

管理層討論及分析

總覽

二零零三年十月十七日新鴻基國際有限公司代表 Winning Concept Investments Limited (「Winning Concept」) 於提出收購本公司全部已發行股本之無條件現金收購建議完成後，新管理層已履新及接管本集團之管理。

財務回顧

截至二零零四年六月三十日止年度，本集團之營業額約為11,260,000港元(二零零三年：25,040,000港元)，與去年營業額比較下跌55%。

本集團截至二零零四年六月三十日止年度之股東應佔虧損較去年同期下降約9,130,000港元(或約7.7%)至約109,310,000港元(二零零三年：118,440,000港元)。

本年度淨虧損主要由於應收貨款及其他應收款項撥備約30,070,000港元(二零零三年：6,730,000港元)、短期應收貸款撥備約16,530,000港元(二零零三年：17,000,000港元)、未變現投資證券持有虧損約26,370,000港元(二零零三年：收益17,960,000港元)及投資證券減損約18,420,000港元(二零零三年：25,000,000港元)。該等準備、撥備及減損主要與新管理層接管本集團前擁有的資產相關。

業務回顧

於回顧年度，非典型肺炎(嚴重急性呼吸系統綜合症)所帶來之影響餘波自二零零三年七月至二零零三年十月繼續對本集團之表現構成負面影響。自二零零三年十月新管理層接管以來，本集團已採取審慎之經營政策，投入大量的努力及資源用以審度及優化本集團營運及系統，同時解決前管理層遺留下來的問題。

因此，本集團各類業務，包括(1)分銷及貿易；(2)提供互聯網站、廣告及設計服務；(3)提供旅遊代理服務；(4)投資及財務服務；(5)提供娛樂服務；及(6)提供電訊服務並無錄得或僅錄得有限營業額。

作為優化業務之一項策略，新管理層於二零零三年十二月出售虧損公司。該等公司主要從事提供娛樂服務及提供電訊服務。故此，本集團於本回顧年度總營業額進一步下降。

管理層討論及分析

面對營業額下降形勢，新管理層透過削減35,200,000港元行政開支，使本年度行政開支僅為17,190,000港元（二零零三年：52,390,000港元），下降約67.2%，從而成功地控制了成本。

(1) 分銷及貿易

分銷及貿易市場自二零零三年七月以來嚴重地受到非典型肺炎的持續影響。新管理層在投入本業務前曾審慎篩選新貿易產品並制訂分銷策略。

(2) 互聯網站、廣告及設計服務

本業務亦自二零零三年七月以來受到非典型肺炎嚴重影響。為減少不必要的資本投資及經營成本，新管理層積極研究方案與電腦軟件及硬件上技術能力雄厚的業務夥伴合作。

(3) 旅遊代理服務

旅遊代理市場強大的競爭壓力及由於非典型肺炎不利影響使海外旅遊業復甦緩慢，令本業務無利可圖。新管理層正研究於該業務繼續投入資源是否合理。

(4) 投資及金融服務

於本回顧年度，本業務成為對本集團總營業額作出主要貢獻者。新管理層積極尋求該行業的商機。

(5) 娛樂服務

於二零零三年十二月出售從事娛樂服務業務的附屬公司使本行業營業額大幅度下降。新管理層積極開拓重建該業務的商機。

(6) 電訊服務

於二零零三年十二月出售從事電訊服務業務的附屬公司使本行業營業額大幅度下降。新管理層積極開拓重建該業務的商機。

管理層討論及分析

本集團於本年度完成公開發售新股，並已收取所得款項淨額約**33,380,000**港元。所得款項將用作本集團之一般營運資金及投資資金，以便於商機浮現時擴大本集團之業務。

新管理層於二零零三年十月接管本集團日常營業業務後不久，發現本集團失去若干記錄，並已多次聯絡收購前本集團之舊管理層以找查上述記錄。鑒於事態嚴重，新管理層已採取適當行動保護本集團法定權利。

未來前景

隨著更緊密經貿關係安排帶來的本地經濟逐步復甦及中國貿易持續增長，本集團相信這種情況將刺激市場對中短期資金之強大需求。因此董事認為現時為推廣本集團其中一項核心業務－放款業務的時機，該業務在未來可產生可靠及顯著收入。故此，本集團將投入更多資源推廣放款業務。

新管理層將盡力實施削減成本計劃。現有業務將透過營運及系統集中化及出售無利潤業務而得以優化。管理層將精力集中於現有的三大業務類別，包括(i)分銷及貿易；(ii)提供娛樂服務；及(iii)投資及金融服務。此策略迎合本地經濟復甦及在自由行計劃下到訪遊客需求急升的情況。

流動資金及財務資源

本集團維持充足之財務狀況，現金及現金等價物約為**6,820,000**港元(二零零三年六月三十日：2,780,000港元)。本集團並無負債，並處於淨現金水平。

於二零零四年六月三十日，本集團之流動資產淨值約為**38,510,000**港元(二零零三年六月三十日：95,120,000港元)。股東權益約為**68,810,000**港元(二零零三年六月三十日：144,990,000港元)且無任何未償還銀行貸款及其他借貸(二零零三年六月三十日：1,500,000港元)，因此資產負債比率為零(二零零三年六月三十日：0.013)。

管理層討論及分析

末期股息

董事建議不派發截至二零零四年六月三十日止年度末期股息。

或然負債

於二零零零年十一月十日，本公司就一宗關於本公司作為擔保人而未能支付一筆約5,996,000港元及相關利息而向本公司提出之索償抗辯。於二零零三年一月，本公司律師要求原告提交相關文件正本而原告未能及時回應或提供任何所需文件。原告此後超過一年之內未採取進一步行動繼續訴訟程序。於二零零四年七月，原告知會本公司決定繼續訴訟程序。董事在二零零四年七月徵詢法律意見後同意就潛在負債提撥5,996,000港元準備。

僱員及薪酬政策

於二零零四年六月三十日，本集團共僱用約七名僱員。本集團董事定期檢討薪酬政策。薪酬計劃架構已顧及酬金之水平及組成成份及不同國家及行業之一般市場情況。

購股權計劃

本公司推行一項購股權計劃，據此，本公司可向本公司及其附屬公司合資格僱員（包括執行董事）授出購股權，以認購本公司股份。年內並無授出任何購股權，而於二零零四年六月三十日，亦無任何購股權尚未行使。