

本集團在二零零五年財政年度取得輝煌的成績，無論在營業額或股東應佔溢利淨額方面均錄得顯著增長。業務突飛猛進，是本集團不斷提升產品質素，以及致力向客戶提供優質服務的成果。二零零五年的財務業績如此優秀，主要由於銷售量有所增加，而銷售及分銷成本、一般及行政開支相對地保持穩定水平所致。

另一方面，配售事項及公開發售的成績亦相當理想，可見投資者對本集團業務及電器製造業的前景充滿信心。公司上市，為本集團的發展立下全新的里程碑，奠定日後在業內茁壯成長的穩固基礎。

營業額

截至二零零五年三月三十一日止年度，本集團錄得營業額約464,900,000港元，其中約433,600,000港元來自銷售美髮產品，佔本集團營業額約93%。本集團截至二零零五年三月三十一日止年度的營業額較截至二零零四年三月三十一日止年度上升約54%。營業額出現驚人升幅，主要由於歐洲市場對本集團電子美髮產品的需求再度增加，而本集團的創新產品（新式直髮器）亦獲當地市場接納。

銷售成本

截至二零零五年三月三十一日止財政年度，本集團的銷售成本上升至約370,700,000港元，增幅約59%。有關成本之所以上升，主要由於業務量及營業額同告上升，以及塑膠及金屬相關原材料成本上漲所致。

毛利

截至二零零五年三月三十一日止年度，本集團錄得毛利約94,200,000港元，較截至二零零四年三月三十一日止年度上升約37%，而整體毛利率則由約22.8%下跌至約20.3%。毛利率下跌，原因是塑膠及金屬相關原材料成本上漲，以及廠房的直接及間接成本上升（如東莞區的勞工成本）。

其他收益

其他收益由截至二零零四年三月三十一日止年度約6,800,000港元增加至截至二零零五年三月三十一日止年度約12,200,000港元。有關增加主要來自模具成本還款（包括銷售本集團的設計及概念）。年內，本集團不斷開發一系列創新產品，以及一般電子美髮產品、保健產品及其他小型電器。新產品系列計劃將於截至二零零六年三月三十一日止年度推出市場。

銷售及分銷開支

截至二零零五年三月三十一日止年度，本集團的銷售及分銷開支約為8,000,000港元，佔同期總營業額約1.7%。此比例較截至二零零四年三月三十一日止年度錄得的約2.8%為低，原因是本集團轉用更多中國境內收費低廉的港口。

管理層討論及分析

一般及行政開支

截至二零零五年三月三十一日止年度，本集團的行政開支約為31,700,000港元，較截至二零零四年三月三十一日止年度上升約3,800,000港元。行政開支增加的主要原因，是年內添置物業、廠房及設備後折舊增加、信託收據貸款用量增加導致銀行費用上升，以及派發員工表現獎金。

融資成本

截至二零零五年三月三十一日止年度，本集團的融資成本約為3,900,000港元，較截至二零零四年三月三十一日止年度上升約400,000港元。有關上升主要由於信託收據貸款的使用量增加。

流動資金及財務資源

於二零零五年三月三十一日，本集團的現金及現金等價物餘額約為77,200,000港元（二零零四年三月三十一日：30,000,000港元）。本集團的流動資產淨值約為6,700,000港元（二零零四年三月三十一日：流動負債淨額4,900,000港元）。於二零零四年三月三十一日，本集團的資本負債比率約為35%，而二零零五年三月三十一日則約為35%。本集團擁有充足的財務資源，足以應付其日常營運及資本開支需要。

資產抵押

於結算日，本集團獲授的一般銀行融資乃以賬面淨值約11,800,000港元（二零零四年：12,200,000港元）的租賃土地及樓宇，以及總值約6,000,000港元（二零零四年：6,000,000港元）的定期銀行存款作抵押。

於結算日後，林偉明先生及譚治生先生提供的個人擔保獲解除，並由本公司的公司擔保取代。

資本承擔

於結算日，本集團就收購廠房及設備的資本承擔（已批准但未訂約）約為3,700,000港元（二零零四年：2,700,000港元）。

或然負債

(a) 於結算日，本集團就附追索權的銀行貼現票據擁有或然負債約14,300,000港元（二零零四年：9,500,000港元）。

- (b) 於二零零四年四月二十七日，WIK Far East Limited（「WIK」）在高等法院向本公司一家附屬公司提出訴訟，乃關於指稱侵犯伸縮式毛刷的專利權。

董事確認，雙方尚未達成和解，亦未就上述法律訴訟對本集團造成損害賠償的總額作出裁決。本集團已就成功申索的機會向法律顧問徵詢法律意見。

根據法律顧問的意見，由於審訊尚未展開，雙方仍處於訴訟的初步階段，而在WIK並無示意將如何處理申索的情況下，倘本集團的附屬公司於訴訟中就侵犯專利權的申索抗辯失敗，則無法可靠計算本集團可能須承擔的損害賠償金額及費用。假設WIK將申索溢利損失賠償或所得利潤，董事認為本集團將會產生的最終費用及損害賠償（如有）不會對本集團的財務狀況造成重大不利影響。

倘訴訟產生負債，控股股東共同及個別同意及承諾就該等負債向本集團提供彌償。

員工及薪酬政策

人力資源是本集團最寶貴的資產，令本集團得以在競爭激烈的市場中取得成功。本集團為員工提供完善薪酬福利計劃，包括培訓、醫療、保險及退休福利等附帶福利。

本集團已於二零零五年五月二十七日採納首次公開發售前購股權計劃，藉以向對本集團業務有貢獻的合資格參加者提供獎勵及獎賞。