

# 企業責任

東方海外國際以作良好企業公民為榮，並在各方面堅持以最高商業道德標準處事。

## 保安

身為美國海關與邊境保護局認證之「海關－商貿反恐聯盟」成員，東方海外國際承諾全力確保其運作安全，持守海關方面最高營運守則，並編製內部保安指引加以配合，集團所有成員均執行內部保安檢查。

## 環保

東方海外國際奉行安全及環保政策，並在各業務範圍制訂安全及環保聲明。

本集團要求旗下所有船舶，無論其會否進入美國水域、或在何地註冊，都必須遵守優質船舶-21計劃規定。優質船舶-21計劃乃一項對非美國註冊之優質船舶認證，船舶於美國水域以外運作並無條件認證，而祇有符合計劃註冊地條件之船舶方有資格認證，故其認證標準被公認為世上對安全及環保水平要求最嚴謹者。

東方海外國際參與不少環保計劃，部分更超過法定要求。例如於提升其環保管理系統時，就奉行 ISO14001 之有關規定。東方海外國際對各項程序均設定指標及監控措施，如廢氣排放、噪音、有效資源運用、污水排放、廢物處理等等。

OOCL 之船舶管理部門及旗下船舶之安全及環保標準已達國際水平。OOCL 乃第一間貨櫃航運商、及全球第十間公司獲得美國船級社界定為安全、優質及環保之管理系統。

所有 OOCL 船舶均符合 MARPOL 公約防止船舶污染之 73 / 78 附則規定，而所使用之船上廢物處理系統亦符合甚至超過一般條例要求。本公司亦按船舶所到之國家嚴格執行船舶壓載水管理公約所規定及自發遵守條款。

東方海外國際對貨品、特別是危險品已有一套嚴格指引及處理程序，並由總部及地區辦事處之高級員工擔任安全主任之職務。在接受運載危險品前，必須通過一組監控程序，確保符合所有國際及個別國家對運送危險品之有關規定（如國際海運危險貨物規則及美國聯邦法規 49）。

海運乃極為環保之貨運方式，本公司透過提供全面之遠洋航班、接駁船及拖艇等中流作業服務網絡將其推廣，只有船隻不能到達之內陸地區則透過拖車或鐵路運載。器材方面，所有冷凍貨櫃均採用環保雪種，東方海外國際名下之拖頭均時刻保持最佳狀態，以儘量減低耗油、減少噪音及廢氣排放。



## 員工資料

作為良好企業公民，事事處以最高標準之商業操守，東方海外國際深明整個過程必須自善待員工開始。作為成功企業，東方海外國際深明其成功、成長及表現，完全有賴員工同心協力、各展所長方能成事。員工乃其最寶貴資產，自當珍而重之。

東方海外國際本著互相尊重精神，制訂鮮明政策，以公平及尊嚴對待所有員工，鼓勵坦誠溝通文化、投資於員工培訓、透過人才發展計劃發掘員工創意，並獎勵員工所得成就。人才發展乃本集團文化之基石，透過內部招募實現東方海外國際之職位升遷政策。東方海外國際去年在人才發展計劃投放大量時間及資源，提倡終身學習，提供包括崗位輪替、派駐本地及海外工作、正規課程訓練等。

東方海外國際採取創新形式進行管理人員培訓。引進以學員為中心之電子課堂，提供互動自學課程，令更多員工得享進修機會。二零零四年 OOCL 在少於六個月時間內已全部完成其安全意識訓練課程。

於二零零四年十二月三十一日，東方海外國際於全球僱用 5,546 名全職員工，其薪酬及福利均維持於具競爭力水平。員工酬勞，乃於東方海外國際經常檢討之薪酬及按業績酌情分發花紅之政策範圍內，按員工之表現而稿賞。其他員工福利包括醫療保險、退休金及全球各分支機構自行安排之社交及文娛活動。

為時刻遵循最高之道德水平，本公司已制訂行為守則，確保符合所有地區、國家及國際法定標準，防止觸犯包括任何地區、國家或國際法規、有關洩露機密、資料發佈、知識產權、利益衝突、行賄、受賄、政治捐獻或其他被視作違規等行為。

東方海外國際倡議平等就業機會，無論當地法例有否指明提供保障，本公司均一概奉行禁止因種族、膚色、宗教、信仰、年齡、性別、殘障、妊娠、生育、婚姻狀況、性取向、素食或其他歧視而剝奪員工或申請人入職機會之政策。