

健康、安全、環保

公司注重參加專業培訓機構組織的健康、安全、環保培訓，並與合作夥伴進行國際安全管理、國際溢油應急管理、油氣田廢棄管理等交流活動。



2003 年，公司繼續堅持健康、安全、環保這一核心理念，以向員工負責、向社會負責、向環境負責的態度自律，將健康、安全、環保作為日常作業及生產的首要職責，推進規範化管理，深入細緻地開展工作，實現了健康、安全、環保業績的持續改進。

2003 年，公司未發生任何重大傷亡責任事故；未發生任何小型以上的污染事故；未發生任何事故損失超過 12 萬美元的安全責任事故。

公司的 OSHA 統計結果與國際油公司相比，亦位於中上等水平，公司 2003 年的健康、安全、環保工作又邁上了新的臺階。

推進體系管理

2003 年，公司在以往健康、安全、環保工作的基礎上，進一步細化管理要求，以促進健康、安全、環保管理體系的持續改進工作。

2003 年，公司完成了對中國各分公司及東南亞公司的上級審核；建立並貫徹落實了出海人員健康管理制；擬定建立針對突發事件的應急管理程序，經受了 SARS 等的考驗。



本年度，公司進一步加大了對直升機和潛水等高風險作業的安全管理力度。油氣生產商協會（OGP）承包商 HSE 管理指南等體系的出臺，標志著公司對承包商等深層次的安全管理的深入。此外，海洋油氣田 ISO14000 環境管理體系的認證工作在 2003 年也有較為明顯的進展，秦皇島 32-6 油田和文昌油田已建立運行文件。

推進渤海溢油響應，支持渤海溢油響應服務中心的成立，加強海上應急響應能力建設。公司參加了國家海洋局“全國海洋石油重大溢油應急計劃”的討論，並與其他石油公司討論渤海溢油應急響應資源共享及溢油風險評估有關問題。

為配合 OSHA 事故統計方法變更，公司調整修改了公司的統計管理文件，使公司 OSHA 統計工作保持同步，以 OGP 方式報告事故的差距、標準和表格模板，並制定出新的 OSHA 及事故事件報告表格，較好地滿足了諸如 OGP、API 等相應國際組織的要求。

公司每季度向投資者及 API 報送工時統計及事故情況。



健康、安全、環保

HSE 培訓及信息交流

為強化員工的健康、安全、環保觀念，豐富其知識，並提高其具體技能，公司2003年內舉辦了多次以健康安全環保法規標準、特種作業、海上救生等為主要內容的培訓。

公司注重參加專業培訓機構組織的健康、安全、環保培訓，並與合作夥伴進行國際安全管理、國際溢油應急管理、油氣田廢棄管理等交流活動。

公司廣泛地獲取國際上健康安全環保管理信息，在承包商和合作機構健康、安全、環保管理的實踐中，總結經驗以不斷完善公司的規範、制度；並對同類公司作業事故，進行分析，吸取教訓防患未然。

2003年，公司還協助有關國家部門加快了HSE標準化建設的進程。

員工健康

公司推動“以人為本、關愛員工”理念的實施，注重保障員工的身體健康與生命安全。在督促、指導員工做到

生產安全同時，將對員工健康、安全的關注進一步擴展到了更廣泛層面，即開展工作外的健康、安全管理工作。

6月，是中國的全國安全生產活動月，公司特別推出“珍惜生命，乘車系好安全帶承諾簽字活動、交通安全講座活動、組織安全知識競賽答題、製作《道路交通安全知識》教育光盤，要求所有員工從“系安全帶”這一細節入手，強化生產及生活中的安全文化。

SARS在華肆虐期間，公司積極做好全體員工及家屬的疫病預防工作，制定防SARS消毒方案，實行零報告制度，並對所有海上作業人員及疫區返回人員進行監測。由於防疫措施切實有效，公司全體員工及家屬均未出現一例SARS病症或疑似病症患者。

本年度，公司還針對員工身體狀況，舉辦預防“腦血管、心血管、惡性腫瘤和糖尿病”等專題講座，以增加員工的健康知識，同時編制出版了海洋石油員工健康手冊。

2003 年公司 OHSA 職業傷害和職業病統計

統計範圍	事件率			嚴重度（誤工率）	
	工時 (千)	應記錄 事件	誤工加 工作受限	死亡	誤工加 工作受限
有限公司固定工	2370	0.00	0.00	0.00	0.00
有限公司固定工加 外雇和直接承包商	14133	0.06	0.06	0.00	1.27

