

業務回顧及展望

概覽

截至二零零四年十二月三十一日止年度，集團之營業額及股東應佔溢利分別為港幣1,299,000,000元及港幣33,000,000元，去年則分別為港幣1,131,000,000元及港幣40,000,000元。集團之營業額較往年有輕微增長。但股

東應佔溢利較去年下跌百分之十七。去年之股東應佔溢利包括港幣28,000,000元出售一營運權之收益。若撇除此項收益，本年度之股東應佔溢利實質上較去年上升。

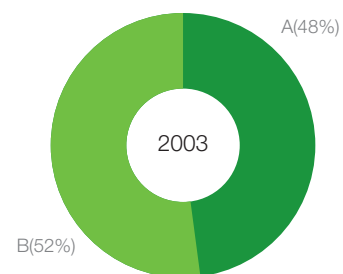
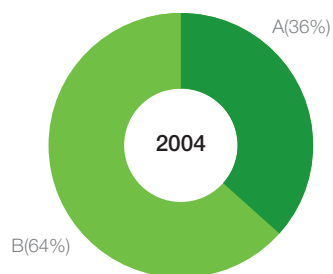
在中國內地的新項目於年內陸續投產並開始為集團提供盈利貢獻。以下為集團二零零四年按地區分佈之業績分析。

	香港 港幣千元	中國內地 港幣千元	集團 港幣千元
營業額	461,800	837,343	1,299,143
經營溢利	9,066	20,731	29,797
財務費用	—	(3,864)	(3,864)
應佔溢利減虧損			
共同控制實體	—	14,622	14,622
聯營公司	3,371	—	3,371
除稅前溢利	12,437	31,489	43,926
稅項支出			(3,861)
除稅後溢利			40,065
少數股東權益			(6,642)
股東應佔溢利			33,423

13 管理層之討論及分析

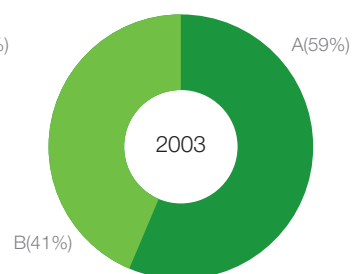
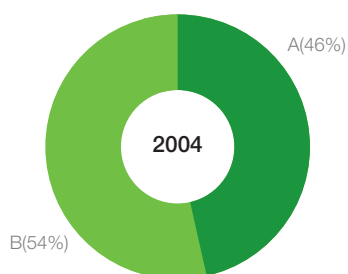
按地區分佈之營業額

	2004	2003
	港幣千元	港幣千元
A 香港	461,800	537,482
B 中國內地	837,343	593,412
	<u>1,299,143</u>	<u>1,130,894</u>



按地區分佈之總資產

	2004	2003
	港幣千元	港幣千元
A 香港	893,820	1,048,713
B 中國內地	1,031,323	728,893
	<u>1,925,143</u>	<u>1,777,606</u>





建

材

Construction
Materials

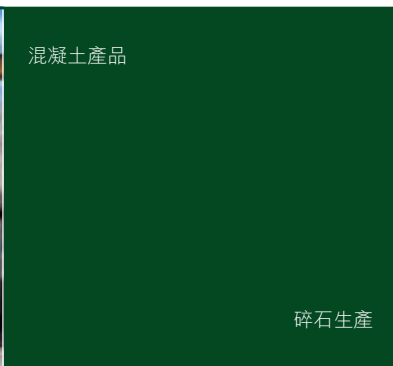


香港安達臣道石礦場

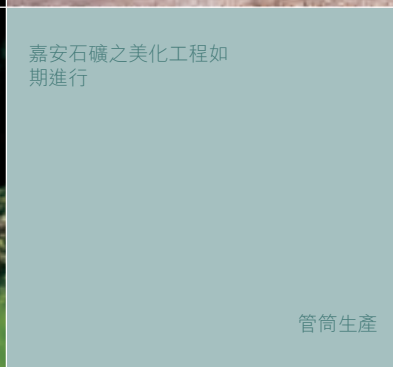




混凝土產品



碎石生產



嘉安石礦之美化工程如期進行



管筒生產



香港業務

香港經濟在年內呈現生機，市場氣氛改善。失業率已見頂回落而地產市道亦錄得可觀的增長。社會各階層在改善的營商環境中均能受惠，唯建築業市道仍然低迷。在二零零四年，香港建材業務要面對萎縮之市場需求而於年內新落成之樓宇數量較往年大幅減少。縱使在這個極具挑戰之營

商環境下，本集團仍能達至目標，提供穩定之營運收益。在市場需求不斷減少的情況下，集團仍能獲取此等業績正再一次反映集團具持續改善營運效益之能力。

集團在惠東大亞灣之預製混凝土項目於年內為集團提供了理想之盈利貢獻，而產品及服務均獲得客戶嘉許，為集團建立良好聲譽。於二零零四年二月在深圳投產之管樁廠亦達至預期之目標並成功在周邊市場建立了穩定之客戶基礎。

主要業務



惠東大亞灣
混凝土攪拌站



混凝土生產



水泥生產



本集團佔63.5%權益之嘉安石礦有限公司在安達臣道石礦場之重修合約於年內依原定計劃繼續進行。

在香港經濟持續改善及泛珠三角地區不斷發展之情況下，集團期望在區內提供之盈利貢獻於來年將有所增加。

集團將繼續緊握來自香港及珠三角地區之發展所帶來的商機。

中國內地業務

集團在內地拓展業務策略之成果於年內已開始顯現。在二零零四年內地業務已佔集團之營業額及盈利貢獻超過百分之五十。新項目於年內正依原定計劃進行。當此等項目陸續投產後，將為集團未來之盈利提供持續增長之動力。

在中央政府實施宏觀調控措施下，於上半年急速上升之原材料價格已趨穩定，而內地業務之邊際利潤已回復正常。集團在上海、南京及馬鞍山之預製混凝土業務均為集團於年內提供盈利貢獻。集團於湖州之石礦場之表現已達致預



北京首鋼
嘉華建材有限公司



廣州市嘉華南方
水泥有限公司



深圳嘉華
混凝土管樁有限公司

期目標。現正供應石料予集團於上海之預製混凝土廠及管樁廠。集團佔30%權益與馬鞍山鋼鐵集團成立之合營企業已依計劃於近期投產，生產及銷售礦渣微粉。

集團在廣州之水泥業務於年內繼續提供盈利貢獻。集團佔50%權益之廣州市嘉華南方水泥有限公司已擴充了生產設備以應乎日益增長之市場需求。集團佔35%權益與廣東韶

關鋼鐵集團成立之合營企業於年內已完成建廠工程。該合營企業將生產及銷售礦渣微粉並計劃在短期內投產。

在北京，集團之預製混凝土業務持續增長並為集團提供盈利貢獻。集團佔40%權益與首鋼集團成立之合營企業於年內已投產，生產及銷售礦渣微粉並為集團提供盈利貢獻。

19 管理層之討論及分析



在二零零四年八月，集團與昆明鋼鐵集團簽訂協議在昆明成立合營企業生產及銷售水泥及礦渣微粉。集團佔合營企業30%權益，該合營企業已按計劃於年內投產。

科技投資

集團繼續維持一個與往年相若之平衡投資組合。於二零零四年十二月三十一日在科技投資之總額為港幣115,000,000元，與去年相若。

健康

安全

Health,
Safety &
Environmental
Protection



環境
保護

健康、 安全與環保

嘉華建材（香港）有限公司在勞工處及職業健康安全局的見證下，簽署《聯業安全約章》



2004 健康安全環保日



嘉華建材（香港）有限公司榮獲勞工處頒發「2004年良好人事管理獎」

獎項

為追求不斷進步，集團於二零零四年度參與多項比賽。

香港獎項

香港社會服務聯會於二零零四年繼續頒發商界展關懷2004/05標誌予嘉華建材有限公司。該獎項表揚了公司經同樂會參與義務工作及實踐關懷社會承諾。

另外，本集團之嘉華建材（香港）有限公司榮獲由勞工處主辦之二零零四年度良好人事管理獎。獲取這個獎項是基於本集團擁有公開及公平的管理系統、持平獎賞制度、雙向溝通環境、鼓勵員工持續學習及倡議平衡的生活模式態度。

集團亦投放大量資源於環保工作，因而旗下的嘉華建築材料有限公司榮獲卓越明智減廢標誌，而嘉華材料有限公司

更勇奪2004香港環保企業獎之環保中小型企業金獎。

由於集團向來重視健康和安全的工作環境，嘉安石礦有限公司及嘉華混凝土有限公司雙雙獲職業安全局主辦的良好工作場所整理計劃嘉許獎。嘉安石礦有限公司再獲勞工處的安全表現大獎（建造業組別）。

中國內地獎項

集團為配合內地不同地方市場的需要，提供優質建材，去年多次榮獲獎項。

廣州市嘉華南方水泥有限公司獲建材行業名優產品證。

上海嘉申混凝土有限公司及上海寶嘉混凝土有限公司雙雙奪得2004年度上海市混凝土行業“質量誠信杯”榮譽稱號。

北京首嘉石業有限公司及北京嘉華高強混凝土有限公司則同時獲北京市經濟委員會「綜合資源利用企業」證書。

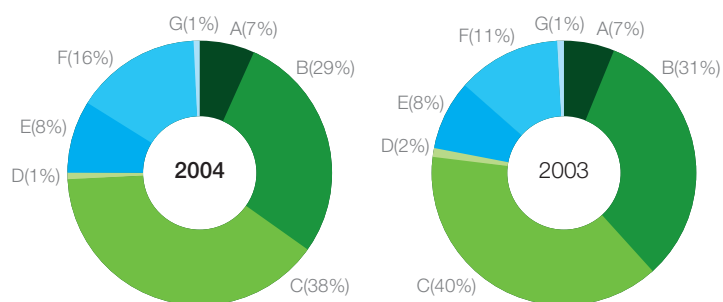
財務狀況及負債比率

本集團之財務狀況於年內繼續增強。於二零零四年十二月三十一日，股東權益由二零零三年十二月三十一日之港幣1,414,000,000元增加百分之二點三至港幣1,446,000,000元，集團總資產則達港幣1,925,000,000元，與二零零三年十二月三十一日之港幣1,778,000,000元比較，增加百分之八點三。

負債比率定義為未償還之總借款金額扣除現金與總資產相比，本集團之負責比率處於低水平，於二零零四年為百分之七及二零零三年無實質負債。

資金來源

	2004 港幣千元	2003 港幣千元
A 股本	129,648	125,893
B 資本儲備	558,552	548,465
C 盈餘儲備	729,970	712,542
D 重估儲備	27,363	27,363
E 少數股東權益	154,010	147,891
F 長期負債	311,580	200,800
G 非流動負債	14,020	14,652
	1,925,143	1,777,606



流動資金及財務資源

本集團之資金狀況保持在充裕水平。集團在二零零四年十二月三十一日之現金及銀行結餘為港幣171,000,000元，二零零三年十二月三十一日則為港幣306,000,000元。本集團現金充裕及擁有充足的銀行備用信貸，足夠本集團應付承約，營運資金之需求及未來將購入的資產。

庫務政策

集團繼續採取保守之庫務政策，所有存款以港幣，美元或附屬公司之本地貨幣為主，故此，外匯風險維持在極低水平。本集團所有借貸以港幣或人民幣為基礎，並在認為適當及可行的時候，利用外幣掉期合約與外幣組合作風險對沖。本集團並無投資於與集團庫務管理無關之衍生工具。

集團資產之抵押

集團資產之抵押詳列於賬目附註第13項。

或然負債

集團之或然負債詳列於賬目附註第33項。

僱員

僱員及薪酬政策

本集團在香港及中國內地僱員總人數超過2,000人（不包括聯營公司及共同控制實體）。僱員開支合共港幣156,000,000元（不包括董事酬金）。

本集團聘用及提升僱員，乃採取有能者居之的原則，並為僱員提供具競爭力的薪酬福利配套。本集團亦於一九九一年在獲得股東批准後為行政人員設立一項認股權計劃，旨在吸引有才幹之行政人員加入並持續為集團服務。同樣地，本集團亦參照內地市場的薪酬福利水平，釐定內地員工的薪酬福利，並著重提供員工培訓及發展的機會。

人力及組織發展

集團一向鼓勵員工積極學習，定期舉辦各類培訓發展，並贊助員工參加外界的進修課程。此等課程之範圍廣泛，包括集團及其業務的知識、商業行為操守、表達技巧及工業技能、品質注重及安全、語言及電腦軟件應用等。本集團並舉辦了專門設計之管理發展課程及研討會。

本集團為配合目前在中國內地之業務擴展、本地化計劃及進一步之發展，繼續在中國內地推行行政見習人員培訓計劃，挑選合適之大學畢業生，訓練其成為本集團未來之管理人員。與此同時，集團亦與上海同濟大學攜手制定了一套培訓計劃，旨在不斷提升及改進本集團在當地招聘之中至高層管理人員在技術和管理上之概念及技巧。

為使更有效地運作，集團繼續與各高級管理人員共同營造一個更為透明、權力下放、具問責性及具決策力的營運架構。

健康、安全及環保

健康、安全及環保為集團業務之重要部份。公司和所有有關人士都會致力在業務過程中顧及各方之健康、安全及環保需求。

集團參照國際及本地的標準，並執行相關的措施，目標是為員工締造一個健康及安全的工作場所，並對環境加以保護。集團實施一套全面性的健康、安全及環保管理系統，其中包括推廣安全及環保的實踐、管理工作時可能產生的危害及對環境造成的影響、並為員工提供培訓。

於二零零四年，集團成功地把香港的意外發生率（每十萬小時發生的損失工時受傷個案）從二零零零年的0.8大幅減少75%至0.2。集團亦把有關管理系統引伸到國內的發展業務。