

# 投資者關係和人力資源

## 投資者關係

泰山視與投資者維持良好關係為企業宗旨之一，並致力以高透明度、合時和準確原則為標準，向股東發放與股東利益相關的資料。

泰山於二零零二年五月始在香港聯合交易所上市，並於同年八月躋身包括二百隻最高市值股份的恒生綜合指數成份股之列。於二零零四年五月，泰山被納入摩根士丹利資本國際香港小型股指數成份股。於二零零四年十二月三十一日，泰山之市值為4,300,000,000港元。而去年平均每日成交量為42,500,000股。

本集團積極提倡雙向溝通，定時舉行記者會、分析員及投資者發佈會，解說集團業績、重要交易和回答問題。泰山亦透過會議和管理層研討會，與各機構投資者保持交流。去年，泰山共與投資者舉行逾100個會議，而六家證券行亦開始涵蓋集團股份。

本集團利用其網站有效推廣企業資訊，簡便地向投資者提供財務及其他的公司資料。集團的中、英文版中期和全年業績報告、公告以及新聞稿，已上載於[www.titanoil.com.hk](http://www.titanoil.com.hk)。

本集團對有關股權及公司業務的查詢均貫以適時和具體的手法處理。集團亦透過新聞稿、公告及股東函件，主動向外界報告重要交易、業務發展及其他的企業資訊。

泰山視股東週年大會為一個重要渠道，讓董事局與股東能親自溝通，並即場解答股東的提問。

## 人力資源

泰山深明吸引及保留高質素員工的重要性，以確保員工擁有集團所需的技能，並能竭力達至集團的業務目標。

二零零四年十二月三十一日，本集團在香港、中國內地及新加坡僱用逾140名僱員，並在油輪及浮動油庫上聘用逾600名船員，集團對各員工的專業知識和豐富經驗均表示肯定。

僱員的薪酬，包括基本薪金、花紅及其他實物利益乃根據行業慣例及按個別表現制定，並按年進行客觀的評估。本集團亦向部份僱員授出購股權。

除確保合適和具競爭力的薪酬條件外，本集團亦致力透過培訓課程，為員工提供個人進修機會，以提升集團的人力資源水平。於二零零四年，所有船務部員工均參加了ISO 14001提高環保意識的培訓。其他主要課程包括風險管理及事故調查、海事及港口保安以及國際安全管理課程。