

# 人力資源

企業的成功有賴於全體僱員群策群力、自強不息及勇於開創的奮鬥精神。人力資源為企業不可或缺的一個重要元素，本公司根據業務發展所需廣攬賢才，並按每名員工的工作潛能和志向，安排適當職務和調派，配合公司未來發展方向加以輔導和培育，使其與公司共同成長和分享大家共同協力創造的成果。

## 薪酬及福利

本集團訂立了一套行之有效的薪酬政策來制訂僱員薪酬和福利，並透過績效評核機制，於每年因應公司的業務表現、僱員工作表現和市場薪酬趨勢作出檢討和評估，從而向僱員提供合理和具競爭力的薪酬和福利。本集團於本年度內完成收購主要從事醫藥業務的上海實業聯合集團股份有限公司及遼寧好護士藥業（集團）有限責任公司等企業的控制性股權，故年內僱員人數較去年顯著上升，合共為7,409名（二零零三年：3,700名），其中在中國內地有6,823名（二零零三年：3,109名）。本年度員工（包括董事）薪金、津貼及花紅等支出3億6,463萬港元（二零零三年：3億2,623萬港元）。同時，集團亦為僱員提供多項福利，包括退休保障計劃、現金津貼、醫療和個人意外保險等，以確保吸引和保留最好的人才。

本公司為合資格僱員設有定額供款退休金計劃。此外，為符合強制性公積金計劃條例，全體僱員須參加強制性公積金計劃。兩個計劃的資產分別由獨立受託人根據有關法例條款經營管理。本年度，本集團退休福利計劃供款共約2,421萬港元（二零零三年：2,040萬港元）。

購股期權可以讓公司以更靈活的方式給予董事及僱員獎勵。本公司於二零零二年五月三十一日採納了一份新的購股期權計劃，並先後授出了2,725萬份購股期權。截至二零零四年十二月三十一日止，1,047萬份購股期權已行使，50萬份購股期權已失效。此外，於二零零四年五月二十八日召開的股東特別大會上，本公司通過採納Mergen Biotech Limited（「Mergen」）購股期權計劃。第一批Mergen購股期權63,400份已於二零零四年十二月三十一日授出。Mergen乃本公司持有85%權益之附屬公司，其主要資產為持有上海三維生物技術有限公司（「三維生物」）73.26%股權。三維生物主要從事開發及生產抗癌藥物。Mergen採納購股期權計劃的主要目的為向相關僱員提供機會購入公司權益，鼓勵他們以提高Mergen之價值為工作目標。財務報表附註33內載有本公司購股期權計劃及Mergen購股期權計劃的詳細資料。

## 人力資源

### 僱員培訓

僱員是企業最重要資產之一，本公司一向非常關注僱員能力的培養和素質的提升，並深信面對知識增長及競爭日益劇烈的環境，一支能幹、盡責和有高度誠信的優秀員工隊伍，是提升業務表現的關鍵因素。年內本公司為各階層員工舉行了多項內部培訓課程和企業交流活動，包括專題講座、法規闡釋、財務管理和投資企業經營活動分析交流會等，從而拓闊員工在職知識領域。同時，公司設有進修資助計劃，資助各職級員工修讀與工作相關的課程，藉以鼓勵僱員於工餘進修，不斷自我增值，開拓視野，為公司作出更大的貢獻。

### 僱員關係

公司重視與每位員工的溝通，並鼓勵員工向管理層反映其對公司營運、未來發展方針及其他涉及員工權益等方面的意見，並會舉行員工大會，向員工闡述公司投資新動向、業務前景乃至經營哲學理念等，有助員工更深入掌握公司各方面的資訊，以配合公司未來發展方向在工作崗位上全情投入。有鑒於集團員工大多分佈滬港兩地，為增進員工之間的相互交流，公司每年均會適當安排兩地員工互訪，以至屬下企業管理層交流會，使透過各種活動，促進員工知識更新、經驗交流，以冀建立團隊精神，增進對企業的認同和歸屬。