



截至二零零四年十二月三十一日止六個月內，除稅前邊際利潤率為62.7%，去年同期則為46.9%；邊際純利率為62.6%，去年同期則為46.9%，除稅前邊際利潤率及邊際純利率上升的原因主要是由於在期內首次採納之會計實務準則第36號「農業」生物資產之公平價值變動減估計銷售點成本所產生的收益。除應佔聯營公司稅項外，本期並無其他稅務撥備。

#### 其他營運數據

截至二零零四年十二月三十一日止六個月內，有關本集團主營業務農產品種植及銷售之其他營運數據包括每畝產量為2.96噸及每畝每造產量為1.86噸，去年同期分別則為3.10噸及1.79噸。平均每公斤銷售價為人民幣2.41元，去年同期為人民幣2.42元。期內其他營運數據並無重大變動。

## 展望

二零零四年初所頒佈「一號文件」，以及最近的政府工作報告中，均確立「三農」問題在中國工作的重要地位。在國家優惠政策之下、隨著世貿談判後過渡期結束，中國農業將面臨更多生態種植競爭者及國外優質低價產品的壓力。作為中國農業的先導者，超大將把握市場機遇，以穩健方式積極擴張企業規模，提升超大品牌在國際上的影響力，以鞏固本集團在中國農業市場上的領導地位。

基地擴張策略方面，超大將爭取在擁有良好環境之高經濟增長省份建立生產基地，以滿足對生態種植綠色健康果蔬不斷增加的需求。同時亦會優先考慮在原有的基地附近繼續擴張，增加產量以滿足對農產品加工廠的需求，並逐步尋求向中下游蔬菜加工領域發展，以增加農產品的附加值。

## 社區、社會、道德及名聲事宜的政策及表現

本集團將繼續致力配合國家農業戰略規則，亦會充分考慮農民的權益。超大特有經營理念及模式，讓農民從農業產業化中不斷得到實惠。現代農業標準化模式提升農民種植技能、增加農民收入、維持農村穩定。為表示對農民重視，超大把每年一月份訂為「愛農民月」。



此外，國內許多生產商面對農產品安全問題，如毒大米、蔬菜農藥殘留超標等等；國外發達國家關注的是農產品與健康。農產品安全及農產品與健康給我們清晰看到了市場對農產品質量不同層次的要求。超大在這個國內大環境中卻從一開始選定了自己應走的路——「走綠色道路、創生態文明」。在這幾年間，我們建立了整套農產品質量控制體系，實現了農產品「從土地到餐桌」的全程無污染控制，創出一條「綠色有機生態產業鏈」。

在努力邁向世界級名牌的同時，超大將肩負起使中國農民富裕的責任，樹立起中國最具競爭力農產品供應商典範，以提昇中國農業品在國際上的聲譽及形象。

## 流動資金、財務資源及股本架構

本集團維持穩健的財務狀況以支持其業務。於二零零四年十二月三十一日，本集團持有現金及銀行結存達人民幣807,663,000元。截至二零零四年十二月三十一日止六個月，本集團錄得強勁現金流量。期內來自經營業務的現金流入淨額為人民幣587,049,000元，去年同期則為人民幣400,802,000元。

於二零零四年十二月三十一日，本集團之負債比率為3.7%，此乃按照銀行貸款除總資產值為基準計算；而本集團的流動比率則是5.0倍，反映財務資源充裕。

鑑於港元或美元與人民幣的匯率波幅輕微，故匯兌風險極低，毋須採取任何對沖措施。

於二零零四年十二月三十一日，本集團就購買固定資產及研究及開發費用未履行的資本承擔達人民幣407,924,000元，其中人民幣258,627,000元的承擔乃已訂約但未撥備金額，其餘人民幣149,297,000元的承擔乃已批准但未訂約金額。

截至二零零四年十二月三十一日，本集團以其中一間附屬公司訂立公司擔保作短期貸款抵押。除上文所披露者外，本集團並無任何重大或然負債。

## 僱員及酬金政策

### 僱員酬金政策

於二零零四年十二月三十一日，本集團僱用11,638名僱員，其中9,847名為本集團農地僱員。僱員薪金是以具競爭力之水平釐定。經參考彼等於本集團之職責及責任以及市價後，彼等合資格獲取總酬金之不同部份。該等部份包括基本薪金、酌情花紅及購股權。其他僱員福利主要包括退休金安排、保險、教育資助及培訓計劃。