

企業事務

18

集團致力提升企業管治水平，確保能以全面、及時和公正的方式披露有關資料，近年更加強與全球投資者建立良好關係

投資者關係

集團致力提升企業管治水平，確保能以全面、及時和公正的方式披露有關資料，近年更加強與全球投資者建立良好關係。

投資者簡報會

於二零零四財政年度，偉易達與投資者共進行了超過五十次個別會議，讓他們了解集團的最新發展。集團還安排投資者參觀位於華南東莞的先進廠房。此外，高級管理層亦參與多個在香港舉行的投資者會議。

網上業績廣播及簡報

由二零零三財政年度中期業績公布開始，偉易達採用了網上廣播及簡報向分析員進行匯報，讓即使不在香港或未能出席會議的投資者，亦能透過網上簡報方式和詳盡的幻燈片資料，觀看及了解整個業績公布會情況。

季刊

集團於二零零二年首度發行季刊，自始一直透過該定期刊物向投資者匯報集團的最新動態。



投資者關係網站

偉易達集團的網站www.vtech.com為機構性及零售投資者提供最新的資訊，當中包括新聞稿、財務日誌、聯交所公告，PDF版本的年報及中期業績報告等。



僱員關係

偉易達的員工，由廠房員工以至管理高層，均充滿服務熱誠，並對集團忠心耿耿。集團採取積極的措施，以吸引、挽留和激勵員工。

開放溝通渠道

抱持開放的溝通態度對維繫良好的僱員關係非常重要。有見及此，偉易達利用最新科技，進一步擴闊與各級員工的溝通渠道。

偉易達的內聯網是一個有效的溝通渠道，令全球辦事處皆能有效地互相溝通，並為它們提供集團最新的發展動態資訊、指引、標準及跨部門的資源。透過內聯網內的網上季刊，所有員工更可得悉集團的重大發展。

員工亦可透過每季發表的「主席的信」，與集團主席保持直接聯繫。在信中，主席探討集團面對的各種問題，並向受影響的員工收集意見。一直以來，員工的反應非常良好。

此外，員工亦廣泛使用「意見箱」，作為反映意見和掌握公司資訊的另一溝通渠道。

網上企業文化培育計劃

為協助建立強大而融和的企業文化，並透過加強溝通來促進僱員關係，偉易達於二零零三年八月透過互聯網，在全球辦事處推出名為「追求卓越」的集團企業文化培育計劃，吸引逾四百名員工登入專設網站瀏覽有關資料。有關「未來路向」的欄目引起特別熱烈的反應，反映員工極有興趣知道集團日後的發展策略。

語言培訓

作為跨國企業，集團的市場遍布全球，因此掌握多種語言能力，對員工的日常工作越趨重要。於二零零四財政年度，超過二百名員工參加了英語、粵語和普通話課程，以應付在香港和內地工作的需要。這些課程極受努力自我增值的員工歡迎。

工作樂趣

集團舉辦多種活動，以進一步加強員工的團隊精神。年內香港員工參加公司舉辦的多個旅行團，例如四天北京及上海遊，以鬆弛身心，享受旅遊的樂趣。

員工僱用政策

偉易達的員工僱用政策是根據所有員工的優點、資歷及能力進行招聘、挽留、晉升及解僱。集團致力為所有員工提供良好的工作環境，使他們享有平等機會，免受年齡、性別、婚姻狀況、殘障及其他與工作無關的因素歧視。

偉易達與社區服務

偉易達以提升人們的生活質素為使命，讓生活充滿樂趣及滿足感，而且亦帶來更多舒適及方便。

集團在美國、歐洲和亞洲僱用一萬九千七百名來自社會各階層的員工，促進社會繁榮。集團更透過有效的方法支持業務所在地的社區計劃，為有需要的人士提供教育及支援服務。



香港及加拿大實習生計劃

在香港及加拿大，偉易達支持實習生計劃，讓兩地的大學及專上學院學生有機會親身體驗工作實況。年內逾三十名學生參與是項計劃。

中國內地捐獻

偉易達於二零零三年七月進軍中國電子學習產品市場，在當地推出配合內地學童學習需要的創新電子學習產品系列。為了讓更多兒童享受學習樂趣，偉易達向北京、廣東、成都和昆明超過十五家幼稚園和學校捐贈電子學習產品。





企業管治

偉易達致力維持高度之企業管治，以使所有商業活動及決策得到適當的監管。此承諾亦得到投資界的認同，令集團於年內獲頒發以下兩個獎項：

- ✔ 在第十二屆「最佳管理公司投票」上，榮獲《亞洲貨幣》雜誌頒發「香港區之最佳小型股公司」(The Best Small Cap Company) 獎項；及
- ✔ 在第二屆歐洲及亞洲企業管治週年特刊中，被《商業周刊》選為香港區最佳企業管治公司第十名。

本集團之架構亦有助確保集團以合法、有道德、有組織、具透明度及有效率之方式經營。

董事會

董事會現包括兩位執行董事及四位獨立非執行董事。董事會為達致此目標，已設立三個職權分明的有關委員會，包括理事會、審核委員會及風險管理委員會。因應企業管治守則的新要求，由大

部份獨立非執行董事組成的酬金委員會已於二零零四年六月二十九日成立。其他委員會或會於未來及有需要時成立。

理事會

理事會已獲董事會授權，負責管理集團所有業務活動。其成員包括執行董事及高層管理人員，並由董事會不時委任。

偉易達致力維持高度之企業管治，以使所有商業活動及決策得到適當的監管

審核委員會

審核委員會旨在協助董事會履行多方面的監督責任，範圍包括財務匯報、風險管理，以及評估內部控制及審計程序等。審核委員會亦須確保集團遵守所有適用法例。

審核委員會每年最少舉行兩次會議，從外聘之核數師中收取報告，並檢討中期及全年業績之財務報表。審核委員會亦會定期收到由集團內審部門發出之報告。

風險管理委員會

風險管理委員會協助審核委員會及管理層檢討及評估本集團之風險管理及內部監控制度是否有不足之處。該會乃按需要而召開會議，並連同審核委員會一併向董事會報告。

本集團維持各種監控制度，以保護本集團之資產，並確保交易事項乃按照管理層之授權而進行。目前使用之資訊系統之設計，可確保所申報之財務資料可靠。由首席監察總監領導之風險管理及監察部會協助風險管理委員會，將會獨立檢討上述之監控工作及評估有關工作是否足夠、符合效率及規定。風險管理及監察部乃向審核委員會直接報告。