

SUNDAY 致力持守高水平的公司管治，以股東的利益為依歸，力求制訂合適的政策，實行有效監管，提升公司透明度，秉承應有的道德操守。

董事會

董事會由五位執行董事、兩位獨立非執行董事及五位非執行董事組成。除主席及董事總經理外，董事須根據本公司的組織章程細則的規定於股東週年大會上輪值告退及膺選連任。董事會計劃每年舉行最少三次會議，以釐定整體策略方針及目標，並通過中期及年度業績、財政預算及其他重要事項。所有董事在適當的情況下，可諮詢獨立專業人士的意見，以履行其職務，有關費用將由公司支付。

會議次數及出席率

二零零二年內共舉行三次董事會全體大會，平均出席率為百分之七十六（二零零一年：百分之六十六）。

董事酬金

二零零二年，董事酬金總額為一千四百萬港元（二零零一年：一千四百萬港元）。

董事酬金經薪酬委員會每年檢討及批准。給予集團董事總經理及執行董事之酬金經審慎訂定，以吸引、激勵及挽留彼等為本集團制訂策略，並監管本集團之運作事務，同時亦酬謝彼等為股東提升價值。本集團亦因應其董事總經理之個人表現及本集團業績，酌情向其授予獎金。

獨立性

本公司獨立董事及其直屬家眷並無接獲本公司或其附屬公司的任何款項（董事袍金除外）。概無任何獨立董事的家屬受聘為本公司或其附屬公司的行政人員，或於過去三年內受聘於本公司或其附屬公司。獨立董事須根據本公司的組織章程細則的規定於股東週年大會上輪席告退及膺選連任。

委員會

董事會成立不同功能的委員會，以協助管理及監察本集團的營運事宜。

執行管理委員會

執行管理委員會由董事會全體執行董事組成。執行管理委員會由董事會直接管轄，以制定本集團的策略及監管營運事項。該委員會每月定期與本集團高級管理層開會，並按需要召開特別會議，以及經常參與非正式討論。

薪酬委員會

薪酬委員會負責檢討本公司董事及行政人員薪酬，以及董事會指示的其他有關薪酬事宜。董事會薪酬委員會成員包括公司聯席主席衛斯文先生及鄭維新先生，及獨立非執行董事 Henry Michael Pearson Miles 先生。薪酬委員會委員概無任何個人財務利益（除作為股東外），亦無涉及日常業務運作的利益衝突。薪酬委員會每年舉行最少一次會議。董事並無參予檢討其自身的薪酬。

購股權計劃委員會

購股權計劃委員會於二零零零年由兩位聯席主席組成，負責處理本公司購股權計劃的購股權授出事宜。凡向本公司的董事、行政總裁、主要股東、或彼等各自的關連人士批授購股權，必須取得本公司獨立非執行董事批准作實。

審核委員會

本公司成立審核委員會，其章程清楚列出其權力及權責範圍。審核委員會由區偉賢先生擔任主席，定期與外聘核數師及本集團內部審核人員和管理層會面。審核委員會委員概無任何個人財務利益（除作為股東外），亦無涉及日常業務運作的利益衝突。

其主要職責包括通過法定審計和內部審核之性質和範圍，審議和通過本集團中期及全年賬目，並檢討本集團對會計和財務監控是否足夠和有效。審核委員會每年舉行最少兩次會議。審核委員會亦與管理層定期跟進因應審核報告而作出之改善行動。

二零零二年內共舉行兩次審核委員會會議，平均出席率為百分之八十三（二零零一年：百分之六十七）。審核委員會於年內審閱全年及中期業績，並對本集團之會計政策乃符合香港及美國現時業內之最佳常規表示滿意。

內部審核

內部審核部門於二零零一年五月成立，而內部審核章程亦經審核委員會批准及採納。內部審核部門為本集團內部的獨立部門，以審核方式評估本集團在保障股東投資及本集團資產的控制工作是否恰當及有效，對本集團的內部監控系統向董事會提供獨立評估的意見。內部審核部門的主管可直接向審核委員會匯報。

外部審核

年內，向本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所支付的審核服務費用為一百一十六萬三千港元（二零零一年：一百一十一萬八千港元），包括獨立審閱中期業績及在美國證券管理委員會存案的年度業績等服務。除該等審核服務外，羅兵咸永道會計師事務所亦提供由審核委員會預先批准的許可非審核服務，包括稅務查詢及審閱本公司是否遵守若干監管規定。於二零零二年，該等非審核服務費用為二十八萬港元（二零零一年：三十七萬二千港元）。

有關連人士交易

本集團年內訂立的有關連人士重大交易載於賬目附註28。所有該等有關連人士交易均於本集團日常業務過程中按一般商業條款訂立，並符合本集團的內部監管程序。該等有關連人士交易由審核委員會定期審閱及批准。

審核委員會同意該等交易均於本集團日常業務過程中按一般商業條款進行，且就本公司股東而言實屬公平合理。

主要股東及地區分布

SUNDAY 於二零零零年三月在香港聯合交易所及美國納斯達克市場上市。每張美國預託證券相等於持有本公司100股普通股的權益（或收取100股普通股的權利）。截止二零零二年十二月三十一日，本公司的主要股東及股東的地區分布如下：

實益股東	擁有普通股 股份數目	百分比
Distacom Communications Limited	1,380,000,000	46.2%
富聯國際集團有限公司	345,000,000	11.5%
公眾	1,265,000,000	42.3%
地區分布		百分比
香港		98%
美國		2%

Distacom 是一間擁有多項無線通訊投資項目權益的私營控股公司。Distacom 集團目前擁有權益的項目分布於香港、印度及馬達加斯加。

富聯國際集團有限公司於香港聯合交易所上市。富聯投資及經營的業務範圍分布平均，業務圍繞成衣、物業及通訊三方面。

遵從最佳應用守則

本公司年內一直遵守香港聯合交易所有限公司上市規則附錄14所載的最佳應用守則，惟本公司的非執行董事並無特定任期，而須根據本公司的組織章程細則的規定於股東週年大會上輪值告退及膺選連任。

證券交易守則

本公司於二零零零年三月，採納經若干修訂之香港聯合交易所「上市公司董事進行證券交易的標準守則」為本公司的證券交易守則。該守則列明有關進行本公司股份及其他證券交易的基本原則及規則。該守則適用於本公司所有董事及有關僱員。所有董事及有關僱員須嚴格遵照守則的指引，否則被視為嚴重違規。

僱員政策及公司的責任

本集團採納的僱員政策反映了香港有關的法律、文化及僱傭方面的規定。本集團在聘請員工時完全奉行平等機會政策，不會考慮種族、國籍、性別、婚姻狀況、殘障、宗教或政治信念等因素。換言之，本集團在選聘僱員時只會考慮其德行才能，盡力做到人盡其才。

SUNDAY 承諾在合理可行情況下保障工作中僱員之健康、安全及福利。無論在管理組織或營運控制方面，SUNDAY 均務求盡善盡美，確保為其員工及會受業務影響之人士提供適當保障。

環境保護／社區服務

SUNDAY 高度關注公司的社會責任，特別是在環境保護及社區服務等範疇。

作為一家無線通訊營運商，SUNDAY 致力協助社會各界減少依賴紙張來通訊。SUNDAY 公司內部訂立了一個「綠色公司政策」鼓勵員工關注環保。SUNDAY 是環境保護處及香港生產力促進局聯合推行的「明智減廢計劃」成員之一，在如何減少及處理廢物方面提供免費的專業意見。SUNDAY 透過其月結單及網站鼓勵客戶循環使用舊電池，並於其專門店內設置回收電池的收集箱。公司亦贊助多項環保計劃，包括「綠色力量 — 清潔地球」香港區的活動及「綠色力量遠足」。

SUNDAY 亦致力提供本地社區所需的資源。每年 SUNDAY 都會支持十多項社區活動，讓主辦機構免費使用流動電話，及提供免本地電話通話費的智能咭。SUNDAY 亦贊助不同的社區計劃及公民服務，尤其是有關身心健康及殘疾兒童及成人方面的服務。最近，本公司贊助了多個團體及項目，包括世界心臟日，伸手助人協會的義賣曲奇餅活動、香港癌症基金會及香港特殊奧運城市邀請賽等。

與股東之聯繫

本集團相當重視與股東的聯繫。寄予股東的年報及中期報告提供了大量關於本集團業務的資料。投資者關係網站定期提供股東權益的最新資訊，並提供查詢及解答渠道。投資者亦可與本集團定期交流資訊，並歡迎查詢有關彼等所持股權及本集團業務的事項。所有查詢均會於短時間內得到滿意答覆。SUNDAY 歡迎所有股東出席股東週年大會。