

# 群策群力 邁向卓越

新創建集團珍視其遍及香港、中國內地和澳門的43,000名員工，並對他們的群策群力予以肯定和讚賞。同時，員工的專業知識及技能，正為集團長遠的發展奠下基石，以邁向更卓越的里程。

### 培育人才 不斷求進

新創建集團以人為本，積極培育不同職級的人才。集團秉持終身學習的理念，為員工提供在職培訓，以及推動全人發展。培訓及發展部精心設計一系列的多元化訓練課程，通過課堂、研討會、工作坊等形式，形成不斷求進的文化。

過去一年，集團為員工籌辦的增值培訓超過90項，涉及管理發展、督導技巧、顧客服務、職業健康及安全、電腦軟件應用等多個範疇，參與的員工超過2,000人次，總培訓時數突破6,000小時。附屬公司亦不時因應員工需要而開辦專門的培訓課程。

企業團隊合作無間，富經驗的員工配合新晉的人才，為新創建集團帶來源源動力。集團的長遠發展有賴出色的領袖人才，於2005年推出的「行政人員教育及發展計劃」，旨在發掘具領袖潛質的高級行政人員，並保送他們到本地及海外著名學府接受專業訓練。

2005年度「見習行政人員」計劃，進一步突顯集團致力為未來業務發展培育新血。招聘活動分別於香港和海外舉行，三年的培訓課程以工作實習為主，學員亦需接受循序漸進的訓練課程以及提交業務建議書，同時透過師友計劃、師兄師姐計劃以及不同層面的行政交流等，讓見習行政人員得到全面發展。

### 廣開言路 溝通無間

新創建集團深明管理層與員工之間的溝通，是建立團隊精神的重要部分。集團的政策是要把訊息傳達至公司的每一角落，並確保員工能通過多種渠道表達意見。

總公司與附屬公司的有效溝通，對於加強員工的歸屬感尤為重要。集團除了透過一站式的內聯網發放資訊外，亦透過企業傳訊部出版員工通訊——《新語世說》和精裝版的《創建集》，務求讓員工緊貼集團的發展步伐。

此外，集團亦利用其他溝通平台提高員工的合作性和團隊精神。今年開展的「員工意見收集計劃」，廣徵員工對公司運作效率和成效的意見；一年一度的「集團管理會議」，讓總公司和附屬公司的管理層互相交流；此外，每年舉行的管理人員郊遊活動亦有助加深彼此的了解。



「新創建開心同樂日」讓員工發揮團隊精神



「愛心果雙週」鼓勵員工關注健康

### 凝聚員工 彼此關顧

和諧的工作環境，得以凝聚集團管理層及員工。因此，新創建集團樂於在不同層面投放資源，以建立員工的團隊精神、幫助員工保持工作和生活的平衡以及維繫與員工的良好關係。

今年初成立的「新創建康樂委員會」，為全集團的員工籌辦了一系列的體育及康樂活動，包括保齡球、籃球、羽毛球等比賽，以及讓員工和家人共享天倫的「新創建樂聚海洋夜」。

集團安排一連串與眾同樂的活動，以營造「新創建大家庭」的氣

氛，其中每年一度舉行的「新創建開心同樂日」，集團旗下各附屬公司全力參與，安排攤位遊戲、競技比賽等，讓員工與家屬同歡。

健康是提升工作表現的要素。新創建集團不但舉辦運動比賽，也透過形形色色的活動，鼓勵員工關注健康，例如舉行「愛心果雙週」，向員工派發新鮮水果，以提倡健康的飲食習慣和生活方式。

### 提倡獎賞 共享豐碩

新創建集團的管理哲學，包括讓員工對公司引以為傲，因而著重嘉許表現出色的員工、推動員工追求卓越、與員工分享成果。

卓越服務是新創建集團的核心價值之一。於年度「集團管理會議」上頒發的「傑出員工大獎」，旨在提倡互相學習、彼此欣賞的精神，而香港、中國內地和澳門的員工皆包括在此獎勵計劃內。

新創建集團能摘取豐碩成果，有賴每一位員工的貢獻。因此，集團不斷尋求最有效的方法來吸引、挽留及培育人才，並提供優厚的薪酬組合回饋員工對集團的貢獻，同時確保包括薪金、福利及花紅的薪酬組合能充份反映集團的業績以及每位員工付出的努力。此外，集團向管理層授出認股權計劃，以酬謝他們為集團爭取佳績以及優秀管理，不負股東的期望。



集團為員工提供全面培訓及發展

