

領袖培育

萬威相信有效的領導可以提升僱員的表現及推動業績及業務增長。通過全面的技能培訓計劃讓僱員發揮主要的專長，藉以培養領導能力，是本公司首要任務之一。特別為60位高級行政人員及管理人員而設的「高效管理人員培育計劃」(EMDP)已於2005年2月開展。是項計劃包括六個單元，分別為管理人員的領導及能力訓練(Managerial Leadership and Competence Development)、甄選及面試技巧(Selection and Interview Techniques)、績效管理及人員培育(Performance Management and People Development)、輔導及動力(Coaching and Motivation)、決策與解難(Decision Making and Problem Solving)、演說及溝通(Presentation and Communication)。培訓計劃在集團的培訓中心進行，邀請經驗豐富的行政人員培訓顧問擔任主持。



僱員訓練

本集團舉辦一系列與技術有關的研討會，邀請業內及各學術機構的專家主持，目的為提高集團工程人員之相關技術能力。其他訓練計劃包括多項技術人員培訓以提高生產力及增加有關廢棄電器及電子設備(WEEE)及電子產品禁用危險物質(RoHS)知識、並且為中國深圳西鄉工程師提供英語訓練及為香港工程師提供普通話訓練以改善語言能力和溝通技巧。同時亦舉辦SAP簡介及示範活動，確保SAP系統的正確運用。

僱員輔助計劃

僱員輔助計劃於2004年開展，由僱員關係經理為面對於工作或家庭方面遇到困難的僱員提供諮詢和輔導服務。此計劃的目的為提高僱員解決問題的能力，協助他們處理個人、工作、人際關係、婚姻及家庭等問題。該項服務全面保密及屬自發性。僱員可通過這個途徑抒發其個人的困難及舒緩壓力。

社會責任

萬威通過捐款及各種贊助參與多項社會活動，其中包括協青社單車尋寶、公益金慈善夜及聯合國兒童基金會「生之厚禮」慈善獎券活動。集團的高層管理人員以身作則，各自響應不同慈善機構的籌款活動作出個人捐款，以表達他們對於社會的關懷。他們並鼓勵員工支持各種社會活動及籌款計劃，其中有為海嘯災民及災區而設的香港紅十字會南亞賑災基金、香港傷殘人士體育協會及香港青年協會的籌款活動，以支持香港青年的體育發展。



贊助教育

集團及集團高層管理人員每年提供獎學金及其他贊助予多項香港理工大學舉辦的學生計劃、比賽及領袖訓練計劃，讓學生建立應有的態度及技能，以便參與及投入真正的商業活動。

關懷社區

於二零零五年二月成立的義工隊(成員包括來自各部門的員工及管理人員)曾參與各社會服務機構舉辦的社區活動及義工計劃，例如為貧苦兒童舉辦復活節派對、與其家人於端午節前同往探訪寮屋區獨居長者，並向他們派送食物。員工付出時間及努力，服務有需要人士，並透過參與義務工作關懷社區。

