

僱員及薪酬政策

於二零零三年九月三十日，本集團聘用約二十名僱員（包括董事）。期內產生之員工成本總額（包括董事酬金）為3,450,000港元（截至二零零二年九月三十日止六個月：4,206,000港元）。本集團之薪酬政策為按僱員之資歷、經驗、工作表現及當時勞動市場之狀況向僱員提供報酬。

業務前景

本集團於本半年期間取得令人鼓舞之業績，而管理層更矢志於本財政年度餘下時間為本集團爭取更佳表現。管理層將雙管齊下，一方面重點提升本集團現有業務之盈利能力及增長；另一方面則探索可為本集團締造可觀價值之投資機遇。本集團將着眼於物色與中國大陸有關並能充分受益於中國經濟強勁增長優勢之投資商機，亦會着重可受惠於中國大陸與香港兩地之間更緊密經貿關係安排下之投資契機。

購股權計劃

本公司現行之購股權計劃於二零零二年八月二十三日舉行之股東特別大會上經股東批准並採納（「二零零二年計劃」）。二零零二年計劃旨在向參與人提供認購本公司本身之權益之機會，以及鼓勵參與人致力提高本公司及其股份之價值，以符合本公司及其股東之整體利益。二零零二年計劃下參與人之類別包括本公司及其附屬公司之任何董事（包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事），以及本集團之僱員。

自採納二零零二年計劃至今，本公司並無授出購股權。