



Tai Kam Holdings Limited **泰錦控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8321

2023 環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
關於本集團	3
環境、社會及管治策略	3
利益相關方參與	4
重要性評估	5
A. 環境方面	6
A1. 排放	6
A2. 資源使用	8
A3. 環境及天然資源	9
A4. 氣候變化	10
B. 社會方面	11
B1. 僱傭	11
B2. 健康及安全	12
B3. 發展及培訓	13
B4. 勞工準則	13
B5. 供應鏈管理	14
B6. 產品責任	14
B7. 反貪污	15
B8. 社區投入	15
關鍵績效指標概要	16

環境、社會及管治報告

關於本報告

泰錦控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈其截至二零二三年四月三十日止年度（「報告期」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告提供過往數年的持續表現、成就及所面對挑戰的年度更新，已更新以反應各持份者的權益。

報告範圍及界限

本環境、社會及管治報告詳述本集團於報告期內的環境、社會及管治表現。我們於籌劃及制定環境、社會及管治報告時應用重要性的概念。除另有指明外，環境、社會及管治報告涵蓋本集團及其附屬公司的營運。

報告原則

環境、社會及管治報告乃按香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板證券上市規則附錄27所載的環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）編製。根據環境、社會及管治報告指引，採取以下原則：

1. 重要性：倘環境、社會及管治的事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響，必須在本環境、社會及管治報告中列出。
2. 量化：倘已訂立關鍵績效指標，該等指標須可予計量並於適當情況下作出有效對比，而所訂立的指標亦須闡述上述量化信息的目的及影響。
3. 平衡：本環境、社會及管治報告須公正地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現。應避免選擇、遺漏或按不當格式呈報從而可能誤導讀者的決策或判斷。
4. 一致性：本環境、社會及管治報告須使用一致的統計方法，使相關數據日後可作有意義的比較。若統計方法有任何變更，亦須在環境、社會及管治報告中註明。

確認

本環境、社會及管治報告引用的資料來自本集團的官方文件、統計數據、本集團根據有關內部政策收集的管理及營運資料。本集團已制訂內部監控及正式審核程序，以確保於本環境、社會及管治報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。本環境、社會及管治報告中、英文版本將上載及發佈於本公司網站及聯交所網站 www.hkexnews.hk。中英文本如有歧義，概以英文本為準。

反饋

本集團定期向投資者及公眾人士發佈最新業務資料。我們亦歡迎投資者及股東通過發送電子郵件至 taikam.info@taikamholdings.com 向本公司董事會表達意見。

環境、社會及管治報告

關於本集團

本集團主要在香港從事建築業務，主要專攻地盤平整工程及翻新工程。地盤平整工程一般包括為改善或保持斜坡及／或擋土牆穩定性而進行的打樁工程、防止山泥傾瀉及修補工程。翻新工程指裝修香港的場所。我們的競爭優勢在於能夠及時向消費者提供可靠的產品及服務。多年來，我們卓越的往績及資深的管理團隊已在業內樹立良好的聲譽。

環境、社會及管治策略

本集團相信，良好的環境、社會及管治策略及常規與企業成功不可劃分。作為本集團最高決策層，董事會（「董事會」）制訂本集團的環境、社會及管治策略，並透過管理層支持就環境、社會及管治策略、管理、表現及申報承擔整體責任。董事會於定期董事會會議討論重大環境、社會及管治事宜，並每年審閱本集團的環境、社會及管治報告。彼等評估主要風險及為來年提供相關推薦建議。董事會亦將尋求機會為本集團發展更清晰的環境、社會及管治目的及目標。

為維持優秀的環境、社會及管治，董事會將權力分派予執行董事及高級管理層以制訂及執行環境、社會及管治政策及措施。執行董事及高級管理層組成環境、社會及管治工作小組，就環境、社會及管治事宜向董事會提供支持，並監督本集團ESG措施的實施。

環境、社會及管治工作小組負責檢討及監督本集團的環境、社會及管治政策及常規，並定期與外聘專業顧問討論，以確保本集團符合相關法律及監管規定。該環境、社會及管治工作小組幫助協調我們日常執行環境、社會及管治策略，並受高級管理層成員監督。環境、社會及管治事項以及環境、社會及管治相關事宜於週年大會上進行檢討。隨後，環境、社會及管治工作小組將於董事會例行會議上報告有關主要風險及有關建議的執行進度，董事會將適時採取適當措施。

為制定可行的可持續發展計劃，本集團已設定環境目標，並將繼續努力實現該等目標。本集團不時密切檢討環境、社會及管治目標的執行進度以及環境、社會及管治表現的目標及指標。倘進度低於預期，則可能須進行整改。就目標及指標執行進度與主要持份者進行有效溝通至關重要，因為這將使彼等參與到執行過程中，並感受到彼等為本集團渴望實現的變革的一部分。

就本集團現有業務經營及整體環境而言，董事會將健康及安全以及品質保證視為主要環境、社會及管治風險。本集團將於營運時考慮環境、社會及管治事宜，並將其納入我們的現有風險管理系統。本集團不斷提升其於不同業務領域的安全表現，以為其僱員提供安全及健康的工作環境。更多詳情請參閱環境、社會及管治報告相關章節。

環境、社會及管治報告

利益相關方參與

作為本集團業務戰略的一部分，本集團以公開、誠實及積極的方式與利益相關方進行溝通。為達到該目的並提高透明度，我們採取積極措施以促進投資者關係及溝通。此外，我們已制定投資者關係政策以確保投資者可公平及適時地獲取有關本集團的資料。本集團的主要利益相關方列述如下。

主要利益相關方	關注層面	溝通渠道
聯交所	<ul style="list-style-type: none">遵守上市規則	<ul style="list-style-type: none">於聯交所網站的公告討論及面談（如必要）電子郵件及其他通訊
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">法律及法規稅項	<ul style="list-style-type: none">面談電話會議電子郵件信函
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">投資回報資料披露股東權利及權益保障以及公平對待股東	<ul style="list-style-type: none">公司網站年度、中期及季度財務報告股東週年大會電話會議
僱員	<ul style="list-style-type: none">薪金及福利僱員權利及權益保障健康及安全反饋機會	<ul style="list-style-type: none">培訓及講座面談獨立專項小組及面試企業社會責任（「CSR」）及志願活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">產品安全及品質客戶滿意售後服務	<ul style="list-style-type: none">客戶評估每月進度會議
供應商及承辦商	<ul style="list-style-type: none">長遠及可持續業務關係公平競爭	<ul style="list-style-type: none">每日工作復查地盤巡查每月進度會議電子郵件
社區	<ul style="list-style-type: none">環保社區貢獻	<ul style="list-style-type: none">行業聚餐CSR活動

環境、社會及管治報告

重要性評估

持份者參與有助於識別潛在風險及業務機遇。了解持份者看法亦使本集團能通過業務常規更好地滿足彼等之需求及期望並處理不同持份者的意見。

重要性評估乃為評估所識别的重大主題是否繼續有效，以及評估對本集團業務運營的影響而進行。本集團已自環境、社會及管治報告指引中訂明的環境及社會議題中優先排列事項作為環境、社會及管治報告的重點。在環境及社會方面，下列議題被認為對本集團而言屬重大：

層面	重點
層面A2：資源使用	<ul style="list-style-type: none">• 能源消耗及效率
層面B1：僱傭	<ul style="list-style-type: none">• 僱員福利• 包容及平等機會• 人才吸納及挽留
層面B2：健康及安全	<ul style="list-style-type: none">• 職業健康及安全
層面B4：勞工準則	<ul style="list-style-type: none">• 消除童工及強制勞工
層面B5：供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none">• 供應鏈管理• 供應鏈勞工準則• 供應鏈內環境及社會風險
層面B6：產品責任	<ul style="list-style-type: none">• 品質保證• 知識產權保護• 客戶滿意• 消費者數據保護
層面B7：反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 反貪污• 企業管治
層面B8：社區投入	<ul style="list-style-type: none">• 社區投入

本集團旨在與其持份者保持緊密溝通，以及持續改善其環境、社會及管治表現及有關環境、社會及管治風險的管理，以促進未來業務發展。

A. 環境方面

A1. 排放

氣候變化及全球變暖為全世界最具迫切性的環境問題。眾多環境團體致力於鼓勵減少環境污染及溫室氣體排放。為進行應對，本集團建立政策及措施以盡量降低溫室氣體排放及無害廢物產生。此外，本集團已建立ISO 14001:2015認證環境管理系統，旨在強調於我們業務營運的環境管理。

毫無疑問，在我們的業務經營中產生多類排放。因此，本集團已實施有效控制以盡量降低排放水平。本集團亦嚴格遵守有關排放的相關法律及規例，如第354章《廢物處置條例》、第358章《水污染管制條例》（「水污染管制條例」）及第400章《噪音管制條例》。本集團於報告期內並無任何排放相關法律及規例方面的重大不合規事宜。

廢氣及溫室氣體排放

因能源消耗而形成的碳排放為我們的主要排放來源之一。於報告期內，我們主要通過將節能燃料（尤其是殼牌慳油配方柴油(Shell FuelSave Diesel)及殼牌慳油配方無鉛汽油(Shell FuelSave Unleaded)）用於汽車及機器，進行有效控制以減少碳排放。

DYNAFLEX為殼牌全新的引擎效能技術。其有助於引擎免受噴油器沉積物的污染，具有更佳的燃油經濟性，並在需要時產生更大的負載牽引力。根據殼牌所作測試，殼牌慳油配方柴油(Shell FuelSave Diesel)的該項新技術大大降低沉積物引起的功率損耗並可保持噴油器清潔，有助於保持引擎效率。殼牌慳油配方無鉛汽油(Shell FuelSave Unleaded)旨在提高發動機效率並減少發動機中的能量損失。該種柴油及無鉛汽油可幫助我們減少經營成本，並有助降低燃料用量以保護環境。

根據二零零八年《空氣污染管制條例》，於報告期內，我們已確保我們的所有汽車及機器均使用以重量計硫含量不超過0.005%的殼牌慳油配方柴油(Shell FuelSave Diesel)及殼牌慳油配方無鉛汽油(Shell FuelSave Unleaded)。根據重要性評估，廢氣排放並非本集團營運的重大課題。

環境、社會及管治報告

本集團知悉使用汽車會產生空氣污染物及溫室氣體並將繼續採用更加環保的燃料。我們並無設立溫室氣體的直接減排目標，但已設立減少能源消耗的目標。

	二零二二年／ 二零二三年	二零二一年／ 二零二二年	二零二零年／ 二零二一年	單位
氣體排放				
硫氧化物(SO _x)	0.021	0.047	0.282	千克
溫室氣體排放				
範圍1 – 直接排放	3.8	8.5	48.7	噸二氧化碳當量
範圍2 – 間接排放	–	0.7	2.9	噸二氧化碳當量
範圍3 – 其他間接排放				
• 棄置於堆填區的廢紙	–	–	0.4	噸二氧化碳當量
• 水及污水處理	–	–	0.7	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	3.8	9.2	52.7	噸二氧化碳當量
密度(按收益劃分)	0.04	0.2	1.0	噸二氧化碳當量／ 百萬港元收益

廢物處置管理

香港的主要環保問題為廢物處理。我們業務經營的主要廢物來源為惰性建築廢物，如防止山泥傾瀉及修補工程產生的石頭、巨石、泥土、土壤、沙及混凝土。建築垃圾將通過卡車從建築工地運至堆填區。本集團已嚴格遵守環境保護署頒佈的《建築廢物處置收費計劃》(二零零五年一月)標準。我們已開設繳費賬戶，為於使用任何合法廢物處置設施(用於建築廢物)時繳付服務費。我們已實行程序分類建築廢物為惰性及非惰性類型。當達致指定水平時，我們會將建築廢料運至指定堆填區。此外，我們繼續制定可行再利用率及回收計劃，以允許我們將建築廢物從廢物流轉回到施工週期。

如適用，我們已於地盤作業中使用循環再用資料及材料。例如，我們於建築工程中再用有用項目，如圍板材料、裝飾材料及水馬(如適用)。

由於所產生有害及無害廢物數量並不重大，本集團並無保留於報告期內處置有關項目的記錄。本集團現階段無法制定減少廢物產生的目標。然而，本集團深知廢物及實現循環經濟的重要性，並將審閱我們的廢物管理戰略政策。

A2. 資源使用

我們為員工推出綠色政策，加強環保意識。我們致力降低能源消耗、完全利用資源並回收業務經營中產生的廢物。我們亦已在總辦事處及地盤辦公室設立節能常規。

節能

能源管理對降低本集團的整體碳足跡為之關鍵。為降低能源消耗，本集團已實施以下措施以提升日常營運過程中的能源效益。

本集團已規定員工，總部及地盤辦公室的空調溫度設定為環保水平（約25攝氏度）。我們已於總部及地盤辦公室安裝LED燈。所有燈光及空調於辦公時間後或並不使用處所時必須關閉。於適當地方貼上通告提醒員工關閉耗能裝置。於我們其中一個地盤辦公室的獨立位置使用電表監察能源消耗。此外，於我們其中一個地盤辦公室的指定位置安裝感應燈，讓燈光於預先設定期間不使用時自動關閉。我們於其中一個地盤辦公室引入太陽能熱水系統，使用太陽能收集機將太陽能轉化為可再生能源用於加熱水。

在上述措施下，本集團的目標為於3年內（以二零二零年／二零二一年為基準年）達至整體能源使用密度下跌5%。本集團的能源消耗總量載列如下：

按類別劃分的直接及 間接能源消耗	二零二二年／二零二一年／二零二零年／ 二零二三年 二零二二年 二零二一年			單位
	直接能源消耗	49.3	112.3	
間接能源消耗	-	1.9	7.9	兆瓦時
能源消耗總量	13.7	33.1	195.0	兆瓦時當量
密度（按收益劃分）	0.1	0.6	3.5	兆瓦時當量／ 百萬港元收益

水管理

淡水主要供辦公室員工於辦公時間用於日常清潔及衛生使用，因此我們的運營及活動不會消耗及產生污水。本集團致力透過監察地盤用水盡量減少水污染。我們鼓勵員工提高環保及水污染意識。

根據水污染管制條例，不得將污水排入雨水渠。我們僱用服務供應商收集地盤所產生污水。我們亦定期進行自我檢查，確保遵守該條例。

我們已於其中一個地盤辦公室安裝雨水收集及回收系統。該系統透過從天台收集、過濾及儲存雨水以供沖廁及植物灌溉運作，有助減少用水及環境影響。

本集團採購符合目的的用水時並無遇到任何問題。我們並無計量辦公室內用水量，乃由於其由大樓的設施管理辦事處管理。因此，本集團未能提供於報告期內耗水量記錄及節約用水的量化目標。本集團仍以鼓勵節約用水為目標，並提醒員工盡可能減少用水浪費。

紙張使用

本集團鼓勵員工回收已使用紙張並採用雙面列印方式以節省用紙。就列印而言，所選擇80克／平方米紙張環保認證極高且具有成本效益。任何公告或信息將僅在公告牌張貼一次，並會透過數碼設備通知員工及工人。

包裝材料

除印刷紙張外，就環境、社會及管治報告而言，本集團並無重大包裝材料及其他原材料耗用。

A3. 環境及天然資源

建築業無法消除環境危害。然而，我們仍盡最大努力監察我們的業務經營，以遵守環境法律及規例。本集團已取得香港品質保證局(HKQAA)發出的ISO 14001:2015認證，以認可我們於環境管理系統的措施，該等措施適用於斜坡及擋土牆的山泥傾瀉預防及補救工程的施工。我們於道路及渠務土木工程建設的環境管理系統亦符合ISO 14001:2015要求。

噪音控制

我們的斜坡工程位置貼近民居。因此，噪音污染控制一直為我們主要考慮。於開展工程前，我們必須與受影響居民溝通，並知會彼等有關建築時間表以獲得其理解。為遵守噪音管制條例及環境影響評估條例，可接受噪音最高水平為75分貝。我們已在所需地點安裝隔音布及板，以盡量降低所產生噪音影響。

天然資源

我們使用自然光及天窗，以太陽能發電而並無任何電線或開關。我們已於其中一個地盤辦公室安裝天窗平台引入自然光以降低能源消耗及用電。

我們亦已於其中一個地盤辦公室引入綠色天台以避免陽光直接照射及降低室內溫度，這有效控制溫度及為地盤員工提供更佳工作環境。這將會更善用能源，同時加強節能及有助保護環境。

A4. 氣候變化

過去數十年，氣候變化及全球變暖為全世界所面臨最嚴峻的環境問題。本集團根據業務運營所面臨風險的性質來應對與氣候相關的風險。董事會作為最終負責機構，對風險管理提出指引並做出最終決定，監督本集團與環境（包括氣候變化）相關的政策、計劃及表現。董事會審閱環境、社會及管治工作小組定期編製的風險管理報告後會在董事會會議上討論氣候相關事宜。

暴雨及極端天氣事件日益頻繁等重大實體風險均可能會影響我們的正常營運並可能會導致設備損毀，對本集團的營運造成直接影響，故該等風險被視為營運風險。因此，本集團將採納氣候變化的預防措施，包括制定黑色暴雨警告、水浸及八號熱帶氣旋信號等極端天氣情況下的工作安排。我們定期進行風險評估，以確定氣候變化對我們營運的影響，以及發生此類影響的可能性。氣候變化所帶來的惡劣及極端天氣可能會阻礙僱員往返辦公室的交通，而各地盤的設施及設備亦可能損毀。為盡量減少氣候變化的影響，我們現正加緊進行定期檢查及維修工作，以防止及減少極端天氣造成的損害。

本集團環境、社會及管治工作小組將就新出現的環境、社會及管治事宜以及氣候相關風險及機遇等長期挑戰展開討論。為應對市場及商譽風險，本集團秉持可持續經營模式的理念，改善及調整業務營運的能量輸出，以迎合客戶喜好的變化。因此，本集團在節能方面制定了科學而現實的目標，提前做好應對國家層面的氣候變化監管政策的準備。此外，本集團的環境、社會及管治目標為每年檢討溫室氣體減排及能源轉型進展提供參考的基準和未來的發展方向，以降低推廣低碳能源模式的轉型成本。

B. 社會方面

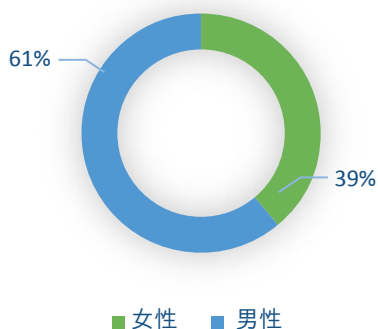
B1. 僱傭

僱員為本集團提升核心競爭優勢及獲得成功的最寶貴資產。我們為僱員提供舒適、具吸引力及公平的工作環境。我們提倡互相尊重及平等機會的集體精神。本集團一直重視遵守平等機會法例，例如「性別歧視條例」、「種族歧視條例」、「殘疾歧視條例」及「家庭崗位歧視條例」。我們的甄選過程並無歧視，完全基於員工的表現、經驗及技能。

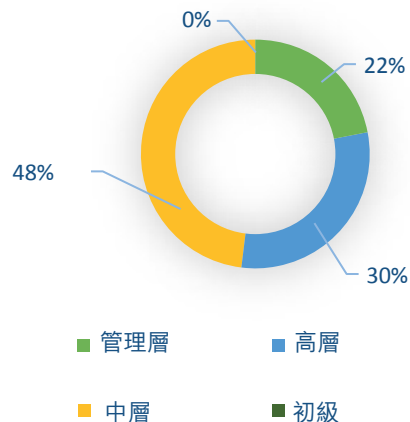
我們為僱員進行年度表現審核、作出適當的薪金調整及晉升。倘僱員有任何有關彼等工作的困難或意見，本集團一直鼓勵彼等與彼等的高級管理層討論彼等在工作進步及職業發展方面的目標。本集團全力遵守上述條例相關的任何法律及規例且並無涉及任何強迫勞動或童工問題。我們的地盤主管通常會檢查所有工人的身份及牌照（不論內部或承辦商），以確保全面遵守相關法例及規例。於報告期內，本集團並未發現在僱傭方面存在重大違反法律及法規的情況。

於報告期末，我們僱用合共23名員工，包括營運辦事處及建築分部員工。我們所有的員工都在香港。基於我們的業務性質，本集團內相對大部分為男性。於報告期內的總僱員流失比率為17%。下圖顯示報告期末按性別及僱傭類別劃分的僱員分佈情況。

按性別劃分的僱員人數



按工作職能劃分的僱員人數



B2. 健康及安全

本集團認為安全及健康事宜是首要因素。為提供一個安全的工作環境，我們制定「公司安全政策聲明」，以確保全體僱員、工人及個人的安全、健康及福利。我們會提供培訓，以確保了解各層面的實施及維護。獲委任的安全經理應負責貫徹實施安全及健康管理體系，並監督本集團審計的整體績效。

為加強健康及安全意識，我們已成立健康及安全小組並編製安全計劃，使我們能夠為所有員工提供最高標準的保護及預防，以避免受到任何不必要職業損害。此外，我們已嚴格遵守勞工處職業安全及健康部頒佈的《建築地盤（安全）規例》，要求工人必須佩戴安全帶、頭盔及安全鞋等適當個人保護裝備，及任何一個離地面2米或以上的工地必須安裝安全網，以及操作任何機械時必須佩戴耳塞、防塵面具及護目鏡。我們的地盤安全主任定期進行地盤檢查，並負責隨時監督地盤安全。操作現場設有用於緊急治療的急救箱及設備，以防受傷及緊急情況。

我們推行了名為「每月安全之星」的獎項以鼓勵員工安全工作。項目經理、地盤總管及地盤主任揀選最適合人選，當中考慮到每日安全觀察及直接主管提名。每六個月，每月獎項得獎人有機會競爭最後獎項。獎勵包括文具、書包及教科書津貼。

我們在健康及安全管理方面表現良好。我們致力於逐步改進，實現二零二一年、二零二二年及二零二三年零死亡事故的目標。此外，本集團已獲得HKQAA發出的OHSAS 18001:2007認證，作為對我們遵守職業健康及安全規定的認可。以下於二零二四年及二零二五年根據「公司安全政策聲明」的健康及安全目標載列如下。

二零二四年及二零二五年的健康及安全目標

1. 零死亡事故
2. 零危險事件
3. 每100,000個工時發生分別小於0.4件及0.3件可報告事故的事故頻率
4. 內部安全審計每半年進行一次，於二零二二年及二零二三年的的審計結果分別不低於80%及85%。

於過去三年（包括報告期），本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重受傷的事故，亦無識別到僱員健康及安全相關法律及法規的任何重大不合規事宜。

	二零二二年／ 二零二三年	二零二一年／ 二零二二年	二零二零年／ 二零二一年
工作相關死亡人數	0	0	0
工作相關死亡率	0%	0%	0%
工傷導致的損失工作日數	0	0	306

B3. 發展及培訓

由於我們的僱員以及其健康及安全至關重要，故我們已制定一系列內部安全培訓計劃，確保所有僱員都獲得了良好的培訓水平，以降低意外發生率。

我們亦鼓勵及激勵僱員從外部培訓提供者進行知識及技能深造。在董事或高級管理層批准下，本集團向就讀其工作性質相關建築課程的僱員提供資助，如職業安全健康局及英國倫敦工商會（二級）組織的化學品安全研判會、職業安全及健康訓練員及安全施工程序（Occupational Safety and Health Trainer and Safe Working Cycle）。由於報告期內並無內部簡報會及培訓的書面記錄，本集團將制定培訓記錄系統，並確保員工在執行現場職責前接受充分的培訓。

B4. 勞工準則

本集團致力全面遵守所有適用的僱傭法律，包括香港法例第57章《僱傭條例》以及香港、澳門及其他營運地區的其他相關勞工法律及法規，以禁止僱用任何童工及強制勞工。我們並無於任何辦事處僱用任何未滿十八歲的人士。我們要求所有求職者提供有效的身份證明文件，以確保彼等於確認任何僱用前可合法受僱，以打擊非法僱用童工、未成年工人及強制勞工。我們的現場主管將再次確認所有工人及承辦商的身份及許可。本集團亦密切監察所有辦公室及銷售點並無出現該等違規情況，並預期所有供應商與我們合作時遵守相同的勞工常規標準。

於報告期內，本集團並無被發現違反任何有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規。來年，我們將維持對強迫勞工及童工採取零容忍態度。

營運慣例

B5. 供應鏈管理

供應商及承辦商對我們的業務及經營不可或缺，由於其品質及服務對於我們成功追求卓越品質及提升聲譽至關重要。我們嚴格監察我們的供應商及承辦商篩選程序、評估彼等表現的不同方面，如具競爭力定價、符合規格及標準、產品及服務品質及商業道德。

我們的高級管理層已定期對現有供應商及承辦商進行表現檢討。於從供應商接收貨品時，我們的工料測量師將檢查原材料以及進行評估及評分。結果將向項目經理及管理層報告以供審閱。表現不满意的供應商及承辦商將於表現檢討後從我們的預先核准名單中刪除。

本集團遵循可持續發展原則，積極與肩負環境和社會責任的供應商合作。我們提倡綠色採購，在日常營運中盡可能使用環保產品，所有從外採購的物料均為環保及無害的物料，從而保護我們的土地和水在處置廢棄物時不受污染。

本集團亦重視管理供應商的環境和社會風險。本集團重點從遵守當地政府和當局所有勞動和環境法規的供應商處採購。本集團將認真評估供應商的環境和社會合規性。同時會與現有供應商及承辦商定期舉行會議，以分享識別供應鏈中的環境和社會風險的經驗。本集團亦鼓勵其承辦商在採購過程中採用環保產品。

於全國各地發展業務時，本集團優先考慮當地供應商，以為當地社區創造就業機會，履行企業的社會責任。於報告期末，本集團已與20家香港供應商及承辦商建立了穩定採購網，其均須遵守供應商委聘常規。

B6. 產品責任

優質服務是影響我們業務經營的關鍵因素。我們歡迎客戶對我們的服務提出任何查詢及反饋。我們已為員工及客戶建立舉報及投訴熱線設備以舉報欺詐或違規事宜。然而，本集團並無收到任何投訴。於報告期內，本集團提供高標準品質管理，並取得HKQAA發出的ISO 9001:2015認證，以認可我們成功滿足客戶預期及獲得客戶滿意。

為保護有關客戶及僱員的保密或特殊資料，財務數據須妥善保存於安全及上鎖區域。未經彼等或本集團授權，相關資料將不會披露。高級管理層亦簽署了保護本公司資料的保密協議。

本集團並不知悉於報告期內任何違反有關個人資料（私隱）條例的法律及規例而對本集團造成重大影響的任何個案。並未收到有關產品及服務的投訴。

B7. 反貪污

本集團嚴格遵守反貪污政策及採購方法。我們的員工手冊及內部控制手冊涵蓋所有有關利益衝突、知識產權、私隱及資料保密、防止賄賂及貪污以及平等機會。我們亦制訂了禮物政策，明確載列有關處理及接受禮物及好處的規定程序。

為提升對不斷轉變的貪污及欺詐情況的認知，我們定期更新內部政策以遵守廉政公署的條例。本集團亦鼓勵僱員舉報任何違規行為，使用一個保密平台以供僱員舉報彼等注意到的問題。本集團致力以公平合理的方式處理「舉報人」的關注事項，並以適當謹慎的態度處理報告，以及對每份合理確立的報告嚴肅進行全面及獨立的調查。無論指控是否屬實，所有出於真誠舉報的「舉報人」均受到合理的保護，不會遭到報復或對其本身的受僱產生不利後果。

本集團深知向僱員推廣反貪污思想的重要性。雖然因COVID-19疫情限制人群聚集導致我們於報告期無法舉辦相關的培訓，本集團並未發現任何有關本集團或其僱員違反反貪污相關法律及法規（如香港防止賄賂條例）的不合規事宜。

B8. 社區投入

我們正在竭盡全力為社區做出貢獻。我們積極尋求機會回報社會，並希望通過參與社區服務和慈善贊助為當地社區創造更美好的生活環境。儘管我們於報告期內無法通過參與志願活動為社區做出貢獻，但本集團致力於在下一個報告期尋求可能志願機會。

展望未來，本集團將繼續培養參與社區服務的文化，鼓勵員工參與志願服務。

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標概要

環境層面 ¹	二零二二年／	二零二一年／	二零二零年／	單位
	二零二三年	二零二二年	二零二一年 ²	
層面A1：排放物				
A1.1	排放物種類及相關排放數據			
	0.021	0.047	0.282 ³	千克
A1.2	溫室氣體總排放量及密度			
	3.8	8.5	48.7	噸二氧化碳當量
	–	0.7	2.9	噸二氧化碳當量
	–	–	1.1	噸二氧化碳當量
	3.8	9.2	52.7	噸二氧化碳當量
	0.04	0.2	1.0	噸二氧化碳當量／ 百萬港元收益
A1.4	無害廢物			
	–	– ⁴	209.2	噸
	–	–	29.9	噸／項目
層面A2：資源使用				
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗			
	49.3	112.3	673.6	吉焦
	–	1.9	7.9	兆瓦時
	13.7	33.1	195.0	兆瓦時當量
	0.1	0.6	3.5	兆瓦時當量／ 百萬港元收益
A2.2	總耗水量及密度			
	–	– ⁵	1,302.0	立方米
	–	–	23.6	立方米／百萬港元 收益

¹ 環境關鍵績效指標乃根據聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告？—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算。

² 溫室氣體排放、能源消耗及耗水量的密度乃基於經改善計算方式重列。

³ 已納入二零二一年的數字以更準確反映排放物的關鍵績效指標。

⁴ 於報告期內，由於項目完成，本集團並無產生大量無害廢物。只產生一般辦公室廢棄物。

⁵ 於報告期內，由於項目完成，本集團並無耗用大量用水。

環境、社會及管治報告

社會層面 ⁶		二零二二年／二零二一年／二零二零年／			單位
		二零二三年	二零二二年	二零二一年	
層面 B1：僱傭					
B1.1 員工總數⁷					
僱員總數		23	27	25	僱員
按性別劃分	女性	9	10	11	僱員
	男性	14	17	14	僱員
按僱傭類別劃分	全職	23	27	–	僱員
	兼職	0	0	–	僱員
按僱員類別劃分	管理層	5	7	–	僱員
	高層	7	9	–	僱員
	中層	11	11	–	僱員
	入門級	0	0	–	僱員
按職能劃分	執行	5	5	–	僱員
	技術	16	20	–	僱員
	行政	2	2	–	僱員
按地區劃分	香港	23	27	–	僱員
B1.2 僱員流失比率					
僱員總流失比率		17%	0%	124%	%
按性別劃分	女性	11%	0%	73%	%
	男性	21%	0%	164%	%
按地區劃分	香港	17%	0%	–	%
層面 B2：健康及安全					
B2.1 工作相關死亡人數					
工作相關死亡人數		0	0	0	宗
工作相關死亡率		0%	0%	0%	%
B2.2 工傷導致的損失工作日數					
工傷導致的損失工作日數		0	0	306	天

⁶ 社會關鍵績效指標根據聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告？—附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」計算。

⁷ 本集團目前並無就按年齡組別劃分的僱員人數設有監察系統。然而，我們擬檢討我們的監察系統以於日後記錄該數據。

環境、社會及管治報告

社會層面 ⁶		二零二二年／二零二三年			二零二一年／二零二二年		二零二零年／二零二一年		單位
層面 B3：發展及培訓									
B3.1	佔受培訓員工百分比								
	佔受培訓員工總數百分比	0%		0%		4%		%	
	按性別劃分								
	女性	-		-		100%		%	
	男性	-		-		0%		%	
B3.2	已完成的平均培訓時數								
	每名員工的平均培訓時數	0		0		2.92		小時／僱員	
	按性別劃分								
	女性	0		-		6.64		小時／僱員	
	男性	0		-		0		小時／僱員	
層面 B5：供應鏈管理									
B5.1	按地區劃分的供應商數目								
	供應商總數	20		27		26		供應商	
	按地區劃分								
	香港	20		27		26		供應商	
層面 B6：產品責任									
B6.1	已售或已運送產品總數中須回收的百分比	0%		0%		0%		%	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目	0		0		0		宗	
層面 B7：反貪污									
B7.1	已審結有關貪污的訴訟案件數目	0		0		0		宗	