

展望

「沙士」事件已成過去。昆明市政府計劃在未來18年投資人民幣2,000億元，以改善昆明市的形象，昆明市將成為旅遊及商務的理想地點；昆明市最近亦增添了多條國際直航線，並在有關旅店業協會的推動下，當地酒店均將於明年起實行「最低房租收費」計劃。基於上述種種因素，董事相信酒店公司的業務會為集團帶來穩定的收入。

中國經濟的持續上揚使電子消費品(包括手提電話)的需求持續。本集團會密切留意外圍市況的改變及繼續致力於成本的控制和效率的提升，以維持平穩的增長。

中期股息

董事會建議不派發截至2003年9月30日止六個月期間的中期股息(2002：無)。

審核委員會

截至2003年9月30日止六個月止的中期業績並未經由本公司的核數師審核，但已獲審核委員會審閱。

僱員

本集團乃支持平等機會的僱主，甄選和晉升皆視乎其個人是否符合有關職位的要求而定。集團的員工薪酬和福利皆具競爭力，僱員的薪酬乃根據彼等的工作表現、專業經驗及行業趨勢而釐定。本集團並沒設立購股權計劃。

於2003年9月30日，本集團共僱有558名員工，其中438名為酒店公司的員工，其薪酬制度由海逸酒店管理有限公司自行決定。酒店公司員工的薪酬均按其表現及根據酒店每年作出檢討的薪酬及花紅制度加以獎勵。

僱員酬金福利包括基本薪金、醫療保障、保險計劃及酌情花紅，有關政策由相關管理層定期作出檢討。除此之外，集團員工持續參與適當的培訓發展課程，務求提升集團生產力和維持酒店的高質素服務。