



管理層論述與分析

業務回顧

集團於回顧年度之銷售額下降港幣9,856,000元(或2%)至港幣426,676,000元(二零零四年：港幣436,532,000元)。

集團於截至二零零五年十二月三十一日止年度錄得之母公司權益持有人應佔虧損為港幣259,075,000元(二零零四年：港幣102,793,000元)。

本年度主要虧損來自光掩模項目，考慮到項目的折舊撥備，該項目計入資產撥備後全年虧損港幣226,377,000元。

光掩模卓越光掩模

由於卓越光掩模資歷尚淺，在行業內的知名度不高，故在銷售方面需要格外下工夫，為了打開市場，卓越光掩模針對第一次合作的廠商或長期的重要廠商給予一定的折扣，以價格服務的優勢來



使客戶願意轉單到光掩模來。二零零五年上半年銷售金額相對較少，下半年銷售已有好轉，藉著與客戶建立友好的合作關係和信任感，加上客戶經過一段時間的評估，客戶數量已有改善。

光掩模行業的固定成本很大，卓越光掩模工廠的機器設備折舊一項已達到港幣78,985,000元，成為影響該部門收支平衡的主要原因，致使卓越光掩模連續三年錄得虧損，集團聘請西門(遠東)有限公司對光掩模項目於二零零五年十二月三十一

日的資產作出評估，並作出資產減值虧損共港幣123,671,000元。

電話配件及電源線

二零零五年原材料和基礎能源價格大幅上漲，市場競爭異常激烈，為此集團採取提升銷售價格，壓縮採購成本，改進產品配方，控制製造費用和行政開支一系列措施，截至二零零五年十二月三十一日，該部門的營業額雖下降港幣16,859,000元至港幣222,632,000元，但錄得經營虧損並沒有擴大，為港幣13,215,000元，與上年度相若。



管理層論述與分析

集團加速主攻國內和本地市場，在二零零五年年尾已展開工作，客戶反應良好，現已初見成效。

雖然集團不斷向客戶提升售價，及在採購上多找較平價的材料，但依然無法抵銷因原材料上漲引致的虧損。

變壓器及電子產品

全年總銷售收入約港幣96,295,000元，比二零零四年上升港幣4,415,000元，全年虧損從二零零四年港幣14,937,000元減至港幣6,445,000元。

在傳統變壓業務方面，繼續開發新客戶，有助營業額增長。在二零零五年下半年更成功爭取汽車充電器訂單，將在二零零六年初開始交貨，故二零零六年才能反映銷售增加的成果。

二零零五年金屬材料方面，變壓器主要銅配件材料漆包線價格不斷上漲，嚴重影響材料成本。但在塑膠物料方面，雖然市場上塑膠原材料大幅上漲，但集團成功改善塑膠設計配方，使塑膠材料成本穩定，減少部門的虧損。

印刷電路板

普林集團二零零五年度實現經營銷售港幣49,427,000元，相對二零零四年港幣65,329,000元下降15,902,000元，跌幅24%，以產量計二零零五年尺數比二零零四年下降15.97%。二零零五年銷售下降主要是受大客戶訂單下降影響，同時由於設備嚴重老化及短缺，令生產效能及技術水平下降，增加對新客戶開發的困難，未能成功開拓新市場；二零零五年度經營虧損港幣10,336,000元，相對二零零四年微弱盈利港幣956,000元業績倒退。二零零五年經營利潤下跌主要是全球原材料尤其是



管理層論述與分析

黃金、銅、鎳等金屬材料及基礎能源柴油，水、電等價格大幅上漲，加上設備老化，產品生產質量控制水平薄弱，增加生產製程中成本耗用及報廢，以及市場訂單不足，訂單結構不良。面臨惡劣之採購環境及市場困難，公司嚴謹各項費用及支出控制，使得其他費用及支出控制達到目標水平。

高度精密金屬部件

二零零五年銷售較二零零四年港幣54,975,000元上升港幣11,369,000元至港幣66,344,000元，增長率為20.6%；二零零五年年產量較二零零四年年產量增幅為25%；但受原材料價格上漲、基礎能源價格上漲及設備老化、生產效能不足等因素影響，二零零五年度經營毛利率相對二零零四年減少3.6%，從而影響二零零五年的經營利潤只有港幣3,049,000元，較二零零四年4,491,000元下降港幣1,442,000元。由於公司落實營運機制改革，引入激勵機制，使得生產績效得到良好改善。工廠本著嚴謹的材料投入及消耗控制，致力於生產技術及品質的持續改善，合理化各項生產製造費用支出等管理策略。挖掘尋求改善空間並採取相應的措施力抓落實，使得各項材料費用、生產製造費用、製造管理費用得到合理有效控制。

共同控制公司 — 銅線

由於銅價大幅上漲，二零零五年興揚之營業額亦暴升至港幣1,048,724,000元（二零零四年：港幣773,720,000元）。基於二零零四年台幣匯率上升及興揚於二零零四年剛購入大量低價原料，二零零四年之利潤相對二零零五年為高。故集團應佔利潤降至港幣26,159,000元（二零零四年：港幣35,141,000元）

聯營公司 — 天津普林電路有限公司（天津普林）

年度營業額雖從二零零四年之港幣216,262,000元增加約12%至港幣242,478,000元。但由於業務成本增加，導致集團應佔利潤從港幣10,388,000元輕微上升至港幣10,493,000元。

3S項目（衛星定位系統，地理信息系統、遙感）

本年實現銷售港幣132,000元。為增加科研項目及其他資產等作出撥備，本年度虧損上升至約港幣12,299,000元。



管理層論述與分析

收購中程科技股份

除收購中程科技股份外，回顧年內並無重大收購。於結算日後，本公司直至二零零六年四月四日發行516,465,926股本公司新股份，作為收購774,669,000股中程科技股份的代價，相當於中程科技已發行股本的71.3%。

出售物業

除出售本集團之物業外，於回顧年內並無重大出售資產，而於結算日後，集團在二零零六年二月二十八日完成出售位於觀塘的三泰工業大廈，出售代價為港幣38,800,000元。出售物業所得款項淨額約為港幣38,380,000元，該物業在二零零五年十二月三十一日的帳面值約港幣32,933,000元。

展望

隨著香港週邊地區半導體製造業的蓬勃發展和IC設計業的迅速成長，對IC製造過程所使用的光罩需求逐漸增大，集團的光掩模公司還需時與上游IC設計公司和下游晶原廠家進行磨合，業績還有擴大和成長的空間。目前公司將致力提高產能，增加產值，擴大市場佔有率，預計將來可轉虧為盈。

傳統勞工密集的製造業務，包括電話及電源線、變壓器、印刷線路板及精密金屬，為應付原材料價格上升之趨勢，管理層一方面積極向客戶商討爭取盡快提高銷售價格，反映原材料價格的上升，另一方面藉著節約成本，加強品質監控及提升產品設計，以便改善業績。

結算日後，國際銅價再往上漲價，已達致近年最高的水平，集團的銅線製造聯營公司，在維持正常的生產下，將審慎控制採購及存貨水平，減輕銅價的波動對業績帶來的影響。

為擴大生產規模，集團製造印刷線路板的聯營公司天津普林正進行一個投資額達人民幣120,000,000元的計劃，並以部份累積盈利轉作公司的已發行股本，集團持有天津普林每股人民幣一元的普通股份，相應從約27,288,981股增加至41,319,704股，控股比例維持28.17%。



管理層論述與分析

集團一直發掘全新業務商機，以期多元化發展其現有業務及提升其財務表現，故此認為投資中程科技為集團日後之業務擴展及提升盈利提供適當的平台。

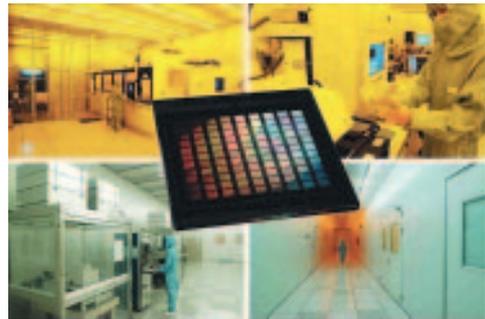
董事亦相信是項交易能夠使中程科技於系統集成行業之專業知識，結合集團於中國之強大業務聯繫，對集團及中程科技雙方之股東均有裨益。

流動資金及財政資源

於二零零五年十二月三十一日，本集團之負債與資本比率增加至0.37(二零零四年十二月三十一日：0.29)(總借貸除以股本)，而流動比率(流動資產除以流動負債)則下降至0.96(二零零四年十二月三十一日：1.20)。

於二零零五年十二月三十一日，銀行貸款下降約港幣4,081,000元至港幣114,067,000元。

在計及現有資金及未動用之銀行融資後，董事認為本集團之流動資金將足夠二零零六年全年所需。



資本承擔

於二零零五年十二月三十一日，集團有已簽約但未撥備的資本承擔約港幣4,217,000元(二零零四年十二月三十一日：港幣278,000元)。

匯率波動

集團於結算日，欠一間關連公司之款項及一位股東款項中，分別有約港幣63,197,000元及港幣24,700,000元的欠款是以人民幣結算，除此以外，匯率波動對集團的財務業績並無重要影響，此乃由於集團其他貸款及收益大部份均以港幣或美元列值。

股本結構

於回顧期內，本公司的普通股資本沒有任何變動。



管理層論述與分析

或然負債

本集團之或然負債主要是為一間共同控制公司之銀行融資作出之擔保，該等或然負債由二零零四年十二月三十一日之約港幣125,610,000元，減少至二零零五年十二月三十一日之約港幣81,733,000元。

資產抵押

截至於二零零五年十二月三十一日，本集團之若干資產淨值合共約為港幣230,063,000元(二零零四年十二月三十一日：港幣402,133,000元)作為對銀行融資的借貸抵押，當中總值共港幣164,125,000元(二零零四年：港幣273,427,000元)乃關於投資物業、租賃土地及樓宇、機械、存貨、應收賬款及銀行存款作有抵押銀行借貸及銀行信貸額，而餘額港幣65,938,000元(二零零四年：港幣128,706,000元)乃關於融資租賃之機械及設備。

銷售訂單賬簿

與二零零四年相比，回顧年度之銷售訂單狀況並無重大變動。業務性質使然，本集團相信銷售訂單狀況於可見將來將保持穩定。

僱員及酬金政策層

於二零零五年十二月三十一日，本集團之僱員總人數為3,282名。

本集團之酬金政策為確保僱員的整體酬金公平且具競爭力，從而鼓勵及挽留現任員工，並同時吸引有意加盟之人士。酬金政策乃考慮到本集團及其聯營公司所營運的不同地區之當地慣例而釐訂，該等酬金(如適用)包括基本薪金、津貼、退休計劃、服務花紅、定額花紅、按表現計算之金額及購股權。