

為強化現有管理人員的能力，經驗豐富的高級管理人員會擔當具潛質的管理人員的導師，就後者之個人及事業發展提供意見。導師並按照參與者強弱項的詳盡評估，指導他們訂立發展目標



培育人才： 中國內地業務 迅速增長的 重要一環

瑞安建業中國內地業務得以迅速擴展、發展計劃得以逐步落實，實有賴盡忠職守、鬥志昂揚的員工。

公司致力培訓員工接受挑戰和爭取業務發展機會，多年來一直注重發展人才，至今在香港與內地已匯集了一支強勁的精英

隊伍，共同肩負拓展內地業務的重任。目前已有三十多位具豐富經驗的香港管理人員調派到內地工作。瑞安建業的策略是要在當地招聘及發展下一代領導人才。



• 內地業務迅速擴展，必須得到員工的充份配合和靈活應變。為確保所有員工均能在業務急速發展的情況下，仍然能為共同目標而工作，公司每年均會為高級行政人員及各業務系的管理人員舉辦大型管理會議，使他們瞭解公司最新的發展方向及策略，從而訂立其業務的增長計劃。這些計劃其後將傳達至各階層的員工

• 瑞安建業很重視員工的全人發展，因此除了提供在職訓練及開設知識及技能訓練、個人發展、團隊建立等課程以外，還贊助僱員修讀外間開辦的相關課程。公司亦安排海外參觀活動，讓管理人員有機會建立國際視野，了解他們所屬領域的最新技術與實務

• 為培養下一代內地管理人才，瑞安建業推行見習管理人員培訓計劃，目標是選取內地著名大學的優秀畢業生以培訓成為公司的未來管理人員。這項系統化的培訓計劃，包括參與個人發展及管理課程、輪流在不同部門實習，以及到香港瑞安建業及其他相關機構學習

• 最近剛推出之管理優才計劃，目的是在員工之中物色具有特優潛質和卓越表現的員工，加速他們的發展培訓，以成為領導人才，參與推動瑞安建業的重點發展業務，確保公司持續增長