

企業責任

東方海外國際以作良好企業公民為榮，並在各方面堅持以最高商業道德標準處事。

保安

安全問題，一向以來都是集團之首要項目，身為美國海關與邊境保護局（「邊保局」）就加強海事安全而認證之海關－商貿反恐聯盟（「反恐聯盟」）成員，東方海外國際承諾全力確保其運作安全，持守有關保安方面最高營運守則。

為符合反恐聯盟規定，集團已製訂企業保安政策及編製內部保安指引，並深明保障海陸員工、所管理之船舶、受付運之貨物及旗下港口設施之安全乃企業之責任。據此，集團將全面配合各國有關部門，打擊任何對海事或貨物構成安全隱患之行徑。

東方海外國際所有成員均執行內部保安檢查。邊保局經過巡察東方海外國際旗下之碼頭、倉庫、堆場及船舶等設施後，已認可其保安守則，並認為東方海外國際已於全企業展示有效保安水平，亦積極配合外界堵塞供應鏈上任何安全隱患，實乃反恐聯盟精神所在。對此，邊保局給予東方海外國際極高評價。

集團之美國碼頭俱符合美國國土安全局及美國海岸防衛隊對海岸設施之保安規定。集團位於溫哥華之碼頭已遵照加拿大邊境管理局規定，設立加拿大海上交通安全條例認可之所需保安計劃。該等條例符合國際船舶與港口設施保安準則。溫哥華之TSI亦為加拿大邊境管理局推行之夥伴保障計劃成員之一，該計劃鼓勵成員合作，提高邊境保安，並聯手打擊非法偷運走私貨品進出加拿大。該計劃之內容與反恐聯盟對保安之要求基本一致。此外，集團之加拿大碼頭完全遵照加拿大交通部有關海事安全及海岸防衛之規定。

環保

東方海外國際奉行安全及環保政策，並在各業務範圍制訂安全及環保聲明。

本集團要求旗下所有船舶，無論其會否進入美國水域、或在何地註冊，都必須遵守優質船舶-21計劃規定。優質船舶-21計劃乃一項對非美國註冊之優質船舶認證，船舶於美國水域以外運作並無條件認證，而祇有符合計劃註冊地條件之船舶方有資格認證，故其認證標準被公認為世上對安全及環保水平要求最嚴謹者。

東方海外國際參與不少環保計劃，部分更超過法定要求。例如於提升其環保管理系統時，就奉行ISO14001之有關規定。東方海外國際對各項程序均設定指標及監控措施，如廢氣排放、噪音、有效資源運用、污水排放、廢物處理等等。OOCL之船隊被長堤港冠以環保船舶之美譽，而自二零零一年五月開始，OOCL之船隊已參與自發減速計劃以減少廢氣排放，並得到長堤港及洛杉磯港對集團為南加利福尼亞州所作之環保承擔努力加以稱許。二零零五年OOCL獲洛杉磯港頒發嘉許狀，表揚其一再完全符合有關規定。此一嘉許不但給予OOCL對環保之肯定，並使其船舶靠泊長堤碼頭時得享收費優惠。

於二零零五年，東方海外國際員工為賑災所作之捐款，本公司亦以同等數目認捐。除捐款外，本公司亦參與運輸及物流支援，提供大量貨櫃予災區協助救援。並經常為慈善團體提供義載。

其他接受東方海外國際及其員工捐款之受惠機構包括社會服務、孤兒院、兒童醫院、癌病研究、多發性硬化症、糖尿病及遍及亞洲、北美、澳亞及歐洲等地之其他機構。

配合東方海外國際回饋社會之傳統，董氏OOCL獎學金對青少年教育亦提供積極援助。東方海外國際及董氏基金每年合共撥出超過三十萬美元，作為香港、中國學生及環球員工子女獎學金之用。

員工資料

作為良好企業公民，事事處以最高標準之商業操守，東方海外國際深明整個過程必須自善待員工開始。作為成功企業，東方海外國際深明其成功、成長及表現，完全有賴員工同心協力、各展所長方能成事。員工乃其最寶貴資產，自當珍而重之。

東方海外國際本著互相尊重精神，制訂鮮明政策，以公平及尊嚴對待所有員工，鼓勵坦誠溝通文化、投資於員工培訓、透過人才發展計劃發掘員工創意，並獎勵員工所得成就。人才發展乃本集團文化之基石，透過內部招募實現東方海外國際之職位升遷政策。東方海外國際去年在人才發展計劃投放大量時間及資源，提倡終身學習，提供包括崗位輪替、派駐本地及海外工作、正規課程訓練等。

東方海外國際採取創新形式進行管理人員培訓。在既有之深厚知識分享文化上，二零零五年更引進一個全新之知識分享平台，讓員工分享所學及更佳操作。以學員為中心之電子課堂，提供互動自學課程，已令更多員工得享進修機會。接續以少於六個月時間內完成全部安全意識訓練課程之佳績，二零零五年再推出更新課程，期望可於五個月內全部完成。

於二零零五年十二月三十一日，東方海外國際於全球僱用6,165名全職員工，其薪酬及福利均維持於具競爭力水平。員工酬勞，乃於東方海外國際經常檢討之薪酬及按業績酌情分發花紅之政策範圍內，按員工之表現而稿賞。其他員工福利包括醫療保險、退休金及全球各分支機構自行安排之社交及文娛活動。

為時刻遵循最高之道德水平，本公司已制訂行為守則，確保符合所有地區、國家及國際法定標準，防止觸犯包括任何地區、國家或國際法規、有關洩露機密、資料發佈、知識產權、利益衝突、行賄、受賄、政治捐獻或其他被視作違規等行為。

東方海外國際倡議平等就業機會，無論當地法例有否指明提供保障，本公司均一概奉行禁止因種族、膚色、宗教、信仰、年齡、性別、殘障、妊娠、生育、婚姻狀況、性取向、素食或其他歧視而剝奪員工或申請人入職機會之政策。