



KOS International Holdings Limited

高奧士國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：8042)

截至二零二四年十二月三十一日止年度的 全年業績公告

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM的特色

GEM的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資的人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於GEM上市公司普遍為中小型公司，在GEM買賣的證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在GEM買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

本公告的資料乃遵照聯交所《GEM證券上市規則》(「GEM上市規則」)而刊載，旨在提供有關高奧士國際控股有限公司(「本公司」或「高奧士國際」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)的資料；本公司的董事(「董事」)願就本公告的資料共同及個別地承擔全部責任。董事在作出一切合理查詢後，確認就其所知及所信，本公告所載資料在各重要方面均屬準確完備，沒有誤導或欺詐成分，且並無遺漏任何事項，足以令本公告或其所載任何陳述產生誤導。

業績

本公司董事會(「董事會」)欣然宣佈本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的經審核綜合業績，連同截至二零二三年十二月三十一日止年度的經審核比較數字如下：

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

	附註	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
收益	4	213,297	143,566
其他收入	5	1,613	1,324
其他收益(虧損)	6	512	(348)
員工成本		(187,687)	(119,613)
其他開支及虧損		(29,970)	(28,289)
預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式 下的減值虧損，扣除撥回		(206)	(139)
融資成本	7	(458)	(372)
除稅前虧損	8	(2,899)	(3,871)
所得稅抵免(開支)	9	352	(286)
年內虧損		(2,547)	(4,157)
其他全面開支			
不會重新分類至損益的項目：			
公平值虧損：			
按公平值計入其他全面收益 (「按公平值計入其他全面收 益」)之金融工具投資		(196)	(186)
其後可重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差異		(323)	(235)
年內全面開支總額		(3,066)	(4,578)
每股虧損—基本及攤薄(港仙)	11	(0.32)	(0.52)

綜合財務狀況表

於二零二四年十二月三十一日

	附註	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備		1,559	3,660
使用權資產		10,151	4,405
其他無形資產		980	980
租賃按金	12	1,284	1,432
按公平值計入其他全面收益之 權益工具		1,174	1,370
		<u>15,148</u>	<u>11,847</u>
流動資產			
應收賬款及其他應收款項	12	40,547	28,879
可收回稅項		496	1,491
按公平值計入損益(「按公平值計入 損益」)之金融資產		419	601
已抵押銀行存款		2,400	3,000
銀行結餘及現金		24,692	34,668
		<u>68,554</u>	<u>68,639</u>
流動負債			
其他應付款項及應計費用		14,446	13,953
合約負債		193	144
租賃負債		4,197	3,477
		<u>18,836</u>	<u>17,574</u>
流動資產淨值		<u>49,718</u>	<u>51,065</u>
非流動負債			
租賃負債		6,035	916
遞延稅項負債		149	233
重置成本撥備		519	534
		<u>6,703</u>	<u>1,683</u>
資產淨值		<u><u>58,163</u></u>	<u><u>61,229</u></u>

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
資本及儲備		
股本	8,000	8,000
儲備	<u>50,163</u>	<u>53,229</u>
權益總額	<u><u>58,163</u></u>	<u><u>61,229</u></u>

附註：

1. 一般資料

本公司根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立為有限公司。其股份於二零一八年十月十二日起於聯交所GEM上市。本公司的註冊辦事處的地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands，而其香港主要營業地點則為香港九龍尖沙咀廣東道5號海洋中心6樓610室。

本公司的直接及最終控股公司為KJE Limited，該公司於英屬處女群島註冊成立。本公司的最終控制方為陳家健先生(「陳家健先生」)、陳家安先生(「陳家安先生」)、陳家成先生(「陳家成先生」)及周家偉先生(「周家偉先生」)。

本公司為投資控股公司，其附屬公司的主要業務為於香港、澳門、中華人民共和國(「中國」)內地及新加坡提供招聘服務以及調派及支薪服務。

綜合財務報表以港元(「港元」)呈列，港元亦為本公司的功能貨幣。

2. 編製基準

綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製。此外，綜合財務報表載有GEM上市規則及香港公司條例規定的適用披露事項。

於應用本集團會計政策時，董事須就未能從其他來源取得的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及有關假設乃根據過往經驗及其他被視為相關的因素而作出。實際結果與該等估計或有所不同。

3. 應用新訂香港財務報告準則及其修訂本

於本年度強制生效的香港財務報告準則修訂本

於本年度，本集團就編製綜合財務報表首次應用香港會計師公會頒佈的下列香港財務報告準則修訂本，該等修訂本於本集團於二零二四年一月一日開始的年度期間強制生效：

香港財務報告準則第16號(修訂本)	售後回租的租賃負債
香港會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號相關修訂(二零二零年)
香港會計準則第1號(修訂本)	附有契諾的非流動負債
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排

於本年度應用香港財務報告準則修訂本對本集團本年度及過往年度之財務狀況及表現及/或該等綜合財務報表所載披露資料並無重大影響。

應用香港會計準則第1號(修訂本)負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號相關修訂(二零二零年)(「二零二零年修訂本」)之影響

本集團已於本年度首次應用該等修訂本。二零二零年修訂本為評估自報告日期起至少十二個月的延期結算權利提供澄清及額外指引，以將負債分類為流動或非流動，其中：

- 訂明將負債分類為流動或非流動應以報告期末已存在的權利為基礎。具體而言，該分類不應受到管理層在12個月內結算負債的意圖或預期而影響。
- 釐清結算負債可以為轉移現金、商品或服務，或實體本身的權益工具予交易對手。倘負債具有條款，可由交易對手選擇透過轉讓實體本身的權益工具進行結算，則僅當實體應用香港會計準則第32號金融工具：呈列將選擇權單獨確認為權益工具時，該等條款方不會對其分類為流動或非流動造成影響。

二零二二年修訂本明確釐清有關將結算日期推遲至報告日期後至少十二個月的權利(以遵守契諾為條件)，實體須於報告期末或之前遵守的契諾會影響實體延期負債結算至報告日期後至少十二個月的權利，即使契諾的遵守情況僅於報告日期後評估。二零二二年修訂本亦訂明，實體在報告日期後必須遵守的契諾(即未來契諾)不會影響於報告日期負債為流動或非流動的分類。然而，如果實體延期結算負債的權利取決於實體在報告期後十二個月內是否遵守承諾，則實體應披露相關資訊，以使財務報表使用者能夠了解該負債在報告期後十二個月內償還之風險。這將包括有關契諾、相關負債的賬面值以及表明實體可能難以遵守契諾的事實和情況(如有)。

根據過渡規定，本集團對負債分類為流動或非流動追溯應用新會計政策。於本年度應用修訂本對綜合財務報表並無重大影響。

已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本

本集團未有提早應用以下已頒佈但尚未生效的香港財務報告準則修訂本：

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者及其聯營公司或合營企業之間的資產出售或投入 ¹
香港會計準則第21號(修訂本)	缺乏可兌換性 ²
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	金融工具之分類及計量之修訂本 ³
香港財務報告準則會計準則(修訂本)	香港財務報告準則會計準則年度改進—第11卷 ³
香港財務報告準則第18號	財務報表之呈列及披露 ⁴

¹ 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於二零二六年一月一日或之後開始的年度期間生效。

⁴ 於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效。

除下文所述新訂香港財務報告準則及其修訂本外，本公司董事預期應用所有其他新訂香港財務報告準則及其修訂本於可見將來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

香港財務報告準則第18號財務報表之呈列及披露

香港財務報告準則第18號財務報表之呈列及披露載列對財務報表中之呈列及披露要求，將取代香港會計準則第1號財務報表之呈列。本新訂香港財務報告準則會計準則，於延續香港會計準則第1號眾多要求同時，引入於損益表中呈列指定類別及定義小計的新要求；於財務報表附註中提供管理層定義的表現計量之披露，並改善財務報表中將予披露之合併及分類資料。此外，香港會計準則第1號之部份段落已移至香港會計準則第8號及香港財務報告準則第7號。對香港會計準則第7號現金流量表及香港會計準則第33號每股盈利亦作出細微修訂。

香港財務報告準則第18號及其他準則之修訂本將於二零二七年一月一日或之後開始之年度期間生效，並允許提早應用。應用新準則預期將會影響損益表之呈列以及未來財務報表之披露。本集團正在評估香港財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表之詳細影響。

4. 收益及分部資料

收益分類

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
招聘服務		
— 香港	51,584	67,873
— 中國內地	20,134	16,551
— 新加坡	4,957	365
	<u>76,675</u>	<u>84,789</u>
調派及支薪服務		
— 香港	133,623	56,005
— 澳門	2,999	2,772
	<u>136,622</u>	<u>58,777</u>
總計	<u><u>213,297</u></u>	<u><u>143,566</u></u>

分部資料

本集團根據就旨在分配資源及評估表現向本集團主要營運決策者(本公司執行董事)報告的資料釐定營運分部。就管理目的而言，本集團基於服務經營業務單位，並僅有人力資源服務營運一個營運分部。主要營運決策者審閱本集團整體收益及業績，並無將財務資料作進一步解拆。

因此，概無呈列此單一經營及可報告分部的分析。

本集團的大部分收益於香港產生，而大部分非流動資產均位於香港。

有關主要客戶的資料

年內為進賬本集團總收益逾10%之客戶收益如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
客戶	<u>39,792</u>	<u>不適用*</u>

* 截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無與單一客戶的交易產生收益佔本集團總收益10%或以上。

5. 其他收入

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
投資上市證券的股息收入	53	21
利息收入	441	553
政府補貼(附註)	21	233
簽證申請收入	407	261
研討會及培訓收入	674	166
雜項收入	17	90
	<u>1,613</u>	<u>1,324</u>

附註：截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團確認政府補貼約21,000港元(二零二三年：約233,000港元)，其中約9,000港元(二零二三年：約81,000港元)與中國政府發放的生育津貼及穩定就業補貼有關，約12,000港元(二零二三年：零)與新加坡稅務局「企業所得稅回扣現金補助」下的就業補貼有關，本年度香港政府並無提供政府補貼(二零二三年：約152,000港元與科技券計劃有關)。

6. 其他收益(虧損)

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
按公平值計入損益之金融資產未變現虧損淨額	(17)	(348)
出售按公平值計入損益之金融資產收益	135	-
出售物業、廠房及設備虧損	(7)	-
重置成本撥備撥回	401	-
	<u>512</u>	<u>(348)</u>

7. 融資成本

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
租賃負債利息	318	253
銀行透支利息	-	38
銀行貸款利息	115	61
重置成本撥備利息	25	20
	<u>458</u>	<u>372</u>

8. 除稅前虧損

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
除稅前虧損已扣除下列各項：		
董事薪酬	6,746	7,398
員工(不包括董事)薪金及津貼	172,276	106,497
員工福利	371	649
員工(不包括董事)退休福利計劃供款	8,294	5,069
	<u>187,687</u>	<u>119,613</u>
員工成本總額		
有關短期租賃的租金開支	487	794
物業、廠房及設備折舊	2,259	2,763
使用權資產折舊	4,822	4,347
撤銷物業、廠房及設備	-	1
核數師酬金	650	750
	<u>650</u>	<u>750</u>

9. 所得稅(抵免)開支

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
即期稅項		
—香港利得稅	173	431
—中國內地	-	-
—澳門	-	-
—新加坡	-	-
過往年度超額撥備		
—香港利得稅	(441)	(79)
	<u>(268)</u>	<u>352</u>
遞延稅項	(84)	(66)
	<u>(352)</u>	<u>286</u>

香港利得稅乃按兩個年度估計應課稅溢利的16.5%計算。

根據兩級制利得稅，合資格集團實體的首2百萬港元溢利將按8.25%的稅率徵收稅項，而超過2百萬港元的溢利將按16.5%的稅率徵收稅項。不適用兩級制利得稅的香港集團實體的溢利將繼續按固定稅率16.5%課稅。因此，合資格集團實體的首2百萬港元估計應課稅溢利將按8.25%的稅率徵收香港利得稅，而超過2百萬港元的估計應課稅溢利將按16.5%的稅率徵收香港利得稅。

截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度各年，澳門所得補充稅乃按超過600,000澳門元(「澳門元」)的估計應課稅溢利的12%計算。概無計提澳門補充稅撥備，因為澳門附屬公司在兩個年度並無逾600,000澳門元的應課稅溢利。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度的稅率為25%。由於截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度本集團於中國並無產生應課稅收入，故並無就兩個年度的企業所得稅作出撥備。

根據國家稅務總局廣東省稅務局及上海市稅務局《財政部稅務總局關於實施小微企業和個體工商戶所得稅優惠政策的公告》(2023年第12號)，二零二三年一月一日至二零二七年十二月三十一日，對於年度應課稅收入不超過人民幣3百萬元，附屬公司按其應課稅收入的25%按20%的稅率繳納企業所得稅。

截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度於新加坡產生的估計應稅收入按稅率17%計算新加坡企業所得稅。由於新加坡附屬公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度並無應稅收入及截至二零二四年十二月三十一日止年度應稅收入已全部被上年度結轉的稅項虧損吸收，故並無計提企業所得稅撥備。

10. 股息

於截至二零二四年十二月三十一日止年度本公司董事並無提議派付任何股息(二零二三年：無)。

11. 每股虧損

本公司擁有人應佔每股基本虧損乃基於下列數據計算：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
年內虧損	<u>(2,547)</u>	<u>(4,157)</u>
股份數目：		
用於計算每股基本虧損的普通股加權平均數	<u>800,000,000</u>	<u>800,000,000</u>

並無呈列截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度的每股攤薄虧損，因為截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度並無已發行潛在普通股。

12. 應收賬款及其他應收款項及租賃按金

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
應收賬款	40,116	27,338
減：預期信貸虧損撥備	<u>(1,284)</u>	<u>(1,078)</u>
	38,832	26,260
其他應收款項		
－預付款項	1,190	1,911
－租金及水電按金	1,541	1,774
－其他	<u>268</u>	<u>366</u>
應收賬款及其他應收款項總額	41,831	30,311
減：十二個月內於流動資產列賬的應收款項	<u>(40,547)</u>	<u>(28,879)</u>
於非流動資產列賬的租賃按金	<u><u>1,284</u></u>	<u><u>1,432</u></u>

一般而言，本集團給予其客戶不超過60日的信貸期。

以下為按報告期末收益確認日期呈列應收賬款的賬齡分析。

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
30日內	29,589	16,386
31至60日	4,316	4,566
61至90日	1,574	1,557
91至180日	2,914	3,200
逾180日	<u>439</u>	<u>551</u>
	<u><u>38,832</u></u>	<u><u>26,260</u></u>

管理層討論及分析

業務回顧及前景

業務回顧

高奧士國際為扎根於香港的領先人力資源(「人力資源」)服務供應商。我們相信選賢任能是每間公司的成功關鍵。因此，我們為客戶提供無懈可擊的招聘服務，為彼等安排最適合其職位空缺的優秀求職者。加上我們的調派及支薪服務、學習與發展服務、轉職服務、市場情報及薪資基準服務，我們除了招聘服務，還為客戶提供全面的人力資源解決方案。我們已於香港、澳門、深圳、廣州及新加坡設立辦事處，並於二零二四年在上海設立辦事處。目標是成為香港、中國內地及東南亞領先的人力資源服務供應商，我們將會繼續壯大及擴充團隊。除大灣區(「大灣區」)外，未來我們將擴大在中國其他地區以及東南亞的業務範圍。

二零二四年對本集團而言是另一個充滿挑戰的時期，市場持續波動，經濟前景不明朗。尤其是香港，政府報告經濟增長疲弱、利率上升，以及金融、房地產及零售等主要行業放緩，因而面對重大不利因素。此等因素導致招聘環境趨於謹慎，許多公司延遲招聘決定或選擇臨時員工方案。儘管面對此等挑戰，本集團仍取得顯著進展，尤其是支薪及調派服務錄得收益大幅增長。儘管本集團繼續錄得虧損，但虧損幅度已較二零二三年收窄，反映我們的戰略舉措卓有成效，業務模式亦具韌性。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團總收益穩定增長，乃由於支薪及調派服務表現強勁以及新加坡業務自其於二零二三年開展業務以來取得回報。然而，由於市場需求低迷及競爭加劇，香港的傳統招聘服務面臨持續壓力。

在香港，不利的經濟狀況，包括消費開支下降及物業市場疲弱，導致多個行業的招聘活動減少。儘管面對此等挑戰，本集團能夠使收益來源多元化及適應不斷轉變的市場動態，乃減輕此等外來壓力影響的關鍵因素。

鑑於客戶需求的轉變，我們已策略專注於擴大我們的服務範圍，以提供超越傳統招聘服務的全方位解決方案。此戰略決策不僅讓我們的收益來源多元化，亦讓我們能以更全面的方式為客戶提供更好服務。

於整個二零二四年，即使面對充滿挑戰且快速變化的市場格局，本集團仍繼續致力為客戶提供高品質的人力資源解決方案。我們始終堅定不移地專注於營運效率，其為我們策略的基石，使我們能夠應對經濟不確定性，同時保持最高的服務標準。

我們意識到在動態環境中適應能力的重要性，因此我們持續投資於經驗豐富的招聘人員及行業專家團隊。此投資對於確保我們擁有良好的能力以滿足客戶不斷變化的需求至關重要。透過培養持續學習及專業發展的文化，我們的團隊得以走在行業趨勢的前端，提供創新的解決方案，以應對客戶面臨的獨特挑戰。

除人才發展外，我們已實施一系列措施，以提高整個業務的營運效率。其中包括簡化內部流程、利用科技提高生產力，以及採用數據導向的決策方法。此等措施不僅增強我們取得成果的能力，但亦使我們成為人力資源服務行業中具有前瞻性的領導者。

本集團相較於二零二三年同期，於截至二零二四年十二月三十一日止年度來自招聘服務以及調派及支薪服務的總收益錄得增長。本集團收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約143,566,000港元增加約69,731,000港元或48.6%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約213,297,000港元。然而，截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團錄得淨虧損約2,547,000港元，較截至二零二三年十二月三十一日止年度的淨虧損約4,157,000港元有所收窄。

來自香港業務的收益

二零二四年香港市場仍然充滿挑戰，經濟不明朗及審慎招聘繼續影響招聘服務的需求。香港本地生產總值增長由二零二三年的3.2%降至二零二四年的2.5%，反映全球需求及本地消費疲弱。以名義價值計算的零售銷售價值於二零二四年全年按年減少7.3%。此經濟放緩，加上營運成本上升及勞工市場緊縮，為傳統的招聘服務構成困難的環境。

儘管面對此等狀況，本集團的調派及支薪服務仍成為主要的增長動力，反映我們有能力適應不斷轉變的客戶需求。香港多間公司轉向採用靈活的員工方案，以管理成本及保持營運靈活度，導致對我們的調派及支薪服務需求增加。由於客戶基礎擴大及服務組合提升，來自此等服務的收益大幅增加。此多元化發展不僅加強我們的收益來源，但亦鞏固我們作為香港綜合人力資源解決方案的多元化供應商的地位。

然而，來自香港的招聘服務的收益較去年下跌，突顯市場競爭激烈及波動。二零二四年本集團的香港招聘收益減少，反映企業對招聘持審慎態度。針對此情況，我們已加強提供增值服務，例如人才定位及人力規劃，以協助客戶駕馭不明朗的經濟格局。

來自香港的招聘服務的收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約67,873,000港元減少約16,289,000港元或24.0%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約51,584,000港元。就調派及支薪服務，團隊延續我們的業務發展戰略，並專注於引進新客戶。由於客戶數量增加，來自香港的調派及支薪服務的收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約56,005,000港元增加約77,618,000港元或138.6%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約133,623,000港元。憑藉本集團敬業的員工及發展成熟的流程，本集團滿足客戶的需求和期待，極大地減少其就支薪所耗費的通訊及行政工作時間及成本。

來自中國內地業務的收益

於二零二四年，本集團的中國內地業務面對複雜而充滿挑戰的經營環境，包括經濟波動、監管變動及市場動態轉變。儘管面對此等不利因素，我們欣然報告，中國內地業務的收益較二零二三年增加，反映我們的戰略舉措取得成功，以及我們的業務模式具韌性。

由於中國持續面對結構性改革、全球需求疲弱以及主要行業的監管調整，中國經濟在二零二四年溫和增速為5.0%，低於二零二三年的5.4%。於整個年度，我們看到招聘服務所面臨的挑戰，但本集團能夠適應不斷變化的狀況，並善用新興機會，對實現收益增長至關重要。

除我們在上海的新據點外，我們的深圳及廣州辦事處繼續專注於為客戶提供卓越的服務。我們能夠使我們的服務與該地區的經濟重點及增長軌跡保持一致。我們在此等城市的團隊努力不懈地鞏固客戶關係、提升服務品質，並提供量身打造的解決方案，以滿足中國內地企業不斷變化的需求。

此外，我們非常重視人才發展及卓越營運，以推動長期增長。透過投資於我們的招聘團隊及行業專家，我們確保有能力駕馭中國內地市場的複雜性。我們對創新及效率的承諾亦使我們能夠優化流程，為客戶提供卓越的成果。

本集團來自中國內地的招聘收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約16,551,000港元增加至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約20,134,000港元，增幅約3,583,000港元或21.6%。

深圳和廣州辦事處繼續推行以下戰略及擴張計劃：

- 遵循粵港澳大灣區發展規劃綱要，主要在深圳、廣州和上海的科技、消費及地產等行業增加業務；
- 通過舉辦更具結構性的內部和外部培訓，提高現有團隊質素；及
- 通過現有內部行銷團隊提高公眾知名度和品牌認受性。

我們對中國內地業務的增長潛力充滿信心。儘管挑戰仍然存在，但本集團的策略重點在於多元化發展、以客戶為中心的解決方案及地域擴展，這使我們能夠把握新興機會。我們致力進一步鞏固在區內的地位，開拓新的業務途徑，為客戶及股東帶來可持續的價值。

中國內地業務收益增加，證明了我們團隊的努力及奉獻，以及我們戰略舉措的成效。展望未來，我們將繼續憑藉此動力，善用我們的專業知識和資源，推動業務進一步增長，鞏固我們在中國內地作為優秀人力資源服務供應商的地位。

來自新加坡業務的收益

我們的新加坡招聘業務在二零二四年展現出韌性及增長，該國經濟增長及作為區域商業樞紐的戰略定位帶動對優質招聘服務的需求。新加坡在二零二四年的國內生產總值增長4.4%，此正面經濟氣候，加上競爭激烈的人才市場，為招聘解決方案創造商機。

自二零二三年初在新加坡設立辦事處以來，我們在當地的收益一直呈現上升趨勢。我們在新加坡的成功，突顯我們拓展東南亞的策略成效，以及我們致力於為客戶及求職者提供卓越價值的決心。我們的新加坡招聘收益錄得顯著增長，由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約365,000港元增加至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約4,957,000港元，增幅約4,592,000港元。此增長得益於我們提供優質服務及滿足客戶不斷變化的需求的能力。我們在尋找頂尖人才方面的專業知識，加上量身訂制的招聘解決方案，使我們在新加坡充滿活力的市場中成為企業值得信賴的合作夥伴。

展望

儘管二零二四年面對種種挑戰，本集團對香港、中國內地及東南亞人力資源行業的長遠增長前景仍然樂觀。我們的策略重點在於多元化發展、營運效率及人才發展，使我們能把握新興機會，實現可持續增長。

展望未來，本集團將集中資源於具有強勁復甦潛力的行業。當此等行業因經濟狀況回穩而表現反彈時，我們的目標是成為此等行業企業值得信賴的合作夥伴。我們將繼續招聘、培訓及挽留頂尖的招聘人才，以支持我們長遠有機增長策略。我們將繼續投資於專業發展計劃及領導層培訓，以確保我們的團隊能夠持續滿足客戶不斷變化的需求。

此外，我們將透過嚴格的團隊組成、地域重點及表現監察措施，專注於提高生產力及盈利能力。透過優化營運，我們的目標是提高效率。我們將堅持擴張策略，探索新的市場機會及潛在投資，以配合我們的核心業務並提供協同效益。我們將繼續評估地域擴張及服務多元化的機會以推動增長。

為創造及保持長期價值並實現本集團的目標，本集團將於二零二五年：

- 集合本集團現有資源，重點發展有復甦潛力的行業；
- 投資本集團於香港該等領域和中國內地及新加坡業務的專責團隊，同時密切關注其表現和投資回報；

- 在團隊組成、紀律及地域等方面採取嚴格措施，從而帶動業務、提升生產力和盈利能力；
- 挑選出優質人才，予以招聘，並且培育、發展和留聘對本集團長期有機增長戰略至關重要的優質招聘人才；
- 維持穩健的流動資金，實務上審慎管理現金流；及
- 保持市場領先地位，密切關注可提供良好回報及／或與我們核心業務產生協同效應的潛在投資機會。

儘管經濟形勢仍然不明朗，但本集團已作好充分準備，以適應不斷轉變的環境，並把握出現的機會。我們仍然堅持我們的願景及核心價值，深信我們的策略重點、專業團隊及堅定不移的決心將使我們能夠克服挑戰，實現我們的長期目標。

前方的道路充滿可能性，我們對未來的機會感到興奮。透過保持靈活、創新和以客為尊的態度，我們將繼續加強業務，並為股東、客戶及利益相關者帶來價值。

財務回顧

收益

我們的收益產生自提供招聘服務以及調派及支薪服務。

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團的收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約143,566,000港元增加約69,731,000港元或48.6%至約213,297,000港元。

截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度總收益之明細載列如下：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二四年		二零二三年	
	千港元	佔收益 百分比	千港元	佔收益 百分比
招聘服務				
— 香港	51,584	24.2	67,873	47.3
— 中國內地	20,134	9.5	16,551	11.5
— 新加坡	4,957	2.3	365	0.3
	<u>76,675</u>	<u>36.0</u>	<u>84,789</u>	<u>59.1</u>
調派及支薪服務				
— 香港	133,623	62.6	56,005	39.0
— 澳門	2,999	1.4	2,772	1.9
	<u>136,622</u>	<u>64.0</u>	<u>58,777</u>	<u>40.9</u>
總收益	<u><u>213,297</u></u>	<u><u>100.0</u></u>	<u><u>143,566</u></u>	<u><u>100.0</u></u>

(i) 來自招聘服務之收益

我們主要於香港、中國內地及新加坡提供招聘服務。於截至二零二四年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度，來自招聘服務之收益分別為約76,675,000港元及約84,789,000港元，分別佔總收益的約36.0%及59.1%。

本集團招聘服務收益下跌，主要由於香港招聘市場疲弱。持續的經濟不確定性及不斷變化的商業動態持續壓抑需求。

香港的招聘服務收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約67,873,000港元減少約16,289,000港元或24.0%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約51,584,000港元。中國內地的招聘服務收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約16,551,000港元增加約3,583,000港元或21.6%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約20,134,000港元。新加坡的招聘服務收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約365,000港元增加約4,592,000港元至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約4,957,000港元。

(ii) 來自調派及支薪服務之收益

我們於香港及澳門提供調派及支薪服務。於截至二零二四年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度，來自調派及支薪服務之收益分別為約136,622,000港元及約58,777,000港元，分別佔總收益的約64.0%及40.9%。來自調派及支薪服務之收益增加約77,845,000港元或132.4%。該增加乃主要由於調派團隊的擴充以及調派團隊實施的新策略，改變了業務發展方式，更加專注於利潤率更高的新客戶。

(iii) 按地理位置劃分之收益

於截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度，香港仍然為我們的主要市場，分別貢獻約86.8%及86.3%的總收益。香港產生之收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約123,878,000港元增加約61,329,000港元或49.5%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約185,207,000港元。中國內地產生之收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約16,551,000港元增加約3,583,000港元或21.6%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約20,134,000港元。新加坡產生之收益由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約365,000港元增加約4,592,000港元至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約4,957,000港元。

其他收入

其他收入由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約1,324,000港元增加約289,000港元或21.8%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約1,613,000港元。此增長主要來自本集團提供的簽證申請、研討會及培訓服務的收入。我們的品牌之一KOS Solutions提供人力資源解決方案，其中包括此等簽證申請及培訓服務。

員工成本

員工成本包括(i)本集團為進行及支援業務營運而向內部員工支付的薪金及其他員工福利；及(ii)與調派及支薪服務中調配調派員工有關的勞工成本。大部分內部員工成本為與顧問提供招聘服務相關的薪金及其他員工福利。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，員工成本為約187,687,000港元(二零二三年：約119,613,000港元)，佔收益約88.0%(二零二三年：約83.3%)。截至二零二四年十二月三十一日止年度調派員工成本為約122,321,000港元(二零二三年：約51,214,000港元)，佔總員工成本約65.2%(二零二三年：約42.8%)。截至二零二四年十二月三十一日止年度，內部員工成本為約65,366,000港元(二零二三年：約68,399,000港元)，佔總員工成本約34.8%(二零二三年：約57.2%)。

員工成本增加約68,074,000港元或56.9%。調派員工成本增加約71,107,000港元或138.8%，與調派及支薪服務收益增加一致。本集團內部員工成本減少約3,033,000港元或4.4%。此減少主要是由於香港招聘服務收益下降，其與向銷售數字超過特定門檻的顧問提供的佣金花紅有關。

其他開支及虧損

其他開支及虧損由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約28,289,000港元增加約1,681,000港元或5.9%至截至二零二四年十二月三十一日止年度的約29,970,000港元。其他開支及虧損主要包括租金及差餉、折舊、營銷及廣告開支。本年度其他開支及虧損增加主要歸因於兩個主要因素。第一，由於調派員工人數增加，導致保險成本上升。第二，新品牌KOS Solutions透過提供人力資源解決方案(包括研討會、培訓及簽證服務)貢獻收益增長。

融資成本

融資成本指租賃負債、銀行貸款及重置成本撥備的利息(二零二三年：租賃負債、銀行透支、銀行貸款及重置成本撥備的利息)。租賃負債利息約為318,000港元(二零二三年：約253,000港元)。銀行貸款及重置成本撥備的利息分別為約115,000港元(二零二三年：約61,000港元)及約25,000港元(二零二三年：約20,000港元)。截至二零二三年十二月三十一日止年度，銀行透支的利息為約38,000港元。

所得稅抵免(開支)

截至二零二四年十二月三十一日止年度，所得稅開支由截至二零二三年十二月三十一日止年度的約286,000港元減少約638,000港元至約89,000港元，所得稅抵免約為441,000港元。此減少乃主要由於退還去年超額支付的稅項及本集團營運附屬公司之估計應課稅溢利減少。

年內虧損及全面開支總額

由於上述原因，截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團錄得淨虧損約2,547,000港元及全面開支總額約3,066,000港元，截至二零二三年十二月三十一日止年度則為淨虧損約4,157,000港元及全面開支總額約4,578,000港元。

股息

董事會並不建議派付截至二零二四年十二月三十一日止年度之末期股息(二零二三年：無)。

流動資金、財務資源及資本負債比率

本集團主要以營運產生之現金作為營運資金。於二零二四年十二月三十一日，本集團擁有已抵押銀行存款2,400,000港元(二零二三年：3,000,000港元)及銀行結餘及現金約24,692,000港元(二零二三年：約34,668,000港元)。已抵押銀行存款及大部分銀行結餘及現金均存放於香港及中國內地之銀行。已抵押銀行存款以港元計值。本集團之71.6%及19.0%(二零二三年：78.9%及14.4%)銀行結餘及現金分別以港元及人民幣計值，而9.4%(二零二三年：6.7%)以新加坡元、澳門元及美元計值。於二零二四年十二月三十一日的流動比率(按流動資產除以流動負債計算)為約3.6倍(二零二三年：約3.9倍)。

於二零二四年十二月三十一日，資本負債比率為17.6%(二零二三年：7.2%)。資本負債比率按租賃負債除以權益總額乘以100%計算。於二零二四年十二月三十一日，本集團擁有租賃負債約10,232,000港元(二零二三年：約4,393,000港元)。租賃的利率於合約日期釐定。鑒於可用之銀行結餘及現金，董事認為本集團擁有充足流動資金滿足資金需求。

外匯風險

本集團大部份營收業務以港元計值。並無關於外匯匯率波動之重大風險。因此，本集團於截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度並無作出對沖或其他安排。

資本架構

於二零二四年十二月三十一日，本公司的資本包括其已發行股本及儲備。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司股本並無變動。於二零二四年十二月三十一日，本公司已發行普通股總數為800,000,000股每股0.01港元之股份。

二零二四年儲備由二零二三年的約53,229,000港元減少約3,066,000港元至二零二四年的約50,163,000港元乃由於年內產生淨虧損。

財資政策

董事將繼續遵循審慎政策管理本集團之現金結餘並維持強勁及穩健的流動資金狀況，以確保本集團準備就緒從未來增長機遇中受惠。

重大投資以及重大投資或資本資產的未來計劃

於二零二四年十二月三十一日，本集團並無持有重大投資。於本公告日期，並無任何重大投資或其他資本資產增加計劃。

附屬公司、聯營公司及合營企業之重大收購及出售

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無關於附屬公司、聯營公司及合營企業之任何重大收購或出售。

本集團資產之押記

於二零二四年十二月三十一日，銀行存款2,400,000港元(二零二三年：3,000,000港元)已抵押以取得本集團的銀行融資。除所披露者外，本集團並無任何集團資產押記。

或然負債

於二零二四年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債(二零二三年：無)。

僱員及薪酬政策

於二零二四年十二月三十一日，本集團共有133名(二零二三年：112名)內部員工及999名(二零二三年：679名)調派員工。於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團之員工成本(包括董事酬金)約187,687,000港元(二零二三年：約119,613,000港元)。

本集團之僱員根據彼等之表現、資歷、工作經驗及現行行業慣例獲取薪酬。除基本薪金外，本集團亦為銷售數據超出特定水平之僱員提供以佣金為基礎的花紅，以吸引及挽留合資格僱員為本集團作貢獻。董事亦會根據本集團之財務表現，酌情向本集團僱員提供購股權及酌情花紅。本集團不時為僱員提供相關的內部及／或外部培訓。

報告期後事項

於二零二四年十二月三十一日後及直至本公告日期，本公司或本集團並無發生重大期後事項。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

競爭權益

於年內，董事或本公司控股股東或彼等各自的緊密聯繫人(定義見GEM上市規則)概無於與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有權益。

遵守董事進行證券交易之操守守則

本公司已採納GEM上市規則第5.48至5.67條所載之交易規定標準作為董事進行本公司之證券交易的操守守則。本公司經向全體董事作出特定查詢後，全體董事確認已於截至二零二四年十二月三十一日止年度遵守交易之規定標準以及其有關董事進行證券交易之操守守則。

本公司之操守守則亦適用於很可能掌握本公司內幕消息之所有僱員。本公司並無注意到有任何僱員不遵守本公司之操守守則之事件。

購股權計劃

本公司已於二零一八年九月十三日採納一項購股權計劃(「購股權計劃」)。

自採納購股權計劃以來並無任何購股權根據購股權計劃被授出、行使、註銷或失效，及於二零二四年十二月三十一日並無任何未行使之購股權。

股東週年大會及暫停辦理過戶登記

本公司股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二五年五月十六日(星期五)舉行。本公司將於二零二五年五月十三日(星期二)至二零二五年五月十六日(星期五)(首尾兩天包括在內)暫停辦理股份過戶登記，期間不會辦理股份過戶登記手續。如欲符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有過戶表格連同有關股票須不遲於二零二五年五月十二日(星期一)下午四時三十分送達本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司以辦理登記手續，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

企業管治常規

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司已遵守GEM上市規則附錄C1第2部分所載之企業管治守則所載之守則條文。

德博會計師事務所有限公司工作範圍

於本初步業績公告所載有關本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度之綜合財務狀況表、綜合損益及其他全面收益表及其相關附註之數字，已經由本集團核數師德博會計師事務所有限公司同意，與本集團本年度經審核綜合財務報表所載之金額相符。德博會計師事務所有限公司就此執行之工作不構成根據香港會計師公會頒佈之香港核數準則、香港審閱委聘準則或香港保證委聘準則而進行之保證委聘，因此，德博會計師事務所有限公司亦不會就此初步業績公告作出保證。

審核委員會

董事會審核委員會(「**審核委員會**」)已遵照GEM上市規則第5.28條於二零一八年九月十三日成立，並根據GEM上市規則附錄C1所載企業管治守則制訂書面職權範圍。其現時由三名獨立非執行董事組成，即潘啟健先生、劉健成博士及張宏基先生。潘啟健先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責包括就外聘核數師的委任及罷免向董事會提出推薦建議，審閱及監管財務報表及財務申報的相關重要意見，監督內部監控程序，監管本公司之內部監控及風險管理系統，以及監察持續關連交易(如有)。

審核委員會已審閱截至二零二四年十二月三十一日止年度之綜合財務報表及本全年業績公告。

承董事會命
高奧士國際控股有限公司
主席
陳家健

香港，二零二五年三月二十八日

於本公告日期，董事會包括四名執行董事，即是陳家健先生(主席)、陳家安先生、陳家成先生及楊碩碩女士；及三名獨立非執行董事，即是潘啟健先生、劉健成博士及張宏基先生。

本公告將於其登載日起計最少一連七天登載於聯交所網站www.hkexnews.hk之「最新上市公司公告」一頁內及本公司網站www.kos-intl.com內。