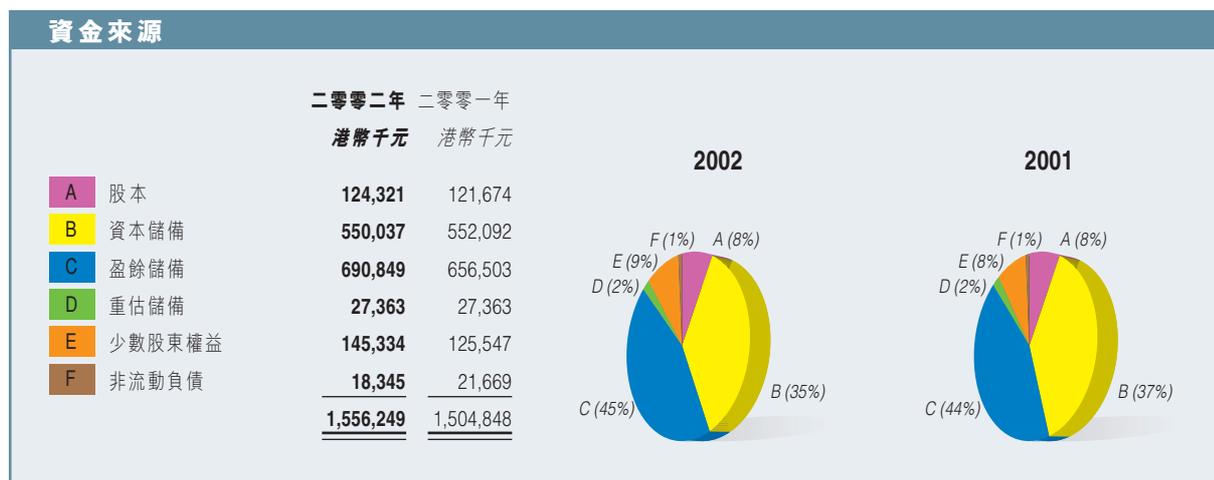




財務狀況及負債比率

本集團之財務狀況於年內繼續增強。於二零零二年十二月三十一日，股東權益由二零零一年十二月三十一日之港幣1,358,000,000元增加百分之二點六至港幣1,393,000,000元，集團總資產則達港幣1,556,000,000元，與二零零一年十二月三十一日之港幣1,505,000,000元比較，增加百分之三點四。

負債比率定義為未償還之總借款金額扣除現金與總資產相比，於二零零二年十二月三十一日及二零零一年十二月三十一日，本集團沒有實質負債。



流動資金及財務資源

本集團之資金狀況保持在充裕水平。集團於二零零二年十二月三十一日之現金及銀行結餘為港幣283,000,000元，而於二零零一年十二月三十一日則為港幣299,000,000元。本集團之現金充裕及擁有充足的銀行備用信貸額以應付承約、營運資金之需求及未來購買資產之用。

庫務政策

集團繼續採取保守之庫務政策，所有存款以港幣、美元或附屬公司之本地貨幣為主，故此，外匯風險維持在極低水平。本集團所有借貸以港幣或人民幣為基礎，並在認為適當及可行的時候，利用外幣掉期合約與外幣組合作風險對沖。本集團並無投資於與集團庫務管理無關之衍生工具。

集團資產之抵押

集團資產之抵押詳列於賬目附註第13項。

或然負債

集團之或然負債詳列於賬目附註第33頁。

僱員

僱員及薪酬政策

本集團在香港及中國內地僱員總人數約1,400人(不包括聯營公司及共同控制實體)，僱員開支合共港幣138,000,000元(不包括董事酬金)。

本集團聘用及提升僱員，乃採取有能者居之的原則，並為僱員提供具競爭力的薪酬福利配套。本公司亦於一九九一年在獲得股東批准後為行政人員設立一項認股權計劃，旨在吸引有才幹之行政人員加入並持續為集團服務。相同地集團亦參照內地市場的薪酬福利水平，釐定內地員工的薪酬福利，並著重為員工提供培訓及發展的機會。

人力及組織發展

集團一向鼓勵員工積極學習，定期舉辦各類培訓發展，並贊助員工參加外界的進修課程。此等課程之範圍廣泛，包括集團及其業務的知識、商業行為操守、表達技巧及工業技能、品質注重及安全、語言及電腦軟件應用等。本集團並舉辦了專門設計之管理發展課程及研討會。

本集團為配合目前在中國內地之業務擴展、本地化計劃及進一步之發展，繼續在中國內地推行行政見習人員培訓計劃，挑選合適之大學畢業生，訓練其成為本集團未來之管理人員。與此同時，集團亦與上海同濟大學攜手制定了一套培訓計劃，旨在不斷提升及改進本集團在當地招聘之技術及中至高層管理人員在技術和管理上之概念及技巧。

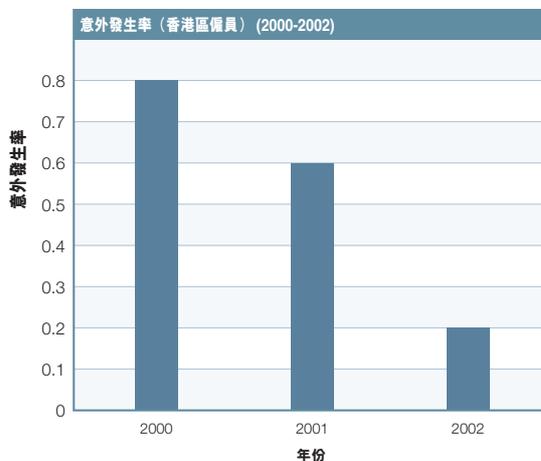
為使更有效地運作，集團繼續與各高級管理人員共同營造一個更為透明及具決策力的營運架構。

健康、安全及環保

健康、安全及環保為集團業務之重要部分。公司和所有有關人士都會致力在業務過程中顧及各方之健康、安全及環保需求。

集團參照國際及本地的標準，並執行相關的措施，目標是將工業意外率降至最低，為員工及工人締造一個健康及安全的工作環境，而本集團對環境保護亦十分重視。

於二零零二年，集團香港成功推行健康、安全及環保管理系統，並使意外發生率(每十萬工時發生之受傷意外數字)從二零零零年的0.8大幅減少75%至0.2(見下圖)。集團亦把有關管理系統引入中國華東的發展業務。



良好 企業 公民



1. 同事積極參與「公益金百萬行」
2. 管理層身體力行支持慈善活動，圖為「中大慈善健步行暨繽紛嘉年華」
3. 挑戰12小時活動為內地山區失學兒童籌款
4. 紅十字會捐血活動
5. 中港兩地同事常作老人院和孤兒院探訪

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|
| | | | | | |
| 5 | 3 | 4 | 2 | | 2 |
| | | 1 | 2 | | |
| | | | | | |

