



GME Group Holdings Limited
駿傑集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：8188)

環境、社會及管治報告 2023

環境、社會及管治報告

目錄

1	關於本報告	2
1.1	業務回顧	2
1.2	企業策略、業務模式及文化	3
1.3	報告範圍	4
1.4	ESG管治	4
1.5	報告框架及原則	4
1.6	持份者參與	5
1.7	重要性評估	7
1.8	ESG策略	9
1.9	批准	9
2	環境意識	10
2.1	環境政策及管理系統	10
2.2	排放物管理	11
2.3	有效資源管理	17
3	社會表現	18
3.1	僱傭及人才發展	18
3.2	工作場所健康和 safety	23
3.3	產品和服務管理	25
3.4	社區貢獻	26
4	績效表	27
4.1	環境表現	27
4.2	社會表現	29
5	聯交所ESG指引索引	32

環境、社會及管治報告

1 關於本報告

1.1 業務回顧

駿傑集團控股有限公司（「本公司」）連同其附屬公司（統稱「本集團」或「駿傑」）是知名的土木工程分包商，僅在香港經營。本集團主要業務為提供地下建造服務，並主要服務公營基建項目的總承建商。本集團提供(i)隧道建造服務（包括挖掘、噴射混凝土、模板設計與製造、隧道襯砌服務、前期工程及結構工程）；及(ii)公用設施建造（主要為建造及翻修道路及渠務工程等地下公共設施工程）及其他（主要為與隧道建造有關的結構工程以及為公眾建造作服務用途的樓宇和支撐結構）。截至二零二三年十二月三十一日止年度（「報告期間」），本集團主要參與地下建造的結構工程。

於報告期間，本集團的收益主要來自為公營界別項目提供(i)隧道建造服務；及(ii)公用設施建造服務及其他。下表載列按項目類型劃分的本集團於所示期間的收益明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二三年 千港元	二零二三年 佔總收益%	二零二二年 千港元	二零二二年 佔總收益%
公營界別項目				
— 隧道建造服務	325,178	59.2	223,521	50.7
— 公用設施建造服務及其他	220,781	40.1	209,705	47.6
小計	545,959	99.3	433,226	98.3
私營界別項目	3,595	0.7	7,032	1.7
總計	549,554	100.0	440,258	100.0

本集團的收益由截至二零二二年十二月三十一日止年度的約440,258,000港元增加至截至二零二三年十二月三十一日止年度的約549,554,000港元，增加約109,026,000港元或24.7%。收益大幅增加乃主要由於報告期間本集團新獲授的10個公營建造項目及5個私營界別項目的建築工程推展，已獲得合約總額及已確認變更訂單分別約518,262,000港元及約26,583,000港元（「新授予合約」）。

環境、社會及管治報告

毛利由截至二零二二年十二月三十一日止年度約13,927,000港元增加至截至二零二三年十二月三十一日止年度約110,022,000港元。此外，毛利率由截至二零二二年十二月三十一日止年度約3.2%增加至截至二零二三年十二月三十一日止年度約20.0%。於報告期間，毛利及毛利率增加乃主要由於本集團隧道建造服務的新授予合約的建築工程取得積極進展，該等合約的毛利率通常較高。

於報告期間，本公司擁有人應佔本集團溢利及全面收益總額（「溢利淨額」）約為61,479,000港元（二零二二年：約5,804,000港元），相當於增加約55,675,000港元。誠如上文所討論，溢利淨額增加乃主要由於報告期間收益及毛利增加所致。

有關本集團業務的更多資料，請參閱駿傑的網站<http://www.gmekh.com>。

1.2 企業策略、業務模式及文化

本集團旨在為公眾及其顧客提供高價值的建造服務。為此，本集團已致力於進一步發展其作為一間優質綜合隧道建造服務供應商的聲譽及提高本集團為公眾及其顧客服務的營運效率。

本集團的核心價值可概述為質量、安全及誠信。

基於本集團的目的及核心價值，本集團確立了以下策略方向：

1. 鞏固與本集團顧客的業務關係；
2. 為本集團服務提供負責任及可持續領導職能；
3. 維持本集團服務的收益增長；
4. 維持控制本集團服務的成本有效措施；
5. 培養工作人員的工作能力以服務本集團顧客；
6. 發展本集團作為一間優質服務供應商的聲譽；
7. 持續為員工及公眾提供安全工作環境；及
8. 在提供其工程服務時始終保持道德規範。

環境、社會及管治報告

本公司董事（「**董事**」）會（「**董事會**」）致力客觀地作出符合本公司股東（「**股東**」）及持份者最佳利益之決策。因此，董事將繼續採取該戰略方向應用於其工作和服務中。

1.3 報告範圍

本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度之環境、社會及管治（「**ESG**」）報告（「**ESG報告**」）著重撰述本集團透過本公司間接全資附屬公司駿傑工程有限公司（「**駿傑香港**」）（該公司於報告期間的收益佔本集團的全部收益）在香港提供地下建造服務業務及營運所產生的環境及社會相關政策、措施及表現。

1.4 ESG管治

董事會負責監督與本集團相關的ESG事宜，評估ESG事宜的潛在影響及管理重大ESG事宜，作為本集團的風險評估及內部監控一環。負責本集團主要業務營運的本集團管理層及僱員已組成ESG工作組（「**ESG工作組**」），以管理及監控ESG事宜、制定本集團的ESG策略、設定ESG相關目的及目標及編製本ESG報告。

本集團的ESG管理方針及策略概述如下：

- 第1步： 透過持份者參與辨別及評估相關的重大ESG事宜
- 第2步： 透過重要性評估確定相關重大ESG事宜的優先順序
- 第3步： 管理及監控重大ESG事宜，並制定ESG相關目的及目標
- 第4步： 回應持份者的意見

ESG工作組向董事會報告ESG事宜、ESG相關目的及目標進度的評估結果。董事會隨後向ESG工作組就有關本集團ESG策略的總體方向作出建議，並確保本集團已就本集團ESG策略實行有效的ESG監察系統。有關ESG策略請參閱下文章節。

1.5 報告框架及原則

本ESG報告是根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則（「**GEM上市規則**」）發佈的附錄C2—環境、社會及管治報告指引（「**ESG指引**」）所編製。

環境、社會及管治報告

本公司認為維持高標準的企業管治對本集團的持續發展十分重要。本公司的企業管治常規乃以GEM上市規則附錄C1企業管治守則所載之守則條文為依據。有關本集團企業管治的資料已在本集團日期為二零二四年三月二十一日的截至二零二三年十二月三十一日止年度的年報（「年報」）內詳細載述。

本公司嚴格遵循重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則，以釐定和編製本ESG報告的內容。

重要性 本集團定期舉行管理會議及持份者參與活動，以就ESG議題議定重要性評估，其涉及前述ESG管治中的四步法。

有關持份者參與及重要性評估詳情，請參閱下文的章節。

量化 本ESG報告中環境關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）方面，能源排放／能源消耗的量化指標均按相關標準、定義、方法及計算方法呈報，以清晰闡釋本集團的環境績效，並確保多年來的數字可資比較。本ESG報告亦披露下文章節所提述基於ESG策略制定的ESG目標。

平衡 本集團以不偏不倚的方式呈報ESG資料，旨在披露與各ESG主題相關的潛在風險及機遇，以維持本ESG報告的可信度。

一致性 本集團確保所採納的匯報標準、資料收集及計算方法的一致性，並在本報告框架項下提供過往年度的關鍵績效指標數字，以便進行有意義的比較。

1.6 持份者參與

本集團意識到與持份者進行有效溝通以實現長期可持續發展的重要性。因此，本集團定期透過各種溝通渠道，與關鍵持份者，包括但不限於員工、股東／投資者、客戶（包括總承建商）、供應商、法定機構及社區，進行溝通並積極回應他們的意見。

環境、社會及管治報告

本集團與其關鍵持份者(作為對其業務有重大影響者，或受其業務重大影響者)的主要溝通渠道概述如下：

關鍵持份者	主要溝通渠道
員工	績效評估 定期部門會議 ESG調查
股東／投資者	公司網站 股東週年大會 財務報告 公佈及通函 ESG調查
客戶(包括總承建商)	投標會議 客戶滿意度調查 進度會議 ESG調查
供應商	供應商評估 實地檢查 ESG調查
法定機構	公佈及通函 書面信件
社區	ESG報告 慈善活動

本集團歡迎持份者就ESG事宜提出任何問題，此有助本集團評估各ESG層面和確定其業務上可持續發展的方針。本集團的ESG方針和表現取決於其持份者寶貴的意見。有關ESG的書面意見或查詢可通過本公司的公司秘書(「**公司秘書**」)發給本公司，其聯繫方式如下：

地址： 香港電氣道148號10樓1001-2室
傳真： +852 3105 1881
電郵： companysecretary@gmehk.com

環境、社會及管治報告

1.7 重要性評估

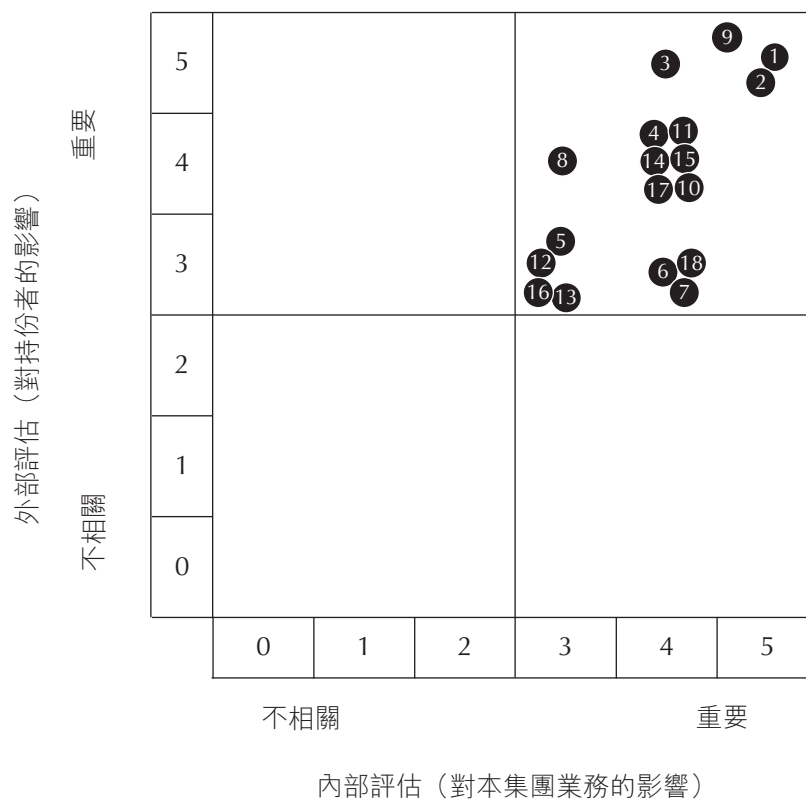
通過上述溝通渠道讓持份者參與不同的活動，ESG工作組使用重要性矩陣對各種ESG層面進行了重要性評估，識別重大ESG事宜，並考慮其對持份者的影響及對本集團營運上的重要性和相關性。

於報告期間，本集團已識別以下重大ESG事宜：

ESG層面	重大ESG事宜	重要性矩陣標籤
A. 環境		
A1. 排放物	A1.1 大氣污染物和溫室氣體排放 A1.2 粉塵排放 A1.3 廢棄物管理 A1.4 減低噪音 A1.5 廢水管理	1 2 3 4 5
A2. 資源使用	A2.1 節能措施 A2.2 減廢措施	6 7
A3. 環境及天然資源	A3.1 工程施工影響控制	8
A4. 氣候變化	A4.1 氣候風險管理	9
B. 社會		
B1. 僱傭	B1.1 僱傭條例	10
B2. 健康與安全	B2.1 員工保障	11
B3. 發展及培訓	B3.1 職業培訓及職業發展	12
B4. 勞工準則	B4.1 禁止聘用童工以及強制性勞工	13
B5. 供應鏈管理	B5.1 供應商挑選	14
B6. 產品責任	B6.1 質量管理 B6.2 顧客資料保障	15 16
B7. 反貪污	B7.1 企業誠信	17
B8. 社區投資	B8.1 社區貢獻	18

環境、社會及管治報告

下圖為本集團的重要性矩陣（「**重要性矩陣**」），有助於識別本ESG報告所涉及的重大ESG事宜並確定其優先順序。於報告期間，ESG工作組進行內部評估，以評估已識別重大ESG事宜與本集團企業風險之關係。之後，重大ESG事宜之評估結果沿重要性矩陣之水平軸從左至右排列，反映其對本集團業務之關鍵影響程度。其後，ESG工作組會整合與持份者進行之ESG調查結果，以確定各重大ESG事宜之重要性，並根據對本集團持份者權益的影響於重要性矩陣上垂直繪製。本集團在右上象限的重大ESG事宜被確定為關鍵，對本集團業務及持份者有較大影響。



根據重要性評估的結果，駿傑及其持份者最關注(i)有關大氣污染物和溫室氣體排放、粉塵排放的排放物管理、廢棄物管理及氣候變化管理；(ii)有關員工保護的工作場所健康及安全；(iii)有關供應商挑選的供應鏈管理；及(iv)員工發展及培訓。因此，ESG工作組已設定下文章節所披露之根據ESG策略制定之ESG相關目的及目標。本集團定期檢討重大ESG事宜，以持續改善其可持續發展表現。

環境、社會及管治報告

1.8 ESG策略

本集團之ESG策略為就其服務提供負責任及可持續之領導。因此，本集團確立四個ESG目標為指導原則，涵蓋其所有營運。

1. 保護環境

駿傑致力於控制總能源消耗、溫室氣體排放以及有害及無害廢棄物排放，以平衡收入增長及其對運營之不利環境影響。因此，本集團制定ESG目標，以於二零二五年將能源密度、溫室氣體密度、有害及無害廢棄物密度減少15%。

2. 可持續採購建築材料

駿傑致力於採購環保材料。木材為主要建築材料之一。為應對氣候變化問題及為保護自然做貢獻，本集團制定ESG目標，於二零二五年之前就其建築採購FSC木材。

3. 培養勞動能力

駿傑重視勞動能力發展，為公眾及其客戶提供高價值建築服務。因此，駿傑之目標為於二零二五年之前培訓逾50%僱員。

4. 持續安全的工作環境

駿傑知悉建築行業之安全生產風險較高。因此，安全為第一要務。因此，本集團使用損失工時工傷事故頻率（「LTIFR」）衡量其安全表現。其指財政年度之損失工時工傷事故數目相對該年度工時總數之比率。駿傑將LTIFR目標設定為於二零二五年之前低於3.0。

ESG相關目的及目標概述如下：

ESG層面	目的	目標
1. 環境	保護環境	二零二五年之能源密度、溫室氣體密度、有害及無害廢棄物密度將減少15%。
2. 供應鏈管理	可持續採購建築材料	於二零二五年之前，駿傑香港採購之所有木材均應獲得FSC認證。
3. 發展及培訓	培養勞動能力	於二零二五年之前，逾50%僱員將接受培訓。
4. 健康與安全	持續安全的工作環境	於二零二五年之前，LTIFR應低於3.0。

報告期間ESG相關目的及目標的實際表現之討論請參閱下文獨立章節ESG層面。

1.9 批准

董事會於二零二四年三月二十一日確認及批准本ESG報告。

環境、社會及管治報告

2 環境意識

2.1 環境政策及管理系統

駿傑非常知悉其環境足跡，並致力實施相關緩解措施以改善其環境表現。本集團致力減少其活動造成的環境影響。根據其環境意識方針及策略方向為本集團服務提供負責任及可持續領導職能，駿傑已就有關其建造活動建立以下環境政策及管理制度：

- 根據當地環境法律、法規及要求操作
- 通過與總承建商的頻繁溝通，整合所有業務中的污染控制、資源節約和減少廢物的常規
- 實施工作場所環保政策，讓員工參與可持續的環境做法並提高他們的環保意識
- 制定並檢討環保目標，以不斷改善駿傑的工作場所環保政策

工作場所環保政策的原則旨在透過於本集團的營運應用4R的概念，即減少使用、物盡其用、循環再造及替代使用，提高本集團對未來可持續發展的環境意識，並管理本集團的排放物及資源。

根據施工說明書指引進行建築活動前，駿傑已評估所識別的環境影響的風險，並制定適當措施限制和減輕相應的影響。環境影響因本集團建築活動的性質及工作範圍而異。因此，限制及減輕此等影響的措施對於不同的項目亦不盡相同。基於此等原因，本ESG報告中有關ESG層面的關鍵績效指標指本集團於報告期間根據建築活動組合的整體表現。此等關鍵績效指標於二零二二年相應年度的比較數字可能有不同的建築活動組合。有關建築活動的詳情，請參閱上文「業務回顧」一節。

於報告期間，本集團已遵守有關大氣污染物和溫室氣體排放、向水和土地的排污，以及產生有害及無害廢棄物適用的環境法律及規例。

環境、社會及管治報告

2.2 排放物管理

大氣污染物和溫室氣體排放

本集團的主要空氣排放源自營運地點使用的動力機器及車輛和辦公室的用電所產生的二氧化碳及溫室氣體。大氣污染物和溫室氣體排放量根據建築活動的性質及範圍而有所不同。基於該等原因，本集團於建築活動開始前仔細計算預期使用機器的時數。本集團必要時會使用經批准或豁免的非道路移動機械。此外，要求工人避免於現場進行卡車排隊輪候及使機動車輛空轉，以減少不必要的排放。同時，本集團技術人員與總承包商密切合作，監測氣體排放。

就相關排放而言，本集團已實施緩解措施，包括但不限於應用低排放設備及超低硫柴油作為燃料。此燃料使設備達到排放標準。本集團亦定期監察氣體排放，確保其符合香港法例第311章《空氣污染管制條例》。

能源使用概況

能源使用	二零二三年 千瓦時	二零二二年 千瓦時
電	35,835	35,188
柴油 ⁽¹⁾	6,052,761	2,760,275
石油 ⁽¹⁾	171,868	97,109
總能源用量	6,260,464	2,892,572

註⁽¹⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《附件8、中國陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

總能源用量增加3,367,892千瓦時或約116.4%，主要由於報告期間柴油消耗量增加所致。大部分柴油用於本集團於二零二二年底開展的結構性隧道工程項目的機器，而工程持續至二零二三年，故柴油消耗有所增加。

石油消耗量增加主要由於本集團於報告期間擁有的機動車輛往來大嶼山與九龍工地的行駛里程增加所致。我們已採取緩解措施以將環境影響減到最低，包括但不限於：(i)定期及妥善保養機動車輛；(ii)於空轉時停車熄匙；(iii)提前規劃路線，以便員工可以一同前往施工現場，以減少機動車輛的使用；及(iv)採用電動車代替本集團的耗油汽車。

環境、社會及管治報告

溫室氣體 (「溫室氣體」) 及其他大氣污染物排放概況⁽²⁾

溫室氣體及其他大氣污染排放 ⁽²⁾	二零二三年 公噸 二氧化碳當量	二零二二年 公噸 二氧化碳當量
範圍一：直接溫室氣體排放	1,637	753
範圍二：間接溫室氣體排放	28	28
總溫室氣體排放	1,665	781
氮氧化物排放	16.46	7.46
顆粒物排放	1.06	0.48

註⁽²⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2016 (passenger cars, light commercial trucks, heavy duty vehicles including buses and motorcycles)》。

範圍一直接溫室氣體排放指由本集團擁有或控制的直接排放來源，包括建造機器及機動車輛。範圍二間接溫室氣體排放指因購買由本集團消耗的電量所產生的間接排放來源。因此，總溫室氣體排放增加乃主要由於上述柴油消耗增加所致。

於報告期間，本集團購買三輛電動車代替耗油汽車以節省電油消耗、減少碳足跡及為環境可持續發展作出貢獻。本集團希望過渡至電動車能夠應對氣候變化，並減少溫室氣體及其他空氣污染物排放。

環境、社會及管治報告

能源密度及溫室氣體密度概況

能源密度	單位	二零二三年	二零二二年
收益	百萬港元	550	441
總能源用量	千瓦時	6,260,464	2,892,572
能源密度 (總能源用量/收益)		11,383	6,559

溫室氣體密度	單位	二零二三年	二零二二年
收益	百萬港元	550	441
總溫室氣體排放	公噸	1,665	781
溫室氣體密度 (總溫室氣體排放/收益)		3.03	1.77

由於新授予合約的建築工程推展，能源密度及溫室氣體密度增加乃由於報告期間結構性隧道建築工程項目的柴油消耗增加。為實現能源及溫室氣體密度於二零二五年之前減少15%的目標，本集團將與建築工地的監督人員密切合作，有效地規劃工程活動的機械使用時數。

粉塵管理

粉塵和砂礫被確定為施工過程中產生的主要污染物。因此，防塵方案已被實施，包括使用水抑制粉塵、使用防塵窗簾和低塵設備，盡可能降低影響。隨著與總承建商的緊密合作，本集團亦定期進行粉塵監測。如粉塵水平超過合規限制，將採取適當的糾正措施對其進行控制。於報告期間，本集團主要參與結構性隧道建築工程項目，而本集團隧道挖掘項目的挖掘工程並不重大。因此，於報告期間，粉塵和砂礫被視為環境的非主要污染物。

環境、社會及管治報告

廢棄物管理

於報告期間，本集團的項目主要集中在地下建造結構工程。因此，於報告期間，有害廢棄物（主要為化學廢物）對本集團營運並不構成重大影響。如產生任何有害廢棄物，本集團必須聘請合格的化學廢物收集商處理該等廢棄物，並遵守相關環境法規及規則。

本集團已識別兩類主要無害廢棄物：建築和拆卸廢物及一般垃圾。

建築和拆卸廢物

建築廢物在建築地盤分為惰性和非惰性建築和拆卸（「**建築和拆卸**」）廢物。惰性建築和拆卸廢物主要來自挖掘產生的土壤、混凝土和碎片，這通常在建築後期可重複使用。非惰性建築和拆卸廢物包括金屬、木材和一般垃圾。可回收的非惰性建築和拆卸廢物在適用時可重複使用，而其他不可回收材料皆由垃圾處理公司收集並送往堆填區。

透過與總承建商的緊密合作，駿傑已根據香港法例第354章《廢物處置條例》實施廢物管理政策，以助本集團有效地管理及記錄施工期間產生的廢物。該政策包括以下關鍵原則：

- 量化所需材料並防止過量採購
- 按照材料類別分類存放並避免變質
- 盡可能重複使用物料以盡量減少廢物

辦公室垃圾

本集團致力於辦公室內推動減少廢物和回收。為有效管理廢物，本集團已指定一個區域並設置廢物回收設施並鼓勵員工支持此措施。在辦公室環保政策中，本集團已披露並實施以下措施以減少廢物及推動回收：

- 重複使用單面打印的紙張
- 將誤印紙或廢紙放進影印機附近的廢紙回收收集盒，以鼓勵重複使用
- 儲存剩餘材料以供將來使用
- 重複使用信封和文件夾等文具用品
- 設置一個區域並放置回收箱，以收集可回收廢物

環境、社會及管治報告

廢棄物概況

無害廢棄物	二零二三年 公噸	二零二二年 公噸
建築和拆卸廢物	10	195
一般垃圾	21	60
無害廢棄物總量	31	255

截至二零二二年十二月三十一日止年度，無害廢棄物總量主要指多個建築項目竣工的破碎混凝土。於報告期間，主要結構性隧道工程項目於二零二二年底動工，並持續至二零二三年。因此，於報告期間，無害廢棄物總量有所減少。

在工地和辦公室所產生的廢物皆按照當地的監管要求，在處置之前通過適當的隔離和分類，系統化地收集。所有可行的步驟皆為盡量減少一般垃圾和廢物。

廢棄物密度概覽

無害廢棄物密度	單位	二零二三年	二零二二年
收益	百萬港元	550	441
無害廢棄物總量	公噸	31	255
無害廢棄物密度 (無害廢棄物 總量/收益)		0.06	0.58

為保護環境，本集團致力於在二零二五年將有害及無害廢棄物密度降低15%。過往，工程項目（特別是道路及渠務）完成後，無害廢棄物（特別是破碎混凝土）密度大幅增加。為盡量減少有害廢棄物密度，ESG工作組已與本公司管理層（「管理層」）商討解決該事宜。管理層將更加關注項目規劃，以盡量減少無害廢棄物以保護環境。

本集團致力持續尋求提升廢棄物管理措施的可能性。於報告期間，廢棄物已按照有關法律及規例管理。

環境、社會及管治報告

減低噪音

通過與總承建商的密切合作，本集團已確保建築地盤安裝隔音屏障，並監控噪音水平，確保其不超過香港法例第400章《噪音管制條例》所規定的合規水平，並不會對四周造成滋擾。此外，建造工人亦經指導後採取適當且積極的措施，例如在高噪音級數活動期間避免機器閒置，以盡量減低噪音污染的影響，特別是在噪音敏感地區。

廢水管理

廢水的產生主要來自隧道挖掘、噴射混凝土及粉塵抑制活動。這些所排放的廢水通常含有混合污染物，如懸浮固體和化學成分。駿傑明白管理污水排放以防止污染附近水源的重要性。本集團希望盡量減少用水量。於報告期間，本集團主要參與地下建造結構工程。因此，廢水對本集團業務的影響微不足道。因此，本集團並無就提升用水效益設定任何目標。所產生的廢水皆嚴格遵守香港法例第358章《水污染管制條例》收集及處理。

氣候變化

由於對氣候變化影響的意識不斷提高，本集團致力提供資訊、培訓及資源，以保護天然資源。因此，董事會已討論及實施降低能源密度及溫室氣體密度以控制排放之氣候變化政策。討論詳情概述如下：

1. 排放管理

溫度日益升高可能增加用於維護施工現場冷卻系統之能源消耗之營運成本及／或減少建築之工作日數。因此，本集團致力於實施及維持高標準排放管理以保護環境。管理層將繼續探索更多可行的策略，例如在建築工地改用更具能源效益的冷卻系統，推動降低能源密度。此外，本集團繼續為工人提供防暑培訓、休息亭及其他設施，以應對香港炎熱天氣狀況下建築工程之挑戰。

2. 可持續採購

極端天氣狀況（如大雨及颱風）將擾亂本集團之物流安排，其將延長施工進度並增加額外經常費用。為應對該氣候變化問題，本集團將盡可能採購可持續材料（如FSC木材），為自然保護作出貢獻。

環境、社會及管治報告

2.3 有效資源管理

能源使用

減少能源使用量是本集團環境管理方法的主要部分。同時，本集團實施積極的措施節約燃料和電力所產生的能源，努力遵守所有能源要求。駿傑採用了高能源效率的機器設備，與具有相同產量的普通機器相比，可降低排放和能源消耗。經常進行維修以優化機器性能和燃料使用效率。

本集團在辦公室內逐步安裝了環保的LED照明燈具。此外，根據駿傑的辦公室環保政策要求實行以下措施：

- 不使用電器時關掉電器
- 將空調的溫度保持在攝氏25度
- 購入帶有一級或二級能源標籤的電器
- 使用節能熒光燈或LED照明燈具

有關本集團能源使用效率目標及為實現該目標而採取之步驟之討論，請參閱前述「大氣污染物和溫室氣體排放」分節。

用水

於報告期間，本集團的項目主要集中在地下建造結構工程，水資源由總承建商提供以作地面降溫及清洗之用，因此，用水對本集團營運並不構成重大影響。此外，大部分供水設施由總承建商提供和管理。因此，採購合適的水源對本集團而言並不重大。因此，本集團並無設定任何用水效益ESG目標。

在善用水資源方面，駿傑在其業務中實施了最佳的用水措施。為了消除不必要的淡水使用，廢水在工地按總承建商指示進行處理和循環再用，並噴灑及用於混凝土冷卻和設備清洗。

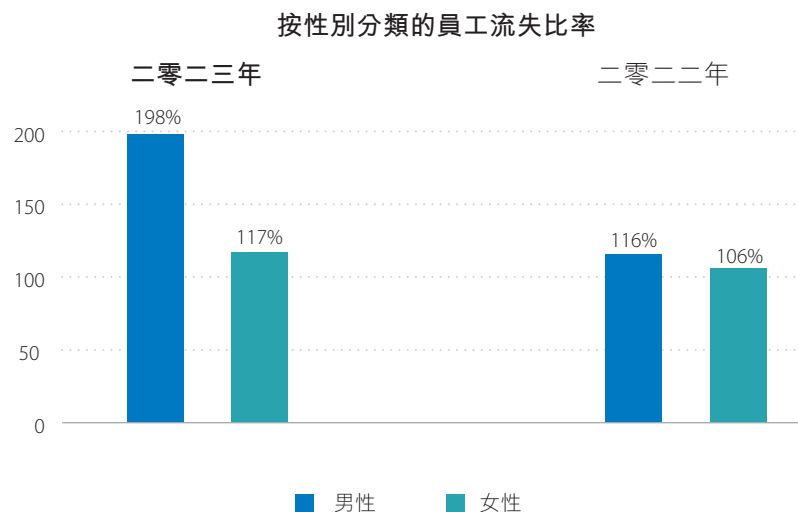
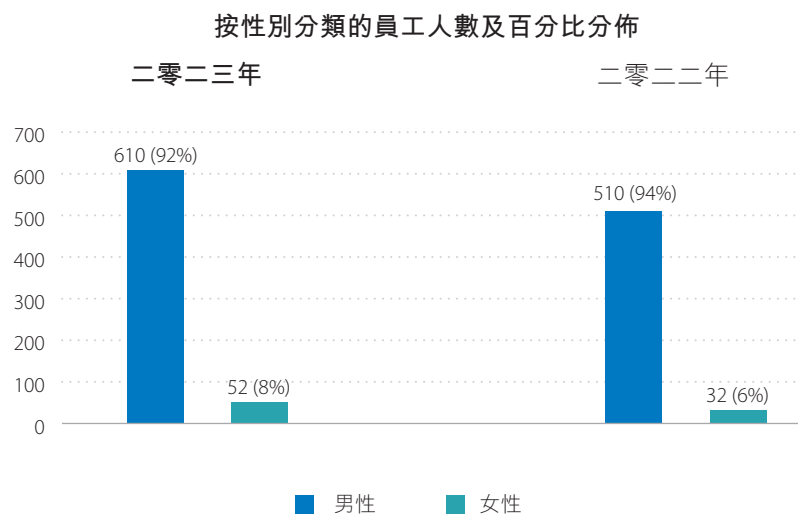
環境、社會及管治報告

3 社會表現

3.1 僱傭及人才發展

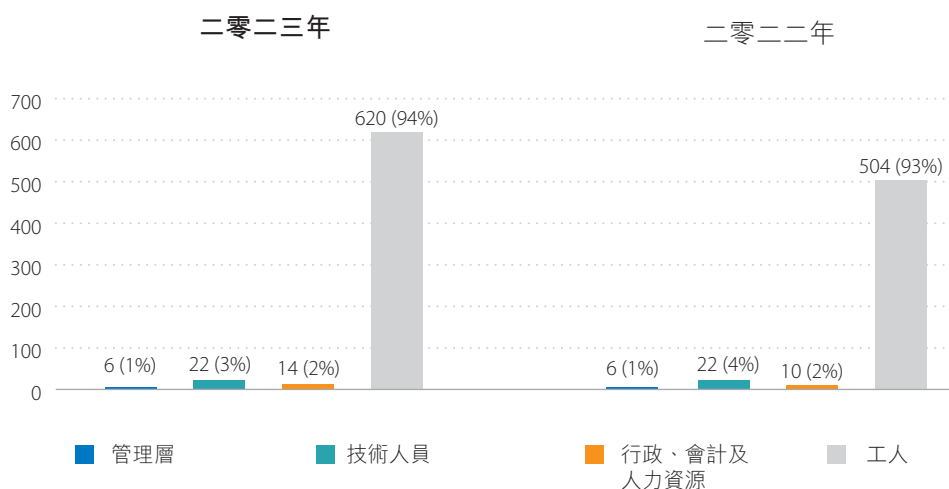
本集團相信擁有互相扶持和充滿活力的團隊能讓業務可持續發展，因此本集團非常重視勞動力發展，聚集適合的人才，並讓本集團的成功達至另一層次。這與本集團培養員工服務客戶能力的戰略方向一致。因此，本集團致力於維持多元化的員工隊伍，包含不同年齡、性別、家庭背景、國籍和種族。駿傑從招聘和晉升政策進行評估，不斷培訓人才，並通過戰略性的工作分配讓員工認可自己的優勢從而發揮其潛能。於報告期間，駿傑所有員工均位於香港。

按性別與專業職級分類的香港就業情況概覽

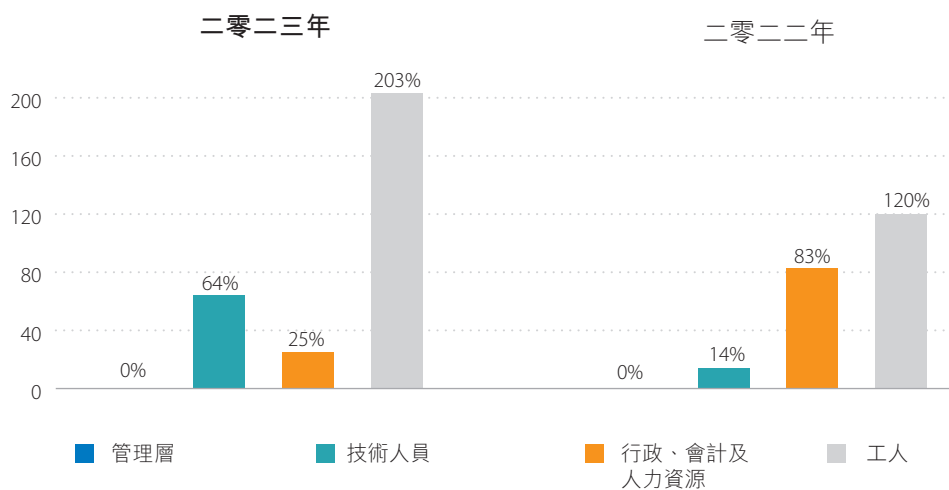


環境、社會及管治報告

按專業職級分類的員工人數及百分比分佈



按專業職級分類的員工流失比率



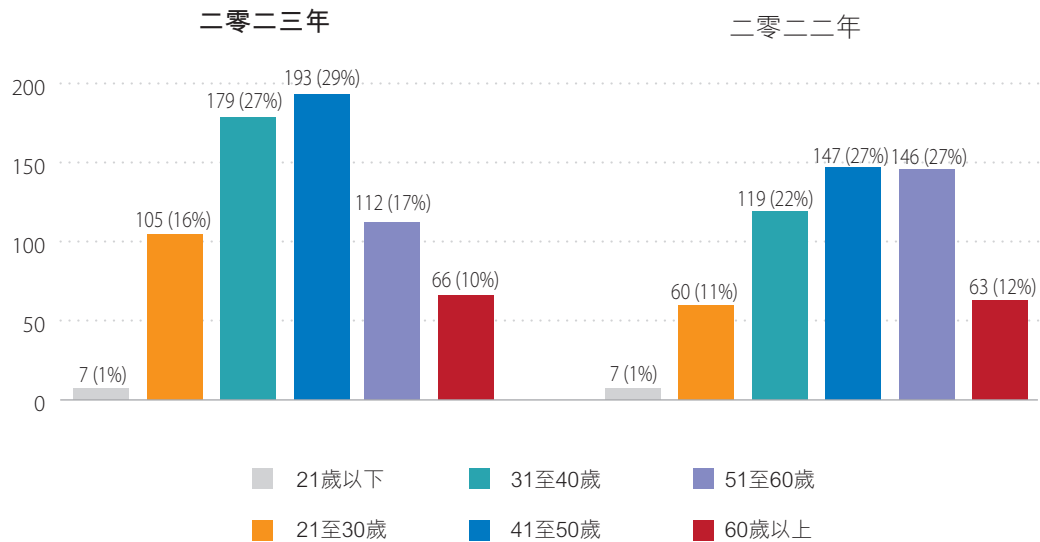
董事會及董事會提名委員會與ESG工作組討論有關本集團工作人員之間性別多元化的重要性。一般而言，基於繁重的工作性質，於建造業中男性員工佔多數。然而，本集團歡迎女性人才加盟，共同合作為公眾提供高價值的建築服務。

技術人員及工人的高流失率乃由於報告期間建築業勞動力短缺所致。本集團將提供具競爭力的薪酬待遇及在職培訓，以吸引及挽留技術人員及熟練工人。此外，本集團將探索採用創新技術的機會，以優化技術人員及建築工人的技能。

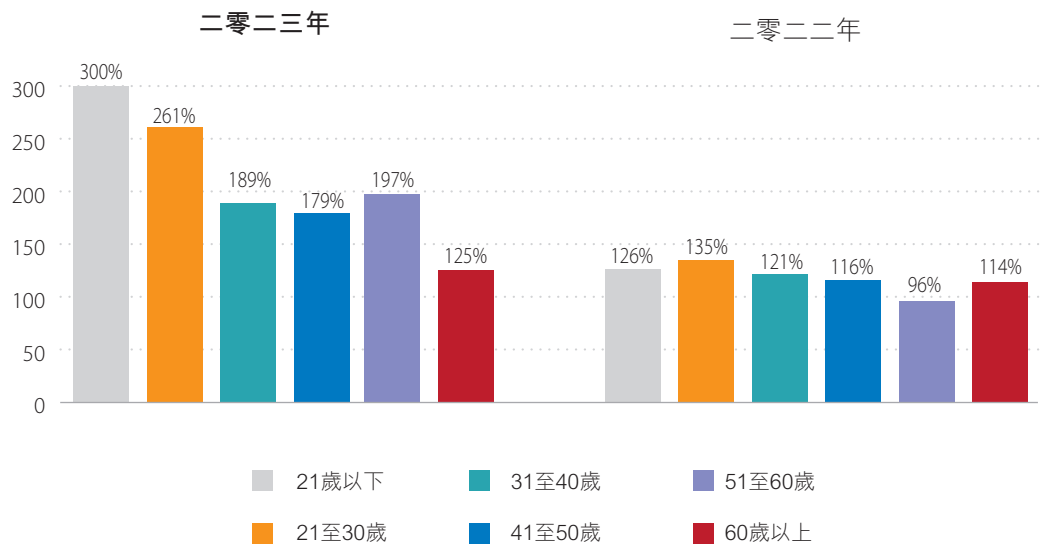
環境、社會及管治報告

按年齡組別劃分的香港就業情況概覽

按年齡分類的員工人數及百分比分佈



按年齡組別分類的員工流失比率



一般而言，建築行業普遍存在勞動力老齡化的問題。本集團歡迎不同年齡段的員工加入。於報告期內，本集團招聘更多年輕員工加入本集團，並提供向該等員工在職培訓。

環境、社會及管治報告

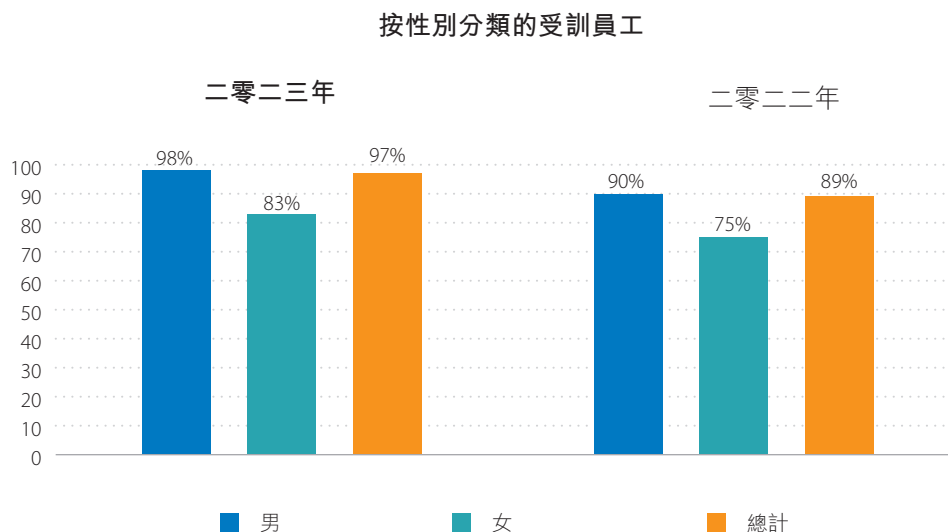
僱傭條例

駿傑致力於營造和諧工作環境讓員工在舒適環境下適應及奮鬥。所有應徵者及員工都會根據個人能力和資格進行獨立評估。駿傑的《僱傭手冊》明確規定了處理僱傭相關問題的政策，包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及其他福利及福祉。本集團人力資源部負責維護招聘程序的公正性，包括於所有實務中避免歧視。根據當地適用法律，所有員工亦根據其經驗和表現獲提供合理的薪酬待遇。本集團亦給予員工合理工時和年假，鼓勵工作與生活保持平衡。本集團終止員工合同應根據符合香港法例第57章《僱傭條例》的本集團「僱員手冊」執行。

職業培訓及職業發展

本集團認為員工是本集團未來發展的基礎。就此而言，駿傑鼓勵員工自我增值、提升技能、知識和能力，希望彼等能夠帶領本集團成就卓越的業務。新僱用的工人必須參加總承建商提供的工地入職培訓。根據不同工作性質及職務向員工提供本集團贊助的相關職業培訓，以加強其職責技能和專業知識。

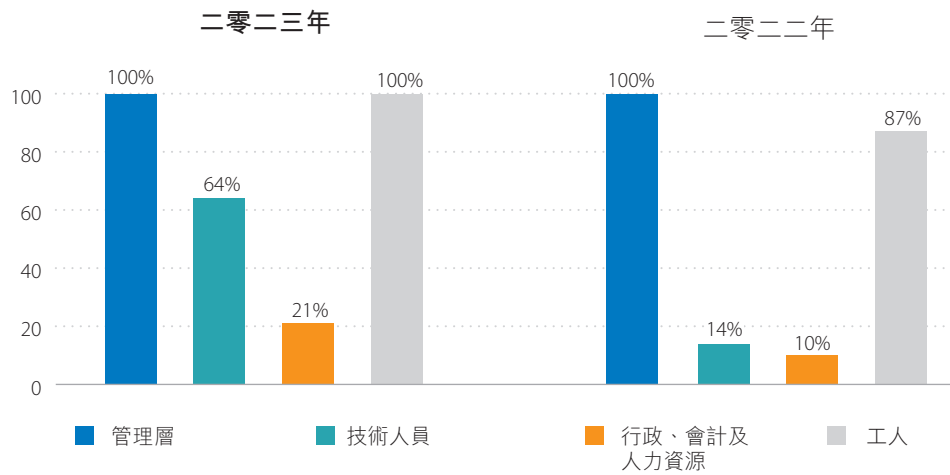
香港員工發展及培訓情況概覽



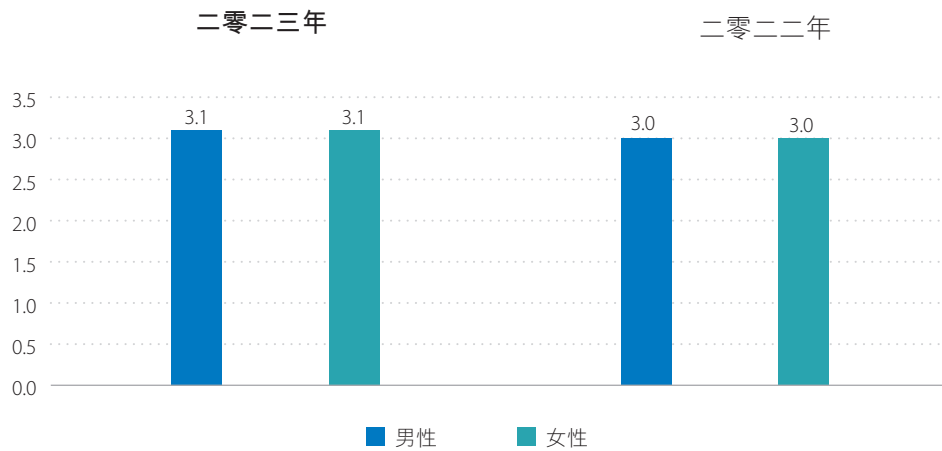
本集團人力資源開發及培訓的ESG相關目標為培養員工能力。駿傑已制定於二零二五年之前培訓超過50%以上之員工的目標。於報告期間內，97%的員工已接受培訓，主要是由於需參加本集團新建築項目總承建商提供的工地入職培訓的僱員人數顯著增加所致。有關其他培訓詳情，請查閱下文詳情。

環境、社會及管治報告

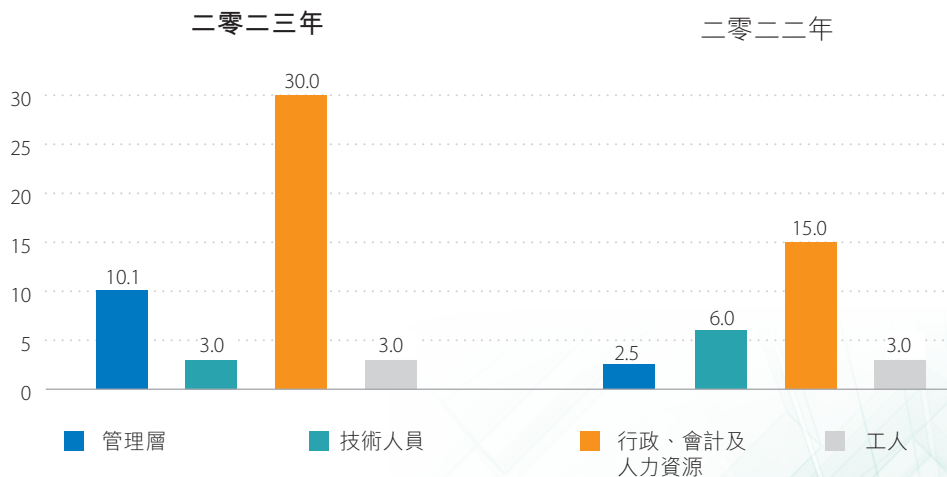
按專業職級分類的受訓員工



按性別分類的每名員工完成受訓平均時數



按專業職級分類的每名員工完成受訓平均時數



環境、社會及管治報告

勞工準則

駿傑不斷採取積極行動，確保在僱傭活動中維持平等機會。本集團人力資源部透過篩選包括建築地盤在內的所有工作場所的員工，嚴拒招聘童工和強制勞工，以保障僱員的人權。本集團已於人力資源管理方面建立內部控制制度，以防止不當招聘童工及強迫勞工。於面試過程中，面試官應檢查應徵者的身份證，以防止非法招聘童工。此外，本集團人力資源部將與新聘員工商討僱傭合約，及說明具體工作內容避免強迫勞動。於報告期間，本集團管理層已檢討其與人力資源管理有關之風險管理及內部控制制度，並向董事會報告概無於其營運過程發現童工及強迫勞工。

本集團於報告期間已遵守所有相關僱傭法律及規例，包括香港法例第57章《僱傭條例》。

3.2 工作場所健康和 safety

於報告期間，本集團的業務符合所有與工作場所健康和 safety 相關的法律及規例，包括香港法例第509章《職業安全及健康條例》。項目團隊將與總承建商密切合作，以遵守相關法律法規以及彼等所施加的職業健康與 safety 措施的額外要求。

為打造一個低風險的環境，本集團為其員工提供健康和 safety 的工作環境，並持續檢討和不時改善健康和 safety 政策，盡可能降低職業風險。此外，本集團正積極將創新建築科技（如自動化及人工智能）應用於其建造項目，以提高施工場地安全性、提升環境效能及施工質量以及促進生產力。此亦為本集團持續為其僱員及公眾提供安全工作環境的戰略方向。因此，本集團制定健康與 safety 政策和 safety 措施，以反映實現本集團的 safety 核心價值，如下所示：

健康和 safety 政策

本集團的健康和 safety 政策如下：

- 建立促進員工福祉和健康的文化
- 為有需要的員工提供體檢以確保其健康狀況
- 實施和維護重要範疇的改善計劃及常規
- 提供必要的安全資訊並提供相關培訓
- 通過定期溝通提高僱員的健康 safety 意識及知識
- 確保所有員工和各級管理層作出承諾
- 要求業務合作夥伴符合相同的健康和 safety 標準

環境、社會及管治報告

保障員工的安全措施

駿傑已在建築地盤採取了各種安全措施，以符合總承建商的高水平健康和 safety 標準，保護員工免受工傷。有關措施包括但不限於：

- 為工人提供適當的培訓，並委任主管指導工人搬運沉重或大型物件時的安全姿勢
- 預先檢查並確保機器只能由經過專業培訓的工人操作
- 對機器進行定期維護以防止故障
- 正確堆放建築材料以防止在執行高架工作時滑動或倒塌
- 在有潛在職業危險的工作區域豎立警告標誌

駿傑香港自香港建造業議會發起的建造業創新及科技基金(CITF)獲得政府撥款，用於購買裝載機以提高施工安全。

建築安全檢討

本集團意識到工人安全的重要，並會在可能的情況下繼續改革相關做法，以保障工人安全。於報告期間，本集團委任一名獨立顧問以檢討建築地盤的安全。

安全表現

1. LTIFR

截至二零二三年十二月三十一日止年度，LTIFR約為1.3（二零二二年：約0.5）。LTIFR是一種表示於一段時期內工作指定時間（例如，每100萬小時）發生多少損失工時工傷事故的頻率。上列的LTIFR乃以相關日曆年度本集團發生損失工時工傷事故數目乘以1,000,000，然後除以該日曆年度地盤工人的工作時數計算。假設各名工人的工作時數為每天10小時。截至二零二三年十二月三十一日止年度的工作天數為364天（二零二二年：364天）。

2. 損失天數比率

於報告期間，本集團因工傷損失工作日數為110（二零二二年：127）天，而本集團因工傷損失工作日數率約為9.7（二零二二年：13.8）。損失工作日數率乃以本集團在相關日曆年內發生的因工傷損失工作日數乘以200,000，然後除以同一日曆年內地盤工人的工作時數計算。

3. 傷亡率

截至二零二二年及二零二三年十二月三十一日止年度，並無任何工作相關傷亡事件。

環境、社會及管治報告

3.3 產品和服務管理

駿傑非常珍惜本集團透過高質量產品和服務與寶貴客戶建立的信任，本集團將其視為持續進步及掌握工藝的動力。

質量管理

駿傑一直努力提供卓越的產品和服務。本集團已根據ISO9001:2015標準，建立質量管理體系（「QMS」），並應用於管理活動、資源管理、產品實現投訴及質量控制。

在QMS的指引下，每個項目都經過嚴謹監督，以保障由駿傑提供的服務滿足客戶期望，包括在預定時間和預算範圍內完成工作，並且符合適用規例的要求。

於報告期間，本集團概無發現任何因安全及健康問題而回收的產品。

於報告期間，本集團概無發現任何有關產品及服務的投訴。

顧客資料保障

本集團關心客戶知識產權並認真對待相關問題。通過文件、數據和記錄控制程序以及管理系統記錄清單，進行日常操作和記錄，以保護客戶的知識產權。

供應鏈管理

本集團非常感激來自各方承諾供應商的支持。本集團明白供應商在提供建築材料和設備方面對本集團優質業務質量的重要性，本集團致力於共同創造美好的未來。

於報告期間，本集團在香港擁有215名（二零二二年：310名）供應商，在中國擁有1名（二零二二年：2名）供應商。本集團實施全面的QMS以監督供應商甄選和採購流程。供應商的評估標準包括環境和社會等眾多標準，並進行檢查以進一步確保供應商的整體評級。除在各方面滿足本集團的質量要求外，供應商還亦必須符合駿傑的道德標準才能成為合格供應商。

本集團的採購部門傾向於尋求持續採購建築材料（如可能），以應對氣候變化問題。此外，駿傑特別重視建築材料的穩定性和安全性。就此而言，本集團會將合格供應商的物料樣品送至實驗室進行質量檢測或要求供應商提供檢測報告。未通過測試的樣品將退回供應商。為應對碳足跡及氣候變化，本集團致力於二零二五年之前採購獲得FSC認證之木材。於報告期間內，駿傑香港採購之所有木材均獲得FSC認證。

本集團在報告期間未發現所提供的任何產品及服務違反有關健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律及規則的事件而對本公司造成重大影響。

環境、社會及管治報告

企業誠信

本集團致力於始終保持其工程服務全程均符合道德規範，並致力於在整個營運過程中保持誠信和公平。嚴格禁止任何形式的貪污行為，並且明確將此傳達給各級員工和供應商，以確保業務決策的專業性。為監控企業道德，駿傑已實施「行為準則」、「反貪污政策」和「僱員手冊」，其中包含適當的程序以避免相關的法律和道德問題，包括賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢。員工和供應商必須申報利益衝突。於報告期間及直至本ESG報告日期，董事會已審閱反貪污政策。此外，董事及僱員到香港廉政公署的香港商業道德發展中心網站，以了解規則及規例的最新情況及在線培訓課程。

本集團採納舉報政策，鼓勵持份者向董事會轄下審核委員會（「**審核委員會**」）舉報任何涉嫌失職、舞弊、不當或不道德及不公平行為，而無需擔心遭報復。有關政策可於本集團網站(<http://www.gmehk.com>)查閱。所有報告案件都受到嚴格保密，且審核委員會將以審慎方式進行全面的調查。如發現違規行為，本集團應依照適用法律處理，並在必要時採取紀律處分。

於報告期間，本集團並無任何針對本集團或其僱員的賄賂、勒索、詐欺及洗錢的已審結法律案件，及未發現違反反貪污法律及規則的情況。

3.4 社區貢獻

本集團致力為改善我們營運所在的社區而作出貢獻。為培育回饋社會的企業文化，我們積極與非牟利機構合作，參與籌款活動，並為社會弱勢群體提供財務支持。如於報告期間，本集團參與一項社區項目並作出捐款約5,000港元，為患有罕見病的兒童籌募緊急醫療資金，支持香港長期病患者的醫療需要。

環境、社會及管治報告

4. 績效表

下表概述於報告期間內本集團環境及社會表現的主要關鍵績效指標及其於二零二二年相應年度的比較數字，並已於本ESG報告「環境意識」及「社會表現」各節披露。

4.1 環境表現

能源使用	二零二三年 千瓦時	二零二二年 千瓦時
電	35,835	35,188
柴油 ⁽¹⁾	6,052,761	2,760,275
石油 ⁽¹⁾	171,868	97,109
總能源用量	6,260,464	2,892,572

註⁽¹⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《附件8、中國陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

溫室氣體及其他大氣污染排放 ⁽²⁾	二零二三年 公噸 二氧化碳當量	二零二二年 公噸 二氧化碳當量
範圍一直接溫室氣體排放	1,637	753
範圍二間接溫室氣體排放	28	28
總溫室氣體排放	1,665	781
氮氧化物排放	16.46	7.46
顆粒物排放	1.06	0.48

註⁽²⁾：所用的運算方法和排放因子均參考《2016年EMEP/EEA空氣污染物排放清單指南(乘用車、輕型商用卡車、公共汽車和摩托車等重型車輛)》(EMEP/EEA air pollutant emission inventory guidebook 2016 (passenger cars, light commercial trucks, heavy duty vehicles including buses and motorcycles))。

無害廢棄物	二零二三年 公噸	二零二二年 公噸
建築和拆卸廢物	10	195
一般垃圾	21	60
無害廢棄物總量	31	255

環境、社會及管治報告

能源密度	單位	二零二三年	二零二二年
收益	百萬港元	550	441
總能源用量	千瓦時	6,260,464	2,892,572
能源密度 (總能源用量/收益)		11,383	6,559
溫室氣體密度	單位	二零二三年	二零二二年
收益	百萬港元	550	441
總溫室氣體排放	公噸	1,665	781
溫室氣體密度 (總溫室氣體排放/收益 ⁽³⁾)		3.03	1.77
無害廢棄物密度	單位	二零二三年	二零二二年
收益	百萬港元	550	441
無害廢棄物總量	公噸	31	256
無害廢棄物密度 (無害廢棄物總量/收益)		0.06	0.58

環境、社會及管治報告

4.2 社會表現

職業健康與安全	二零二三年	二零二二年
損失工作日數率 ⁽³⁾	9.7	13.8
因工傷損失工作日數	110	127
因工作關係而死亡的人數(人數)	0	0
LTIFR ⁽⁴⁾	1.3	0.5

香港員工情況	二零二三年 人數	二零二二年 人數
按性別分類的員工		
男	610	510
女	52	32
總計	662	542
按專業職級分類的員工		
管理層	6	6
技術人員	22	22
行政、會計及人力資源	14	10
工人	620	504
按年齡分類的員工		
21歲以下	7	7
21至30歲	105	60
31至40歲	179	119
41至50歲	193	147
51至60歲	112	146
60歲以上	66	63

註⁽³⁾：損失工作日數率乃以本集團在相關日曆年內發生的因工傷損失工作日數乘以200,000，然後除以同一日曆年內地盤工人的工作時數計算。

註⁽⁴⁾：LTIFR是一種表示於一段時期內工作指定時間(例如，每100萬個小時)發生多少損失工時工傷事故的頻率。上表所列的LTIFR乃以相關日曆年度本集團發生損失工時工傷事故數目乘以1,000,000，然後除以該日曆年度地盤工人的工作時數計算。假設各名工人的工作時數為每天10個小時。截至二零二三年十二月三十一日止年度的工作天數為364天(二零二二年：364天)。

環境、社會及管治報告

香港員工流失比率	二零二三年 %	二零二二年 %
按性別分類的員工流失比率		
男性	198	116
女性	117	106
總計	192	116
按專業職級分類的員工流失比率		
管理層	0	0
技術人員	64	14
行政、會計及人力資源	25	83
工人	203	120
按年齡分類的員工流失比率		
21歲以下	300	126
21至30歲	261	135
31至40歲	189	121
41至50歲	179	116
51至60歲	197	96
60歲以上	125	114

環境、社會及管治報告

香港受訓員工百分比	二零二三年 %	二零二二年 %
按性別分類的受訓員工		
男性	98	90
女性	83	75
總計	97	89
按專業職級分類的受訓員工		
管理層	100	100
技術人員	64	14
行政、會計及人力資源	21	10
工人	100	87
香港受訓平均時數	二零二三年 小時	二零二二年 小時
按性別分類的每名員工完成受訓平均時數		
男性	3.1	3.0
女性	3.1	3.0
按專業職級分類的完成受訓平均時數		
管理層	10.1	2.5
技術人員	3.0	6.0
行政、會計及人力資源	30.0	15.0
工人	3.0	3.0
按地點分類的供應商	二零二三年 供應商數目	二零二二年 供應商數目
香港	215	310
中國	1	2

註⁹： 駿傑之所有僱員均位於香港。

環境、社會及管治報告

5 聯交所ESG指引索引

本ESG報告可能並無納入ESG指南的額外披露規定。

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
A. 環境		
A1 排放物		
A1 一般披露	環境政策與管理系統	10
A1.1 排放物種類及相關排放數據	排放物管理	11
A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2) 溫室氣體排放量及密度	排放物管理—大氣污染物和溫室氣體排放	11
A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度	排放物管理—廢棄物管理	14
A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度	排放物管理—廢棄物管理	14
A1.5 描述設定之排放量目標及為實現該等目標而採取之步驟	排放物管理	11
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法並描述設定之減排目標及為實現該等目標而採取之步驟	排放物管理—廢棄物管理	14

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
A2 資源使用		
A2 一般披露	有效資源管理	17
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	排放物管理及有效資源管理	11/ 17
A2.2 總耗水量及密度	有效資源管理	17
A2.3 描述設定之能源使用效率目標及為實現該等目標而採取之步驟	排放物管理及有效資源管理	11/ 17
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及設定之用水效率目標及為實現該等目標而採取之步驟	有效資源管理	17
A2.5 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量(如適用)	本集團主要業務為提供地下建造服務。因此，包裝材料對本集團營運並不構成重大影響。	不適用
A3 環境及天然資源		
A3 一般披露	環境意識	10
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境意識	10
A4 氣候變化		
A4 一般披露	排放物管理－氣候變化	16
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理有關事宜的行動	排放物管理－氣候變化	16

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B. 社會		
B1 僱傭		
B1 一般披露	僱傭及人才發展	18
B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及人才發展	18
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭及人才發展	18
B2 健康與安全		
B2 一般披露	工作場所健康和 safety	23
B2.1 過往三個年度(包括報告年度)各年因工作關係而死亡的人數及比率	工作場所健康和 safety—安全表現	24
B2.2 因工傷損失工作日數	工作場所健康和 safety—安全表現	24
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	工作場所健康和 safety	23
B3 發展及培訓		
B3 一般披露	僱傭及人才發展—職業培訓及職業發展	21
B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及人才發展—職業培訓及職業發展	21
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	僱傭及人才發展—職業培訓及職業發展	21

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B4 勞工準則		
B4 一般披露	僱傭及人才發展－勞工準則	23
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免出現童工及強制勞工	僱傭及人才發展－勞工準則	23
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	僱傭及人才發展－勞工準則	23
B5 供應鏈管理		
B5 一般披露	產品和服務管理－供應鏈管理	25
B5.1 按地區劃分的供應商數目	產品和服務管理－供應鏈管理	25
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關的執行及監察方法	產品和服務管理－供應鏈管理	25
B5.3 描述有關用於識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	產品和服務管理－供應鏈管理	25
B5.4 描述用於在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	產品和服務管理－供應鏈管理	25
B6 產品責任		
B6 一般披露	產品和服務管理	25
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品和服務管理	25

環境、社會及管治報告

層面／描述／關鍵績效指標	聲明／章節	頁數
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品和服務管理－質量管理	25
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權非本集團營運的重大問題。	不適用
B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	產品和服務管理－質量管理	25
B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理－顧客資料保障	25
B7反貪污		
B7 一般披露	產品和服務管理－企業誠信	26
B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	產品和服務管理－企業誠信	26
B7.2 描述防範措施和舉報程序，以及相關執行及監察方法	產品和服務管理－企業誠信	26
B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	產品和服務管理－企業誠信	26
B8 社區投資		
B8 一般披露	社區貢獻	26
B8.1 專注貢獻範疇	社區貢獻	26
B8.2 在專注範疇所動用的資源（如金錢或時間）	社區貢獻	26

備註：

N/A：不適用