

作為國際企業，Esprit的信念是與所有股東建立可維持的長期關係。我們致力為我們僱員、業務夥伴及客戶工作和居住的社會注入創造力。

### 對僱員的責任

Esprit深明人力資本對本集團的重要性。我們持續成功有賴全球僱員的投入、熱誠及幹勁。我們盡力建立健康理想的工作環境，以促進僱員之間的合作。本集團推動各成員與公司間的溝通，並歡迎僱員提出建議及意見。於本財政年度內，推行LIVE ESPRIT活動的目標是激勵團隊士氣，並為全球所有僱員建立環球ESPRIT文化。透過季報及本集團全球內聯網，我們希望增進公司的內部聯繫，以及將全球僱員與Esprit家庭連接起來。

我們爭取招攬具才華及熱誠的人士，並重視僱員培訓及發展，以發揮每名僱員的潛能。我們根據業績、市場慣例及市場競爭環境釐定僱員薪酬，亦會向表現出色的員工授出購股權及派發酌情花紅。本集團亦已採納年度表現及薪酬檢討制度，以確保各僱員的薪酬均以清楚公平的基準釐定。

### 對業務夥伴的責任

Esprit視與業務夥伴建立及維持公開、坦率及互信的長期業務關係為使命。我們充分考慮彼等的業務需求，及提供支援，以確保長期的業務夥伴關係得以建立。

本集團亦致力於以負責、適當的態度經營業務。年內曾進行社會審計，以確保供應商維持及維護該等標準。我們在今年亦成為由Foreign Trade Association (FTA)成立的Business Social Compliance Initiative (BSCI)的成員，並已向賣方表達BSCI證明為表示彼等遵守人權及最低社會標準重要性的恰當認可。

### 對社會的責任

透過撥出資助金、捐款及參與志願活動，Esprit及全球僱員就其對社會所作貢獻感到自豪。本集團於年內作出2,100萬港元的慈善捐獻。於本財政年度內，我們的僱員積極參與慈善團體舉辦的各項活動，以香港僱員為例，彼等曾參與公益金舉辦的「百萬行」活動，亦曾在店舖售賣絲帶為National Breast Cancer Foundation籌款及向慈善團體捐獻。

Esprit於二零零四／二零零五財政年度舉辦全球籌款活動，呼籲僱員慷慨解囊，幫助南亞海嘯的災民。本公司亦作出等額捐款以支持及鼓勵僱員積極參與。活動共籌得約500萬港元款項，該等現金捐款已贈予多間本地及國際救援機構，包括紅十字會及Unicef，以幫助舒緩災情，以及協助海嘯災民重建家園。

