

主席報告

本人謹此呈報科維控股有限公司（「本公司」）由2002年4月1日至2003年3月31日的年度報告。

在回顧期內，本集團錄得約2,700萬港元的營業額（2002年：無）及約1,110萬港元的毛利（2002年：無），該營業額來自電子產品相關物料的貿易業務及昆明海逸酒店自2002年11月初以後所合併的業績。扣除為數約7,000萬港元的長期投資證券減值準備後，本集團出現經審核股東應佔虧損約7,100萬港元（2002年：虧損約港幣2,600萬港元）。

2003年5月，本集團全面控制了Smart Idea Enterprises Limited及其附屬公司 — 科維電氣（深圳）有限公司及科維電氣貿易有限公司。現時，科維電氣主營高科技電子消費品包括移動電話及其零件的設計、開發、生產和分銷。管理層有信心該等產品在中國市場仍有發展空間，該集團將可乘時擴張。

本集團於2002年12月與一獨立第三者就一項於上海的物業發展項目組成一合營企業，本公司佔有該合營企業的10%股份，並期望該項投資會帶來可觀回報。

在回顧期內的一年中，經濟整體表現仍然停滯不前，一連串的打擊包括會計和企業管治醜聞、中東危機及中港兩地受非典型肺炎肆虐等，使投資者信心減弱，經濟更加雪上加霜。現在，疫症已經過去，中東的緊張形勢亦漸趨緩和，我們可見到力量凝聚，經濟復甦可期。中國經濟的持續增長定能為投資者造就機遇，並為本公司的業務發展奠下穩固基礎。

人力資源是本集團最珍貴的資產之一。為了迎接前面的挑戰，本集團必須成為學習型的機構，並進一步提升生產力，因此，管理層和員工都要不斷接受培訓，增強管理技巧和對市場的認識。本公司相信培訓可以提高本集團的整體競爭能力，而且，本公司已建議在本集團及相關公司分段引入五常法（常組織、常整頓、常清潔、常規範、常自律）來保證工作質量。

最後，本人謹對支持我們的顧客及勤奮的員工表示感激。本人亦對全心投入對抗非典疫症的人們，尤其醫生和護士致意，這才可以使本報告完善作結。

劉學林
主席

香港，2003年8月15日