

SUNDAY於二零零四年繼續盡心盡力，對員工、社群及環境付出關愛。

## SUNDAY員工

SUNDAY致力吸引及挽留有助公司在競爭劇烈的市場爭勝的人才，年內並為此努力創造一個具獎勵性及挑戰性的工作環境。

於二零零四年十二月三十一日，SUNDAY於香港聘有五百零二名員工，而於中國內地之業務則聘有二百七十一名員工。僱員薪酬乃根據市場慣例而定，僱員並可享有多種福利，如年假及醫療保險等。

我們向僱員提供個人及專業發展機會，於二零零四年舉辦了二百七十一項，共一千六百六十七人日次的培訓。

SUNDAY用人不分種族、性別及傷健，並主動透過提供特製電腦顯示器及弱視僱員專用軟件等設備鼓勵員工參與投入。年內，SUNDAY亦努力確保能提供充滿家庭溫暖的工作環境，方式是提供恩恤假期、彈性上班時間及家庭危機輔導。

## 關心社會

SUNDAY視走入社群為業務重要一環，更支持以年青人及環境為主題的慈善及贊助活動。我們希望透過這些承諾，能幫助年輕人全面發揮潛能，就機構如何能夠團結僱員關心環境及社區樹立榜樣。

二零零四年內，SUNDAY繼續贊助年輕運動員，尤以冰上曲棍球及越野運動為主。我們的贊助活動包括外展越野青年賽、SUNDAY Night Hockey League及七人欖球世界杯。此外，我們也捐出現金及/或流動產品及服務，支持多家慈善機構及籌款活動，包括健康快車、反家庭暴力、復健策騎協會及伸手助人協會的義賣曲奇餅活動2004。本公司亦捐助數百台個人電腦予明愛，支持其個人電腦回收計劃，及為願望成真基金提供免費儲存空間。

因此，SUNDAY繼續符合香港社會服務聯會舉辦之計劃「商界展關懷」的資格。

---

此外，我們亦就去年年底南亞海嘯慘劇伸出援手，協助香港警方聯絡有使用SUNDAY手機號碼而報告失蹤的市民。我們又主動分析了期間來自受災國家的漫遊電話，並聯絡當時身處受災地區的用戶。我們亦透過短訊服務舉辦籌款活動，方便用戶向主要海嘯救援機構捐款。

### 環境保護

SUNDAY致力減少其營運對環境的影響。年內，我們進行綠色辦公室活動，並創下本集團多項環保佳績，包括減低辦公室用電量達百分之五。本集團亦是環境保護處及香港生產力促進局聯合推行的「明智減廢計劃」成員之一，實行收集紙張、鋁罐及塑膠瓶循環使用。

PASSPORT  
TO 3G