



此外，國內許多生產商面對農產品安全問題，如毒大米、蔬菜農藥殘留超標等等；國外發達國家關注的是農產品與健康。農產品安全及農產品與健康給我們清晰看到了市場對農產品質量不同層次的要求。超大在這個國內大環境中卻從一開始選定了自己應走的路——「走綠色道路、創生態文明」。在這幾年間，我們建立了整套農產品質量控制體系，實現了農產品「從土地到餐桌」的全程無污染控制，創出一條「綠色有機生態產業鏈」。

在努力邁向世界級名牌的同時，超大將肩負起使中國農民富裕的責任，樹立起中國最具競爭力農產品供應商典範，以提昇中國農業品在國際上的聲譽及形象。

## 流動資金、財務資源及股本架構

本集團維持穩健的財務狀況以支持其業務。於二零零四年十二月三十一日，本集團持有現金及銀行結存達人民幣807,663,000元。截至二零零四年十二月三十一日止六個月，本集團錄得強勁現金流量。期內來自經營業務的現金流入淨額為人民幣587,049,000元，去年同期則為人民幣400,802,000元。

於二零零四年十二月三十一日，本集團之負債比率為3.7%，此乃按照銀行貸款除總資產值為基準計算；而本集團的流動比率則是5.0倍，反映財務資源充裕。

鑑於港元或美元與人民幣的匯率波幅輕微，故匯兌風險極低，毋須採取任何對沖措施。

於二零零四年十二月三十一日，本集團就購買固定資產及研究及開發費用未履行的資本承擔達人民幣407,924,000元，其中人民幣258,627,000元的承擔乃已訂約但未撥備金額，其餘人民幣149,297,000元的承擔乃已批准但未訂約金額。

截至二零零四年十二月三十一日，本集團以其中一間附屬公司訂立公司擔保作短期貸款抵押。除上文所披露者外，本集團並無任何重大或然負債。

## 僱員及酬金政策

### 僱員酬金政策

於二零零四年十二月三十一日，本集團僱用11,638名僱員，其中9,847名為本集團農地僱員。僱員薪金是以具競爭力之水平釐定。經參考彼等於本集團之職責及責任以及市價後，彼等合資格獲取總酬金之不同部份。該等部份包括基本薪金、酌情花紅及購股權。其他僱員福利主要包括退休金安排、保險、教育資助及培訓計劃。



## 執行董事酬金政策

執行董事薪金是以具競爭力之水平釐定。經參考彼等於本集團之職責及責任以及市價後，彼等合資格獲取總酬金之不同部份。該等部份包括基本薪金、酌情花紅及購股權。基本薪金將由董事會不時檢討，惟每年增薪幅度不會超過20%。

一項購股權計劃（「計劃」）根據於二零零二年六月十九日舉行的本公司股東特別大會通過之決議案獲採納。於截至二零零四年十二月三十一日止六個月，並無根據計劃授出購股權予相關參與者。於二零零四年十二月三十一日，經調整後159,717,500股股份之購股權已根據計劃授予相關參與者。

本集團現時並無，亦未曾，設有任何長期獎勵計劃。

## 非執行董事酬金政策

非執行董事之酬金，即為董事袍金，乃由董事會經參考彼等於本公司之職責及責任以及市價後不時釐定。彼等可獲償付就履行職責所產生預算以外之開支。

## 抵押資產

於二零零四年四月三十日，本公司與一個銀團簽訂貸款協議，貸款融資（「貸款」）額為21,000,000美元（人民幣173,431,440元）。該貸款由若干附屬公司之股份作抵押，並將於提取日期後36個月內償還。

於二零零五年一月二十四日，本公司已全數償還貸款。

## 發行股份所得款項用途

於二零零四年一月十五日，本公司透過以每股2.50港元配售280,000,000股普通股（「發行股份」），集資約683,000,000港元（約為人民幣723,160,400元）。本集團擬將集資所得款項淨額中約50,000,000港元（約為人民幣52,940,000元）用作有關擴充本集團生產基地之租地成本；所得款項淨額中約350,000,000港元（約為人民幣370,580,000元）用作本集團生產基地建設灌溉及基建設施；所得款項淨額中約283,000,000港元（約為人民幣299,640,400元）用作一般營運資金。

於二零零四年七月一日，未動用之發行股份所得款餘額約為633,000,000港元（約為人民幣670,220,400元）。

於二零零四年十二月三十一日，本集團已按發行股份擬定用途全數動用上述未動用之發行股份所得款餘額。