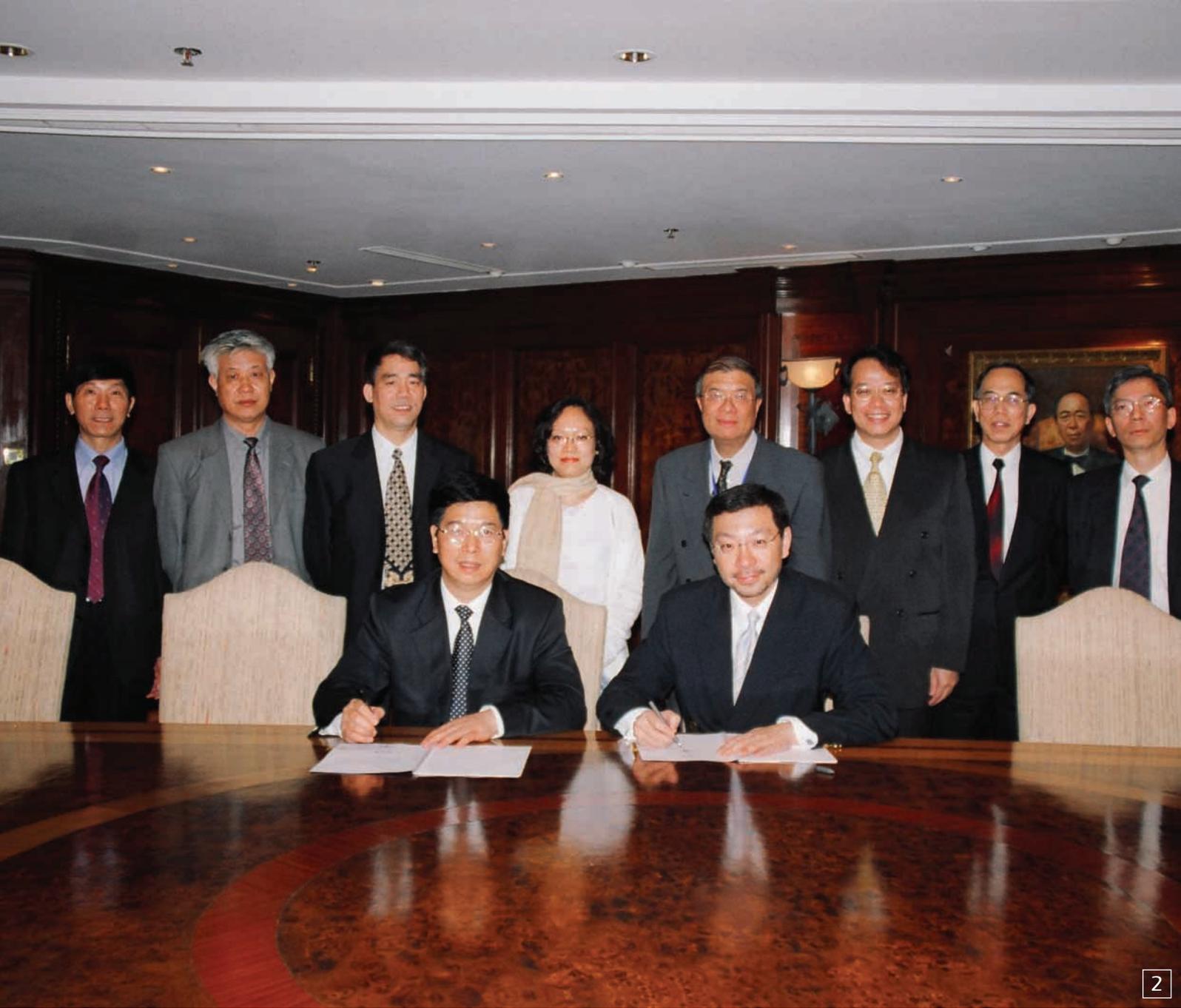




1

# 新投資 項目



2

1. 北京首鋼集團管理層到訪嘉華香港總部留影
2. 與安徽馬鞍山鋼鐵集團簽署合作協議，發展環保建材項目
3. 與香港理工大學簽署合作協議，生產環保路磚



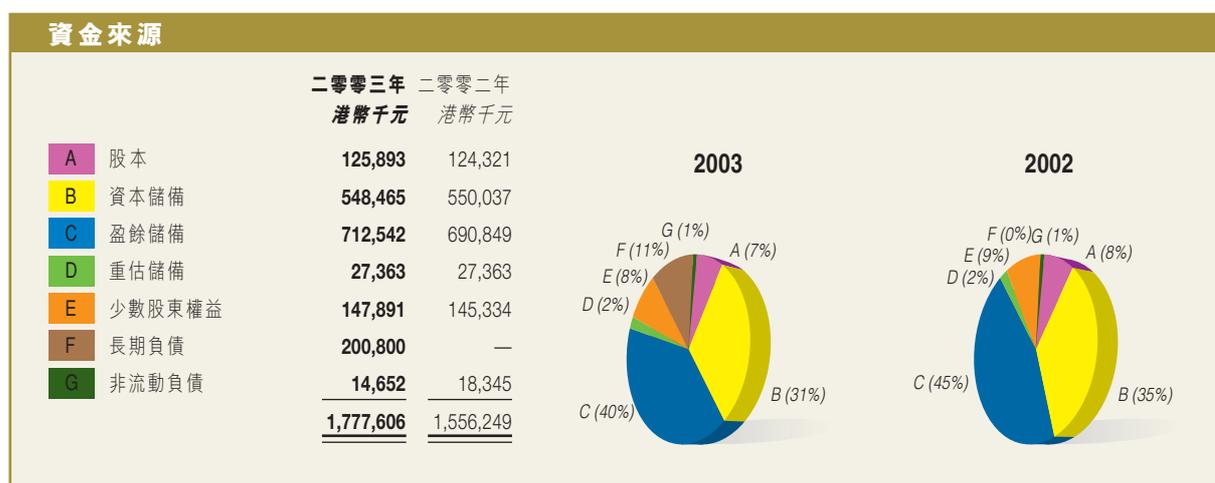
3

| 香港               |   |
|------------------|---|
| 獲獎公司             | 獎項  |
| 嘉華建材有限公司         | — 2003年度商界展關懷   |
| 嘉華混凝土有限公司        | — 荃灣二區與汀九間青山公路改善合約編號：HY/2000/02施工安全嘉許   |
| 嘉安石礦有限公司         | — 2003年度香港工業獎 — 環保成就獎<br>— 策劃良好工作場所整理計劃 — 成績優異獎<br>— 達到工作場所職業衛生水平   |
| 中國內地             |   |
| 獲獎公司             | 獎項  |
| 嘉華石業（珠海）有限公司     | — 珠海市2002—2003年度安全生產先進單位  |
| 惠東嘉華材料有限公司       | — 嘉華特種混凝土系列產品 — 3.15質量服務信譽保證產品  |
| 廣州市嘉華南方水泥有限公司    | — 廣東省水泥企業化驗室驗收合格証<br>— 全國第九次水泥品質指標檢驗大對比全優單位<br>— 二零零三年度水泥物檢化學分析對比定值單位<br>— 二零零三年全省水泥品質指標大對比全合格單位<br>— 廣東省工業品價格調查先進企業<br>— 廣東省水泥協會先進會員單位<br>— 廣東省水泥行業質量效益型先進企業 |
| 上海嘉建混凝土有限公司      | — 2003年度上海市混凝土行業「質量誠信杯」榮譽稱號   |
| 上海信財混凝土有限公司      | — 2003年度先進企業稱號  |
| 上海嘉申混凝土有限公司      | — 2003年度上海市混凝土行業「質量誠信杯」榮譽稱號   |
| 上海港滙混凝土有限公司      | — 2003年度上海市混凝土行業「質量誠信杯」榮譽稱號<br>— 2003年度徐匯區區域內建設工程質量檢測單位先進集體   |
| 上海寶嘉混凝土有限公司      | — 2003年度上海市混凝土行業「質量誠信杯」榮譽稱號<br>— 2003年度月浦鎮「十強企業」光榮稱號<br>— 計量合格確認証書  |
| 嘉華石礦（湖州）有限公司     | — 中國環保優質建材  |
| 馬鞍山馬鋼嘉華商品混凝土有限公司 | — 全國工程建設質量管理優秀小組<br>— 全國冶金系統QC發佈會成果一等獎<br>— 馬鞍山市2003年度預拌混凝土攪拌站檢查結果第一名   |
| 南京嘉華混凝土有限公司      | — 「重合同·守信用」單位<br>— 「南京混凝土協會」會員資格<br>— 揚子 — 巴斯夫安全通報嘉獎<br>— 安全生產優勝單位  |

## 財務狀況及負債比率

本集團之財務狀況於年內繼續增強。於二零零三年十二月三十一日，股東權益由二零零二年十二月三十一日之港幣1,393,000,000元增加百分之一點五至港幣1,414,000,000元，集團總資產則達港幣1,778,000,000元，與二零零二年十二月三十一日之港幣1,556,000,000元比較，增加百分之十四點三。

負債比率定義為未償還之總借款金額扣除現金與總資產相比，於二零零三年十二月三十一日及二零零二年十二月三十一日，本集團沒有實質負債。



## 流動資金及財務資源

本集團之資金狀況保持在充裕水平。集團之現金及銀行結餘由二零零二年十二月三十一日之港幣283,000,000元增加至二零零三年十二月三十一日之港幣306,000,000元。本集團現金充裕及擁有充足的銀行備用信貸，足夠本集團應付承約，營運資金之需求及未來將購入的資產。

## 庫務政策

集團繼續採取保守之庫務政策，所有存款以港幣，美元或附屬公司之本地貨幣為主，故此，外匯風險維持在極低水平。本集團所有借貸以港幣或人民幣為基礎，並在認為適當及可行的時候，利用外幣掉期合約與外幣組合作風險對沖。本集團並無投資於與集團庫務管理無關之衍生工具。

## 集團資產之抵押

集團資產之抵押詳列於賬目附註第13項。

## 或然負債

集團之或然負債詳列於賬目附註第33項。

## 僱員

### 僱員及薪酬政策

本集團在香港及中國內地僱員總人數約1,960人(不包括聯營公司及共同控制實體)，僱員開支合共港幣151,000,000元(不包括董事酬金)。

本集團聘用及提升僱員，乃採取有能者居之的原則，並為僱員提供具競爭力的薪酬福利配套。本公司亦於一九九一年在獲得股東批准後為行政人員設立一項認股權計劃，旨在吸引有才幹之行政人員加入並持續為集團服務。同樣地，集團亦參照內地市場的薪酬福利水平，釐定內地員工的薪酬福利，並著重提供員工培訓及發展的機會。

### 人力及組織發展

集團一向鼓勵員工積極學習，定期舉辦各類培訓發展，並贊助員工參加外界的進修課程。此等課程之範圍廣泛，包括集團及其業務的知識、商業行為操守、表達技巧及工業技能、品質注重及安全、語言及電腦軟件應用等。本集團並舉辦了專門設計之管理發展課程及研討會。

本集團為配合目前在中國內地之業務擴展、本地化計劃及進一步之發展，繼續在中國內地推行行政見習人員培訓計劃，挑選合適之大學畢業生，訓練其成為本集團未來之管理人員。與此同時，集團亦與上海同濟大學攜手制定了一套培訓計劃，旨在不斷提升及改進本集團在當地招聘之中至高層管理人員在技術和管理上之概念及技巧。

為使更有效地運作，集團繼續與各高級管理人員共同營造一個更為透明、權力下放、具問責性及具決策力的營運架構。

### 健康、安全及環保

健康、安全及環保為集團業務之重要部份。公司和所有有關人士都會致力在業務過程中顧及各方之健康、安全及環保需求。

集團參照國際及本地的標準，並執行相關的措施，目標是為員工締造一個健康及安全的工作場所，並對環境加以保護。集團實施一套全面性的健康、安全及環保管理系統，其中包括推廣安全及環保的實踐、管理工作時可能產生的危險及對環境造成的影響、並為員工提供培訓。

於二零零三年，集團成功地把香港的意外發生率(每十萬小時發生的損失工時受傷個案)從二零零零年的0.8大幅減少75%至0.2(見下圖)。集團亦把有關管理系統引伸到中國內地的業務。

