



職員及薪酬制度

於二零零四年六月三十日，本集團有 360 名全職員工，其中在香港有 15 名，在中國有 345 名。

員工薪酬是根據員工表現及經驗而定，管理層亦會定期檢討員工薪酬制度。除基本薪金外，本集團亦提供其他員工福利包括醫療保險、退休金計劃供款及在職訓練計劃。

本公司於二零零二年五月十七日採納新認股權計劃，授權董事會頒發認股權給合資格人士作為鼓勵；根據於二零零四年八月二十四日本公司在股東特別大會上已通過之普通決議案，認股權計劃之授權限額已獲更新。

董事及主要行政人員之股份、相關股份及衍生工具及短倉

於二零零四年六月三十日，本公司之董事及行政總裁於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例「證券條例」第 XV 部）之股份、相關股份及債權證擁有根據證券條例「證券條例」第 XV 部第 7 及第 8 部份須知會本公司及聯交所之權益或短倉（包括根據證券及期貨條例之該等條文彼等被當作或視作擁有之權益或短倉），或須記錄於根據證券條例第 352 條所指登記冊或須根據上市公司董事進行證券交易的標準守則「標準守則」須知會本公司及聯交所之權益或短倉如下：

本公司

本公司相關股份下之長倉或短倉

董事姓名	權益性質	所持股份數目		佔本公司權益之概約百分比
		長倉	短倉	
勞女士	公司（附註 1）	130,004,818	—	47.05%

附註：

1. Vision Ocean（一間在英屬處女群島成立之有限公司，並由勞女士實益擁有）持有之 130,004,818 股股份。

衍生工具或相關股份下之長倉或短倉

董事姓名	衍生工具之數目和說明	相關		行使期間	估緊接兌換可換股票據／行使認購股權後（視情況而定）本公司當時已發行股本之概約百分比
		股份數目	權益性質		
勞女士	本金額為 50,000,000.00 港元並可按每股 0.605 港元之兌換價兌換之可換股票據所附之兌換權	82,608,690	公司（附註 2）	10.12.2003 – 9.12.2006	23.02%
	根據認股權計劃所授出並可按行使價每股 0.790 港元行使之 326,000 份認股權	326,000	個人	21.1.2003 – 20.1.2005	0.12%
臧敬五教授 （附註 3）	根據認股權計劃授出並可按行使價每股 0.700 港元行使之 1,476,000 份認股權	1,476,000	個人	18.2.2003 – 17.2.2005	0.53%
曹武博士	根據認股權計劃授出並可按行使價每股 0.790 港元行使之 1,956,000 份認股權	1,956,000	個人	21.1.2003 – 20.1.2005	0.70%

附註：

2. 兌換權已授予 Payton Place，一間在英屬處女群島註冊成立之有限公司，並由勞女士實益擁有。
3. 臧敬五教授於二零零四年八月十六日辭職，因此其持有之認股權已失效。

除上文所披露者外，於二零零四年六月三十日，概無本公司之董事及行政總裁於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第 XV 部）之股份及債權證或其他證券擁有根據證券及期貨條例第 XV 部之第 7 及 8 分部須知會本公司及聯交所之權益或短倉（包括根據證券及期貨條例之該等條文彼等被當作或視作擁有之權益或短倉）或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第 352 條所指登記冊或根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄 10 之標準守則須知會本公司及聯交所之權益或短倉。