



此外，國內許多生產商面對農產品安全問題，如毒大米、蔬菜農藥殘留超標等等；國外發達國家關注的是農產品與健康。農產品安全及農產品與健康給我們清晰看到了市場對農產品質量不同層次的要求。超大在這個國內大環境中卻從一開始選定了自己應走的路——「走綠色道路、創生態文明」。在這幾年間，我們建立了整套農產品質量控制體系，實現了農產品「從土地到餐桌」的全程無污染控制，創出一條「綠色有機生態產業鏈」。

在努力邁向世界級名牌的同時，超大將肩負起使中國農民富裕的責任，樹立起中國最具競爭力農產品供應商典範，以提昇中國農業品在國際上的聲譽及形象。

流動資金、財務資源及股本架構

本集團維持穩健的財務狀況以支持其業務。於二零零四年十二月三十一日，本集團持有現金及銀行結存達人民幣807,663,000元。截至二零零四年十二月三十一日止六個月，本集團錄得強勁現金流量。期內來自經營業務的現金流入淨額為人民幣587,049,000元，去年同期則為人民幣400,802,000元。

於二零零四年十二月三十一日，本集團之負債比率為3.7%，此乃按照銀行貸款除總資產值為基準計算；而本集團的流動比率則是5.0倍，反映財務資源充裕。

鑑於港元或美元與人民幣的匯率波幅輕微，故匯兌風險極低，毋須採取任何對沖措施。

於二零零四年十二月三十一日，本集團就購買固定資產及研究及開發費用未履行的資本承擔達人民幣407,924,000元，其中人民幣258,627,000元的承擔乃已訂約但未撥備金額，其餘人民幣149,297,000元的承擔乃已批准但未訂約金額。

截至二零零四年十二月三十一日，本集團以其中一間附屬公司訂立公司擔保作短期貸款抵押。除上文所披露者外，本集團並無任何重大或然負債。

僱員及酬金政策

僱員酬金政策

於二零零四年十二月三十一日，本集團僱用11,638名僱員，其中9,847名為本集團農地僱員。僱員薪金是以具競爭力之水平釐定。經參考彼等於本集團之職責及責任以及市價後，彼等合資格獲取總酬金之不同部份。該等部份包括基本薪金、酌情花紅及購股權。其他僱員福利主要包括退休金安排、保險、教育資助及培訓計劃。