

人力資源

048





凝聚人力 鑄就雙贏

二零零五年，公司進一步加快了在人力資源管理機制和管理體系上與國際能源公司接軌的進程，從而為公司適應國際化發展和國際競爭的需求提供堅實的人才保障。

年內，公司繼續通過透明的管理體系、合理的薪酬制度、豐富的培訓機會，給員工以充足的發展空間、積極的回饋。

更新概念 優化管理模式

為進一步提高公司的人力資源競爭力，中海油以「以人為本」的管理理念為先導，有計劃、分步驟地進行了公司能力模型的搭建，按照公司不同的職位系列，著手建立包括公司核心能力模型、領導力模型、專業技術人員能力模型和一線生產人員的能力模型在內的公司整體能力模型。

能力模型的建立將以一個全新的概念引導著公司人力資源管理活動，它的建立將有利於公司招聘、選拔、提升符合不同崗位不同能力要求的合格人才；有針對性地建立公司的培訓體系，有計劃、有目的地培養和發展企業員工；完善現有績效管理體系，使原有的注重「崗位」的人力資源管理逐步轉向注重「員工」能力發展的人力資源管理。



加強內控管理 強化員工職業素養

期內，公司繼續以公平、公正的態度對待所有員工，對員工一視同仁，並加以尊重。

報告期內，公司出台了《中國海洋石油有限公司權限手冊》、《員工違紀處理辦法及配套管理制度》、《員工商業行為和道德手冊》、《公司利益衝突管理規定》等一系列政策性文件，進一步完善了公司的管理體系和內控機制，並促使員工有更為專業的表現，具備更為良好的職業素養。

完善薪酬 激勵員工成長

年內，公司出台了員工薪酬運行和調整辦法，根據員工崗位變化而調整薪酬，激勵與職位能力要求相一致的員工成長；同時，進一步完善了對勘探開發、海上生產、鐵完井及工程各類人員的特殊獎勵機制，結合團隊和個人的貢獻程度激勵公司內的業績突出的員工或團隊，從而建立激勵性的薪酬制度，逐步引導員工的業績提升。

在海外，中海油繼續推行、並進一步完善具有國際競爭力的海外僱員薪酬福利政策，著手建立公司的國際人才庫，為公司的海外發展提供有力的人力資源支持。



培養員工 關注長遠發展

關注員工個人長遠發展，中海油為員工設計了豐富、實用、針對性強的培訓課程，並逐步加大培訓投入和力度。

年內，中海油在從外部招賢納才的同時，繼續大力加強對內部員工的發展和培養。公司通過不斷完善培訓管理制度，制定培訓管理規定，建立和發展網上培訓管道，建立E-learning網上學習平台等各種措施，拓寬培訓方式，為員工提供有利於員工自身發展和企業發展的各類管理和業務培訓，努力實現員工與企業的雙贏。

二零零五年，公司通過個人發展計劃系統有針對性地組織和實施了各類專業類和綜合管理類培訓，全年共舉辦各類培訓班818期，參加培訓12,215人次，培訓總時間達95,295小時，人均培訓時數達五十小時。

