

● ● ● 企業文化



企業原動力 人才是資本

本集團一直深信在業務轉型、快速發展的階段，良好的企業文化能為企業的發展提供指導性方向和行動指南，並能產生巨大的凝聚動力和激勵力量，有助企業實現目標，使有限的資源發揮最大的效益。在努力建立具有自身特色的企業文化時，本集團堅信人才是企業發展最重要的資本，一支團結忠誠、專業進取的員工管理隊伍能有助企業發揮最大的效能，為客戶提供最滿意的服務、為股東帶來最大的回報。

於二零零四年十二月三十一日，本集團共有員工664人，當中包括中國內地及香港員工，其中內地員工佔588人，香港員工有76人。隨著業務的不斷擴張，為了配合企業整體長遠發展及業務有效運作，本集團在人事架構重整、調配、薪酬福利、激勵約束及考核培訓等方面進行了檢討，並通過向高層管理人員制定任務書、績效考核和授予認股權的方式，將管理層和全體員工的經濟利益與經營業績掛鉤，按照每年業績及員工工作表現，發放獎金。



核心價值 事半功倍

我們相信加強企業文化建設可以提高企業的效益，故此，中遠國際倡導一套具有指導性的價值取向及行為模式。

(1) 同心同德：

與企業理念一致，甘苦與共，為企業共同建造美好將來；

(2) 忠誠盡責：

熱愛企業，履行應有責任，盡力做到最好；

(3) 勤奮自信：

勤奮好學，自我增值，對工作充滿信心；

(4) 主動團結：

主動合作，與同事相處融洽，務求把事情做到最好；

(5) 靈活應變：

在面對挑戰時能靈活應變，在堅守原則時也能作出適當協調；

(6) 求是創新：

實事求是，要勇敢克服困難；敢於創新，與企業共同迎接挑戰；及

(7) 堅毅持恆：

對目標要堅定不移，努力不懈，有決心和意志去將工作完成。



春茗晚會



歌詠晚會



運動會



籃球比賽

追求卓越 精益求精

中遠國際管理層非常重視員工自我提升的能力，要求員工凡事要精益求精、追求卓越，鼓勵自我增值，終身學習，務求提升企業整體人員的素質。目前中遠國際管理層及高層管理人員均在各專業擁有認可的專業資格，例如航運、運輸、船舶技術、法律、財務、會計、審計及公司秘書等，本集團相信一支優秀的專業團隊正是企業發展的核心支柱，也是企業最珍貴的資產和發展動力。

本集團深諳團隊精神對企業持續發展的重要性，故此透過每週例會、定期飯聚以及舉行不同的文娛康體活動等，增進員工之間溝通和認識，加強員工的凝聚力，建立默契和團隊精神，從而促進工作效率及提升生產力。此外，中遠國際管理層非常重視員工的工作表現，對具有傑出表現及貢獻的員工加以表揚，年內選出了十位突出貢獻的員工，並頒發紀念銀盤向他們表示感謝，表現出中遠國際珍惜員工、愛護員工的文化精神。



獲頒贈紀念銀盤的突出貢獻員工

注重環保安全 履行社會責任

本集團一向重視安全管理工作，由於涉及不同的專業，包括化工、建築及電力等行業，故此防範於未然是本集團日常安全管理工作的宗旨。年內，本集團旗下業務均沒有發生任何重大工傷事故，其中順成建築嚴格執行遵守安全守則，工傷意外率低於每千人每年30宗指標(建築業平均為50宗)，獲得了香港建造商會頒發的低工傷意外率獎項。此外，本集團亦十分注重環保工作，其中塗料化工產品無論在產品成分、施工程序、施工環境均符合環保原則及成本效益，今後中遠國際將會繼續強化環保安全工作，透過教育和宣傳，積極提高員工的安全意識，並建立獎罰機制，將環保安全作為業務經營表現評核基準之一，落實持續發展的目標，履行對社會、環境及經濟持續發展的企業公民責任。



植樹活動