

綜合權益變動報表

截至二零零三年十二月三十一日止年度

	股本	換算儲備	商譽儲備	中國		累計溢利	總額
				特別儲備 (附註i)	法定儲備 (附註ii)		
	港幣千元	港幣千元	港幣千元	港幣千元	港幣千元	港幣千元	港幣千元
於二零零二年一月一日							
— 如原先陳述	68,640	6,480	(24,509)	238,966	12,852	324,156	626,585
— 採納會計實務 準則第12號 (經修訂) 「所得稅」(附註2)	—	—	—	—	—	15,666	15,666
— 經重列	68,640	6,480	(24,509)	238,966	12,852	339,822	642,251
轉撥	—	—	—	—	4,204	(4,204)	—
本年度純利	—	—	—	—	—	35,298	35,298
股息	—	—	—	—	—	(8,237)	(8,237)
於二零零二年 十二月三十一日及 二零零三年一月一日	68,640	6,480	(24,509)	238,966	17,056	362,679	669,312
轉撥	—	—	—	—	1,644	(1,644)	—
本年度純利	—	—	—	—	—	7,141	7,141
於二零零三年 十二月三十一日	68,640	6,480	(24,509)	238,966	18,700	368,176	676,453

附註：

- (i) 本集團之特別儲備乃指根據二零零零年有關集團重組以本公司發行之普通股股本面額與所收購之 Hua Lien Group (Holding) Company, Limited 之股本面額交換之差額。
- (ii) 根據就中華人民共和國(「中國」)外資企業之有關法律及法規規定，本集團之中國附屬公司須為三項儲備金撥備，即法定盈餘公積金、企業發展基金以及員工福利及獎勵金。該等儲備金之撥款乃由中國附屬公司法定財務報表之除稅後純利撥出，金額及分配基準每年由其有關之董事會決定。法定盈餘公積金可用作彌補中國附屬公司去年之虧損(如有)以及可透過資本化發行轉換成股本。企業發展基金則透過資本化用作擴充中國附屬公司之資本基礎。員工福利及獎勵金乃用作員工福利及獎金之未來開支之儲備。

法定盈餘公積金及企業發展基金之撥款反映在綜合資產負債表內股東資金下之中國法定儲備一項。然而，員工福利及獎勵金之撥款則於綜合收益表中扣除，而未動用部份則列作流動負債。