

## 僱員

本集團根據僱員之工作表現，為僱員提供一個具競爭力之薪酬福利制度。除薪金外，員工享有其他福利，包括強制性公積金計劃及醫療津貼。一般而言，本集團每年均會進行一次薪酬檢討。本集團致力為其員工提供多個培訓及發展計劃。本集團會給予員工考試假期，以便員工參加外界之訓練及發展課程。

於二零零三年六月三十日，本集團之僱員總人數為189人（包括萬安達民信之134名僱員）。本集團根據僱員之工作性質及市場趨勢釐訂僱員的薪酬。

## 展望

展望未來，本集團在推行嚴緊的成本控制措施下，將繼續重估其於香港及中國的業務，以取得最佳的投資回報。本集團將收購在電訊行業內具有潛在盈利回報的業務，並不斷發展，同時亦會在業務發展強勁的市場開拓新商機。

## 購股權計劃

本公司於二零零一年五月十八日採納購股權計劃（「二零零一年購股權計劃」），並於二零零一年八月向本集團之僱員（包括執行董事）授出購股權以認購本公司之股份，而任何已授出但尚未行使之購股權於二零零三年八月二日後失效。

此外，本公司於二零零二年五月十六日採納另一項購股權計劃（「二零零二年購股權計劃」），以採納上市規則第17章之變動，據此，本公司可向任何執行或非執行董事、任何行政人員及僱員及曾經對或將會對本集團作出貢獻之人士，授出購股權以作獎勵及回報。根據二零零二年購股權計劃本公司已於二零零三年六月向僱員（包括董事）及一位將對本集團作出貢獻之人士授出新購股權。

### 購股權計劃 (續)

於二零零三年六月三十日，根據二零零一年購股權計劃及二零零二年購股權計劃已授出之購股權詳情如下：

#### 二零零一年購股權計劃

	每股認購價 港元	行使期間	於二零零一年 八月授出 千	於期間內失效 千	於二零零三年 六月三十日尚 未行使之購股權 千
董事：					
姚瀛輝	0.10	二零零二年二月九日至 二零零三年八月一日	100,000	—	100,000
持續合約僱員	0.10	二零零二年二月七日至 二零零三年八月一日	22,060	18,910	3,150

於二零零一年八月授出而尚未行使之購股權在二零零三年八月二日起失效。

#### 二零零二年購股權計劃

	每股認購價 港元	行使期間	於二零零三年 六月授出 千	於期間內失效 千	於二零零三年 六月三十日尚 未行使之購股權 千
董事：					
姚瀛輝	0.02	二零零三年十二月二日至 二零零六年六月一日	43,800	—	43,800
梁道光	0.02	二零零三年十二月二日至 二零零六年六月一日	43,800	—	43,800
持續合約僱員	0.02	二零零三年十二月二日至 二零零六年六月一日	33,350	—	33,350
其他	0.02	二零零三年十二月二日至 二零零六年六月一日	5,000	—	5,000

### 購股權計劃 (續)

由於未能準確釐定對進行評估之多項重要因素，故董事認為暫不適宜評估購股權價值。據此，該等資料概無於中期報告中披露。

### 董事及主要行政人員於股份之權益

於二零零三年六月三十日，按本公司遵照證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第352條之規定而存置之登記冊所紀錄，本公司各董事及主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司之股份及相關股份中之權益及淡倉如下：

董事姓名	附註	權益性質	股份數目
松田澆洲	(1)	公司	805,570,000

附註：

- (1) e-Compact Limited，一間由松田澆洲先生實益擁有及由Anglo Japan Enterprises Limited全資持有之公司，持有本公司805,570,000股股份。

根據本公司之購股權計劃本公司之若干執行董事獲授購股權(有關之詳情載於上文購股權計劃一節)，根據證券及期貨條例授出購股權構成於本公司之相關股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零零三年六月三十日，按證券及期貨條例第XV部之規定，本公司之任何董事或主要行政人員或彼等各自之任何聯繫人士概無持有或視作或當作持有股份或相關股份之權益及淡倉，而須根據證券及期貨條例第352條之規定須記錄於本文所述之登記冊內。