

二零零五年對恒富來說是成果豐碩之一年。雖然全球成衣業之營商環境充滿挑戰，本集團之營業額仍增長21.9%至十一億零三百八十萬港元，業務轉虧為盈，權益持有人應佔溢利上升達六千五百七十萬港元，每股基本盈利為18.25港仙。董事會建議派付每股普通股5.0港仙之末期股息，連同二零零五年十月四日派付之中期股息每股普通股2.0港仙，全年股息合計為每股普通股7.0港仙。

自二零零五年一月一日起，世界貿易組織成員國之間的紡織品配額已告取消。由於受到中國大陸紡織品及成衣大量輸入市場之威脅，美國及歐盟政府去年已實施特別保護措施，促使買家由中國大陸轉移到其他發展中國家進行採購。為抓緊此機遇，本集團提升了於印尼廠房之產能，並促成龐大之訂單數量。

於二零零五年十一月，中國大陸與美國達成協議，同意於截至二零零八年十二月三十一日止三年內每年限制最具敏感類別之中國成衣產品之進口增長。儘管重新實施限制，惟協議為買賣雙方清楚界定「遊戲規則」。尤其是本集團主要產品類別之上限數量十分龐大。展望將來，憑著其競爭優勢，本集團將積極在中國大陸逐步建立生產基地。

現時，越來越多成衣企業視企業社會責任為其業務使命之其中一部份。本集團之主要客戶致力監察彼等的供應鏈，並因應不斷轉變之全球環境，包括消費者關注事項及市場期望等，調整其營商策略及計劃。本集團視履行社會責任為其企業發展的主要任務。於年內，本集團繼續投放更多資源以增加監察小組之人力資源。本集團已制定「操守準則」，並已在各個生產基地落實採納，本人對此感到欣慰。本集團已加強本身之社會責任原則，讓僱員及管理人員能取得有用之指引，克盡集團作為有社會責任企業之義務。

為進一步改善工作環境，並提升安全標準及效率，本集團之香港辦事處引進源自日本並廣泛被採用之管理方法——五常法。五常分別為「常組織、常整頓、常清潔、常規範、常自律」，目標為於機構內創造並保持一個高質素之工作環境。憑藉所有員工之共同努力，本公司於二零零五年九月正式取得香港五常法協會之認證，標誌著本公司奉行優秀管理之一個里程碑。

# 主席報告

---

於二零零五年，本集團採用了全新企業商標，向所有利益持有人傳達一個訊息，就是本集團承諾憑著其堅實之業務基礎及專業知識，發掘並全力發展業務商機。本集團將透過不斷精簡業務流程、提高生產能力、嚴格控制成本以及更為重要的，培育員工發展，致力加強本身之競爭優勢。

本集團二零零五年之表現，反映了管理層與僱員之決心及勇氣。恒富正以極大之信心及動力向前邁進。本人謹藉此機會衷心表彰董事會、管理人員隊伍及全體員工。本人亦感謝本集團的客戶、供應商、業務夥伴及股東之不斷支持。

**Rusli Hendrawan**

主席

二零零六年三月二十三日