

本人欣然代表董事會（「董事會」）提呈浩基集團有限公司及其附屬公司（「本集團」）截至二零零五年三月三十一日止年度之年報及財務業績。

於編製二零零四／零五年度報告時，本人藉此機會簡略回顧二零零三／零四年度報告所載集團目標，以了解所達成目標及仍需加倍努力之範疇。之後，本人將會提出若干項本集團日後可能考慮參與業務之概念或範疇。此等業務概念或範疇之主要目標，是要避免本集團過度集中於某個行業及探索未來之正確發展方向，以實踐其策略願景。

於回顧各項目標之前，本人謹此簡述本集團採納之若干先決條件，包括：

- 維持審慎財務結構（有鑑於多間公司過份進取而招致失敗）；
- 繼續在經營方面力臻完善；
- 加強覆蓋廣泛的企業關係管理，提升本集團聲譽；
- 就選定市場採取審慎投資方針，同時保持靈活彈性把握投資機會；
- 採納更完備的互聯管理系統，提高集團營運效益；及
- 進一步發展內部優勢，同時控制內部成本。

於二零零四／零五年度，本集團繼續整固業務，並因應現行市況積極開拓有關商機。

人力資源方面，全面收購建議於二零零四年六月結束後，部分高級管理人員離任，並以若干新血取代，導致內部監控及外界客戶關係方面出短暫倒退情況。幸而，留任管理人員與新管理人員其後成功融合，協助本集團重上正軌。本人欣然指出，董事會全體成員均目標一致，以為股東帶來最大回報為己任。

於員工層面方面，除若干員工由於木門組合業務缺乏實質項目而決定離開本集團外，其他員工均繼續效力本集團，繼續為其發展作出貢獻。本集團其餘業務部門均運作暢順。

儘管香港經濟於年內持續復甦，但由於此現象僅為更緊密經貿關係安排（「CEPA」）帶動零售業務大增、澳門效應推高股市加上經濟復甦刺激樓市上揚之結果，故此對本集團並無任何正面影響。

相反地，上述現象導致部分熟練工人由香港轉投澳門工作，推高香港勞工成本。

基於下列原因，導致提供及安裝防火級數木門組合等業務規模變得過大：

- (a) 競爭持續激烈令利潤微薄；及
- (b) 由於難以收回過往應收款項，除非邊際利潤可觀，否則本集團不願意投入此等業務。

基於下列原因，買賣木材業務表現參差：

- (a) 財政年度上半年需求強勁，但同時受到運輸成本高企及歐元兌美元強勢所拖累；
- (b) 下半年需求持續強勁，而運輸費用亦有所緩和，但由於中國實施宏觀調控措施，加上本集團木材產地剛果共和國（位於南半球）受到夏季之暴雨頻仍影響，生產能力下降，令本集團無法按原定時間表向客戶交付木材；及
- (c) 於剛果共和國之木材生產由於多項原因屢遭中斷。

因此，此項業務未能達致二零零三年／零四年度報告及二零零四年／零五年度中期報告所訂下為本集團帶來極理想貢獻之目標，表現僅屬可以接受，尚有龐大改善空間。

展望未來，本集團於二零零五／零六財政年度仍將面對重重困難，並將採取下列策略。首先，本集團將減少競投利潤微薄之項目。此外，本集團於考慮可運用管理及財政資源後，將逐步進行橫向及縱向整合，以把握集團所建立聲譽及專業團隊帶來的優勢。本集團按步就班進行整合，是以其他上市或非上市公司之失敗為鑑，避免過度舉債。

本集團正考慮若干可能進行之項目，包括但不限於爭取其他國家之木材砍伐權及／或貿易權，務求減少倚賴單一國家、增加產品種類（不限於單一種類木材）以及獲得額外規模經濟效益。

然而，董事會謹此強調，上述各項計劃均處於非常初步階段，加上本集團仍正在研究計劃可能帶來之貢獻，因此未能確定本集團會否實行該等計劃。

現時雖已收回應收款項，惟缺乏利潤合理之相關項目，本集團亦將發掘其他商機，務求為股東爭取正面回報。在作出有關決定時，管理及財務資源仍將為本集團首要考慮因素。

董事會有信心，憑藉各股東、夥伴及盡責員工繼續支持，本集團將會於日後邁向另一階段，為股東帶來利益和回報。事實上，獨立董事不時向董事會提供建議（包括收回應收款項及出售多餘車輛等），而該等建議大部分均獲董事會採納。本人謹此代表各執行董事感謝獨立董事提出之建議，並歡迎彼等繼續提出有用建議，讓本集團朝正確方向邁進，為股東最佳利益而努力。最後，本人謹此代表董事會感謝全體管理隊伍及員工努力貢獻，為本集團日後發展鋪路。

主席
林楚華

香港
二零零五年七月二十七日