

相關者關係



投資者及股東

泰山深信與現有及有意投資者保持良好溝通極為重要，而本公司務求就影響股東權益之事宜作出適時、準確及具透明度的披露。

本集團積極提倡雙向溝通，適時舉行記者會、分析員及投資者發布會，解說本集團業績或重要交易以及解答各界之提問。除舉行發布會外，泰山亦會主動透過新聞稿、公布、電郵最新資訊提示及致股東函件等渠道通知相關者有關重大交易、業務發展及其他公司之最新資訊。

泰山主動透過直接會面、視像會議、投資者會議及相關活動與各界本地及海外基金經理及買賣各方的分析員保持聯絡。於二零零五年，泰山參與超過六項由國際證券公司舉辦的投資者活動，所及之地包括香港、新加坡及

北京。同時，泰山可藉此與超過100間香港以外的機構之海外投資者會面，包括來自新加坡、英國、美國、日本、俄國及巴西等地之投資者。本年內，泰山股份及債券亦日漸受各投資公司垂青。

本集團會將中英對照的年報及中期報告、公布以及新聞稿上載於其公司網站(www.petrotitan.com)以供查閱。

透過此網站，泰山能簡便地向投資者提供其他有關權益的資訊，並通過特設的投資者關係聯絡渠道推廣有效的溝通。就有關持股及公司業務事宜之查詢，本集團會適時為查詢者詳盡解答。

此外，泰山視股東週年大會為一個重要溝通渠道，讓董事會與股東能親自會面，並即場解答股東的提問。

股東及投資者資料

- 於二零零二年五月始在香港聯交所上市。
- 於二零零二年八月躋身包括二百隻最高市值股份的恒生綜合指數成份股之列。
- 於二零零四年五月，被納入摩根士丹利資本國際香港小型股指數成份股。
- 於二零零五年十二月三十一日之市值為2,762,356,992港元。
- 二零零五年平均每日成交量為20,133,350股。

僱員

隨著本公司迅速發展，泰山著重人才，重視招攬、培育及挽留表現傑出的僱員，確保他們明白本集團目標，同心協力為此目標邁進。同時，泰山亦確保各僱員均具備所需知識及技能，以促進及維持泰山之增長。

二零零五年十二月三十一日，本集團在新加坡、香港及中國內地僱用約180名僱員，並在其船隊及浮動油庫上聘用約680名船員，本集團對其僱員的專業知識和豐富經驗均表示肯定。

僱員的薪酬計劃，包括基本薪金、花紅及其他實物利益乃根據市場慣例且按個別資歷制定，並按年進行客觀的表現評估。本集團亦向部份僱員及董事授出購股權。

由於優化人才乃泰山所堅持的核心價值之一，本集團於年內向其僱員及經理推行若干持續推動內部溝通的活動，向各員工傳達本公司未來方向及策略，培養群策群力的精神，致力於本集團各階層、業務及據點均建立一個泰山應有的企業文化。

此外，本集團亦透過專業及其他一般培訓課程及工作坊，為僱員提供個人及職業發展的契機。

為貫徹本集團持續發展僱員的承諾，本集團於二零零五年安排隸屬航運部門的僱員參與有關風險管理及事件調查、國際安全管理、提高愛滋病意識及航運簡介培訓課程，以提升及強化其技術知識及技能。而本集團亦進行其他內部及外聘培訓課程，以改善及豐富其僱員的技能，其中包括業務策劃、表現管理、客戶思維、問題解決及電腦相關課程。

社區

泰山堅持企業社會責任為其核心價值，並正策劃本集團所營辦有關加強與社區關係的活動，當中包括企業公益活動。隨著本集團的發展，有關活動將會擴展並更積極進行。

於二零零五年，泰山及其僱員為不同的公益活動籌措超過相等於625,500港元的善款，其中包括為南亞海嘯的救援工作向新加坡紅十字會捐助100,000新加坡元，並為援助患有慢性疾病及威脅生命疾病之兒童以及其家屬，向新加坡獨立公益團體Club Rainbow捐贈33,570新加坡元。

