

遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄10所載之標準守則。經向各董事作出特定查詢後，彼等確認截至二零零五年九月三十日止六個月期間一直遵守標準守則所載之規定準則。

審核委員會

審核委員會與管理層已審閱本集團採納之會計準則及慣例，並商討過審核慣例、內部監控及財務申報等事宜。此外，審核委員會已審閱截至二零零五年九月三十日止六個月期間之未經審核中期財務報表。

購買、出售或贖回本公司證券

本公司於截至二零零五年九月三十日止六個月期間並無贖回其任何股份。本公司及其附屬公司概無於截至二零零五年九月三十日止六個月期間購買或出售其任何上市證券。

管理層討論及分析

營運回顧

本集團截至二零零五年九月三十日止六個月之營業額較二零零四年同期上升12%。營業額上升乃由於銷往美國客戶之銷售額及售價均有所上升所致。毛利增加21%，而毛利率則由二零零四年之14.7%增加至二零零五年之16%。本集團亦成功將除稅前營業溢利由二零零四年之6,500,000港元增加40%至二零零五年之9,200,000港元。除毛利上升外，管理層透過提升成本效益，成功將本集團之行政費用維持於較低水平。

本集團期內純利由二零零四年之5,900,000港元增加40%至二零零五年之8,300,000港元，而每股基本盈利則由二零零四年之3.53港仙增加至二零零五年之4.97港仙。

流動資金及資金來源

本集團之營運及投資活動所需資金主要來自內部資源。本集團之資本負債比率(即借貸總額佔股東資金之百分比)於過去六個月內維持於0%之水平。於二零零五年九月三十日，本公司抵押其銀行存款8,000,000港元，作為本公司獲得授予銀行融資。本集團有或然負債20,000,000港元，為授予一間附屬公司之一般銀行融資而提供之公司擔保。由於本集團之收入及支出大部份以美元計值，故此本集團承受之外匯風險並不重大。

僱員

本集團現有18名僱員，薪金按年檢討，並根據僱員之表現及經驗調整。其他僱員福利包括強制性公積金，以及提供教育資助以鼓勵員工專業發展。此外，本公司並設立購股權計劃，由董事就僱員之表現酌情授出作為獎勵。於本期間內，本公司並無授予任何僱員購股權。

未來計劃及前景

由於在美國(「美國」)與中華人民共和國(「中國」)磋商期間，貿易環境充斥著不明朗因素，美國進口商及買家於二零零五年最後一季紛紛停止向中國下訂單，並轉移向其他國家採購，此舉將導致本集團二零零五年最後季度之成衣業務銷售額有所減少。

於二零零五年十一月，美國與中國就進口中國服裝及紡織品達成一項協議；該協議之期限由二零零六年一月一日起計至二零零八年十二月三十一日止，為期三年。該項雙邊協議將為買家消除不明朗因素，並締造了一個發展穩健前景良好之貿易環境，大大恢復美國進口商於不久之將來接受及向中國下訂單之信心。本集團之銷售額可於下個財政年度再度步入正軌。實際上，本集團正計劃於未來三年及其後年度擴大生產設施。

此外，由於全球禽流感疫情之不明朗因素，且本集團之健康食品原材料主要產自華北各省，董事會認為，此刻並非是推出新產品之最佳時機。故此，本集團延遲推出健康食品－馳丹菊芋片之時間。

儘管本集團延遲推出健康食品，但仍在中國物色投資於保健相關業務之適當時機。當今社會，人們愈加注重健康，故此，本集團正在考慮及評估在中國投資私立醫院之可行性。

承董事會命

主席

江可伯

香港，二零零五年十二月二日