

公司社會責任

持續發展、僱員及社會責任

利星行一直注重環保及社會責任等問題，並在發展與挽留專業人員方面訂有完善業務慣例。本集團亦會在適當時候支持經營所在地的社區活動。

環保

本集團代理的主要品牌均採納世界級的持續發展準則。例如戴姆勒克萊斯勒積極參與持續發展世界商業委員會，並在該委員會的持續動能計劃中擔當要職。戴姆勒克萊斯勒藉著在其產品及工序中使用可翻新原料、保衛天然資源及致力在設計與開發過程中提高使用循環再造物料的可能性。此外，該集團亦致力研究日後的能源供應及符合環保的技術。又例如卡特彼勒積極參與重售附有保用及被正式認可的翻新重型機械。此舉在減少廢料及保存在初步生產工序所使用的能源的原料方面均對環境帶來好處。

僱員政策

利星行擁有專業及優秀的員工，並向僱員提供具競爭力的薪酬組合，以吸引及保留優質僱員，此乃維持本集團持續成功發展的重要元素。本集團一直確保員工能因應表現及公司業績獲得獎勵，而有關獎勵則具市場競爭力。本集團會衡量本集團薪酬政策，以確保它具競爭力。本集團在每年檢討薪酬時更會因應各員工的表現與貢獻發放花紅。本集團亦會提供附加福利，包括醫療保險及按僱員的選擇提供強制性公積金以外的退休福利計劃。本集團亦積極參與各層次員工的培訓及發展，確保員工具備必要的技術及知識專業地履行其職務。

社會服務

二零零四年，本集團向昆山的昆山中醫院捐贈了一台卡特彼勒發電機。基於中國電力供應嚴重短缺，該發電機可有助確保醫療設施能有可靠的電力供應。