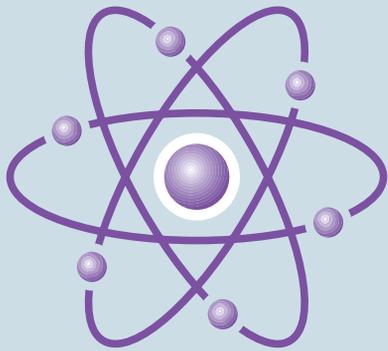


公司注重專業培訓機構的  
**健康、安全、環保培訓**





## 推進體系管理

關注員工健康，重視安全和環境保護是公司一以貫之的經營理念。2004年，公司OSHA統計結果繼續高於行業平均水平。公司在促進中國海上健康、安全、環保標準的實施方面取得了很大成績。



公司高管層及全體員工均已將健康、安全、環保事務視作是與油氣勘探開發同等重要的工作，因此，公司上下對其持續投入了密切關注。

2004年，我們在健康、安全、環保方面的表現更加可圈可點：統觀全年，公司未發生任何小型以上的溢油污染事故；也未發生任何事故損失超過人民幣100萬的安全責任事故。

公司的OSHA統計結果繼續處於同類公司的中上等水平。健康、安全、環保業績實現持續改進。

報告期內，公司在促進中國海上健康、安全、環保標準的實施方面取得了很大成績。

### 體系管理

經過持續不斷的目標更新、行動跟進等自我評價和完善工作，2004年，公司的健康、安全、環保管理體系更加成熟。

2004年，公司按計劃完成了對國內兩家分公司及東南亞分公司的上級審核；通過上級審核促進公司HSE管理持續改進；貫徹落實了《中國海洋石油總公司生產經

營型投資活動健康安全環保管理規定》；修訂強化了整個公司的《危機管理預案》。

公司繼續與渤海溢油響應服務中心合作，不斷推進南海區域內溢油響應服務機構的成立進程，逐步加強公司應對海上溢油應急響應能力的建設。

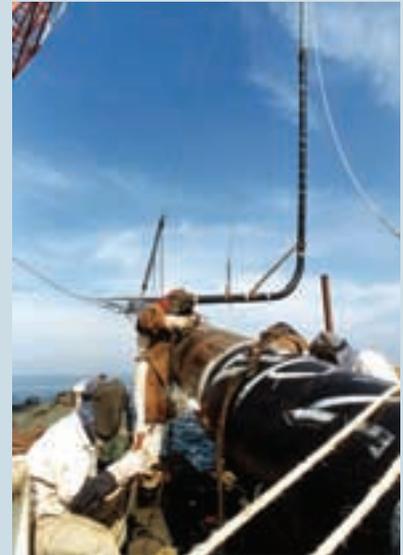
作為國家海洋局「全國海洋石油重大溢油應急計劃」主要成員，公司繼續研究討論海上溢油應急響應資源共享及溢油風險評估有關問題。

2004年，公司對直升機、潛水作業、起重作業等高風險作業的安全管理工作也得到了進一步的強化。此外，公司還加大了對安全生產的檢查力度，嚴格了作業現場的安全管理工作。

2004年，公司對外僱員工和直接承包商的健康、安全、環保管理工作仍在照常、有序進行。

報告期內，我們的安全理念和管理模式曾多次得到相關各界的肯定。

2004年，公司作為中國唯一的OGP會員單位，協助其組織了三十周年的專題會議，並參加了年度的重大事故安全研討會議。



### 員工教育

公司一直致力於向所有員工推廣健康、安全、環保文化，鼓勵並要求全體員工在生產、生活中將其付諸實踐。

公司於期內舉辦了多次以健康安全環保法規標準、特種作業、海上救生等為主要內容的培訓，培訓人員在萬人次以上。

在一些作業機構中，健康、安全、環保方面的表現已經成為員工考核的一個重要指標。

2004年度，公司對員工個人安全的培訓、引導重點放在了消防安全和機動車駕駛交通安全上。公司還對員工的應急避險技巧進行了培訓，同時為員工配發了辦公室消防應急個人用品。

2004年，公司還針對員工身體狀況，合作開發了職工體檢情況管理軟件以根據員工的身體狀況動態地安排工作。

### 2004公司OSHA職業傷害和職業病統計

範圍	總工時	可記錄 事件數	可記錄 事件率	誤工 事件數	誤工 事件率	誤工 及工作 轉換天數	誤工 及工作 受限率	死亡
有限公司固定工	7,213,227	0	0.000	0	0	0	0.000	0
有限公司固定工加 外僱和直接承包商	30,917,203	37	0.239	17	0.110	100	0.647	1

