

領袖培育

本集團大約60位高級行政人員及經理於2005年參加了「高效管理人員培訓計劃」(Effective Managers Development Program)。

是項計劃旨在提升行政人員的領導能力，加強學習及資料分享。行政人員為此分為7組，透過每月聚會，分享他們學以致用的經驗。

為了進一步將培訓訊息的動力向下推進，踏入2006年，領導技巧訓練計劃 (Leadership Essentials Program)將會於經理級的員工推行。此計劃由4個單元組成，藉此向管理人員灌輸正確的態度和正面的思想以配合轉變，加強工作表現的管理及促進員工發展，並引領團隊令集團業務蒸蒸日上。

僱員訓練

本集團舉辦下列的培訓課程及研討會，以提升員工的專業水平及對工作的理解：

- **技術研討會：**以提升工程師在技術方面的知識。
- **創意訓練：**透過各項創意工具，使工程師於設計工作上採用多角度思考。
- **品質訓練：**為了提高僱員的品質意識，舉行有關廢棄電器及電子設備 (WEEE)及電子產品禁用危險物質 (RoHS)知識之綠化製造意識訓練 (Green Manufacturing Awareness training)、七常法 (7S)等課程。
- **個人生產力提升系列：**加強僱員的正面態度、溝通技巧、團隊工作技巧，籍此提高整體效率。
- **語言訓練：**提升僱員與工作相關的英語能力，以配合工作崗位的需要。



僱員輔助計劃

僱員輔助計劃於2004年成立，籍此促進僱員解決問題的能力及身心健康。由僱員關係主任提供諮詢及輔導服務，協助僱員處理有關個人、工作、人際關係、婚姻及家庭等事項。此外，午餐學習活動定期舉行，邀請不同範圍的專家主持例如有效壓力管理、體重控制、快樂成功的人生、穴位推拿、兒童發展遊戲及中醫藥膳等研討會及工作坊。

社會責任

本集團透過捐款及各種贊助參與各項慈善活動，例如每年一度的渣打馬拉松、聯合國兒童基金會慈善獎券活動。本集團與政府及聖雅各福群會組成三方之合作夥伴，響應政府的「携手扶弱基金」。在2005年最後一季，本集團贊助了聖雅各福群會的「助學可以改變未來」慈惠計劃。這個一年計劃旨在改善低收入家庭兒童的學習環境。除了金錢上的資助外，本集團還捐贈其產品如數碼相機、MP3機及電子學習產品，員工亦捐贈了文具、現金及書券等予有需要的兒童。



關懷社區

本集團義工隊(成員包括各部門的員工及管理人員)曾參與多個社會服務機構如聯合國兒童基金會、基督教家庭服務中心及聖雅各福群會舉辦的義工服務。此等服務包括推廣慈善獎券、賣旗籌款、長者外遊活動、捐贈文具予有需要的兒童。在2005年，本集團獲得由香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」標誌及基督教家庭服務中心頒發的「團體義工服務獎」。在2006年，我們將會安排兒童戶外活動、捐血、探訪長者及有需要人士等社會服務。



贊助教育

每年萬威及其高層管理人員均提供獎學金予職業訓練局及其他贊助予香港理工大學舉辦的學生計劃、比賽及領袖訓練計劃。此外，本集團亦為大專學生提供了暑期工作及實習的機會。這讓學生有機會通過參與及投入真正的商業活動，建立應有的態度、知識及技能。

於2006年，本集團的主席及行政總裁贊助了由香港青年協會主辦的「香港200」領袖計劃，藉此培育傑出青年成為未來一群擁有國際視野的領袖，讓他們發揮所長，貢獻社會。是項計劃為期十年，每年將由本地學校選拔200位年齡介乎15至19歲的青年領袖參加在香港及北京的特別培訓。