

管理層討論及分析

業績及業務回顧

於二零零五年，本公司的收益和純利均再次創下新高，本年度收益達**6,364**百萬美元，較二零零四年收益**3,308**百萬美元增長**3,056**百萬美元即增加約**92%**。純利亦達到**386**百萬美元的歷來最高數目，較去年的純利**181**百萬美元上升約**113%**。本年度每股基本盈利為**5.64**美仙。

據本集團觀察，二零零五年不僅全球手機市場增長理想，同時客戶的市場佔有率亦有所增加。在新興市場的客戶滲透及新手機功能所導致的需求急升帶動下，無線手提裝置的銷售均告增加，並展現增長。隨着「金磚四國」（指巴西、俄羅斯、印度和中國）等新興市場國家的消費能力的提升及無線手提產品的日趨平價化下，為手機帶來龐大的需求。新的手機功能如照相、MP3、電郵及PDA等，縮短了消費者換機的週期。結合此兩者的影響，令本集團客戶的產品需求情況甚為理想。透過與客戶合作應付市場需求增加，本公司亦得以受惠於此增長。

儘管二零零五年的手機市場有所振興，但競爭仍相當激烈，客戶對我們品質及速度的要求依然嚴格。本公司透過擴大向客戶提供附加價值和端對端解決方案，得以在嚴峻的競爭環境下繼續鞏固其領導地位。為了更有效執行該項策略，本公司收購了奇美通訊股份有限公司（「奇美通訊」），盼將最尖端的研發服務與集團本身強大的全球性製造平台及無可匹敵的機構件能力結合，為客戶提供最佳全方位解決方案。本公司致力成為客戶環球供應鏈中的一環，為此，本公司繼續為策略性客戶在關鍵地區提供近廠服務，此目標反映於集團在若干「金磚四國」所增加的投資。為持續改善回報率並讓我們的客戶能使用最先進創意的產品設計，我們亦就若干主要加工技術作出投資。所有此等策略性投資均以進一步加強與客戶的合作夥伴關係為要旨，期望可與彼等攜手成長。

於二零零五年，本公司亦專注於持續提升及優化資訊系統來改善營運效率，並且實施更嚴謹的開支及成本控管。為了在降價壓力日益沉重的環境下能持續有效競爭，本公司付出相當努力。垂直整合及逐步建立零組件生產能力亦是管理層的重點工作，皆全此等計劃為集團得以持續保持長期競爭力的關鍵。

展望未來，由於創意產品設計及產品與科技整合的趨勢，導致手機市場競爭加劇及更加複雜，公司對此了然於胸。憑藉集團的穩健基礎、所作投資及以往積累的經驗，管理層相信本公司正佔有利位置把握更多市場增長機遇及持續締造佳績。

流動資金及財務資源

於二零零五年十二月三十一日，本公司的現金結餘為**360**百萬美元。鑒於本公司持續迅速增長，預期現金結餘將用以撥資其營運資金及資本開支計劃。於二零零五年，本公司的銀行貸款減少淨額為**462**百萬美元，部份貸款透過首次公開發售（「上市招股」）的所得款項償還。本公司的資本負債比率，以計息對外借款**176**百萬美元除以總資產**3,159**百萬美元的百分比表示，為**5.6%**。

於二零零五年，經營活動產生的現金淨額為**236**百萬美元。

於二零零五年用於投資活動的現金淨額為**403**百萬美元。本集團的投資活動開支主要用於購入奇美通訊的併購活動，及投資本集團位於歐、美、亞三大洲的廠址、設施等相關物業、廠房及設備。

於二零零五年，來自融資活動的現金淨額僅為**17**百萬美元，包括發行股份所得款項**485**百萬美元及銀行貸款減少的**468**百萬美元。

資產質押

於資產負債表結算日，本集團已質押物業、廠房及設備的賬面淨值約為**19.73**百萬美元（二零零四年：**41.11**百萬美元），以取得本集團獲授的一般銀行融資。

此外，本公司附屬公司**Foxconn Oy**已以浮動押記質押其應收貿易賬款及存貨，以取得其獲授的一般銀行融資。一般銀行融資約達**47.33**百萬美元（二零零四年：**53.13**百萬美元）。於二零零五年及二零零四年十二月三十一日仍未動用銀行融資。

資本承擔

於資產負債表結算日，本集團的資本承擔為**17.37**百萬美元（二零零四年：**45.30**百萬美元）。

重要投資

為持續提升本集團於各地區為客戶服務的能力及生產力，於二零零五年，本公司投資其在歐、美、亞三大洲的主要廠址。該類投資過去已成功為集團贏得更多業務及保持與主要客戶們合作無間的工作夥伴關係。本集團預計，二零零六年將繼續作出更多該類投資。

管理層討論及分析

前景

展望未來，本公司對於往後的增長機會感到振奮。本公司相信，手機製造的委外趨勢將繼續增長，而本公司將能夠取得更大的市場份額及更多的業務。

本公司將持續專注於業務策略的有效執行、營運的不斷優化及改善，以及對本公司長期競爭力有所貢獻的策略性投資。憑藉集團的穩建基礎、所作投資及以往積累的經驗，管理層相信集團正佔有利位置，抓緊市場增長契機，在將來繼續締造佳績。

僱員

於二零零五年十二月三十一日，本集團的僱員總數為**59,070**名(二零零四年：**32,060**名)。於二零零五年產生的員工成本總額達**298.25**百萬美元(二零零四年：**225.38**百萬美元)。本集團推行全面的薪酬政策，而管理層會定期檢討有關政策。

本公司分別採納一項股份計劃及一項購股權計劃。購股權計劃符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第**17**章的規定。