

業績檢討

概覽

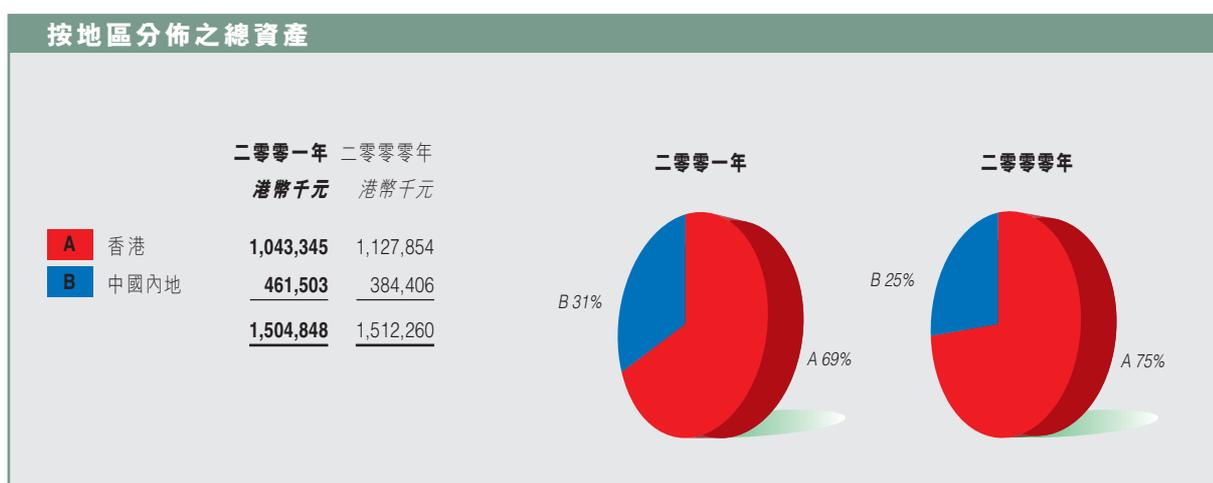
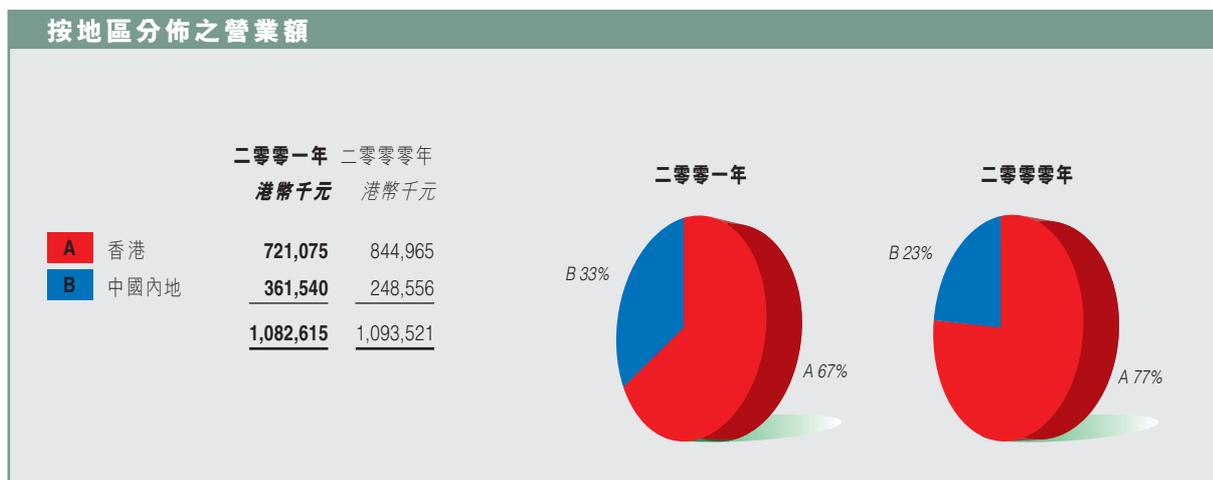
截至二零零一年十二月三十一日止年度，集團之營業額及除稅前溢利分別為港幣1,083,000,000元及港幣128,000,000元。去年則分別為港幣1,094,000,000元及港幣190,000,000元。雖然整體市場疲弱，營業額仍能維持上年度水平。但除稅前溢利卻下跌百份之三十三。

香港建材業務繼續為集團帶來主要之盈利貢獻。市場環境因九一一事件變差，儘管管理層致力控制成本及提高生產力，本港業務之盈利仍持續下降。相反，本公司在上海業務之業績錄得可觀增長，並深信內地前景將保持興旺。

按地區分析

	香港 港幣千元	中國內地 港幣千元	集團 港幣千元
營業額	<u>721,075</u>	<u>361,540</u>	<u>1,082,615</u>
經營溢利	139,926	9,120	149,046
財務費用	(15,734)	(1,195)	(16,929)
應佔溢利減虧損			
共同控制實體	(157)	2,095	1,938
聯營公司	<u>370</u>	<u>(6,380)</u>	<u>(6,010)</u>
除稅前溢利	<u>124,405</u>	<u>3,640</u>	128,045
稅項			<u>(14,410)</u>
除稅後溢利			113,635
少數股東權益			<u>(834)</u>
股東應佔溢利			<u>112,801</u>

概覽 (續)



香港業務

本年度的經濟仍在收縮，房地產及基建發展減慢，以致香港整體建材需求進一步下降。儘管管理層已致力控制營運成本，建材行業需求疲弱及價格激烈競爭，導致香港業務之利潤承受頗大壓力。

本集團佔有63.5%權益之嘉安石礦有限公司在安達臣道之重修合約，依原定計劃繼續進行。根據與香港特別行政區政府於一九九七年四月簽訂之合約，該公司在二零零二年一月已準時完成第二階段工程。隨著市場環境之轉變，本集團已採取多項策略性部署以確保在香港建材行業之競爭優勢及領導地位。於營運方面，本集團已在廣東惠東興建一所全資擁有的石礦場，並預計於二零零二年底前可全面投入生產以供應香港市場。於管理方面，本集團於二零零零年開始進行之公司文化改革及將權力及問責配合以達到企業目標之計劃已成功實施。本集團現已擁有一個有效之組織架構及文化基礎以迎接充滿競爭之香港市場環境。

香港業務 (續)

管理層欣然宣佈仁科會計系統已於二零零一年一月成功安裝並應用於香港業務，而集團會計部之人數亦成功地以自然流失方式減少。集團更訂下目標在二零零二年底將賬目月結所需之工作天數由八天減至五天。

受到二零零一年九一一事件之沖擊，本港市場在過去六個月持續疲弱，並對新訂單之價格及數量添加壓力。但集團對香港長遠經濟發展仍抱樂觀態度。新任財政司司長於二零零二年三月六日第一次發表之預算案中指出二零零二/零三年之非經常性支出將會比上年實質增長百分之二十一，而投入於主要基建項目金額約為港幣二百九十億元。香港特區政府亦表示現正考慮減少公共房屋供應量以給予私人機構更多空間及自由以發展房地產市場。集團認為此等政策可給予良好基礎以重整香港經濟及重拾公眾信心，同時亦為集團帶來重大商機。

因重整香港經濟需時，集團認為現時香港業務之貢獻在復甦前仍會進一步下降。集團之訂單相對去年仍處於低水平，但基於目前市場環境，集團認為情況仍屬平穩及令人滿意。為鞏固集團地位，管理層仍致力不斷發掘在珠江三角洲之市場及產品發展機會。

中國內地業務

相對上年，內地建材部門整體表現錄得可觀盈利增長。

本集團欣然宣佈去年上海預拌混凝土市場錄得三成增長而上海地區之盈利貢獻比預期理想。集團認為以現時上海預拌混凝土銷售量的水平，已可籍擴充上游材料生產設施以增加利潤。因此集團已就此成立一間全資附屬公司嘉華石礦(湖州)有限公司，此附屬公司將在湖州成立一所石礦場以應付上海市場之需要，並計劃於二零零二年底全面投入生產。再者，集團亦已成立一間全資擁有之合作經營企業上海嘉華管樁有限公司，此合營企業將興建一間生產管樁的工廠以應付上海市場需求。本集團展望在市場環境不斷改善及集團不斷增加投資設施以及擴闊產品下，上海之預拌混凝土及其他建築材料業務將為本集團帶來更大之盈利貢獻。

在廣州，由於市場環境之持續逆轉以及黃陂石礦場及嘉房混凝土廠房的關閉，業務表現較失望。本集團向廣東省高級人民法院提出撤銷關閉黃陂石礦場之申請已於二零零一年十二月二十八日作出聆訊，現時仍在等候訴訟結果。

本集團欣然宣佈，在本集團持續致力提高生產力下，本集團持有百分之五十股權的廣州市嘉華南方水泥有限公司的生產量，較去年錄得百分之十四的增長。雖然不斷受到市場激烈競爭及市場價格大幅下降的影響，藉著生產能力的提高，該合營公司仍能錄得盈利貢獻。

中國內地業務 (續)

本集團欣然宣佈已成功與廣州市嘉華南方水泥有限公司之中方股東達成協議，在該管理期於二零零二年十一月屆滿時，集團之管理權將可獲再延長四年。

長遠而言，透過本集團雄厚的財力及在中國內地累積多年的寶貴經驗，本集團有信心能受惠於中國加入世貿組織及二零零八年北京奧運會之有關工程。本集團之發展策略亦包括在中國內地其他城市積極拓展集團之產品及業務。

科技投資

本集團繼續以審慎態度推行其多元化發展計劃。在科技投資上，現時之總投資額為港幣111,000,000元。並在各個不同投資地區上取得平衡的投資組合，其中包括在香港及中國內地。

本集團將會在現有的策略投資範疇內，以審慎態度探尋可在中長期為集團帶來滿意回報之投資機會。本集團將繼續通過增進與現時伙伴之合作關係尋求進一步之增效作用，期以在中國內地及海外帶來更多投資機會。在選取投資項目時，本集團著重管理技能，專門知識，創新能力和技術改進。本集團有信心在穩健的投資取向，從新的經濟領域中取得回報。

獎項

為追求不斷進步，集團於二零零一年度參與多項比賽，而本集團亦欣然宣佈獲取以下獎項：

香港獎項

公司管治獎

於二零零一年本公司董事會榮獲由香港董事學會頒發之公司管治優異證書。該項比賽為香港董事學會舉行以確認在公司管治上有出色表現之企業。

二零零一年度良好人事管理獎

本集團之全資附屬公司嘉華石礦有限公司榮獲由勞工處主辦之二零零一年度良好人事管理獎。獲取這獎項是基於集團擁有公開及公平的管理系統、持平獎賞制度、雙向溝通環境、鼓勵員工持續學習及倡議平衡的生活模式態度。

香港獎項 (續)

香港工業獎之環保成就優異證書

本集團之全資附屬公司嘉華混凝土有限公司獲得二零零一年度香港工業獎之環保成就優異證書。該公司投放大量資源於環境保護工作，如內部環境管理系統、有效利用資源、減少污染物及廢料和工作間綠化運動。

策劃良好工作場所整理計劃及職業安全健康卓越表現之優異證書

本集團之全資附屬公司嘉華混凝土有限公司在職業安全健康局所舉辦之「策劃良好工作場所整理計劃」及「職業安全健康卓越表現」比賽中獲得優異證書。

中國內地獎項

黃陂石礦場榮獲中國砂石協會及中國礦業聯合會共同評選表彰為**全國最先進砂石資源保護與利用先進單位之第一位**。這正標誌著該石礦場擁有高質工業標準及作為其他中國內地礦場之模範。

於二零零一年廣州市嘉華南方水泥有限公司共榮獲三項優秀獎項，其中包括廣東省建設廳頒發之「**二零零零年全省發展散裝水泥先進單位一等獎**」、廣州市建設委員會評為「**發展散裝水泥之先進單位**」及廣州市建材行業協會頒發之「**建材放心產品証**」。

香港	
獲獎公司	獎項
嘉華建材有限公司董事會	— 2001年傑出董事獎 — 公司管治嘉許狀
嘉華石礦有限公司	— 2001年良好人事管理獎
嘉安石礦有限公司	— 策劃良好工作場所整理計劃成績優異 — 嘉許狀 — 建造業良好工地管理銀獎
嘉華混凝土有限公司	— 商界環保協會環保成就優異證書 — 職業安全健康卓越表現分享會2001 — 嘉許狀「混凝土車輛尾斜槽預防夾手安全裝置」 — 策劃良好工作場所整理計劃成績優異 — 嘉許狀
嘉華石業(珠海)有限公司	— 全國外商投資雙優先進企業
上海	
獲獎公司	獎項
上海寶嘉混凝土有限公司	— 《2000年度預拌混凝土生產質量優良》
上海港滙混凝土有限公司	— 《2000年納稅百萬元企業》 — 《2000年度上海市預拌混凝土生產企業質量業績考核第二名》 — 《1999年度上海市預拌(商品)混凝土生產企業質量業績考評第二名》 — 《1999年納稅百萬元企業》
上海嘉富混凝土有限公司	— 《2000年度預拌混凝土生產質量優良》 — 《1999年度上海市預拌(商品)混凝土生產企業質量業績考評第五名》
上海信財混凝土有限公司	— 《2000年度外商投資企業稅收先進單位》榮譽證書
上海嘉建混凝土有限公司	— 《2000年度外商投資企業稅收先進單位》榮譽證書
廣州	
獲獎公司	獎項
廣州市嘉華南方水泥有限公司	— 先進會員單位 — 先進個人 — 鍾福榮 — 廣州市推薦使用建材(建設工業)產品證書 — 計量水平確認證書 — 第七次全國水泥分析大對比「合格單位」稱號 — 2000年推廣散裝水泥全省先進單位 — 中國主要建材企業及知名建材產品推薦證書 — 信得過產品證書 — 安全文明生產先進單位 — 安全生產先進單位 — 98—99年武裝工作先進單位 — 質量體系認證證書

* 獎項根據頒發年份刊出

2000至2001屢獲殊榮

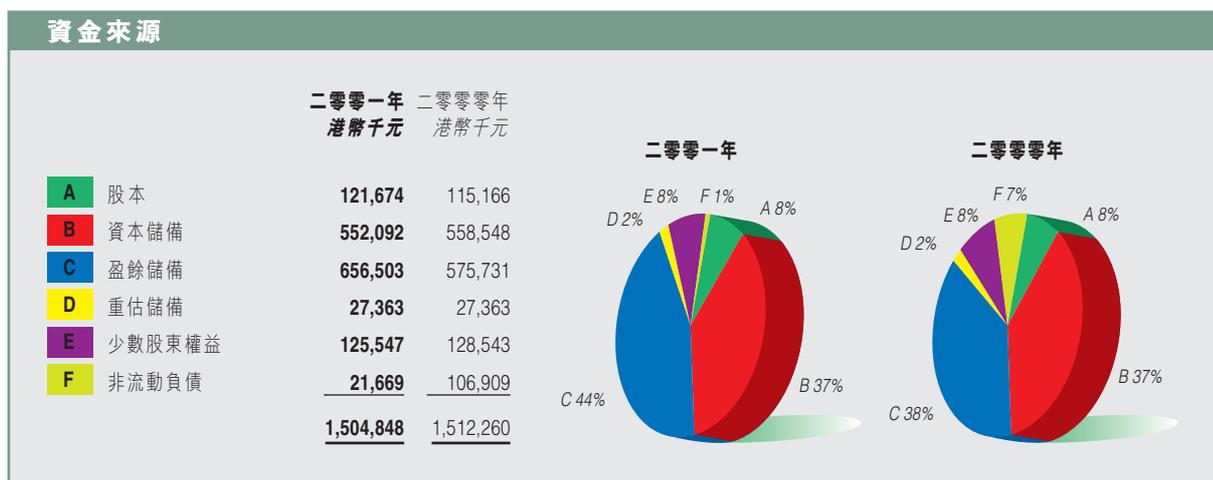


1. 嘉華建材有限公司董事會獲香港董事學會頒發2001年度傑出董事獎——公司管治嘉許狀
2. 嘉華石礦有限公司獲勞工處頒發2001年良好人事管理獎

財務狀況及負債比率

本集團之財務狀況於期內繼續增強。於二零零一年十二月三十一日，股東權益由二零零零年十二月三十一日之港幣1,277,000,000元增加百分之六至港幣1,358,000,000元，集團總資產則達港幣1,505,000,000元，與二零零零年十二月三十一日之港幣1,512,000,000元比較，微跌百分之零點五。

負債比率定義為未償還之總借款金額扣除現金與總資產相比，於二零零一年十二月三十一日，本集團沒有實質負債，而二零零零年十二月三十一日之負債比率為百分之三。



流動資金及財務資源

本集團之資金狀況保持在充裕水平。集團之現金及銀行結餘由二零零零年十二月三十一日之港幣234,000,000元上升至二零零一年十二月三十一日之港幣299,000,000元。而未償還之銀行貸款則由二零零零年十二月三十一日之港幣288,000,000元下降至本年度之港幣285,000,000元。所有貸款均以浮息利率計算及需於二零零二年還款。本集團之負債比率良好及資金充裕，足夠本集團應付承約及營運資金之需求。

庫務政策

本集團採取保守之庫務政策，所有存款以港幣、美元或以附屬公司之本地貨幣為主，故此，外匯風險維持在極低水平。本集團所有借貸以港幣或人民幣為基礎，並在認為適當及可行的時候，利用外幣遠期合約與外幣之組合作風險對沖。本集團並無投資於與集團財務管理無關之衍生工具。

集團資產之抵押

集團資產之抵押詳列於賬目附註第13項。

或然負債

集團之或然負債詳列於賬目附註第33項。

僱員

僱員及薪酬政策

本集團在香港及中國內地僱員總人數超過1,200人(不包括聯營公司及共同控制實體)，僱員開支合共港幣145,157,000元(不包括董事酬金)。

本集團聘用及提升僱員，乃採取有能者居之的原則，並為僱員提供具競爭力的薪酬福利配套。二零零一年，集團聘任顧問公司為管理層設計及推行新的工作表現評估制度，每年年初訂立明確的工作目標，並會作出定期的檢討。

本公司亦於一九九一年在獲得股東批准後為行政人員設立一項認股權計劃，旨在吸引有才幹之行政人員加入並持續為集團服務。

人力及組織發展

公司一向鼓勵員工積極學習，定期舉辦各類培訓課程，並贊助員工參加外界的進修課程。此等課程之範圍廣泛，包括集團及業務的知識、商業行為操守、領導才能、工業技能、品質注重及安全、語言及電腦軟件應用等。本集團並舉辦了專門設計之管理發展課程及研討會。

本集團為配合目前在中國內地之業務擴展、本地化計劃及進一步之發展，繼續在中國內地推行行政見習人員培訓計劃，挑選合適之大學畢業生，訓練其成為本集團未來之管理人員。與此同時，集團亦與上海同濟大學攜手制定了一套培訓計劃，旨在不斷提升及改進本集團在當地招聘之技術及中至高層管理人員在技術及管理上之概念及技巧。

健康、安全及環保

健康、安全及環保為集團業務之重要部份，公司和所有有關人仕都會致力在業務過程中顧及各方之健康、安全及環保需求。

集團參照國際及本地的標準，並執行相關的措施，目標是將工業意外率降至最低，為員工及工人締造一個健康及安全的工作環境，而本集團對環境保護亦十分重視。