

暫停辦理股份過戶登記

本公司將由二零零四年九月二十一日(星期二)至二零零四年九月二十三日(星期四)止(首尾兩天包括在內)暫停辦理股份過戶登記手續。為獲派發上述中期股息,所有股份過戶文件連同有關股票必須於二零零四年九月二十日(星期一)下午四時前送交香港皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖香港中央證券登記有限公司(本公司在香港之股份過戶登記處)登記。

業務回顧

二零零四年一月至六月的上半年度,營商大氣候對比去年同期尚算平穩。雖然期間原油價格飆升,通脹似又重臨,導致在六月底時美國聯邦儲備局要將美元利率調升0.25%,顯示美元加息周期又告展開。中國則因部份行業過度擴張,經濟發展呈現過熱跡象,中央政府要實施宏觀經濟調控,使股市大幅回落,但對零售市道影響不大。

期內雖然市場競爭依然激烈,但集團零售業務表現理想,在中國內地及澳洲的零售業務分別錄得雙位數的銷售升幅。全面的改善及品質的提升是同店鋪銷售額增長的動力。

Quiksilver及I.T這兩個合作品牌業務發展亦算順遂,開店進度均能按原初計劃推進。由於新近進入市場,故仍處於投資階段。

出口業務今年上半年仍有價格下調的壓力,出口數量與去年大體相若。



期內集團財政狀況十分穩固，二零零四年六月三十日集團手上的淨現金已增至962,629,000港元(二零零三年：745,065,000港元)。

據未經審核的合併財務報表，截至二零零四年六月三十日止的上半年度，營業額錄得1,705,386,000港元(二零零三年：1,529,057,000港元)，而股東應佔純利亦達101,685,000港元(二零零三年：92,168,000港元)，與去年同期相比分別上升11.53%及10.33%。

(一) 零售業務

集團在中國零售業務，仍以真維斯品牌為主；在六月底時真維斯店舖達860間，遍佈二百五十多個城市，其中直接管理店舖為547間，是外商擁有自營店舖最多，覆蓋面最廣的零售網絡。在回顧的上半年，零售額同比去年增長21.57%。

有鑑於零售業務競爭日趨熾熱，管理層除不斷改善產品的設計、品質及店前服務外、更於期內加強品牌形象推廣的力度。除透過慣常的媒體推廣外，集團更積極贊助對提高品牌形象有裨益的全國性比賽。如與中國服裝協會及中國服裝設計師協會聯合主辦的全國休閒服設計比賽—中國真維斯杯，自一九九三年以來，參賽者日眾，在市場的影響亦日益擴大，今已成為全國有志於服裝設計的青年翹首以待，祈藉此以展現才華的平台。不少大學的服裝設計系，更要求學生參賽，作為計算學分的作業。



此外，集團在北京更舉辦了「真維斯全國極限運動大師賽」。滑輪、BMX小輪車及滑板等項目的參賽者均是內地各單項排位前茅的頂尖選手。兩天的比賽過程激烈，其中加插了Quiksilver三名來自美國的世界滑板高手現場表演，除掀起了競賽以外的高潮，更有效推廣滑板與街頭文化服飾。

Quiksilver在上海已有店舖3間，香港則有2間。銷售情況與預期大體相若，尤以香港表現較佳。I.T在國內主要沿海城市已有店舖52間。期間曾在上海新天地的旗艦店舉行時裝交流活動，甚獲業界及顧客的好評。

澳洲零售業務在回顧的上半年內，表現令人欣喜，銷售以澳元計算增長逾10%。考其原因是管理層在這兩年間進一步確定權責，使各級員工均明確知悉，在其崗位上能達致較佳業績的著力處，從而悉力以赴。近年商品式樣較趨時尚，品類亦更為豐富；加上澳元匯率所帶來較強購買力，全用於品質上的改善，遂使商品及品牌形象煥然一新。購貨、補貨周期的縮短，亦使存貨流轉率得以加快，故商品較少需要減價促銷。

於二零零四年六月三十日，集團零售網絡有店舖1,041間（二零零三年：839間）；中國零售店舖有860間（二零零三年：663間）；在澳洲Jeanswest有店舖合共181間（二零零三年：176間）。期內營業額合共錄得達1,060,642,000港元（二零零三年：831,244,000港元），對比去年同期上升了27.60%。



(二) 出口業務

在回顧的上半年度內，北美洲零售市道相對暢旺，接單情況同去年相若。但因成衣出口配額行將於年底取消，美國成衣入口商均試圖壓價，故集團出口業務因之而有價格下調的壓力。

截至二零零四年六月三十日止的上半年度，出口總額錄得562,775,000港元(二零零三年：584,376,000港元)，與去年同期相比下跌3.70%。

(三) 財務狀況

本集團的財務狀況日益健康。正如前文所述，淨現金額及存貨水平均於本回顧期內繼續趨向更好方面發展。

在回顧期內，本集團亦有訂立外匯期貨合約，主要用以穩定澳元收入之匯兌風險。至於本集團的或然負債仍以貼現可追溯之出口票據為主，於二零零四年六月三十日，該項或然負債是19,947,000港元(二零零三年：30,310,000港元)。

(四) 人力資源

於二零零四年六月三十日，本集團之僱員總數約28,000人。本集團僱員之薪酬組合略優於市場平均水平。此外，本集團亦按業績及僱員表現給予適當獎勵。

