

僱員關係

集團的成功與未來增長，全賴各級員工的貢獻。和黃業務遍佈全球五十四個國家，僱有超過二十萬員工，而集團最重要的資產，正正是各項產品與服務背後的寶貴人才。長久以來，和黃一直秉持良好僱員關係的傳統，以助員工保持最高的動力、士氣和生產力。

員工發展是集團其中最重要的一環，集團為僱員提供全面的培訓計劃，以配合個人、部門以至全公司的需要。這些訓練及員工發展計劃分別由集團內部及外界機構，以工作坊、研討會與培訓課程等形式提供；我們並設有電子學習課程，讓員工有機會在網上進修。

我們全力維護平等機會與多元文化，集團是奉行平等機會的僱主，在世界各地招聘員工時，務求覓得適當人選，而不在乎他們的種族、膚色、性別和宗教信仰。集團目前在全球五十四個國家營運，重視多元文化，並鼓勵員工運用他們的技能、知識與創意，取得最優越的成績。

和黃的薪酬政策，旨在確保世界各地各項業務的員工報酬都與當地市場水平看齊，並按他們的表現給予回報，同時讓表現最出色的員工得到適當的獎勵。集團的僱員薪酬與福利均具有競爭力，並會按每年檢討的薪酬與花紅制度發放獎賞。我們為所有僱員購買醫療、人壽和傷殘保險，而公司的退休計劃則保障員工可享有舒適的退休生活。僱員更可以在集團旗下公司享有優惠或折扣，這些福利除可讓員工受惠外，更可加強他們的歸屬感。

我們努力在僱員之間培養和諧的氣氛，同時加強和黃的「大家庭」形象。香港總公司每年秋季都會舉辦運動同樂日，讓來自世界各地的僱員有機會互相認識，在一個美麗的星期天分享運動的樂趣，共度愉快的一天。



● 一年一度的和黃運動同樂日不單可以培養員工之間的和諧氣氛，更可加強歸屬感。