

強健的領導層
銳意推動新的銷售、市場推廣
及專才管理文化，
引領本集團全面
實現企業目標。

本集團重新調配員工，建立目標為本之工作隊伍，配合管理層訂下的多重目標及推動更佳的團體精神。同時，本集團定時舉行跨隊伍及跨部門會議，確保各部門和組隊貫徹一致的方針。

本集團亦訂立了更清晰明確的晉升階梯，並引進新的獎勵制度，讓員工清楚瞭解個人在本集團的晉升前途和路向，在企業內循序漸進。不同級別的員工將有特定的獎賞計劃，以藉此激勵員工發憤向上，爭取晉升機會。

舊有的制度是以一視同仁的方式獎勵各級員工，新制度則採用了一套更合理及科學化的方法，更能激發員工提升生產力。本集團計劃在香港試驗全新的獎勵制度，並於日後陸續套用於其他市場。

電訊業要求高度的適應能力，以掌握瞬息萬變之科技、應用及市場動向。我們珍惜員工對本集團成就所作出的每分貢獻，並銳意為員工建立一個讓他們能盡展所長的工作環境。

本集團於去年開始實施一項資助員工持續專業進修的計劃。儘管經濟環境急劇惡化，員工的獎勵制度將繼續維持不變。

本集團期望人才管理措施能提升員工士氣，團結一致，迎接未來的挑戰。

董事

執行董事

施懿庭先生

30歲，本集團主席兼行政總裁。一九九七年加入本集團，主導整體企業及財務規劃，專責制訂及實施業務策略。施先生現為香港董事公會 (Hong Kong Institute of Directors) 資深會員。

余司國先生

41歲，本集團執行董事。一九九六年加入本集團，負責本集團在香港之業務。余先生畢業於英國Warwick大學，持工程商業管理碩士銜，並在電訊業之研究及發展、銷售及市場推廣方面積逾11年經驗。余先生加入本集團前曾於一家加拿大電訊公司工作。

張永賢先生

41歲，本集團執行董事。一九九八年加入本集團，負責推動本集團在中國之銷售及市場推廣業務。張先生畢業於加拿大多倫多大學，持理學士學位，並在工程產品銷售及市場推廣方面積逾10年經驗。

謝保鑾先生

51歲，本集團執行董事。於二零零二年加入本集團，負責企業融資計劃及開發新投資項目，包括產品開發及市場推廣業務。謝先生在企業融資及電訊設備產品的開發和生產管理方面積逾20年經驗。謝先生現為香港會計師公會 (Hong Kong Society of the Accountants) 會員。

宋義強先生

37歲，本集團執行董事。一九九三年加盟本集團，負責管理採購職能。宋先生在客戶電訊業及中國貿易方面分別積逾10年及13年經驗。

溫國昌先生

44歲，本集團執行董事。二零零零年加入本集團，主理本集團在中國之業務。加入本集團前，溫先生曾獲選為加拿大溫哥華房地產局董事，出任該局行業守則及行政小組成員；另亦在銷售及市場推廣方面積逾16年經驗。

彭亮明先生

41歲，本集團執行董事。二零零零年加入本集團，負責台灣業務。彭先生持有工商管理碩士學位。加入本集團前，曾於一家大型流動電訊設備生產商擔任高級客戶服務經理，在香港之電訊業積逾20年經驗；並曾主責設立及管理流動電話服務中心，積逾9年經驗。

獨立非執行董事

葉漫天先生

56歲，本集團非執行董事。於一九七零年至一九九四年在香港政府任職25年，並由一九九四年至二零零二年參與倫敦及香港多家公營機構的管理工作。葉先生肄業於香港，持文學士學位及公共行政碩士學位；現為特許市場公會 (Chartered Institute of Marketing) 及香港管理顧問學會 (Institute of Management Consultants, Hong Kong) 會員。

戴雅林先生

55歲，本集團非執行董事。戴先生於一家國際銀行工作逾10年，其後加入一家國際會計師行工作逾12年；現為英國及威爾斯特許會計師公會 (Institute of Chartered Accountants in England and Wales) 及特許秘書公會 (Chartered Institute of Secretaries) 資深會員。戴先生擁有逾12年的合併收購經驗。

高級管理人員

忻霞虹小姐

33歲，本集團公司秘書。忻小姐現為香港公司秘書公會 (Hong Kong Institute of Company Secretaries) 及特許秘書及行政人員公會 (Institute of Chartered Secretaries and Administrators) 準會員。於二零零零年加入本集團前，曾於一家本港上市公司擔任公司秘書，積逾10年相關經驗。