

展望

憑藉美國、歐洲及亞洲市場之廣闊銷售及分銷網絡，Oregon Scientific於本財政年度上半年繼續錄得雙位數字增長。隨著本集團品牌建立、產品推出及分銷渠道發展等策略實施得以改善，其銷售額增長將可達至預期水平。為進一步加強其品牌知名度，擴大市場範圍，本集團將一方面尋求進軍更多嶄新市場，另一方面則透過與世界各地之知名品牌合作，創造協同效益。

於美國市場，Oregon Scientific透過開設三間Oregon Scientific專門店(其中兩間位於加州經已開幕，另一間位於俄勒岡州，將於本財政年度第三季度開幕)，品牌建立活動亦提升到另一層次。

於回顧期間內，本集團之液晶顯示電子消費產品部門聯同微軟為美國市場開發一個新的天氣預報產品。首批訂單已於本年十月付運。此外，Oregon Scientific旗下另一個新聯名品牌之新產品系列亦已開始準備於美國市場推出，主要產品包括天氣預報裝置及無線即時數據天氣預報裝置。此等合作關係不單有助提升Oregon Scientific之品牌知名度，亦可協助萬威在科技方面追求卓越。本集團將對其高檔液晶顯示電子消費產品的售價重新定位，並加強其推出新Oregon Scientific產品時對市場之吸引力。

電子教學產品部門將繼續開發創新的教學產品及推出更多特許經營產品。鑑於市場對新特許經營產品系列反應良好，故本公司現正與全球多個最享負盛名之品牌就新特許經營機會進行磋商。預期此部門將成為主要之增長動力。

電訊部門將繼續專注於取得更多有實力的客戶，以重建原設計製造／原設備製造業務。在美國及歐洲，多個贏取新客戶之計劃已進行得如火如荼。無線電話產品類別內應用寬頻、網絡電話及其他無線電話技術之新主流產品已獲得客戶之積極回應，令人鼓舞。因此，訂單數量預期將於本年度第四季度有所增加。

獨特的新數碼音響產品系列StyleFi，設有無線揚聲器技術，自本年十月起在各主要市場有售，其設計時尚，加上功能全面，使其於市場上大獲好評。

與此同時，透過實施新產品計劃程序及有紀律之成本管理及成本重組政策，本集團決心減低其開支水平。本集團有足夠內部財務資源以應付日常營運所需。展望未來，銷售高峰期將可帶來強勁流動現金以改善本集團流動資金情況。

為進一步擴大其於生活品味電子消費產品市場之佔有率，本集團將繼續開發更多創新產品。Oregon Scientific將會是未來業務發展之主要焦點。除發掘更多渠道以滲透現有市場外，Oregon Scientific已涉足於部份高增長市場，例如日本及拉丁美洲。本集團亦期望進軍俄羅斯等新市場。隨著產品組合更為完善、分銷網絡更為廣闊及市場覆蓋範圍擴大，本集團已作好充份準備，在熬過本財政年度後邁向更進一步增長。經過識別問題及採取必須的措施後，本集團期望，除不可預見的情況外，在下半年度將可積極地運作。

股息

董事會（「董事會」）議決不派發截至二零零六年三月三十一日止年度之中期股息（截至二零零五年三月三十一日止年度之中期股息為每股現金港幣3.0仙）。

營運資金及財務管理

營運資金於二零零五年九月三十日為港幣366.5百萬元，較去年同期減少46%。與二零零五年三月三十一日比較，存貨量及應付賬款均分別下降16%及12%，應收賬款則上升38%。存貨日數為120日，而應收賬款日數則為74日。減少存貨的目標將會繼續以將下半年的存貨日數推至更低水平。應收賬款增加主要由於Oregon Scientific的品牌銷售增加以致其應收賬款之即期部份增加所致。

本集團一般以內部流動現金撥付營運所需。於二零零五年九月三十日，現金總額達港幣582.6百萬元，較去年同期結餘增加港幣13.8百萬元。本集團並無任何有抵押或無抵押之長期債項。短期貸款於二零零五年九月三十日為港幣612.0百萬元，去年同期之結餘則為港幣267.7百萬元，當中涉及應付票據、進口貸款、用作對沖貨幣之銀行循環貸款及銀行透支。

本集團於二零零五年九月三十日存放於財務機構作長期定期存款之金額為港幣273.0百萬元，較去年同期減少港幣23.4百萬元。此等存款乃存於評級不低於AA級之財務機構。該等存款存在一定風險，在符合若干條件下可能不會賺取任何利息。

本集團之外幣風險主要來自兌換其海外附屬公司流動現金淨額及營運資金淨額。本集團積極運用自動對沖、遠期合約及期權對沖外匯風險。於二零零五年九月三十日，本集團已運用遠期合約對沖因兌換集團未來流動現金淨額而可能產生之外匯虧損。本集團嚴禁任何投機性貨幣交易。外幣風險之管理工作集中由本集團香港總部進行。

僱員及薪酬政策

於二零零五年九月三十日，本集團共聘有僱員合共約7,300名（二零零四年：約8,500名）。本集團為員工提供適當定期培訓，藉以不斷保持及提升員工之工作表現。

本集團深明僱員對成功經營業務作出重大貢獻的重要性。本集團僱員薪酬待遇與業內慣例相符，並每年檢討。本集團按僱員個別表現及每年本集團之整體業績向僱員發放花紅。其他員工福利包括醫療保險及強制性公積金。在本集團生產設施與研究及開發資源集中地中國深圳西鄉，本集團遵照中國現行勞工法向員工提供福利。本公司與新加坡上市附屬公司IDT Holdings (Singapore) Limited均設有一項僱員認股權計劃，向合資格僱員授出認股權，獎勵彼等之貢獻，使其享有與股東一致之利益。