%



社區參與



開展核酸檢測工作日
檢測能力達10萬人次

2022年度大事記

企業管治

■ 獲評2022年度信用領跑企業

中生北控作為中科院生物物理研究所創辦的高新技術上市企業，憑藉幾十年在IVD領域的深耕，以及“做誠信人，為天下先”的企業價值觀，獲得了信用領跑行動支持單位和社會各界的多方認可。

產品創新

■ 順利通過CNAS複評審

中生北控再次順利通過中國合格評定國家認可委員會(簡稱“CNAS”或國家認可委) 資質評審及合格評定的定期複評審，這標誌著中生北控校準和檢測服務能力再升級;意味著公司管理水準、技術能力得到國家認可;公司綜合實力達到行業領先。

■ 數項成果獲國家發明專利授權

中生北控申請的《病毒基因組核酸提取試劑盒、方法及應用》《一種用於檢測MTHFR基因多態性的引物組合、試劑盒及檢測方法》等10項發明專利獲得授權，科技研發屢摘碩果，再次彰顯了中生北控突破不止、勇立潮頭的創新能力。

■ 在23省肝功生化集采中成功突圍中選

在集采激烈的較量中，中生北控脫穎而出，入選並成功突圍A組，多數專案名列前茅，這意味著中生執著耕耘於生化領域幾十載的成果被市場持續認可。

■ 中生醫療(合肥) 儀器和GMP產線建成暨二代流式細胞儀和配套試劑推出

中生流式細胞儀臨床主要應用於血液科、腫瘤科、感染科、呼吸科、婦產科、兒科、風濕免疫科、生殖科等主要科室，以及疾控中心HIV愛滋病疾病檢測等。產品具有靈敏度高、螢光線性強、分析時間短等優勢。

■ 推出TORCH儀器試劑進軍優生優育賽道

2022年，中生北控推出 TORCH十項試劑(化學發光法和配套全自動化學發光儀器。Tethys 全自動化學發光酶免儀集多項先進技術於一體，可實現將酶聯免疫或化學發光實驗在同一平臺上全自動完成，實現多任務、多通道、平行處理。

■ 推出C8全自動生化儀器開放儀器+試劑新局面

2022年，中生北控推出C8全自動生化儀器，產品高效易用，具有檢測速度快、解析度高、清洗徹底等特點彌補了高速生化儀器的空白。

綠色低碳

■ 首次獨立發佈ESG報告

5月27日，中生北控首次獨立發佈《2021年環境、社會及管治報告》(簡稱ESG報告)，成為了第一個提出“雙碳”目標的IVD企業。報告全景展現過去一年中，中生北控在公司治理、環境責任、社會責任、人才發展等幾方面的舉措和成果，反映了公司深化貫徹ESG理念所做出的不懈努力。

■ 發佈《員工低碳行為準則》

為踐行公司願景，以成為綠色低碳組織為目標，公司率先垂範，中生北控依據《低碳辦公評價》團體標準，梳理自身低碳辦公情況，建立並實施《員工低碳行為準則》，規範員工低碳行為，節約能源，提高資源利用效益。

生態共建

■ 與新產業生物正式達成戰略合作

虎年伊始，中生北控生物科技股份有限公司與深圳市新產業生物醫學工程股份有限公司(簡稱“新產業生物”)正式達成戰略合作夥伴關係，雙方將開啟在行銷、研發、生產、生態圈共建領域全面的戰略合作。

■ 南昌CACLP·德國MEDICA中外展會大放異彩

在展會上，中生北控產品矩陣含括生化、免疫、POCT、分子、血凝、流式細胞儀等多個領域，中生通過多樣的展示、專業的講解將產品特點、技術優勢觸達用戶，良好的設計理念、優異的性能也獲得了眾多客戶的認可。

■ 合肥綜合性國家科學中心大健康研究院中生科技成果轉化中心成立

合肥綜合性國家科學中心大健康研究院中生科技成果轉化中心的成立，標誌著中生在進一步推進院企合作、科研合作、科技交流和成果轉化方面已經有了階段性的勝利，是中生產業戰略佈局的重要一步。

員工發展

■ 中生北控全員大會暨行銷會議和團建

7月21日，中生北控召開2022年表彰大會暨“再創業動員會”，隆重表彰在過去一年為公司發展作出突出貢獻的先進集體和個人，全面總結公司的工作成效。隨後公司舉行了年度行銷會，中生北控的銷售精英們齊聚一堂，禮贊初心、共話未來，並在靜之湖度假山莊組織開展進行團建活動。

社區參與

■ 開展核酸檢測工作日檢測能力達10萬人次

面對新冠疫情的挑戰，中生北控旗下的中生醫學檢驗實驗室勇擔責任，全面開展核酸檢測工作，持續為人民健康保駕護航，詮釋了偉大的抗疫精神，體現了國有企業的責任與擔當。

關於中生北控



公司自首創中國酶法單雙生化試劑以來，經過近五十年的發展，建立了完整的生化檢測系列產品平臺，發展了免疫、分子、流式、質譜等體外診斷系列產品。公司擁有3名博士、30多名碩士組成的研發團隊，建立“企業博士後科研工作站”，與國內生命科學領域最高水準的科研機構聯合建立體外診斷工程研究中心，並與國際知名企業開展全面合作。公司多次承擔國家醫療“863計畫”、國家科技支撐計畫、國家高技術產業示範工程、中國科學院知識創新工程專案等一系列國家科技任務，被認定為國家自主創新示範區“創新型企業”。

公司擁有16000平方米嚴格按照GMP標準建設的生產基地，通過了ISO9001、ISO13485、歐盟CE、韓國KGMP及加拿大CMDCAS等品質管理體系認證，通過了

ISO/ICE17025:2005《檢測和校準實驗室能力的通用要求》認可，獲得使用CNAS實驗室認可標誌。目前已取得260餘項體外診斷試劑產品註冊證，主要涵蓋肝功、腎功、血脂、心血管、糖尿病、風濕等12類生化檢測專案，是中國生化診斷試劑產品最齊全的生產廠家之一。公司擁有500多家代理商和銷售商，在全國大部分省份和海外設立分支機構，建立了覆蓋全國的市場行銷網路及技術服務支持體系。多年來，公司生化診斷產品穩居國內市場前列，不斷拓展海外市場，產品遠銷歐洲、北美、非洲、中東以及東南亞等50多個國家和地區。

展望未來，中生北控將一如既往地不斷推出更多、更新、更優的產品和服務，致力為中國體外診斷產業的發展，為中國人民的健康事業做出更大的貢獻。

- 企業使命：用科技美麗生命
- 企業願景：成為具有國際競爭力的IVD產業先行者
- 企業價值觀：做誠信人，為天下先
- 企業精神：誠信、合作、敬業、創新
- 企業經營理念：聚焦主業、打造產業鏈、構建競爭力
- 企業用人理念：相信未來、擁抱變化、改變自己、創造價值
- 企業品質方針：優質、高效、創試劑精品，準確、穩定、測生命機能

公司榮譽



- 國家級高新技術企業
- 北京市專精特新企業
- 北京市著名商標
- 國家自主創新示範區創新企業
- 信用領跑企業

企業管治

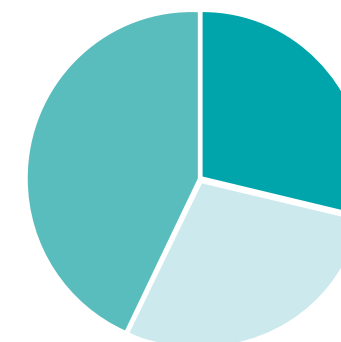
GOVERNANCE

報告期內，公司一直遵守香港聯交所《GEM上市規則》附錄十五之《企業管治守則》所列的所有守則條文，並在適當情況下採納其中所列的建議最佳常規落實執行。

董事會多元化

董事會已於2019年1月8日採納《董事會成員多元化政策》，當中載明，甄選董事會成員候選人將以一系列多元化範疇為基準，並參考本公司的業務模式和特定需求，包括但不限於性別、年齡、種族、語言、文化背景、教育背景、行業經驗及專業經驗。

目前，董事會應有9位成員組成，實有7人。其中，執行董事2人，非執行董事2人，獨立非執行董事3人。2022年10月24日，已被公司罷免的2名前執行董事因未能配合上市科的調查而違反《GEM上市規則》被聯交所施加行動制裁，並公開譴責。



■ 執行董事
■ 非執行董事
■ 獨立非執行董事

治理架構

董事會已經成立三個董事會委員會，即薪酬委員會、提名委員會、審核委員會，以監察本公司特定範疇的事務。

內部控制與風險管理

董事會有責任維持合適有效的內部監控及風險管理制度，以保障本公司及股東的利益，定期檢討及監督內部監控及風險管理制度的成效，以確保制度完備充分。董事會履行的相關內部審核職能包括：董事會制定正式安排，於會計及財務事宜上應用財務申報及內部控制原則，以確保遵守《上市規則》以及所有相關法律及法規；本公司委聘外部顧問以對審核委員會厘定的範疇進行內部檢討。現有組織架構及管理層的密切監管以及上述委聘外部顧問可使本公司維持充分的風險管理和內部控制。董事會將不時檢討設立內部審計職能的必要性，並可能於有需要時成立內部審計團隊。公司定期召開會議，討論財務、運營、合規控制及風險管理的程式，並於每季度與審核委員會檢討本公司的表現，以確保已實行有效的措施保障，識別潛在的風險，保障重要資產。

本年度10月24日，已被公司罷免的2名前執行董事因未能配合上市科的調查而違反《GEM上市規則》被聯交所施加行動制裁並公開譴責。

商業道德與反腐敗政策

中生北控發佈了《反腐敗政策》，全力支持並秉持誠信、誠實及公平競爭的高標準開展公司業務，絕不姑息任何形式的賄賂或腐敗行為。《政策》明確提出，僱員應遵守所有適用的反賄賂法例，特別是《香港防止賄賂條例》、《英國反賄賂法》、《中國刑法》及《中國反不正當競爭法》及避免公職人員行為失當的普通法罪行。公司定期為所有僱員提供反貪污培訓及簡報，培訓課程包括線上課程和現場演示。公司積極鼓勵僱員報告有關賄賂和腐敗的任何疑慮。所有業務部門均保存記錄懷疑及實際事故的記錄冊，並每季向本公司財務總監彙報相關統計數字。報告期內，公司沒有發生貪污訴訟案件。

董事會對本集團反賄賂及反腐敗工作的實施負責。本公司執行董事負責確保有效實施及監察本集團內任何重大賄賂或貪污活動。報告期內，中生北控推出兩場有關反商業賄賂專項培訓，並與全體員工分享了培訓資料。培訓內容主要包括：商業賄賂含義、商業賄賂的表現形式及誤區辨析、商業賄賂的責任承擔和風險控制等。

舉報機制

中生北控保持著開放、信任與尊重的氛圍，接受匿名舉報（舉報郵箱：mxm@zhongsheng.com.cn），確保每個人都能安心地提出問題。中生北控建立反腐敗體系建設，確保反腐敗體系有效預防、監測與實施，制定了《中生北控舉報制度》，該制度明確規定了舉報要求、舉報範圍、調查流程和舉報人保護等措施。一旦收到舉報，管理層會及時採取措施，確保任何舉報人都不會受到歧視、不公正待遇等打擊報復，最大程度地保護舉報人。

商業資訊披露及安全

中生北控嚴格按照法律、法規、聯交所的相關規定以及本公司《公司章程》、《資訊披露制度》，充分履行上市公司披露資訊義務；確保資訊披露的及時、公平、真實、準確和完整，確保投資者公平、及時地獲取本公司公開信息。年內本公司未發現應及時獲悉並披露的資訊。

中生北控治理與中國證監會、香港聯交所相關規定的要求不存在重大差異。本公司將持續鞏固並進一步提高公司治理水準，提升企業競爭力，從而以更好的經營業績回報廣大投資者。

中生北控高度重視客戶的商業機密、數據資訊與個人隱私保護。通過嚴格的內部管控流程，我們實現了資訊收集、處理及傳輸的安全可控。中生北控力求將商業資訊的安全性落實到服務客戶的每一個環節中。我們嚴格遵守與客戶隱私保護相關的法律法規、政策條例與行業準則。新員工入職即與公司簽訂保密協議，約定在職期間及離職後的保密義務。

中生北控建立舉報與監察體系，定期開展內部審計，並接受客戶對本公司數據安全、數據中心管理和一般控制流程的審計，確保風險維持在可控水準。針對網路安全問題，我們還建立了投訴舉報管道（舉報郵箱：mxm@zhongsheng.com.cn），所有員工均可通過電話或郵箱的形式回饋問題。報告期內未發生重大網路安全和商業資訊洩露事件。

董事會聲明

中生北控已經建立了涵蓋決策層、管理層、執行層三個層級的ESG管制架構，公司董事會為ESG工作的決策層，是公司ESG工作的最高決策機構。董事會ESG委員會負責制定公司ESG戰略方針，對公司ESG重大事項進行審議和決策，並定期監督檢查ESG相關事宜進度，履行上市監管部門對董事會提出的ESG工作要求，為董事會ESG決策提供支持。同時，對各利益相關方的要求進行及時、準確的識別，並開展評估，確定和修正重要ESG議題。同時，就相關議題包括但不限於產品品質、氣候變化、反腐敗等領域，進行探討並回應各利益相關方只的要求。

公司董事長擔任ESG委員會的主任委員，負責主持委員會工作。公司董事會秘書和公司全體高管組成ESG領導小組，制定公司ESG管理制度，月度檢視公司ESG工作執行情況，並定期向ESG委員會彙報工作進度。公司各部門委派專員組成ESG工作小組，執行管理層的決策，負責ESG目標的落實。2022年4月15日，吳樂斌主席宣佈在董事會下成立ESG委員會和執行小組，並召開了《中生北控ESG和碳評價工作部署會》，對ESG重要議題、年度目標和未來實施方案進行了現場討論和工作部署。

ESG委員會的主要職責包括：

制定ESG願景、策略和政策；監察ESG策略的實施；監察ESG工作的經費支出；監察公司對外溝通和傳播；審閱年度ESG報告，並向董事會提出建議以供批准。

ESG管理層的主要職責包括：

定期開展利益相關方溝通，明確年度ESG重點，不斷完善和充實公司ESG發展策略及發展計畫，並持續跟進利益相關方重視的ESG相關事項的落實情況。

ESG管理層的主要職責包括：

圍繞公司使命和願景，對公司在遵守商業規範、綠色低碳運營、產品技術創新、促進供應鏈發展、保障員工權益、支持社會發展等方面採取具體改進措施，確保年度ESG目標的完成

ESG工作組織架構圖：



利益相關方識別和參與

結合公司自身的業務特點，借鑒同行的經驗，中生北控的主要利益相關方包括：股東與投資者、客戶、員工、董事會及管理層、供貨商及合作夥伴、監管機構和政府機構，以及當地社會、非政府組織和媒體。本公司能夠充分尊重利益相關者的合法權利，並對他們在公平合理、互惠互利的基礎上積極合作，共同推進本公司持續、健康地發展。本年度，我們通過線上線下會議、面對面訪談、問卷填答等形式與利益相關方進行多方面溝通。

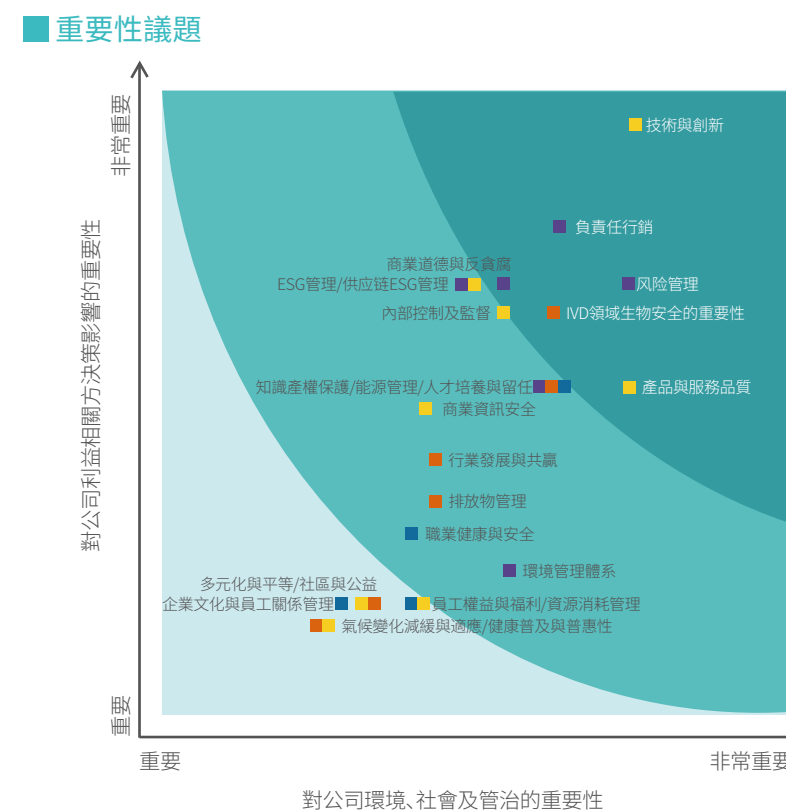
利益相關方	關注議題	溝通方式
股東與投資者	合規經營 資訊透明度 投資回報 提升產品與服務品質 風險管理 企業管治 市場地位	召開董事會、監事會、股東大會在資訊披露網站上及時發佈路演與公開活動 開設電話、郵件等溝通管道
客戶	穩定關係 客戶服務品質 保障客戶私隱 商業誠信與道德 健康與安全	服務回訪、滿意度調查、產品培訓、電話、微信、郵件等即時溝通、發佈通知
員工	發展及培訓 職業健康與安全 薪酬與福利 員工關愛 員工溝通	滿意度調查、簽訂協定、召開會議、座談、組織活動等，利用釘釘、郵件等方式發佈消息。
董事會及管理層	合規經營 反腐倡廉 人才保留 企業可持續發展	召開會議、線上溝通
供應商及合作夥伴	公平招標 商業道德與聲譽 長期合作關係	供應商會議、現場調研、簽訂合同、電話、微信、郵件即時溝通等
監管機構和政府機構	遵守法規 政策執行 繳納稅款 回應國家戰略	接受檢查與調研、填寫報表、協助評審
當地社會、非政府組織和媒體	回饋社會 環境保護 社會福利 健康與安全	交流採訪接洽、社區活動等

本公司能夠充分尊重產品用戶、債權人、供應商、員工、社區等利益相關者的合法權利，並依法依規與他們在公平合理、互惠互利的基礎上積極合作，共同推進本公司持續、健康地發展。

本公司嚴格按照《公司章程》規定的程式選聘監事，監事會由3名成員組成，其中兩人為股東推舉的代表，1人為職代会推舉的員工代表。本公司監事會能夠獨立、有效地行使對董事、高級管理人員的監督和檢查權。監事會定期召開會議，並根據需要及時召開臨時會議。

重要性議題判定

公司根據香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》，結合內外部利益相關方對潛在議題清單中議題的評估以及中生北控的業務屬性，識別出24項與中生北控業務相關的重要性議題，邀請員工、客戶、供貨商、公司高等等利益相關方進行線上和線下的問卷調查，對潛在的重要性議題進行評分和排序。最後，根據開放性問題調研，修訂和補充重要性議題的內容，並繪製重要性議題矩陣。



成绩亮点：24项重要性议题

针对ESG重要性议题，本報告以重要性、量化、平衡及一致性的報告原則為基礎，重大的資料變化均經過審視，並以按年比較的方式呈列，供利益相關方審閱。

- 重要性。當有關ESG事宜會對投資者及其他權益人產生重要影響時，發行人都應做出彙報。
- 量化。做到關鍵績效指標可計量，以使ESG管理系統的效益可被評估和驗證。
- 平衡。ESG報告不偏不倚地呈現發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。
- 一致性。本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。使用一致的披露統計方法，令ESG數據日後可作有意義的比較。

產品創新

PRODUCTS INNOVATION

中生北控高度重視產品創新和技術創新，並認識到知識產權的重要性。中生北控在研發上持續投入大量資源，推進技術和產品的創新。公司設立專門的研發中心，擁有一支由博士、碩士等高級人才組成的技術團隊，不斷創新、開拓進取，為客戶提供更具價值的產品和服務。

技術與創新

公司建立了以專案為核心的績效考核體系，將研發中心管理的重點，從專案過程控制轉變為重點關注立項及成果驗收。

中生北控自首創中國酶法單雙生化試劑以來，以滿足民生需求為導向，以推動民族IVD產業發展為己任，注重技術研發投入，積極開展技術創新工作，完善知識產權保護體系，充分發揮自主知識產權優勢，公司擁有21人的研發團隊，擁有3000平米的研發中心，具有先進的診斷設備。目前公司已獲得專利、軟著、商標等73餘項。

2023年行動目標

- 用國產原料替換進口原料，優化產品質量，降低成本、提高利潤率。
- 8項發明專利完成審核
- 參與《葡萄糖測定试剂盒》、《甘油三酯測定试剂盒》、《生化分析儀用校準物》三項行標的起草、驗證工作



知識產權保護

在堅持自主創新的道路上，中生北控持續深化產品改革，重點加強知識產權保護和運用，加快產品創新，促進成果轉化。

2022年度，公司取得了新型冠狀病毒(2019-nCoV) IgG/IgM抗體檢測試劑盒(膠體金法)等16項免疫層析、膠體金和酶免平臺產品歐盟CE證書；即時螢光免疫分析儀歐盟CE證書；《抗乳糜干擾的尿酸測定試劑盒》等10項專利獲得發明專利授權。科技研發屢摘碩果，再次彰顯了中生北控突破不止、勇立潮頭的創新能力。

2022年3月，中生北控的生化類複合校準品、視黃醇結合蛋白測定試劑盒(膠乳免疫比濁法)、C-反應蛋白測定試劑盒(膠乳免疫比濁法)、載脂蛋白E測定試劑盒(免疫比濁法)4種產品榮獲“北京市新技術新產品(服務)證書”，評定企業需具有技術先進性和創新性，並擁有自主知識產權；參評產品(服務)要具有潛在的經濟效益和較大市場前景等。這是繼公司在2015年取得該項殊榮後，再度憑藉公司在產品研發、技術創新以及科技成果轉化能力方面的優勢，獲得肯定。

2022年,公司申請發明專利8項,申報5項北京市技術創新產品認證;2023年,將研發出更貼近臨床需求和市場要求的新產品;現有產品做進一步的品質改進與提升。在圍繞著精準醫療方向,鞏固現有的生化領域產品的同時,大力發展免疫和分子領域的新品研發。

報告期內,公司還參與了體外診斷醫療器械生物源性樣品中量的測量、耳聾基因突變檢測試劑盒、體外診斷檢測系統性能評價方法、血清澱粉樣蛋白A測定試劑盒(膠乳免疫比濁法)、體外診斷校準品賦值應用指南等行業標準和團體標準的起草。



表格:獲得知識產權的情況

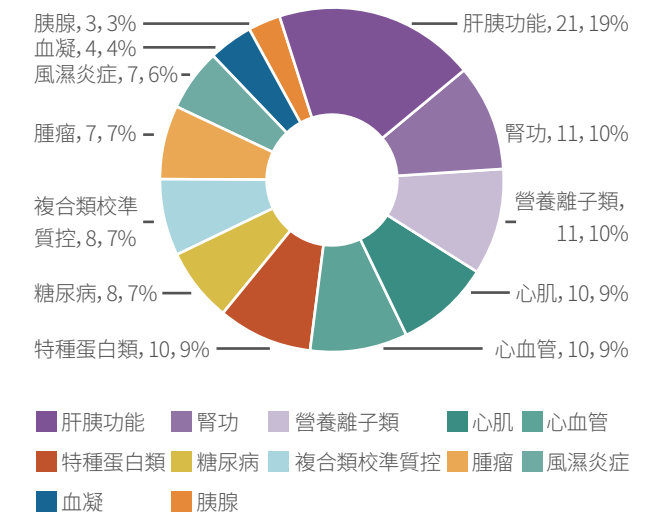
	單位	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
發明專利授權	項數	20	5	3	0	1	4	10
研發投入	萬元人民幣	2850	2685	2640	2932	2823	2390	1310.11

註冊產品

2022年,公司取得歐盟CE註冊產品17個,國內延續註冊產品23個;申報市新技術新產品4項。目前已取得了268項體外診斷試劑產品註冊,主要涵蓋了肝功、腎功、血脂、心血管、糖尿病、風濕等12類生化檢測專案,是中國生化診斷試劑產品最全的生產廠家之一。

現有生化專案:12類,110個專案,其中包括肝胰功能21項,腎功和營養離子類各11項;心肌、心血管和特種蛋白類各10項;糖尿病和複合類校準質控各8項;風濕炎症和腫瘤各7項;血凝3項;胰腺3項。

生化類診斷試劑分類分佈圖(總項目數:110)
分類名稱,項目數,占總數百分比



表格:獲得知識產權的情況

		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
完成新產品註冊	項數	51	9	9	2	2	2	17
完成產品延續註冊	項數	125	2	3	64	74	101	23

2022年度公司聚焦免疫層析、膠體金和酶免產品研發平臺,取得了新型冠狀病毒(2019-nCoV)IgG/IgM抗體檢測試劑盒(膠體金法)、新型冠狀病毒(2019-nCoV)抗原檢測試劑盒(膠體金法)、新型冠狀病毒(2019-nCoV)唾液抗原檢測試劑盒(膠體金法)、新型冠狀病毒(2019-nCoV)抗原檢測試劑盒(螢光定量層析法)、新型冠狀病毒(2019-nCoV)中和抗體檢測試劑盒(酶聯免疫法)、心肌肌鈣蛋白(螢光定量層析法)、維生素D3測定試劑盒(螢光定量層析法)、血清澱粉樣A蛋

白測定試劑盒(螢光定量層析法)、降鈣素原測定試劑盒(螢光定量層析法)、肌紅蛋白測定試劑盒(螢光定量層析法)、白介素-6測定試劑盒(螢光定量層析法)、C-反應蛋白測定試劑盒(螢光定量層析法)、類風濕因數測定試劑盒(螢光定量層析法)、抗鏈球菌溶血素“o”測定試劑盒(螢光定量層析法)、D-二聚體測定測定試劑盒(螢光定量層析法)、糖化血紅蛋白(螢光定量層析法)等16項試劑盒和即時螢光免疫分析儀歐盟CE證書。

特色產品

典型案例 锂测定试剂盒

中生北控是國內首家採用生化平臺“磷酸酶法”檢測血鋰濃度的企業，該產品可以在精神類疾病領域應用，用於體外定量測定服用鋰鹽（碳酸鋰）藥物患者血清鋰的濃度。鋰鹽一直是臨床治療雙向障礙的首選推薦藥物，由於其治療窗很窄，血鋰濃度測定作為監控鋰鹽有效劑量和中毒劑量的重要指標，對指導臨床安全合理用藥具有重要意義。該產品在全自動生化分析儀上機即用，操作簡便；檢測結果準確，與原子吸收光譜法和離子選擇電極法相關性良好，適合臨床實驗室常規使用。



典型案例 缺血修飾白蛋白測定試劑盒

缺血修飾白蛋白測定試劑盒 (IMA) 是一種生化診斷試劑，拿到了KGMP品質體系認證，該認證是五大品質體系認證之一，該試劑可以用於急性心肌缺血的早期指標。心肌缺血時，IMA出現時間比其他心肌標誌物更早，缺血後數分鐘內IMA就可升高，並能在缺血緩解後高水準維持數小時。急性心肌缺血的早期診斷指標，可明顯提高心肌缺血早期診斷的敏感性，輔助急性冠狀動脈綜合征 (ACS) 的排除診斷和短期危險分層，預測肌鈣蛋白檢測結果，判斷心肌缺血的嚴重程度，是冠脈事件即PCI術後的判斷指標。



典型案例 新型冠狀病毒(SARS-CoV-2)抗原檢測試劑盒

2020年，公司取得新冠病毒的核酸提取液、樣本保存液兩種產品的一類產品備案證書。同時，中生北控新冠病毒(SARS-COV-2) Antigen (膠體金法)檢測試劑盒獲得CE准入後，又列入中國商務部出口白名單。該試劑盒可對新冠病毒感染的肺炎進行快速輔助診斷，並可對核酸檢測方法出現的假陰性進行輔助判斷。



二代流式細胞儀和配套試劑

中生流式細胞儀臨床主要應用於血液科、腫瘤科、感染科、呼吸科、婦產科、兒科、風濕免疫科、生殖科等主要科室，以及疾控中心HIV愛滋病疾病檢測等。產品具有靈敏度高、螢光線性強、分析時間短等優勢。



TORCH儀器試劑

2022年，中生北控推出 TORCH十項試劑(化學發光法)和配套全自動化學發光儀器。Tethys 全自動化學發光酶免儀集多項先進技術於一體，可實現將酶聯免疫或化學發光實驗在同一平臺上全自動完成，實現多任務、多通道、平行處理。



C8全自動生化儀器

2022年，中生北控推出C8全自動生化儀器，產品高效易用，具有檢測速度快、解析度高、清洗徹底等特點彌補了高速生化儀器的空白。



產品與服務品質

作為中國規模最大的醫用生化診斷試劑產業基地之一，中生北控公司採用國際先進的管理模式，實現微機聯網和自動化聯機等先進的生產工藝，生產環境達到全封閉，潔淨及自動溫度控制。同時，嚴格遵循ISO 13485:2016《醫療器械品質管理體系用於法規的要求》標準要求，配備責任心強、技術過硬的品質管理人員、品質控制人員和生產操作人員，監控整個生產流程，並建立了完善而嚴格的品質控制體系。生產過程中進行品質控制，確保了產品批內和批間的重複性和穩定性；通過參加衛生部和北京的室間質評活動，使產品的準確性達到或超過標準要求。報告期內，公司沒有因安全和健康理由退回的產品；又因公司銷售的產品沒有直達消費者，因此也不涉及對消費者數據的保障及私隱政策。

報告期內，本公司持續加大研發投入，不斷改進技術，改善生產工藝流程，注重產品品質體系建設，延長產品生命週期，降低成本，提供更為安全、有效的產品和服務。公司研發人員針對研發的產品，撰寫相應的專利申請，並通過專利申請來保護相關知識產權。

為了促進成員企業不斷提升品質管理水準，對2009年制定的《品質手冊》，根據法律法規及品質管理體系的要求，每年進行修訂和提升，2022年，已經是第16次修訂。

成績亮點Highlight

- 《品質手冊》修訂次數:16次



品質管理承諾

公司品質管理體系最高管理者為總裁，為保證公司品質管理體系的建立、實施並保持其有效性，公司承諾：

- 在全體員工中樹立“以顧客為關注焦點”的指導思想，並轉化為公司的具體要求；
- 制定品質方針；
- 制定品質目標；
- 定期進行管理評審；
- 確保資源的可獲得性，持續改進品質管理體系的有效性。

品質管理體系

公司作為體外診斷試劑的製造商，依據ISO 13485:2016《醫療器械 品質管理體系 用於法規的要求》和《醫療器械生產品質管理規範》的要求，建立品質管理體系，予以實施和保持，並保持其有效性。

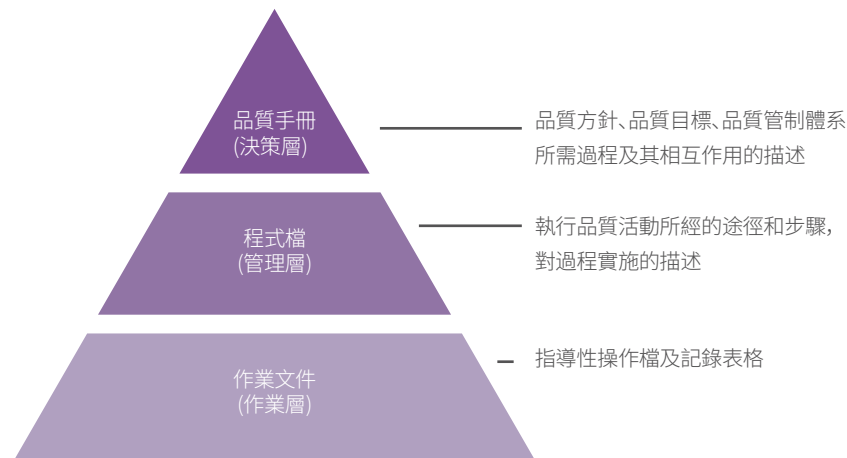
品質方針

- 優質、高效 創試劑精品
- 準確、穩定 測生命機能



根據公司作為體外診斷試劑製造商的情況，確定所需的過程包括與管理職責、資源管理、產品實現、測量分析和改進有關的過程；建立並實施了《風險管理控制程式》，對貫穿於產品的整個生命週期中的過程進行管理；並對過程的順序和相互作用做出了明確規定。

圖：品質管制體系的檔結構



2005年，中生北控公司第一個在中國建立了微機管理的自動化生產線，並嚴格按照GMP標準建設新廠房。同時，為確保產品品質的穩定，公司配備有國際領先的日立、貝克曼、雅培等全自動生化分析儀；擁有自動灌裝加塞聯動機、三頭螺絲分裝機、冷凍乾燥機等自動化生產設備；引進了純水處理系統和超純水裝置。結合先進的生產工藝和管理手段，為中生公司的臨床診斷試劑全方位達標提供強大的技術支持。

安全與品質體系認證

中生北控獲得了一系列安全與品質管理體系認證、實驗室認可等證書：

(1) 國家應急管理局頒發的企業安全生產標準化三級評審證書；



(2) ISO13485:2016醫療器械品質管制體系認證證書；

(3) ISO/IEC 17025：2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》實驗室認可證書。



自1973年建廠到1988年公司成立以來，中生北控高度重視技術研發與創新，不斷提高管理能力和技術能力，嚴格把控產品品質，一直走在創新和超越的道路上。中生北控再次順利通過中國合格評定國家認可委員會(簡稱“CNAS”或國家認可委) 資質評審及合格評定的定期複評審，這標誌著中生北控校準和檢測服務能力再升級；意味著公司管理水準、技術能力得到國家認可；公司綜合實力達到行業領先。

服務保障

中生北控奉行“技術服務第一”的宗旨，並專門設立了技術服務部，委派檢驗專業、藥學專業、醫學專業、行銷專業的高素質人才，定期進行市場巡迴調研與用戶隨訪。通過舉辦培訓班，召開學術交流會，定期出版《檢驗醫學技術通訊》，並結合網上互動等方式，為使用者提供專業技術支持與服務，現場解決產品應用方面的各種疑難問題。在第一時間，為客戶提供最優質的服務。

公司建立並實施了《顧客回饋管理程式》，按照適用的法規來規範顧客投訴處置流程，明確各部門職責，明確客戶投訴處置的時效性和有效性。品質管理部留存投訴處置記錄。記錄中包括了：

- 接收和記錄資訊；
- 評價資訊以確定回饋是否構成投訴；
- 調查投訴；
- 確定是否需要向適當的監管機構報告資訊；
- 處置與投訴有關的產品；
- 確定是否需要啟動糾正或糾正措施。

2022年沒有關於產品品質方面的投訴，關於產品外包裝破損和個別產品漏液的投訴有95件。相關投訴都得到了快速回饋和圓滿解決。2022年期間，無產品被召回。

公司同步建立並實施了《醫療器械不良事件監測和再評價控制程式》，開展不良事件監測和再評價工作，將重大品質事故或發佈的忠告性通知向有關的監管機構報告。品質管理部保留向監管機構報告的記錄。

此外，公司建立並實施了《產品監視和測量控制程式》，對產品的特性進行監視和測量，以驗證產品要求得到滿足。對於不合格品的控制，公司建立並實施了《不合格品控制程式》，確保對不符合要求的產品進行識別和控制，以防止非預期的使用或交付。

負責任的行銷



合肥綜合性國家科學中心大健康研究院中生科技成果轉化中心成立

合肥綜合性國家科學中心大健康研究院中生科技成果轉化中心的成立，標誌著中生在進一步推進院企合作、科研合作、科技交流和成果轉化方面已經有了階段性的勝利，是中生產業戰略佈局的重要一步。

在23省肝功生化集采中成功突圍中選

在激烈的較量中，中生北控脫穎而出，入選並成功突圍A組，多數專案名列前茅！根據集采競價分組以及排名中選規則，23省醫療機構採購量前70%或2023年累計意向採購量前70%的企業才能進入A組；而在同一競價組內，根據報價由低到高次序排名；報價相同企業，根據企業競爭力排名、歷年室間質評成績、品牌醫療機構意向採購需求擇優排名，最終進入容量A組的企業僅有68家。

中生北控能在A組排名中名列前茅是多年來客戶對中生產品的認可和支持，是中生北控自身積極回應和貫徹醫改政策，踐行提質降本惠民政策的最有效行動。中生北控在此次集采中共申報23個專案，其中21個專案進入A組，A組中排名第一的專案占9個。排名位列第二至第五名的專案有7個。中生北控此次申報的血脂類、肝功類等檢測專案一直作為公司的優勢專案深受市場和用戶的青睞，多年來憑藉穩定的性能和品質持續保持較高的市場佔有率；通過此次集采，又突顯了公司自成立以來始終保持產品自研而積累的技術優勢和成本控制優勢，而榮列集采A組名單；中生北控在本次集采市場佔有量中位居市場容量TOP10企業，據分析，位列前十的廠家將占整體市場容量的三分之二，這意味著中生執著耕耘於生化領域幾十載的成果被市場持續認可，並會以本次集采為契機，憑藉官方認可的“質優價廉、名牌產品”被更多客戶所選擇。

綠色低碳

GREEN AND LOW-CARBON DEVELOPMENT

公司高度重視環境保護工作，強調環境保護對企業社會責任和可持續發展的重要性積極推進環境保護管理體系的構建、貫徹和實施。

環保政策與目標

公司從環境與社會可持續發展的戰略高度，嚴控污染，促進節能減排，保護生態環境，努力營造環境友好型經營社區。本公司在專案篩選時就著重考慮其對環境的潛在影響，十分重視對環境的保護，確保公司經營活動的環境影響合規與達標，積極主動地使先進環境技術在本公司的經營活動中得以廣泛應用，減少資源消耗，宣導各利益相關方對環境保護的關注和重視。

報告期內，公司及相關部門對所有控股子公司的環境管理狀況實施了全覆蓋式的檢查，促進控股子公司在環境管理方面的改善與提高，限期完成管理體系構建和實施，有效確保企業的可持續發展。報告期內，本公司及控股子公司、參股企業未發生任何環境污染事件。

- 實現雙碳目標必須要有明確的目標和實現路徑，中生作為IVD行業的先行者，應該積極回應國家政策、主動作為，中生計劃將在2028年前實現碳達峰，2050年前實現碳中和，推動公司整體價值的提升，持續對社會做出貢獻，實現企業與社會共贏。

——吳樂斌

應對氣候變化

2022年，中生北控依據ISO 14064-1:2018《組織層次上對溫室氣體排放和清除的量化與報告的規範及指南》、《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》對公司溫室氣體進行了核算，範圍一、範圍二排放因數採用《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》推薦值，範圍三排放因數取自《中國產品全生命週期溫室氣體排放係數集》、英國環境部公佈數據等數據。

溫室氣體數據的盤查與分析是中生北控進行碳排放管理的第一步。從公司主要碳排放來源來看，公司直接排放（範圍1）主要來自自有車輛運行和製冷劑逃逸排放；間接排放（範圍2）主要來自工廠及辦公樓用電及工廠用蒸汽；其他排放（範圍3）主要來自產品原料、購買的包裝材料、外購的物流運輸服務、污水處理和員工差旅與通勤。

目標設定Highlight

中生北控“雙碳”目標：

- 2028年之前實現碳達峰
- 2050年前實現碳中和

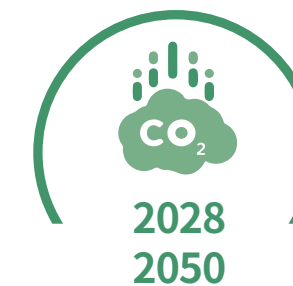


表: 中生北控2022年主要碳排放活動來源一覽

範圍	定義	主要排放活動
範圍1	中生北控擁有或控制的溫室氣體排放源所產生的直接排放量	自有車輛運行 製冷劑逃逸
範圍2	中生北控購買的電力和蒸汽所產生的溫室氣體間接排放量	工廠及辦公樓用電 工廠用蒸汽
範圍3	中生北控供應鏈中所產生的所有其他間接排放量	產品原料 購買的包裝材料 外購的物流運輸服務 汙水處理 員工差旅、通勤

報告期內中生北控溫室氣體排放(範圍1+範圍2) 匯總

- 範圍1: 2022年, 由中生北控擁有或控制的溫室氣體排放源產生的直接排放量為111.07噸CO₂e當量, 主要包括自有車輛運行、製冷劑逃逸兩個方面。
- 範圍2: 2022年, 由中生北控購買的電力和蒸汽所產生的溫室氣體間接排放量為916.84噸CO₂e當量, 主要是工廠及辦公樓用電和用蒸汽兩個方面。

表: 中生北控2022年碳排放結構一覽

	單位	2022年	2021年	2020年
範圍1	噸CO ₂ e	111.07	78.385	86.99
範圍2	噸CO ₂ e	1247.26	1471.94	1248.4
合計	噸CO ₂ e	1358.33	1550.33	1335.39

目標設定Highlight

有效使用資源、減少排放物目標:

- 冷庫設備更新, 每年更新一臺, 2028年全部更新完畢;
- 無害廢棄物每年減少10%;
- 月度檢修下水管道, 防止水洩漏。



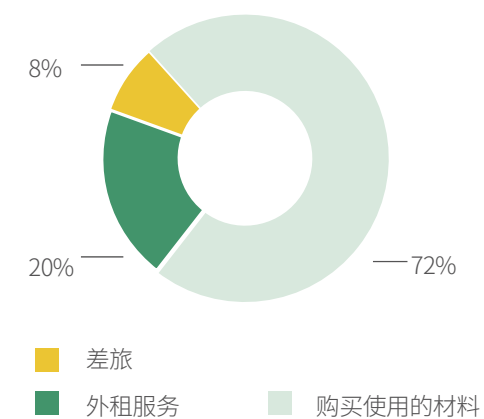
能源減排方案:

- 探索增加綠色電力使用比例方案: 安裝場內分佈式光伏、購買綠色電力證書、購買綠色電力;
- 制定《員工低碳行為準則》規範員工低碳行為, 節約能源;
- 定期更換高耗能設備;
- 逐步使用新能源汽車替代傳統燃油車。

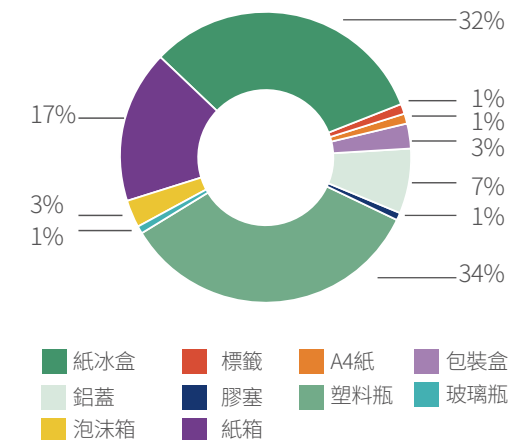
供應鏈減排方案:

- 积极探索包装的减量化、轻量化及绿色化, 在保证产品质量的情况下, 节约包装材料的使用;
- 推动循环包材利用, 比如使用循环冰板替代传统一次性冰袋;
- 原材料国产化替代, 减少原材料运输排放。

范围3: 碳排放占比



包装材料碳排放占比




低碳辦公

中生北控自2022年10月開始使用OA以來，大力提倡無紙化辦公，不僅大大減少了樹木砍伐和碳排放量，也提高了資訊管理效率，降低了辦公成本，方便員工日常工作。我們開通工作各相關流程，統一即時通訊、電子郵件、公告通知、考勤管理、行政辦公、流程中心、公共檔櫃、移動辦公等，同時，人力資源各模組、財務審批等各項工作均採用OA線上審批流，線上合同審批，流程中心審批相關流程共計6600餘條，其中合同審批相關流程共計400餘條，用印蓋章流程共計300餘條，財務相關費用申請及報銷共計400餘條，採購業務相關審批共計300餘條，累計減碳量約1.16tCO₂。

公司組織多場線上會議和培訓活動，如騰訊會議完成銷售專業培訓大概每週一次、每日工作短時高效溝通彙報會、人員面試、部門間工作溝通協同會議等全年累計上千次累計減碳量約27.932tCO₂。

■ 自2022年10月至2022年12底，線上無紙化辦公累計減碳量約1.16tCO₂



2022
1.16tCO₂

■ 2022年度線上會議累計減碳量約27.932tCO₂



2022
27.932tCO₂

建立《員工低碳行為準則》

中生北控依據《低碳辦公評價》團體標準，梳理自身低碳辦公情況，建立並實施《員工低碳行為準則》，規範員工低碳行為，節約能源，提高資源利用效益。



節能降耗宣傳月活動

提高全體員工節能降耗意識，號召全體員工從實際出發將節能降耗工作落到實處，中生北控於9月份發起“節能降耗、綠色發展人人有責”為主題的節能降耗宣傳月活動。



員工行為綠色低碳行動倡議：

- 鼓勵綠色辦公，綠色出行，通過數位化辦公以減少公司辦公環境中的紙張使用；
- 現有車輛的純電動化，每年梯次更換，2028年全部更換完畢；
- 通過日常行為節能，每年減少5%的電力使用量；
- 2023年度全員ESG培訓率達到100%；



2023
達到100%

排放物管理與資源、能源使用

排放物管理

由於本公司主要從事生產、銷售及分銷體外診斷試劑產品，業務並不產生或排放氮氧化物、硫氧化物等受中國國家法律及規例規管的污染物。公司委託第三方機構定期對產生的危險廢棄物進行統一處置，在確保危險廢棄物存儲、運輸、處置安全的前提下，通過規範員工行為和原料替代，實現危險廢棄物的減少。此外，還通過減少廢液產生的產品設計來減少排放物的產生。

污染物排放分類情況：

- 污水：由工業污水和生活污水組成。污染物主要種類：五日生化學需氧量、化學需氧量、氨氮、懸浮物和動植物油類。
- 大氣排放：工藝廢氣、交通工具尾氣等
- 固體廢棄物由危險廢棄物和一般廢棄物組成。危險廢棄物包括生產過程中使用的化學原材料，酸、醇等和實驗室產生的醫療廢棄物等，一般廢棄物包括可回收迴圈的，如包材及辦公產生的生活垃圾。

- 公司嚴格遵守相關法律法規和運營所在地的廢氣、廢水、廢物排放相關標準，並按照《環境保護管理制度》進行管理。

治理污染物排放的舉措：

- 通過企業的污水處理與預處理，達到標準後，納管排入後端二級污水處理廠或市政污水官網。
- 大氣採用活性炭吸附，液劑噴淋或除塵處理，尾氣通過高空合規排放，交通尾氣採用符合國家標準的交通工具合規使用。由各控股子公司通過當地環保局批准的有處置資質的專業機構進行最終合規處置，依規進行焚燒，填埋或再加工利用。

典型案例：減少廢液產生的產品設計

生化試劑-白蛋白(ALB)-專案優勢：

本試劑反應體系不同於市場上普遍使用的丁二酸體系，而是應用了檸檬酸緩衝體系，且避免了迭氮鈉的使用，試劑不產生污染，環境友好；試劑儲存條件要求低，2~8°C可穩定3年；試劑校準品溯源至國際參考物質ERM-DA470K，測值準確可靠。



污染物排放

污水、大氣排放、固體廢棄物



治理污染物



資源使用、能源消耗、環保設施投入

公司及所控股子公司提倡部門及員工的用水、用電、減少能源使用量，降低公司運營成本。公司的空調冷卻系統採用迴圈用水，避免了冷卻水的消耗，以提升用水效益計畫及所取得成果。所用生產以及辦公用水都由自市政自來水廠提供，無任何問題。

報告期內，本公司為使環保工作更加完善，繼續保持在環境保護方面的投入，優化生產工藝，提升生產設施的利益效能，以實現節能減排、保護環境。

報告期內，各控股子公司已建設的各項環保設施運行正常，能滿足企業現行生產產能的需要，廢水和大氣污染物經處理後能穩定達標排放，有害廢棄物全部合規處置。

	單位	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
水資源使用	立方米	28,433	24,360.7	17,842	18,000	16,724	14,800	20329
電耗	千瓦時	2,357,900	2,445,810	1,363,250	1,364,450	1,500,000	1,207,216	1178812
蒸汽	噸	/	/	400	600	600	700	698.7
無害廢棄物	噸	16.5	14.37	15.12	10	10	10	5.6
有害廢棄物	噸	/	/	/	2	2.3	3.2	2.1
環保設施與改造投入	萬元	66	14	3	5	115	4	0

包裝材料使用

本公司所用製成品所用的包裝材料的種類主要為橡膠製品、玻璃製品、塑膠製品以及紙製品等。2022年，中生北控消耗玻璃瓶3.64噸、塑膠瓶55.31噸、膠塞1.16噸、鋁蓋3.96噸、包裝盒 13.30噸、A4紙3.51噸、標籤2.47噸、紙冰盒18.90噸、塑膠袋0.21噸、紙箱12.75噸、泡沫箱5.64噸。

人才發展

TALENT DEVELOPMENT

人才是企業發展的重要基石，因此，中生北控一直致力於構建一個開放、包容、具有競爭力的人才發展體系。我們堅信，只有通過持續的人才培養和引進，才能不斷提升企業的競爭力和創新能力，為社會創造更大的價值。

企業文化與用人理念

中生北控創立幾十年來，積澱了深厚的文化底蘊，既通過各種制度安排和組織建設，搭建員工事業平臺；又通過或激動或溫暖人心的各種活動，高速進入一種文化的氛圍。

企業經營 理念

- 聚焦主業、打造產業鏈、構建競爭力**
- 聚焦產品研發，激活產品銷售，加強國際合作
 - 以創造價值為原則重塑核心子公司戰略
 - 前台、中台、後台分別解決主要矛盾，提升、優化組織效能

企業用人 理念

- 相信未來擁抱變化、改變自己、創造價值**
- 企業用人理念 培養一支有情懷，敢相當，懂經營，善管理的高管隊伍
 - 突出業績導向，激發創新，管理人員能上能下，員工能進能出
 - 建立以價值創造為原則的考核體系，建立企業效益與全體員工之間的分享機制

企業產品 理念

- 優質、高效、創试剂精品、準確、穩定、測生命機**
- 企業產品理念 清晰研發方向、提升研發效率
 - 持續成本優化、搶占市場份額
 - 嚴控產品品質、打造市場競爭力

人才培養與留任

我們的員工

我公司制度完善、管理規範，堅持“尊重人才，信任人才，理解人才”的原則，給員工創造發展的舞臺和機遇，鼓勵員工施展才華，通過充分發揮員工的聰明才智使企業發展壯大，通過企業的發展壯大體現員工的自身價值。相關用人制度方面有《員工手冊》、《考勤及休假管理制度》、《中生北控公司薪酬管理制度》、《績效考核管理辦法》、《試用期管理辦法》、《員工調動晉升管理辦法》、《經理人員管理辦法》、《福利發放辦法》、《和諧基金管理辦法》、《榮譽獎規定》、《勞保發放管理規定》等一系列制度規定保障員工權益，為員工創造公平、平等的工作機會，提供豐厚的福利待遇，為他們的職業生涯規劃提供保障。

中生北控確保招聘流程與制度嚴格遵守運營所在地的法律法規。我們設立了標準化工作流程，並建立了監控和審核僱傭流程合規性的內部系統，以全面識別潛在勞工風險，及時採取預防和控制舉措，確保僱傭與用工流程的全面合規。同時，我們也為弱勢群體提供平等的就業機會。

公司建立和執行完善的薪酬激勵制度，通過不同職位、不同職級確定人員崗位工資，設立了研發技術人員薪酬體系、職能部門人員薪酬體系、銷售人員薪酬體系，設立合理的上升通道，充分發揮薪酬的激勵作用，同時根據管理人員考核辦法和人員晉升管理辦法選拔和預留優秀人才人員考核辦法和人員晉升管理辦法選拔和預留優秀人才，建立人才儲備機制。公司遵守勞動法的各項各項規定，每天工作時間在8小時以內，實行雙休制，並提供年假、婚假、育兒假等一些列法定節假日，相關補貼有保健費、高溫補貼、職稱補貼、司齡補貼、冷庫補貼等。公司為每一位員工提供平等的入職和升職機會，同時具備完善的管理制度和規定並嚴格落實。

表1:各業務中心構成情況

中心	中生北控	中恩天津	中生安徽	中生金域	中生蘇州
高管	9	15	2	4	8
市場行銷中心	110	24	3	21	13
研發中心	21	10	0	19	25
製造中心	76	38	0	42	11
管理支持中心	45	15	5	18	0
合計	261	102	20	104	57

表2:學歷構成情況

學歷	中生北控	中恩天津	中生安徽	中生金域	中生蘇州
博士	4	2	0	0	1
碩士	29	15	0	7	8
本科	107	45	4	25	30
大專及以下	121	40	16	72	18
合計	261	102	20	104	57

表3:職稱構成情況

職稱	中生北控	中恩天津	中生安徽	中生金域	中生蘇州
高級	12	3	0	1	3
中級	27	9	3	8	12
初級	35	0	17	2	32
無	187	90	0	93	10
合計	261	102	20	104	57

表4:年齡構成情況

年齡段	中生北控	中恩天津	中生安徽	中生金域	中生蘇州
20-30歲	54	23	8	8	8
31-40歲	129	53	11	37	28
41-50歲	61	21	1	37	21
51-60歲	17	5	0	22	/
合計	261	102	20	104	57

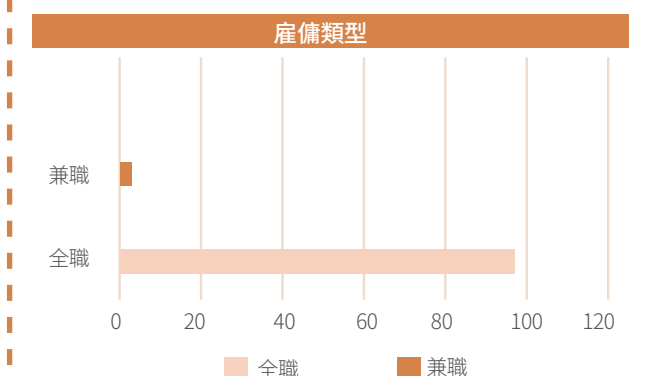
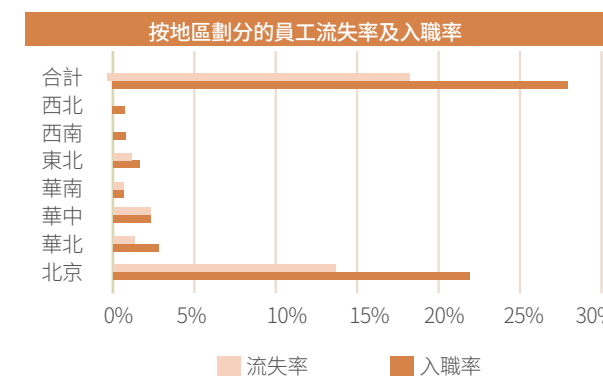
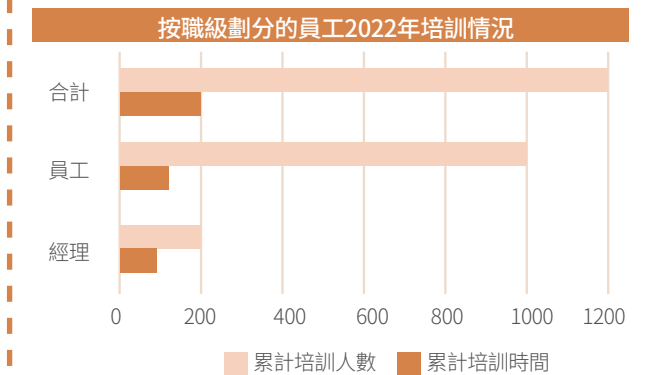
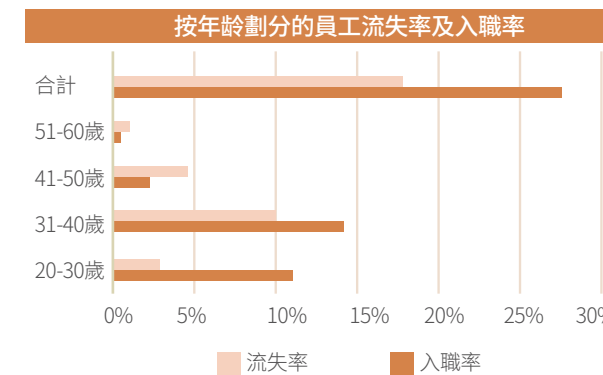
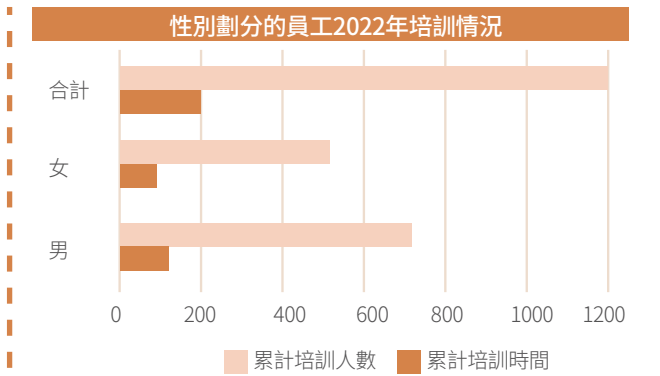
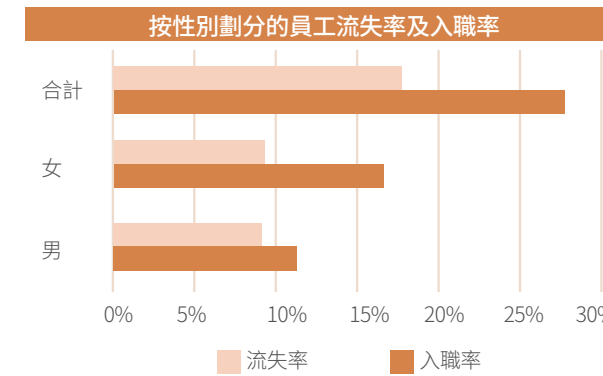
表5:性別構成情況

性別	中生北控	中恩天津	中生安徽	中生金域	中生蘇州
男	150	60	8	34	42
女	111	42	12	70	15
合計	261	102	20	104	57

員工入職率和離職率資訊披露

公司為每位員工提供平等的入職和晉升機會，並完善了嚴格執行的管理制度和規定。

去年，中生北控調整了組織結構，加強了績效考核和人員管理，內部加強了優勝劣汰機制，通過考核消除了最後一個不稱職的人員要素，優化了人員結構，提高了人員效率，導致部分人員離職。此外，也有員工因個人原因離職，包括工作變動後不適應新職位、搬遷到遠離公司的地方以及尋求其他個人發展。



發展與培訓

公司設置有高層管理幹部培訓、中層管理幹部培訓、市場行銷培訓、專業技術培訓、專業技能培訓、全員通用培訓、新員工培訓七大培訓類型，有公司級、部門級、班組級三級培訓。對各種類型的培訓進行深入的培訓需求分析，增強培訓內容的針對性，加強對受培訓人員的跟蹤考核評價，學以致用，全面發展，通過各種培訓提升員工的綜合素質與能力。

2022年公司品質管理體系、安全生產體系等培訓管理體系運行良好。協助品質管理部和註冊部實施了法規相關培訓，協助各部門實施了品質管理體系檔、崗位培訓、特准設備作業繼續教育等日常培訓。公司級新員工培訓2次，部門內部新員工培訓20餘次，讓新員工第一時間瞭解公司企業文化，融入公司；熟悉工作環境和崗位職責和崗位技能，快速進入工作狀態。

此外，人力行政部還組織實施了北京市職業技能提升行動職業技能培訓，涉及通用管理、職業素質、安全生產、崗位技能、健康防疫等培訓內容，提升了員工的職業素養、專業技能、管理水準。

2022年4月15日，中生北控公司由吳樂斌董事長親自發起和宣導，召開了以關於開展ESG和碳評價工作部署為主題的會議，會議同時對ESG委員會成員及公司中高層開展企業ESG管理相關培訓。會議強調：全球氣候變化最主要的驅動因素就是因人類活動而排放的二氧化碳，

已經逐漸威脅到了人類社會的生存發展。隨著各界對環境保護的重視，ESG成為近年來全球熱議的話題。ESG指標正是從環境、社會以及公司治理角度，更有效地衡量企業的可持續發展能力和社會影響。注重ESG戰略，是企業自身發展的內在需要，核心是在商業價值和社會影響之間取得平衡。從企業自身出發，回應國家戰略，實現“雙碳”目標，是一個企業的社會責任與使命擔當。



考核與激勵

公司已經形成以KPI和平衡積分卡為基礎的績效考核體系。基於高級管理人員的崗位職責，於每年年初根據本公司戰略目標和預算分解設置考核指針，簽訂績效考核書並逐級進行業績考核。至年末末根據各自完成業績任務指針情況核定其薪酬，切實有效實施了高級管理人員的績效評價標準和考核程式。並根據實施情況適時做出相應修訂和完善。

同時，本公司各個層面設立了針對性、操作性俱佳的考評與激勵機制，從而進一步完善法人治理結構及全員激勵機制，充分調動管理層和關鍵員工的積極性，有效地將股東利益、本公司利益和經營者個人利益結合在一起，使各方共同關注本公司的長遠發展。

職業健康與安全

公司重視員工職業健康保障，避免員工職業性危害健康，按照法規要求組織相關人員進行職業健康體檢，並成立專門的職業健康委員會和工作小組，設立職業衛生健康教育宣傳欄，宣貫法規和制度要求，加強員工職業健康保護，配備勞動保護用品，並定期更換，保障其安全有效。在職業健康管理方面主要實現了：職業危害因素一年一檢測、三年一評價；涉及職業危害崗位員工在簽勞動合同時以書面對有可能的職業健康危害進行告知；涉及職業危害崗位員工，建立一人一檔的職業健康監護檔案；施行上崗前、離崗後和在崗定期的職業健康體檢，跟蹤員工健康狀況，對經體檢發現有職業禁忌的員工進行調崗，堅決杜絕職業病的發生。

公司嚴格執行並落實《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規的規定，杜絕僱傭童工及強制勞工的行為，從未發生相關事件。在招聘標準中遵循中國的就業法，確保公平及平等。

公司自2014年啟動安全生產達標工作，成立安全生產領導小組，職業健康領導小組、生物安全委員會和

領導小組，取得“國家安全生產二級達標企業”、2021年取得“安全生產三級達標企業”“北京市職業衛生基礎建設活動達標單位”。公司在生產和經營方面均按照法規要求，對涉及安全生產、生物安全、職業衛生的各項工作進行監督管理。

報告期內，集團實行安全生產逐級負責制，認真對待生產安全管理體系在本公司及控股子公司的建設和落實。通過全方位的合規風險評估、團隊組建及其專業能力建設與提高、相關設施升級與改造、不定期獨立檢查與審核、隱患報告與整改、改善專案技術支持與回應等方面實施強化，管理層已建立對表現的定期審視制度和決策機制，確保本集團合法依規運營和持續性改善。先後組織並實施了集中式專業培訓等相關的生產安全管理和改善活動，大大降低了本集團在運營中的安全風險，規範了員工的操作管理，使安全理念和文化建設持續深入。在資源節約和環境友好建設方面，本集團重視節能先進技術的應用推廣及能源合同管理專案，取得了良好的經濟和環境效益。

成績亮點Highlight

■ 因工亡故人數為0

		2020年	2021年	2022年
因工亡故	次數	0	0	0

■ 因工亡故人數為0

		2020年	2021年	2022年
因工亡故	次數	0	0	0

■ 員工培訓覆蓋率：100%

■ 2022年度員工
累計接受培訓時長：200小時

■ 2022年度員工
平均接受培訓時長：11小時

組織實施了公司職業健康體檢、職業衛生培訓、職業衛生申報等職業衛生管理工作，確保職業衛生管理工作的順利開展。2022年完成職業健康因素環境監測，符合行業規定。

生態共建

ECOLOGICAL CO-CONSTRUCTION

作為一家負責任的企業，中生北控一直積極推進生態建設，我們希望通過我們的行動，引領行業企業一起積極參與到生態共建的事業中來，共同構建一個更加美好、可持續的未來。

IVD領域生物安全的重要性

為建立生物安全防護規程，加強實驗室、生產車間的生物安全管理，保護實驗室、生產車間工作人員的健康，確保周圍環境不受病原微生物的污染，中生北控建立《生物安全防護規程》，包含實驗室、生產車間生物安全防護規程以及緊急情況處理措施，除此之外，中生北控還建立了《廢棄物管理規程》、《人員進出生產區管理規程》、《清場管理規程》、《容器具及設備清潔規程》等相關檔。

供應鏈ESG管理

為保證供貨商滿足公司的要求和期望，高效地進行供貨商管理，公司搭建了完善的供貨商管理體系。公司按照《供方評審控制程式》和《採購控制程式》開展供貨商管理工作。

《供方評審控制程式》可以對供方進行有效的選擇、評價和控制，以確保其提供的產品和服務滿足公司生產、研製、檢測、服務的要求。供方評審小組由公司質管部、財務部、試劑工廠、採購部、研發部門、質控部負責人組成，負責供貨商的品質體系評估，討論確定合格供貨商。

公司從供貨商的廠房、人員及培訓、物料管理、設備、檔、生產技術管理、品質管理、代加工或代檢測產品、發貨、合同簽訂及售後服務等方面對供貨商的“品質體系”進行全面評估。同時，依據《醫療器械生產監督管理辦法》、《醫療器械生產品質管理規範》、《醫療器械生產企業供貨商審核指南》以及乙方生產應依據的法律法規及行業標準等對供貨商提出要求，確保所供產品的品質。

對於構成公司最終產品主要部分或關鍵部分的A類物料供貨商，必須在資質、品質管理體系、人員資格、樣品評價等都符合要求的情況下，才予以通過。另外，採購部每半年對合格物料供貨商的資質進行復核，對供貨商的供貨品質、交貨期、使用情況、售後服務等進行內部打分，淘汰不合格的供貨商。

我們除了關心供應商產品品質外，公司還特別重視供應商在環境、社會等ESG方面績效表現，公司定期面向供應商進行環境、社會等相關培訓。

目標設定Highlight

2023年ESG供應鏈管理目標：

- 舉辦1場供應商碳培訓：向供應商提供低碳培訓，幫助供應商瞭解碳檢視內容，推動供應商轉用低碳能源，以及在產品中使用低碳材料；
- 發起低碳供應鏈倡議：聯合供應商企業發起低碳供應鏈倡議，倡議供應商定期確定排放源，測算其範圍1和範圍2碳排放，推進供應商參與並履行低碳承諾。



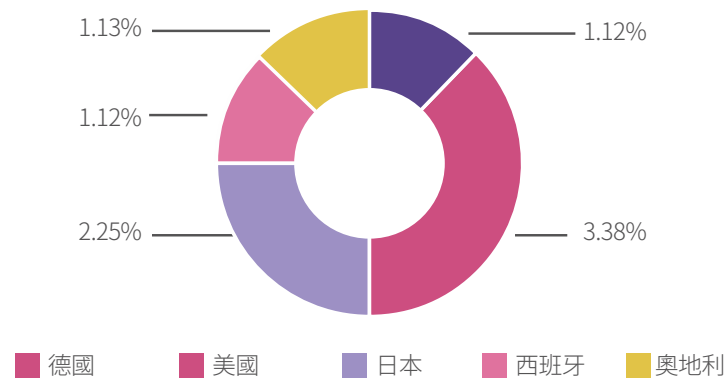
2023

舉辦1場供應商碳培訓
發起低碳供應鏈倡議

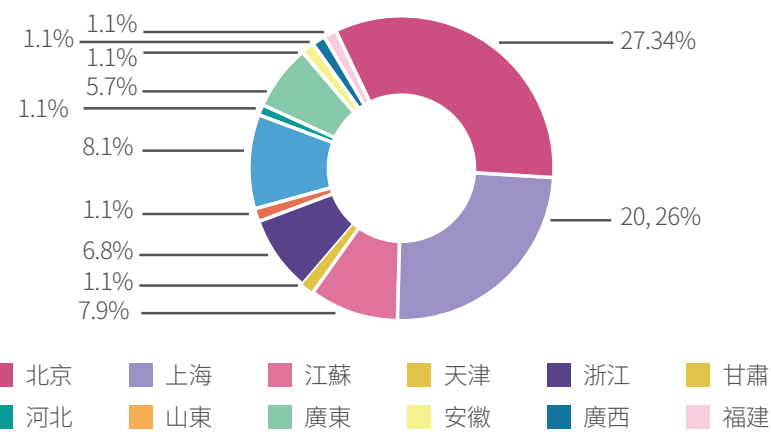
根據採購物料對公司產品的影響程度，採購物料分為三類：

- A類物料：構成最終產品的主要部分或關鍵部分，對產品品質或安全性能有顯著影響的原料，大多為酶類和抗血清等原料；
- B類物料：為構成最終產品非關鍵部位的原料，一般不影響最終產品的品質或即使略有影響，也可採取措施予以糾正，為A類物料以外的所有原料；
- C類物料：指所有的包裝材料，包括內包裝材料（瓶、塞、蓋）和外包裝材料（袋、包裝盒、發運紙箱等）。

跨國供應商分區域情況匯總



國內供貨商區域分佈情況



中生北控在全產業鏈開啟切實可行的行動，尤其要從原料抓起，從採購端抓起，例如，在體外診斷試劑的原料端，公司將有計畫、有步驟地實行綠色原料替代，現在的抗原、抗體，包括一部分的酶都是從動物身上提取出來的，公司要推動上游供應商逐步向細胞工程培養的技術路徑轉化，爭取單位產值碳排放明顯降低。

參與行標團標編制

企業參與國家標準、行業標準和團體標準的制定對企業的意義非常重大，不僅可以率先調整產品品質，以搶點市場先機，提高企業在同行業和市場的知名度，打造企業品牌。還可以引導同行業的發展方向，甚至引起行業的從新定位，提高本企業產品的市場認同度，進而擴大市場份額，提高競爭力。目前，中生北控起草和發佈的行業標準和團體標準共12項。

表格：行業標準和團體標準

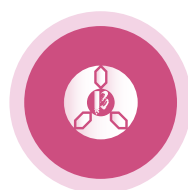
序號	標準名稱	標準編號	發佈日期	實施日期	備註
1	總蛋白測定試劑盒	YY/T 1444-2016	2016/1/26	2017/1/1	行業標準
2	總蛋白測定試劑盒	YY/T 1448-2016	2016/1/26	2017/1/1	行業標準
3	總蛋白測定試劑盒	YY/T 1523-2017	2017/3/28	2018/4/1	行業標準
4	總蛋白測定試劑盒	YY/T 1513-2017	2017/3/28	2018/4/1	行業標準
5	總蛋白測定試劑盒	YY/T 1580—2018	2018/2/24	2019/3/1	行業標準
6	心型脂肪酸結合蛋白測定試劑盒 (免疫比濁法)	YY/T 1590—2018	2018/2/24	2019/3/1	行業標準
7	糖化血紅蛋白測定試劑盒 (膠乳免疫比濁法)	YY/T 1605—2018	2018/2/24	2019/3/1	行業標準
8	過敏原特異性IgE抗體檢測試劑盒	YY/T 1581—2018	2018/2/24	2019/3/1	行業標準
9	體外診斷試劑用校準品測量不確定度評定	YY/T 1709—2020	2020/6/30	2021/12/1	行業標準
10	耳聾基因突變檢測試劑盒	YY/T 1800-2021	2021/9/6	2023/3/1	行業標準
11	體外診斷檢驗系統 性能評價方法 第1部分：精密度	YY/T 1789.1-2021	2021/9/6	2023/3/1	行業標準
12	體外診斷校準品賦值應用指南	T/ZMDS 40001-2021	2021/8/25	2021/8/25	團體標準

共推“品質層次”評價標準

中關村中創體外診斷產業技術創新聯盟聯合36家聯盟企業向國家醫療保障局提出建議：在“體外診斷試劑採購”過程中建立“品質層次”評價標準，滿足精準醫療對臨床檢測結果準確性的要求。目前，非常有必要對試劑的“品質層次”進行綜合、統一的評價，在確保醫療品質前提下降低成本才是對行業和國家負責。

中關村中創體外診斷產業技術創新聯盟

中關村中創體外診斷產業技術創新聯盟是中生北控公司作為聯盟的理事長單位，吳樂斌董事長作為聯盟的理事長，聯合體外診斷行業八家知名企業共同發起創建，開展以產業技術創新為指導，以實現技術成果落地和產業化為核心，進一步解決我國體外診斷產業的共性技術問題，促進民族體外診斷產業的進一步發展。



中生北控公司



吳樂斌-聯盟董事



中關村中創體外診斷
產業技術創新聯盟

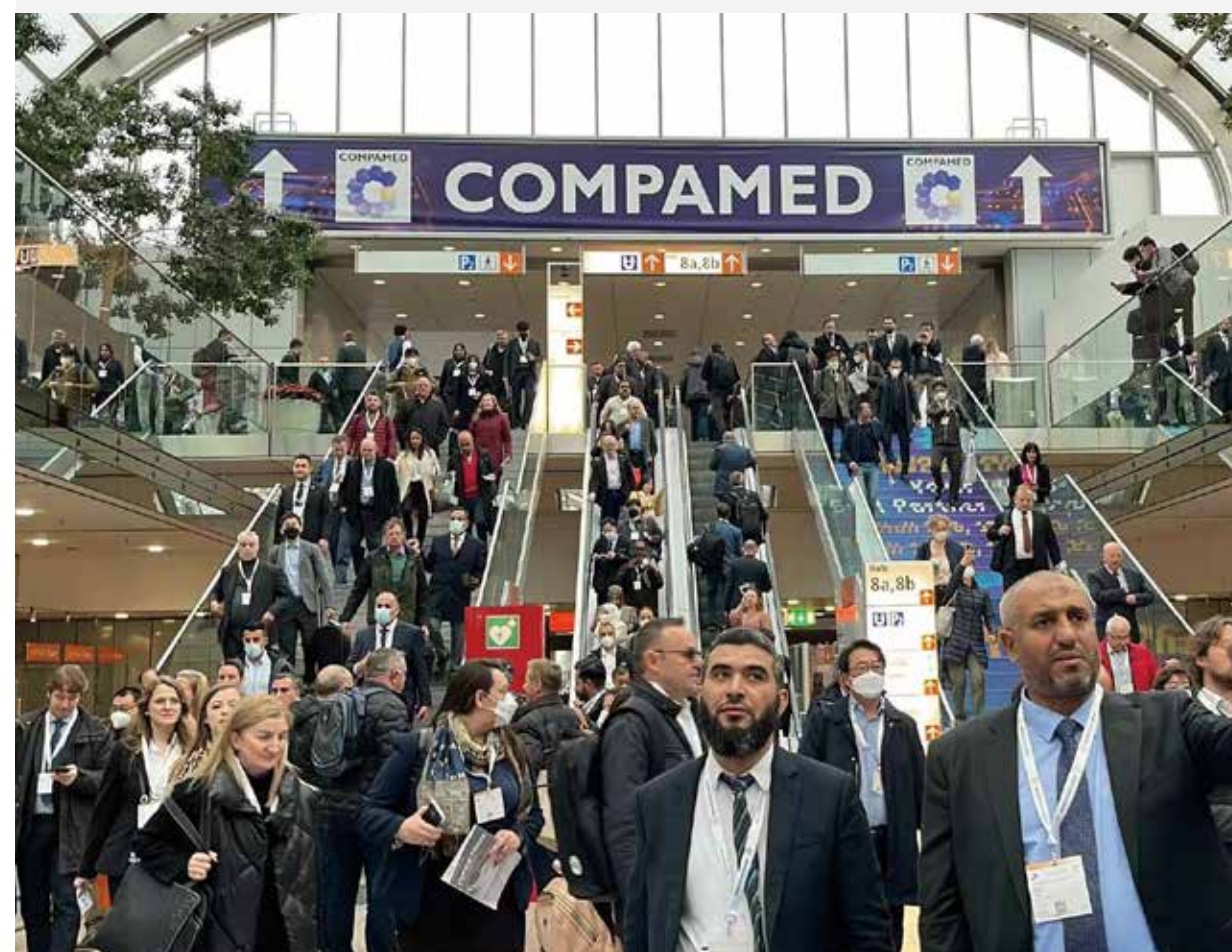


體外診斷行業
八家知名企業

開展學術研討

新技術/新產品研討會

2022年11月中生北控攜最新產品亮相南昌CACLP及德國MEDICA中外展會。在展會上，中生北控產品矩陣含括生化、免疫、POCT、分子、血凝、流式細胞儀等多個領域，中生通過多樣的展示、專業的講解將產品特點、技術優勢觸達用戶，良好的設計理念、優異的性能也獲得了眾多客戶的認可。



社區參與

COMMUNITY PARTICIPATION

在社會公益方面，報告期內，本集團繼續在資助科研、抗擊疫情、災難援助等方面，特別是在公司所在的社區、學校、街道等積極設點面向全社會廣泛進行核酸檢查承擔企業的社會責任，回饋社會。

中生北控全員大會暨行銷會議和團建

7月21日，中生北控召開2022年表彰大會暨“再創業動員會”，隆重表彰在過去一年為公司發展作出突出貢獻的先進集體和個人，全面總結公司的工作成效。隨後，公司舉行了年度行銷會，中生北控的銷售精英們齊聚一堂，禮贊初心、共話未來，並組織開展進行團建活動



抗擊疫情

自疫情發生以來，中生北控勇擔民族企業的使命與擔當：向湖北等多家醫院捐贈抗疫物資；在疫情全球蔓延之際，作為英國大使館授權的官方採購管道，為其購買防疫物資；被北京市政府列入首批金融重點扶持百家防疫產品企業名錄。

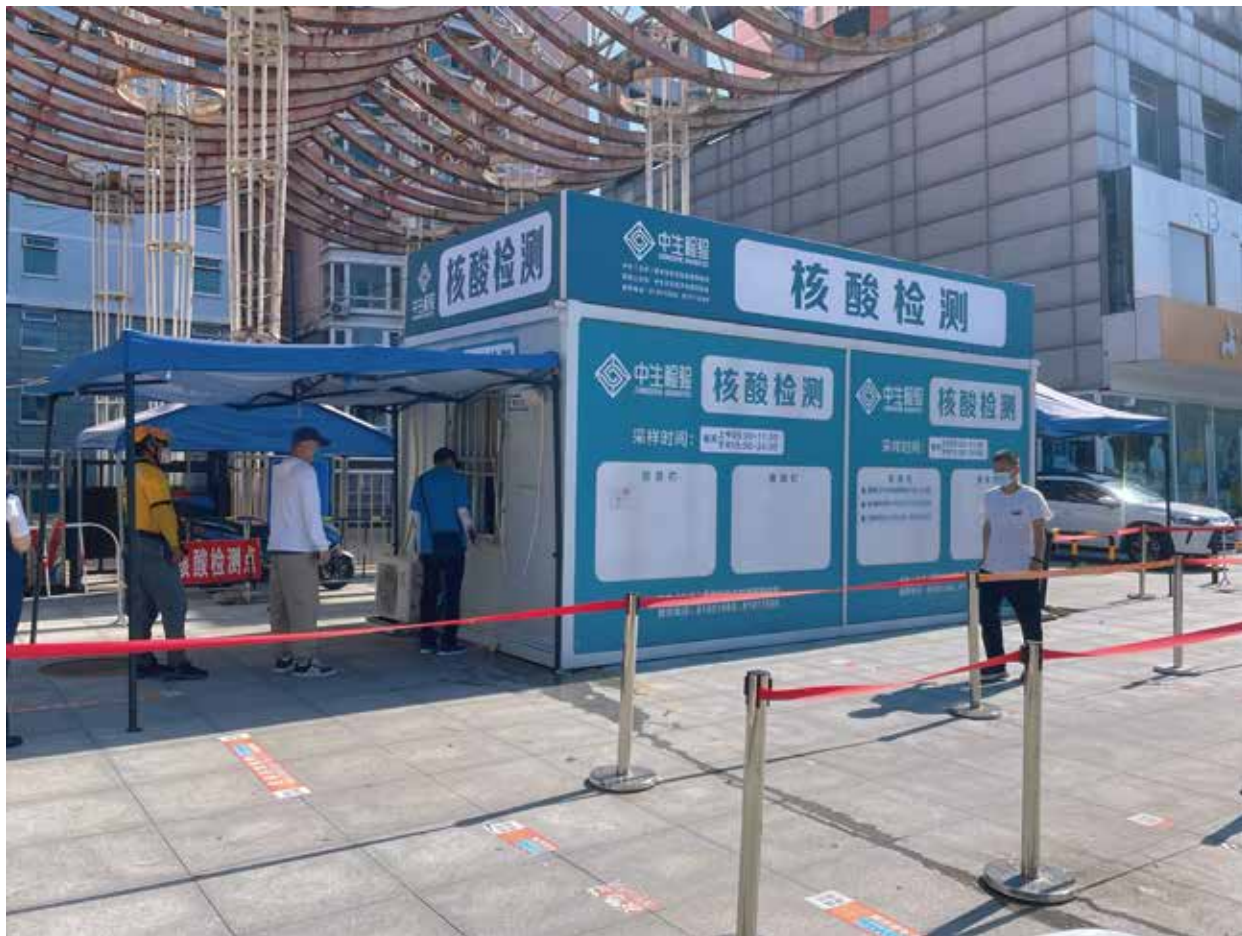
面對新冠疫情的挑戰，中生北控旗下的中生醫學檢驗實驗室勇擔責任，全面開展核酸檢測工作，開展核酸檢測工作日檢測能力達10萬人次，持續為人民健康保駕護航，詮釋了偉大的抗疫精神，體現了國有企業的責任與擔當。



新冠感染整體解決方案

針對疫情防控要求，中生北控一直致力於提供更有效的解決方案，助力醫療機構做好服務保障。作為中科院生物物理研究所創辦的高新技術上市企業，中生北控在產品研發及創新方面有深厚的技術儲備，涵蓋了生化、化學發光、流式等系列產品線，可順利完成上述新冠推薦指標的檢測。

多年來，中生北控持續保持良好的發展勢頭，通過提升產品品質和服務品質，打造臨床體外診斷綜合解決方案，收穫市場廣泛好評。在深耕IVD產品的同時，還積極回應政府政策，勇擔社會責任，憑藉自身深厚的技術積累，多次為國家公共衛生工作貢獻力量。



員工公益行動

2022年5月到10月間，公司推出8名員工與所在社區進行報導，參加社區執勤和垃圾分類等社會公益活動；2022年下半年，全體員工配合核酸檢測專案，在任務緊急繁重的情況下，奔赴現場支援核酸檢測的秩序維護、物品配送、採樣亭臨時修護、資訊化支持等工作，為核酸檢測工作貢獻力量。



企業和諧發展基金

中生北控公司自2005年創立企業和諧發展基金，主要用於為公司在職員工結婚、子女高考發放賀禮，為在職員工本人及直系親屬患病提供資助，為退休員工發放榮譽獎金累計發放金額100萬元以上。報告期內，在公司領導、公司工會、黨支部倡議和組織下，為一名患病員工發起捐助活動，共募集資金6萬餘元。員工因病死亡，公司及公司員工捐款人民幣5萬5千元撫恤金。公司黨支部向一名生活困難的黨員，捐助3000元資助金。公司向山區小學捐款2700元的圖書和學習用品。

聯交所 ESG 報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 對應章節		對應章節及頁數
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P28
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P29
關鍵績效指標 A1.2	直接 (範圍 1) 及能源間接 (範圍 2) 溫室氣體總排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P29-30
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P34
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P34
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P28/31
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P33-34
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	P34
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P34
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P34
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P30
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P34
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位占量。	P34
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P28
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P28
層面 A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P28
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜, 及應對行動。	P28

聯交所 ESG 報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 對應章節		對應章節及頁數
B. 社會		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P36-37
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P37
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	P38
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P40
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P40
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	P40
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P40
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外部課程。	P39
關鍵績效指標 B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	P38
關鍵績效指標 B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	P38/40
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P40
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P40
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P36
層面 B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P42
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	P43
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。	P42
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P42
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P43

聯交所 ESG 報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 對應章節		對應章節及頁數
B. 社會		
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P16
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P25
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P25
關鍵績效指標 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P16-17
關鍵績效指標 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P22-23
關鍵績效指標 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法。	P11
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P11
關鍵績效指標 B7.1	於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P10
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式, 以及相關執行及監察方法。	P11
關鍵績效指標 B7.2	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P11
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解運營所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P47
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P47
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P48-50

關於本報告

概覽

本報告是中生北控生物科技股份有限公司(以下簡稱“中生北控”、“本公司”、“我們”)獨立發佈的第二份環境、社會及管治報告,全面反映本公司在環境、社會及管治方面的表現。

本報告為年度報告,涵蓋2022年1月1日至2022年12月31日財務年度的工作,部分關聯資訊追溯到報告期外。

編制依據

本報告依據聯交所在《GEM上市規則》附錄二十的要求進行編制。在應對氣候變化資訊披露方面,參照了聯交所《按照TCFD建議彙報氣候資訊披露指引》的要求。

報告範圍及邊界

本報告中提供的政策及資料涵蓋公司及附屬公司,報告範圍與年報一致。披露邊界為:(1)財務並表的子公司;(2)實際控制的子公司;及(3)有關公司已投產兩個自然年度及以上。公司董事會承諾,本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述,並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告語言

本報告有中英文兩個版本。

確認及批准

本報告經管理層確認後,於2023年3月31日獲得董事會通過。

獲取方式

本報告以紙質版和電子版兩種方式提供。本報告電子版可在本公司網站中生北控官網查閱、下載,同時刊載於聯交所網站。

讀者回饋

尊敬的讀者:

感謝您閱讀本報告,這是中生北控連續第六年披露環境、社會和管治資訊,是首次獨立發佈ESG報告,我們非常希望您能夠對本報告進行評價,並提出您的寶貴意見,幫助我們對報告進行持續改進。

回饋意見調查表:

- 1、您是否從本報告獲取了您所需要瞭解的資訊?
- 2、您認為本報告還需進一步披露哪些資訊?
- 3、您對本報告是否還有其他建議?

連絡人:馬曉明

地址:北京市昌平區超前路27號

電子郵件:mxm@zhongsheng.com.cn



中生北控生物科技股份有限公司
BIOSINO BIO-TECHNOLOGY AND SCIENCE INC

