



本人謹代表董事會（「董事會」）欣然提呈恒發世紀控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零零二年三月三十一日止年度之年報。

財務業績

本集團管理層一直致力精簡集團業務並改善表現，努力耕耘，本年度終於取得成果。截至二零零二年三月三十一日止年度，股東應佔溢利淨額為14,400,000港元，相較二零零一年相對年度引致之1,300,000港元虧損，錄得顯著增長。

股息

本公司並無派發本財政年度之中期股息，而董事會建議派付末期股息每股0.05港仙。

業務回顧、管理層分析及討論

業務回顧

由於管理層對市況採取審慎態度，於回顧年度內本集團之皮革服裝及皮草與皮革貿易業務仍以濃縮規模維持運作。於二零零一年四月，本集團以代價約1,000,000港元收購一家香港便服貿易公司之51%權益，藉以為其於成衣業建立之客戶網絡帶來槓桿效應。由此，本集團之營業額由去年之43,000,000港元躍至於回顧年度之72,000,000港元。此外，本集團繼續採取措施節省成本，以將行政開支減至最低，例如加緊控制應酬費用，務求提升本集團之長遠競爭力。

董事亦致力發掘能提升本集團日後表現及股東回報之其他商機。於二零零一年八月，本公司進一步收購一家位於中華人民共和國福建省由本人控制之燃煤發電廠龍岩恒發電業有限公司（「龍岩恒發」）27%之間接應佔權益，現金代價為90,000,000港元（「收購事項」）。本集團現合共間接持有該發電廠39.6%之應佔權益。因此，收購事項後，於發電廠之權益已按權益會計法列作於聯營公司之投資。

該發電廠之表現如本集團預期般理想，年內已為本集團作出大幅溢利貢獻。於收購事項前，本集團總收益中約有4,400,000港元為發電廠所派股息收入；收購事項完成後，本集團按權益會計法分佔發電廠19,700,000港元之稅前溢利淨額。董事相信，本集團可不斷自發電廠獲取更大收益。



業務回顧、管理層分析及討論 (續)

資本架構、流動資金及財務資源

董事認為本集團透過籌集新資金而加強其財務狀況乃關鍵所在，藉此，本集團可取得額外財政資源以把握新投資機會，有助本集團日後增長及發展。因此，本集團於期內進行下列各項交易，藉以進一步擴大其資金基礎：

- a. 於二零零一年六月，本公司完成以每股0.025港元之認購價公開發售3,108,001,142股，每股面值0.01港元，基準為按合資格股東持有每股現有股份獲一股公開發售股份。按上文所述，公開發售所得款項總額約78,000,000港元於隨後用作為收購事項提供資金。
- b. 於二零零一年六月，本公司之主要股東Century Enterprise Investments Inc. (「Century Enterprise」)與本公司訂立一項認購協議，以認購本公司600,000,000股每股面值0.01港元之新普通股，新普通股與本公司現有已發行普通股在各方面享有同等地位，每股作價0.025港元(「第一次認購」)。該認購之所得款項總額約為15,000,000港元。部份款項用作為收購事項(按上文所述)提供資金之用，而部份則作為本集團之一般營運資金。
- c. 在第一次認購後，Century Enterprise與本公司於二零零一年六月訂立第二項認購協議，以認購本公司600,000,000股每股面值0.01港元之新普通股，新普通股與本公司現有已發行普通股在各方面享有同等地位，每股作價0.04港元(「第二次認購」)。第二次認購之所得款項總額24,000,000港元撥付本集團日後可能出現之投資機會及一般營運資金。

在進行上述連串之資本擴闊事宜後，本集團之資產淨值增至二零零二年三月三十一日之239,600,000港元，較二零零一年三月三十一日之110,800,000港元增加1.2倍。

本集團之銀行及其他借貸進一步由二零零一年三月三十一日之16,300,000港元減至二零零二年三月三十一日之14,800,000港元。此等借貸均以港元計算，其中僅4,000,000港元須於一年內償還。該等借貸之利息乃參考港元優惠利率釐定。



業務回顧、管理層分析及討論 (續)

資本架構、流動資金及財務資源 (續)

本集團於二零零二年三月三十一日之資本負債比率，即長期負債與股東資金之比率為4.5%，較去年之9.9%有持續改善。

前景

誠如本年度財務業績顯示，本集團已自亞洲金融風暴之不利影響中完全復元，並已回復穩健之財政狀況。

展望來年，本集團將繼續於中國國內發掘合適之投資機會，開拓多元化業務及加強盈利基礎。憑著管理層通達之經驗，加上國內強勁之網絡，本集團已作好準備，銳意藉客戶及能源市場與日俱增之需求謀求發展。董事深信並將致力促使本集團可於未來年間持續增長及為股東取得更佳回報。

僱員及酬金政策

於二零零二年三月三十一日，本集團擁有合共57名僱員駐守於香港及中國。僱員之薪酬會每年進行檢討，並視乎僱員之個人表現派發酌情花紅。本集團亦提供其他福利，包括醫療津貼及強制性公積金等。本公司於一九九七年四月十五日採納一項購股權計劃，讓董事授出購股權予員工及董事作為獎勵。年內，本公司並無授出購股權。

致謝

本人謹此向各股東及各界人士致以由衷謝意，感謝彼等一直支持本集團。各董事及員工為本集團竭誠盡力，努力不懈，本人亦藉此機會向彼等表示感謝。

陳進強

主席

香港

二零零二年七月二十六日